



Chargés & Directeurs de recherche du Développement Durable



Elections COMEVAL

ATTENTION : vote par correspondance uniquement
Les votes doivent arriver à La Défense avant le 29 juin 2023

Rôle de la Commission d'Évaluation

La Commission d'Évaluation (COMEVAL) compte 36 membres titulaires : 18 élus du personnel (9 CR et 9 DR) et 18 représentants de l'administration qui sont des personnalités scientifiques reconnues. Les représentants du personnel disposent de suppléants.

Cette commission joue un rôle essentiel sur les évaluations, les promotions et les recrutements. Elle couvre un large panel de domaines de compétences : sciences pour l'ingénieur, sciences humaines et sociales, sciences de la vie, sciences et technologies de l'information et de la communication.

COMEVAL Chargés de Recherche	COMEVAL Directeurs de Recherche
<ul style="list-style-type: none">– Marielle GUEGUEN MINERBE (Univ Eiffel)– Xavier CHAPELEAU (Univ Eiffel)– Nathalie GLINSKY (CEREMA)– Régis LOBJOIS (Univ Eiffel)– Elisabeth HAZA-ROZIER (CEREMA)– Lucia BOSONE (Univ Eiffel)– Andry RAZAKAMANANTSOA (Univ Eiffel)– Bassam MOUJALLED (CEREMA)– Lucas ADELAIDE (Univ Eiffel)– Katia CHANCIBAULT (Univ Eiffel)– Morgane EVIN (Univ Eiffel)– Jérôme FAILLETTAZ (CEREMA)– Remy CLAVERIE (CEREMA)– Pierre-Olivier VANDANJON (Univ Eiffel)	<ul style="list-style-type: none">– M. Emmanuel CHAILLEUX (Univ Eiffel)– M. Malal KANE (Univ Eiffel)– M. Cédric VEGA (IGN)– M. Cyrille FAUCHARD (CEREMA)– Mme Anne-Marie DUVAL (Ministère-SG)– M. Philippe TAMAGNY (Univ Eiffel)– M. Hassan SMAOUI (CEREMA)– M. Lamine DIENG (Univ Eiffel)– Mme Virginie MOUILLET (CEREMA)– Mme Catherine MASSON (Univ Eiffel)– Mme Anne VENTURA (Univ Eiffel)– M. Marc QUIERTANT (Univ Eiffel)– Mme Armelle CHABOT (Univ Eiffel)– M. Louahdi KHOUDOUR (CEREMA)– M. Roland BREMOND (Univ Eiffel)– M. David BETAÏLLE (Univ Eiffel)

Votez pour nos candidats de la liste CFDT-UNSA

Votez pour les listes CFDT-UNSA !

La CFDT et l'UNSA ont des élus en COMEVAL depuis plusieurs années. Les listes de candidats que nous proposons à vos suffrages associent renouvellement et expérience :

- afin que les "anciens" aident à la transition vers une nouvelle commission
- pour répondre à la nécessité de couvrir l'ensemble des disciplines

L'équilibre réglementaire hommes / femmes est évidemment respecté. Pour poursuivre les actions engagées, pour assurer la cohérence des activités de la COMEVAL, **votez CFDT-UNSA.**

Quelques éléments de bilan

- Les entretiens avec les chercheurs se sont maintenant étendus à d'autres établissements (que l'ex-Ifsttar).
- Comme élus, nous sommes très attachés à ce que l'entretien soit complémentaire de l'avis formel d'évaluation lourde : c'est une évaluation-conseil, qui avant tout doit aider les collègues.
- La Comeval est maintenant consultée par le Ministère pour valider (ou pas) les années d'exercice professionnel antérieures à la titularisation (et calculer l'ancienneté) dans les corps CR et DR.
- Le corps embauche plus que jamais et plus particulièrement pour les CR (21 postes en 2023 contre 15 en 2022).
- Les élus ont aussi pour rôle d'harmoniser les standards, notamment de production de littérature, que les nommés (et les experts extérieurs à la COMEVAL) peuvent avoir en tête : nous travaillons dans un corps technique à des recherches appliquées, et assez souvent le métier à l'université est bien différent du nôtre, et la volumétrie d'articles et conférences aussi.

Etre nombreux à voter CFDT - UNSA avant le 29 juin 2023 par correspondance

Les corps de chercheurs ne sont pas encore reconnus à leur juste place au sein des ministères et établissements publics (Univ Eiffel, Cerema, IGN,...). Avec vous tous, il reste des combats à mener.

Objectifs pour le prochain mandat

- **Egalité Homme/Femme** : Si beaucoup d'actions relèvent des établissements, quelques-unes concernent la COMEVAL, notamment lorsqu'il s'agit de primes et de progressions de carrières. Il serait instructif que la COMEVAL renforce son autodiagnostic pour identifier si des biais ont existé par le passé, et se donne ensuite les moyens de les corriger si c'est le cas :
 - Recruter sans biais de genre
 - Garantir l'égalité dans les progressions de carrières
 - Mieux prendre en compte les interruptions de carrière des femmes
- **Nouveau Régime indemnitaire** : Nos élus poursuivront les discussions avec le ministère pour mettre en place un nouveau régime indemnitaire favorable aux CR et DR.
- Obtenir un **chargé de corps** pour les CR et les DR.

Défendre l'activité de recherche et l'emploi

Pour la CFDT et l'UNSA, l'activité de recherche ne doit pas être marginalisée, son autonomie ne doit pas être menacée, et ses moyens doivent être maintenus. L'enjeu en est un service public de qualité et de référence dans les domaines des transports, de l'aménagement, de l'environnement.

Lors des réunions de la COMEVAL, la CFDT et l'UNSA se battront en faveur de l'obtention de créations de postes. Une politique d'emploi active est indispensable pour que des thématiques de recherche ne soient pas menacées lors de départs à la retraite. De nouveaux sujets émergent, favorisent l'innovation et constituent un investissement pour l'avenir.

La CFDT et l'UNSA défendent l'investissement dans la recherche.