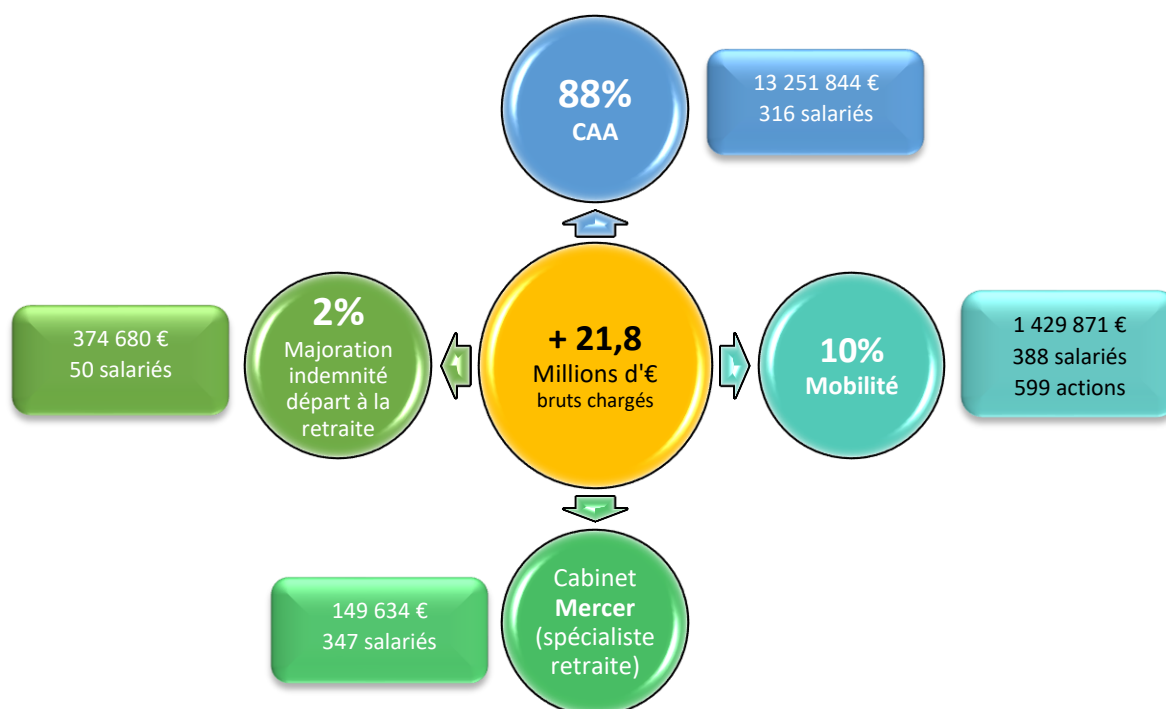




Une réunion de suivi GEPP s'est tenue le 17 février 2023, ce fût l'occasion de faire le bilan de cet accord sur les 4 années passées, de se projeter dans le futur accord dont les négociations débutent le 14 mars, mais aussi de parler de la CAA (cessation d'activité anticipée) et de l'angoisse que peut générer la réforme des retraites.

Bilan chiffré de 2019 à 2022



Réforme des retraites et CAA

La réforme des retraites en cours prévoit le report de l'âge légal et l'allongement de la durée de cotisation pour déclencher sa retraite à taux plein. La CFDT a plusieurs fois interpellé la Direction concernant les salariés qui bénéficient déjà de la CAA ou qui vont y entrer sur la base des règles actuelles qui risquent de voir leur durée de cotisation allongée : que se passe-t-il pour les salariés à la fin des 24 ou 18 mois de CAA et l'âge de la retraite ? La réponse apportée aux membres de la commission de suivi est claire : **la CAA sera prolongée pour ces salariés afin d'atteindre leur retraite !** Ce seront les mêmes conditions de rémunération. La direction a établi un bilan, il faudra poursuivre la CAA entre 2 et 4 trimestres selon les situations personnelles des salariés.

Bilan global

Le bilan a été fait en réunion sur les mesures qui ont été un succès, comme bien évidemment la CAA qui est un emblème de l'accord GEPP ; mais aussi sur celles qui sont à améliorer, et évidemment la CFDT a beaucoup d'idées qui font l'objet d'un cahier revendicatif pour la prochaine négociation de l'accord. En attendant, n'hésitez pas à contacter la CFDT !