



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

« 21 juin de la CFDT »

Discours de clôture de Marylise Léon

Chers amis, chers camarades,

Quelle fierté de m'exprimer aujourd'hui devant vous !

Quelle fierté de m'exprimer après cette journée de partage, après ces militantes et ces militants qui montrent l'engagement de la CFDT pour les travailleurs et qui font bouger les choses !

Quelle fierté maintenant de vous représenter !

Merci à toutes et à tous d'avoir montré durant cette journée ce qu'est la CFDT.

Merci à celles et ceux qui ont organisé pour nous cette journée mémorable.

Le 21 juin, c'est la fête de la musique.

Le 21 juin, on fête l'arrivée de l'été. Et le 21 juin 2023, nous aurons aussi fêté la CFDT et toutes ses militantes et militants. Après les derniers mois que nous avons passés, je crois que nous l'avons bien mérité !

Et bien sûr, merci à vous toutes et tous, militants CFDT. Rien ne serait possible sans vous. Le syndicalisme, c'est une aventure collective. La CFDT, c'est une équipe. Une équipe gagnante parce que solidaire, forte de sa cohésion, où chacune et chacun doit trouver sa place. Une équipe avec un seul et même objectif : améliorer la vie des travailleuses et des travailleurs.

Parce que oui, le syndicalisme, ça change la vie ! Aujourd'hui, notre première place ouvre une perspective historique. Incarnons durablement le syndicalisme français.

[Le contexte et les défis – nous y sommes !]

Ces dernières années ont été EXTRA ordinaires. Nous avons traversé de multiples crises : le covid, la guerre en Europe et aujourd'hui une inflation inédite depuis 40 ans qui pèse sur le pouvoir d'achat.

Nous venons de vivre une période EXTRA ordinaire aussi pour le syndicalisme. Alors que nous pouvions, à certains moments, douter de la confiance des travailleurs, alors que des observateurs voulaient nous disqualifier, cette période permet un point d'appui essentiel pour notre action.

Car oui mes camarades, l'heure n'est plus aux transitions. Elle est maintenant aux transformations.

C'est maintenant ! Le changement climatique tant commenté est désormais en cours. Il percute nos modes de vies. Il nous force à repenser l'utilisation de ressources que nous pensions illimitées. L'enjeu aujourd'hui, pas demain, c'est de permettre à chacune et chacun de vivre mieux. **L'ancien monde n'avait pas que des qualités. Le nouveau monde peut et doit être beaucoup plus respectueux des personnes et de l'environnement.** C'est à nous de le créer.

C'est maintenant ! Le numérique et l'intelligence artificielle ont fait irruption au travail et sont partout autour de nous. De lourdes questions sont posées : libertés publiques, gestion et utilisation des données personnelles, management, emploi et travail. Des questions dont nous, syndicalistes, nous devons nous saisir pour construire les réponses qu'attendent les travailleurs.

C'est maintenant ! Le travail est en pleine mutation. Le sens au travail a été totalement bouleversé ces dernières années. Les aspirations d'équilibre entre temps professionnels et temps personnels, le besoin pour les travailleurs de s'exprimer sur leur travail, d'être reconnus à leur juste valeur... Beaucoup des métiers de 2030 n'existent pas encore. Ce n'est pas à vous que je l'apprends. Mais nous avons parfois l'impression d'être bien seuls à se saisir de ces transformations.

Alors oui, le syndicalisme devra constamment interroger ces évolutions mais aussi s'interroger lui-même pour être en phase avec ces réalités.

C'est maintenant ! Les injustices nous sautent aux yeux. L'incompréhension voire la colère monte.

Comment ne pas être révoltés quand on voit que 2 français sur 10 se privent d'un repas par jour ?

Comment ne pas être révoltés quand, au XXI^{ème} siècle, les femmes restent encore largement moins payées que les hommes ?

Comment ne pas être révoltés quand tant de discriminations pourrissent la vie de millions de personnes tous les jours, du fait de leur handicap, de leur couleur de peau, de leur adresse ou de leur orientation sexuelle ?

Nous continuerons d'agir pour que chacun et chacune soit respecté. Pour réinventer un modèle de protection sociale, de services publics et d'accès aux droits. La CFDT ne fermera jamais les yeux sur les injustices.

C'est maintenant ! Notre démocratie est fragilisée. Des citoyens cherchent de nouvelles voies d'expression, d'autres baissent les bras et préfèrent l'abstention. L'extrême-droite capte de nombreuses colères. L'histoire nous l'a enseigné : les grandes transformations portent toujours un risque démocratique. Pour réenchanter la démocratie, les syndicats et la société civile ont définitivement un rôle à jouer.

C'est maintenant ! L'Europe est à la croisée des chemins. Autour de nous, les populismes frappent à la porte de nombreuses nations et parfois s'y installent, apportant alors son lot de régressions contre les femmes, les libertés fondamentales, la société civile et l'Etat de droit.

Face à ceux qui plaident pour le repli sur soi et une Europe forteresse, saurons-nous rester unis comme nous l'avons été aux cotés des Ukrainiennes et des Ukrainiens face à la guerre ?

Saurons-nous rester solidaires, comme face à la pandémie ?

Saurons-nous rester ouverts sur le monde et faire de l'Europe une terre d'asile pour ceux qui fuient la guerre, la misère ou la dictature ? Nous pensons évidemment aujourd'hui à toutes ces personnes qui ont récemment perdu la vie au large de la Grèce, et à toutes leurs familles. Ces horreurs ne doivent plus se reproduire.

Je sais que nous ne sommes pas seuls à porter ce projet européen, que dans ce combat nous aurons nos amis européens. Encore merci de vous être joints à nous pour cette journée. Je sais aussi qu'ensemble nous pouvons compter sur la Confédération européenne des syndicats, plus que jamais acteur européen incontournable.

[Nous aussi nous y sommes – la CFDT est au rdv – le syndicalisme est « bien vivant »]

C'est maintenant, et la bonne nouvelle, mes camarades, c'est que nous sommes prêts ! La CFDT est au rendez-vous pour relever ces défis !

Nous sommes devenus la 1^{ère} organisation syndicale en France, car les travailleurs se reconnaissent dans le syndicalisme CFDT : un syndicalisme combatif, un syndicalisme de propositions, un syndicalisme de critique sociale et de construction, un syndicalisme qui place au cœur de son action les préoccupations des travailleurs et des travailleuses.

Regardez la densité des cortèges orange qui ont défilé cet hiver ! Regardez le nombre de personnes qui ont rejoint la CFDT récemment !

Ce n'est pas par hasard !

Soyons à la hauteur de leur confiance car **la CFDT porte un modèle pour la société.**

Un modèle qui donne espoir.

Un modèle qui vaut la peine de se mobiliser. Un modèle qui ne fait pas la course au « toujours plus », ou au « moins-disant social et environnemental ».

[Travailler tous, travailler mieux - La transition écologique juste]

Au cœur de ce modèle, il y a le travail. Dans un débat caricatural qui oppose « valeur travail » et « droit à la paresse » nous pensons, nous, que le travail c'est une richesse. Pour la CFDT, l'entreprise c'est un projet collectif. Elle n'appartient pas aux seuls dirigeants ou aux seuls actionnaires. Le patronat doit faire sa révolution et l'admettre : oui, le travail et l'environnement doivent être au centre de la performance de l'entreprise. L'Etat employeur doit lui aussi le reconnaître.

Mais pour changer le monde, il va falloir que tout le monde change de lunettes !

Notre société ne peut plus se fixer comme unique indicateur de progrès la croissance de son Produit Intérieur Brut. Le progrès, c'est aussi la réduction des inégalités, le recul de la pauvreté, la diminution des sorties précoces du système scolaire, la réduction de notre empreinte carbone... C'est bien la photo de l'ensemble de ces critères qui permet de juger de l'état de notre société.

Osons penser différemment pour inventer des solutions qui ne vont pas de soi.

Au début des années 2000, la CFDT questionnait le contenu de la croissance ; en 2007, au Grenelle de l'environnement, elle proposait d'intégrer les questions environnementales au dialogue social ; en 2015, elle s'est pleinement investie dans les négociations auprès de la Confédération syndicale internationale pour défendre une transition juste à la COP21 !

Aujourd'hui, la transformation écologique et climatique n'est plus une option. Personne ne peut dire : « nous ne savons pas ». Mais pour mener à bien cette transformation radicale, et même l'accélérer, je vois deux conditions indispensables : il faut assurer une juste répartition des efforts et il faut davantage associer les travailleurs et les citoyens. Car qui voudrait s'engager dans cette transformation si elle crée de nouvelles précarités ou justifie des pratiques autoritaires ?

Oui, les transformations nécessaires sont considérables. Oui, elles exigent un investissement massif, y compris au niveau européen. Alors, assumons le débat de leur financement. Parlons d'un prélèvement exceptionnel et temporaire sur les patrimoines les plus riches. Parlons de la conditionnalité des aides publiques aux respects de critères écologiques et sociaux. La CFDT y est prête.

Chaque jour, vous agissez au travail quand vous interpellez vos patrons pour imposer des productions et des organisations plus respectueuses de l'environnement et des travailleurs. Je pense par exemple aux Sentinelles vertes à la F3C ou aux Oranges vertes à la FGA. C'est ce que nous faisons en nous organisant dans notre réseau « Au travail pour le climat », en partageant nos outils, nos expérimentations, nos idées.

C'est en agissant comme vous le faites, avec courage que nous pourrons relever le défi écologique et ouvrir des opportunités. La transformation écologique doit s'accompagner d'un dialogue social renforcé pour ne laisser personne sur le bord du chemin. C'est bien l'objectif de l'Accord national interprofessionnel que nous avons signé au printemps. Cette transformation doit s'accompagner de négociations pour créer des emplois de qualité, reconnus pour leurs compétences.

Permettre à chacun et chacune d'être acteur de son avenir, c'est reconnaître que les travailleurs sont non seulement légitimes à participer à cette transformation mais qu'ils sont une des clés de réussite !

Oui ! La CFDT est le syndicat de la transformation écologique et climatique au travail !

[Respect et dignité pour les travailleurs]

Reconnaissance, respect, dignité. Quand nous nous battons contre les contrats précaires des salariés de la propreté, pour bâtir des droits pour les travailleurs des plateformes ; quand nous revendiquons des déroulements de carrière plus dynamiques pour les agents des fonctions publiques ; quand nous exigeons la prise en compte de la pénibilité des salariés du bâtiment ou de l'agroalimentaire ; ou encore quand nous demandons une revalorisation annuelle des pensions retraites : nous nous battons pour la reconnaissance, le respect, la dignité des travailleurs.

Il y a 20 ans, déjà ! lorsque je me suis engagée à la CFDT, une phrase d'un militant de la chimie est restée gravée dans ma mémoire : « Tu sais Marylise, pour nous, travailleurs postés et exposés à des produits dangereux, la pénibilité du travail reconnue, c'est notre dignité retrouvée ». Cette phrase m'aura guidée dans tout mon engagement. Oui, reconnaître le réel, c'est avant tout restaurer la dignité. Cette phrase continuera de me guider comme Secrétaire générale.

Le respect, c'est reconnaître les travailleurs pour ce qu'ils sont et pour ce qu'ils font. Il est inacceptable que des branches professionnelles affichent des minimas salariaux inférieurs au Smic ou qu'un agent de catégorie C de la Fonction publique reste collé au smic pendant 12 ans ! Sur les questions salariales, sur l'organisation du travail, les attentes sont nombreuses. Le patronat ne doit pas se contenter de sortir le parapluie en attendant que l'orage passe. Nous avons des propositions à lui faire. Qu'il nous écoute ! Et que l'Etat employeur nous écoute !

Le chômage baisse, c'est une bonne nouvelle statistique. Mais concrètement, qui peut se satisfaire de l'explosion du nombre de contrats courts, voire très courts depuis 20 ans ?

Qui peut se satisfaire de la bonne santé d'une entreprise ou d'un groupe tout en observant que les écarts de salaires se creusent ?

Pas nous mes camarades !

Nous porterons tous ces sujets au cœur des changements attendus par les travailleurs, pour qu'ils soient au menu de l'agenda social des partenaires sociaux ou de l'agenda avec le Gouvernement. C'est pour cette raison, et parce que nous avons l'intérêt des travailleurs chevillé au corps, que nous saisirons chaque occasion, que nous pousserons toujours une porte qui s'entrouvre.

Nous nous battons :

- pour obtenir un meilleur partage des richesses, des revalorisations salariales dans les branches, les entreprises et dans les fonctions publiques ;
- pour une réelle conditionnalité des aides publiques ;
- pour la création d'un vrai droit à la reconversion ;
- pour la prévoyance pour tous ;
- pour la reconnaissance de la pénibilité ;
- pour que notre Compte Epargne Temps Universel voie le jour ;
- pour la révision des ordonnances travail de 2017 afin de véritablement renforcer le dialogue social et reconnaître les parcours syndicaux !

L'enquête réalisée par Kantar public nous le montre : les travailleurs nous font de plus en plus confiance pour aller conquérir de nouveaux droits. Alors, le syndicalisme doit s'inviter à la table, et pas seulement à la place qu'on lui réserve.

Un travailleur, ce n'est pas seulement une force de travail créatrice de richesse. C'est aussi un citoyen qui vit de passions, qui s'investit dans son quartier pour conserver la classe d'école menacée de fermeture ; qui, avec ses voisins, participe à l'aménagement de son square pour qu'il soit plus agréable à vivre ; qui, tous les samedis, s'engage dans le club de basket pour entraîner les gamins de sa commune...

Ensemble nous tissons les liens d'un puissant réseau profondément ancré dans le pays et ses réalités. Personne ne nous assignera un rôle !

C'est pour cela que nous avons construit une alliance avec les membres du Pacte du pouvoir de vivre : allier travail, justice sociale et environnement, pour faire entendre la voix des millions de personnes. C'est comme cela que nous renforcerons notre démocratie. Renforcer le pouvoir d'agir, c'est lutter contre les populismes, contre l'extrême-droite, et notamment le Rassemblement national.

[Méthode]

Car oui, mes camarades, notre syndicalisme est un solide rempart à la désespérance.

Notre syndicalisme, c'est celui qui construit des propositions, qui crée des espaces de négociation, de concertation et de confrontation. C'est celui qui sait FERMEMENT s'opposer lorsque c'est nécessaire, mais aussi FERMEMENT négocier des compromis. Un compromis, c'est partir d'un désaccord pour trouver un accord par la négociation. Sans compromis, pas d'accord. Sans accord, pas de progrès pour les travailleurs.

Notre syndicalisme, c'est celui qui permet à chacun de mettre sa pierre à l'édifice sans attendre confortablement que d'autres le fassent à notre place.

Plutôt que la facilité, un militant CFDT choisira toujours l'intérêt des travailleurs.

Alors, on l'entend, l'intérêt des travailleurs nécessite que les organisations syndicales travaillent ensemble. C'est ce que nous avons su faire dans la période en réunissant l'intersyndicale mais sans jamais perdre de vue notre cap : l'intérêt des travailleurs et des travailleuses. A la CFDT, nous savons ce que nous voulons et où nous allons. Travailler en intersyndicale n'est pas une fin en soi, c'est un moyen du rapport de force... parmi d'autres.

Durant la mobilisation retraites, nous avons montré notre capacité à organiser cette intersyndicale « en mode CFDT ». Une première dans l'histoire syndicale !

C'est donc « en mode CFDT » que nous continuerons de tisser des liens avec nos partenaires syndicaux. « En mode CFDT », ça veut dire dans le respect du positionnement de chacun, sans nier nos différences et nos divergences, et sans crainte d'affirmer nos revendications et nos valeurs. En portant quelques revendications communes claires quand c'est possible tout en continuant d'être déterminés à tracer notre propre route, sans état d'âme.

« En mode CFDT », c'est-à-dire en passant de la contestation à la construction.

[Besoin de renforcer la CFDT – tirer les fils de la période retraites]

Congrès après congrès, la CFDT a construit des revendications solides.

Pied à pied, nous posons les bases d'une société plus démocratique, plus sociale et plus écologique.

Mais nous pouvons et nous devons être encore plus efficaces. Nous avons pris rendez-vous au congrès de Lyon et depuis janvier, avec convivialité et franchise, nous cherchons collectivement la meilleure façon de faire.

A Angers, Nancy, Rennes, Lens, Orléans, Cholet, Dijon, Lyon, ou Saint-Dié, et bientôt Béziers, Lorient ou Rouen : le rendez-vous des syndicats esquisse le portrait de la CFDT de demain. Tous les syndicats participeront à cette évolution interne et collective.

La proximité dont nous parlons tant, encore plus depuis l'épisode Covid, nous l'avons, VOUS L'AVEZ, mise en pratique tout au long de la mobilisation contre la loi retraites.

Alors, maintenons cette proximité.

Maintenons la proximité entre nos organisations comme nous avons su le faire, ces derniers mois, pour organiser les mobilisations. Des lieux de proximité ont repris vie. Il ne tient qu'à nous de les maintenir grands ouverts.

Maintenons la proximité avec les adhérents. Plus de 45 000 personnes ont rejoint la CFDT depuis janvier ! Prenons l'engagement aujourd'hui, que tous reçoivent un message de bienvenue, une invitation à venir parler de leur travail, une invitation à s'engager sur les sujets qui leur tiennent à cœur. Si l'on suit les pistes qui ont été évoquées cet après-midi, je suis convaincue que nous serons à la hauteur de leurs attentes. Ces nouveaux arrivés rejoignent une force de plus de 600 000 adhérents avec leur histoire et leurs combats.

Et bien sûr, maintenons la proximité avec toutes celles et tous ceux qui ont formé les cortèges CFDT : tous ces travailleurs dans leur diversité qui se sont reconnus dans VOS appels à nous rejoindre... le temps d'une manifestation ou pour un soutien plus engagé par leur adhésion.

Les cortèges que j'ai traversés n'étaient pas des cortèges du désespoir. C'étaient des cortèges pleins d'exigence, de fierté, de joie et de détermination. C'étaient des cortèges de travailleurs et de travailleuses qui, pour certains, ne connaissaient même pas le syndicalisme. Je crois que ces cortèges orange ont imprimé une belle image de la CFDT. Il n'y a plus de timidité à avoir quant à proposer l'adhésion. La campagne Saisonniers a déjà débuté, « Réponses à emporter » en septembre et toutes les élections dans les entreprises, sont autant d'occasions pour rencontrer de futurs adhérents.

[Besoin de renforcer la CFDT – Les enjeux et défis de la CFDT]

Le syndicalisme est là pour toutes et tous. C'est notre objectif !

Mais la réalité est encore en deçà : salariés des PME et des TPE, travailleurs précaires, salariés en contrats courts, travailleurs indépendants, jeunes qui entrent dans la vie active... ils sont des millions à ne jamais rencontrer un syndicaliste.

Pour rester légitime, le syndicalisme doit être à l'image de toutes les situations de travail. Il doit accompagner les travailleurs, quels que soient leurs choix professionnels. C'est pour cela que la CFDT se bat pour les droits des travailleurs des plateformes et des travailleurs indépendants ! J'en profite pour saluer la présence des représentants d'UNION aujourd'hui.

Oui, c'est un défi de réunir toutes ces réalités sous une même bannière. C'est un défi de porter toutes les réalités du travail, de faire entendre et respecter ces particularités, tout en portant une ambition commune de progrès social. Mais créer du collectif, n'est-ce pas l'essence même du syndicalisme ? D'autres générations de militants l'ont fait avant nous. Nous aussi nous relèverons notre part de défis.

Mais comment ? Comment écouter, donner à voir et coconstruire ? Il n'y a pas 36 manières de faire : c'est en cultivant notre exigence de démocratie. Nous aurons à renforcer notre démocratie interne à l'aune de ces nouvelles attentes.

Les outils numériques peuvent nous y aider, des équipes militantes s'en emparent ! Je pense par exemple au SymetAL CFDT Alpes ou au Betor qui ont créé des applis pour entrer en contact avec de nouveaux salariés ou communiquer sur ce qu'ils font. Le numérique ne remplacera jamais la poignée de main ou l'échange direct au bureau ou dans l'atelier. Mais c'est un levier d'influence redoutable, une autre manière de faire le pari syndical de la force du nombre. A l'heure où de plus en plus de travailleurs se sentent isolés, que leurs collectifs se dispersent, il existe des outils pour faciliter le contact, faciliter l'engagement et la mobilisation à tous les âges. A nous de définir ce syndicalisme 3.0, dans lequel le numérique ne remplace ni le contact, ni le débat mais les facilite.

Notre syndicalisme doit permettre à tous ceux qui le souhaitent de s'engager, de changer les choses à leur manière. L'engagement syndical est une expérience unique, enrichissante. Une expérience collective qui nous transforme individuellement.

A celles et ceux qui souhaitent engager leur entreprise, leur administration ou leur activité dans le défi écologique, proposons la CFDT.

A celles et ceux qui souhaitent participer à des actions de solidarité, proposons la CFDT.

A celles et ceux qui souhaitent s'engager dans leur quartier, pour le maintien de services publics ou pour la création de lieux conviviaux, proposons la CFDT.

Nous avons la force du collectif, nous avons l'expérience du rapport de force, nous avons la volonté de transformation. Notre CFDT doit permettre à chacun d'y venir, de trouver sa place et de s'y sentir bien, écouté et respecté.

Ouvrons grand les portes et les fenêtres de la CFDT. Soyons cette maison de l'engagement. De l'engagement de quelques années ou de quelques mois, de quelques jours ou même quelques heures... Même si cela percute nos habitudes. Soyons audacieux, mes camarades !

Si l'engagement rend heureux, c'est aussi parce qu'on y rencontre des personnes qu'on ne rencontrerait pas habituellement. Des militants qui vous inspirent, qui vous boostent, qui vous percutent aussi parfois mais, au bout du bout, qui vous font grandir.

Je sais que des visages vous viennent aussi en tête.

Moi, je pense aux camarades de Toulouse qui ont vécu la catastrophe d'AZF en première ligne il y a 22 ans. Merci Jojo d'être là aujourd'hui !

Je pense aux camarades papetiers, verriers, chimistes, plasturgistes qui m'ont transmis leur passion du travail et du militantisme CFDT. A leur ténacité à faire respecter nos droits, notamment lorsqu'au travail c'est la santé, voire la vie, qui est en jeu.

Je pense à Jeannette ici présente. Une grande dame, pionnière pour la défense du droit à l'emploi des femmes, du droit à la contraception et à l'avortement.

J'ai aussi une pensée pour Frédéric Sève. Merveilleux camarade de route au sein de la Commission exécutive. Fred savait nous faire prendre de la hauteur, débattre avec passion, toujours respectueux et souvent malicieux.

Encore plus personnellement, j'ai une pensée émue pour Joseph, mon beau-père. Militant engagé à la CFDT pendant de nombreuses années. J'aurais tant aimé qu'il soit avec nous aujourd'hui

L'engagement syndical, c'est une histoire collective, aussi exigeante que formidable. Et j'aimerais donc remercier très chaleureusement tous les membres de la Commission exécutive de la Confédération : Yvan, Béatrice, Luc, Lydie, Fabien, Jocelyne. Merci à vous d'avoir accepté de poursuivre l'aventure à mes côtés.

Merci à Isabelle et Olivier de nous rejoindre. Un petit mot aussi pour Philippe qui n'a pas pu être là aujourd'hui mais qui nous regarde sûrement. Philippe, tu es de l'équipe, alors prends ton temps pour nous revenir en forme. Un grand merci à Catherine aussi qui a eu l'audace, après 5 années à la Commission exécutive, de se lancer dans un nouveau projet professionnel. Catherine, merci pour ton amitié et pour ta combativité. Tu as apporté énormément, à la CFDT. Nous te souhaitons maintenant bonne route.

Et bien entendu, merci à Laurent, tu fais partie de ces militants qui marquent une vie. Mais j'y reviendrai un peu plus tard. 😊

Merci aussi aux membres du Bureau national : pour votre confiance et pour l'exigence qui va avec. Ensemble, continuons de mettre en œuvre les décisions de congrès et de tracer la voie de la CFDT de demain. Ensemble, avec les syndicats, les fédérations, les unions régionales, les unions et la Confédération, continuons de construire un avenir meilleur.

Chers amis, chers camarades,

Le pouvoir d'agir est le meilleur antidote au sentiment d'impuissance et l'action collective le meilleur moyen de lutter contre le repli sur soi. Nous ne sommes jamais sûrs du résultat quand nous nous battons, mais nous partageons une conviction qui nous rassemble ici : l'action collective rend plus fort et plus libre. Elle crée de l'espoir, celui de la dignité humaine qui ne plie pas devant l'injustice. Elle ouvre le chemin d'une transformation pour chacun et pour tous.

Alors aujourd'hui, je saisis le témoin que Laurent me tend.
Sur cette piste, je me sens portée par vous militants CFDT.
Une CFDT forte de ses plus de 610 000 adhérents.

Je sais pouvoir compter sur vous.

Vous pouvez aussi compter sur moi.