



Marylise LEON, nouvelle Secrétaire Générale de la Cfdt (au centre) soutient vos futur(e)s candidat(e)s Cfdt ASF



**Du 14 au 23 novembre 2023**, vous élirez vos nouveaux représentants du personnel pour 4 ans sur l'ensemble des établissements ASF. Malgré les difficultés pour obtenir de nouvelles avancées sociales, les élus Cfdt continueront à défendre activement vos intérêts en totale indépendance.

Réorganisations brutales, diminution des effectifs, non prise en compte du mal être au travail, mesures unilatérales... **la direction déroule son monologue social et l'applique de manière autoritaire.** Pas résignés pour autant **nous souhaitons, pour ce nouveau mandat, définir un socle de propositions incontestables**, cohérentes au regard de la solidité de notre entreprise, **pour lesquelles vous êtes en droit d'attendre des avancées fortes :**



### CONDITIONS DE TRAVAIL

**Manque d'effectifs et conditions de travail qui se dégradent. Pas à la hauteur des enjeux RH de bien-être au travail, d'évolution de carrière, de dynamique de l'emploi. Des mesures simples et efficaces sont demandées :**

- Mettre des moyens humains et matériels suffisants pour garantir la sécurité des salariés
- Prendre en compte l'âge des salariés dans leurs missions
- Embaucher dans les filières en tension
- Proposer un véritable accord de télétravail
- Ouvrir des négociations spécifiques sur des sujets sociétaux forts (semaine de 4 jours, droit à la déconnexion...)



### ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES

**Malgré de flatteurs indicateurs et de belles certifications, il reste beaucoup à faire dans ce domaine :**

- Favoriser une vraie égalité salariale H/F
- Favoriser l'accès des femmes aux postes de direction
- Faciliter l'articulation vie professionnelle / vie personnelle



### PARTAGE DES RICHESSES

**Le « gâteau » n'a jamais été aussi gros et la redistribution aussi faible. Au vu des profits réalisés, une juste répartition des bénéfices doit s'opérer :**

- Assurer des augmentations salariales cohérentes avec la santé de l'entreprise
- Répondre aux incitations du gouvernement en systématisant une prime de partage de la valeur en cas de bons résultats
- Acter les primes sur la 2<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup>, et 4<sup>ème</sup> médaille du travail
- Introduire un supplément d'intéressement venant récompenser les efforts des salariés



### VALORISATION DES FILIÈRES

**Certaines conventions ne sont plus adaptées. Il faut :**

- Revaloriser la filière structure dans son ensemble
- Revaloriser la rémunération et les indemnités logement pour les filières qui prennent l'astreinte (TMO, ES, Viabilité)
- Recalculer la compensation de la suppression des nuits et les primes trafics dans la filière péage
- Ouvrir les droits aux congés ancienneté aux plus de 60 ans
- Définir de nouvelles possibilités d'alimentation du CET



La loi Climat et Résilience a ouvert des prérogatives aux CSE. Les enjeux environnementaux doivent être envisagés à tous les niveaux en y associant largement les salariés et représentants du personnel. Co-construire un plan global de mobilité des salariés intégrant notamment la révision des nouvelles règles d'attribution des véhicules pour les cadres, font notamment partie de nos revendications fortes.

# VOS CANDIDATS CFDT DIRECTIONS SUPPORT

DU 14 AU 23 NOVEMBRE 2023

VOTEZ CFDT !



## 1<sup>ER</sup> COLLÈGE - EXÉCUTION

1 candidat titulaire et 1 candidat suppléant à élire  
**CHARBINI Sabrina**, CGAS, Saint-Martin-de-Crau



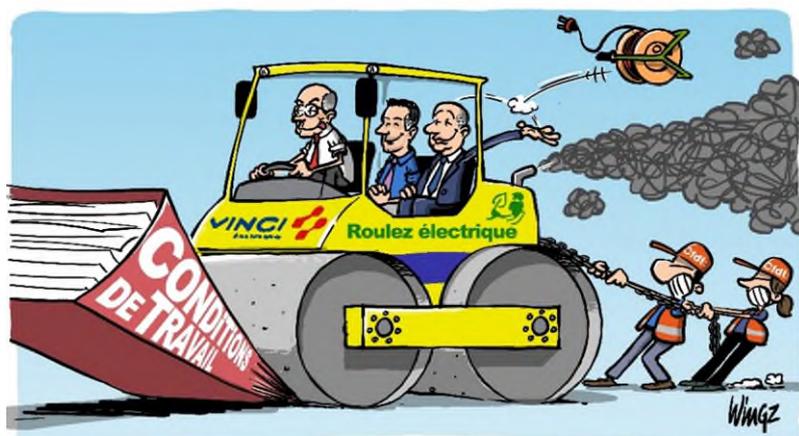
## 3<sup>EME</sup> COLLÈGE - CADRE

8 candidats titulaires et 8 candidats suppléants à élire  
**JOURDAN Maël**, Direction de la Communication, Vedène  
**FAYE Hélène**, Direction Financière, Vedène  
**LAROYENNE Yann**, Direction de la Communication, Vedène  
**JULIEN Isabelle**, Direction Informatique, Vedène  
**LUNEL Alain**, Direction Informatique, Vedène  
**COMBEAUD Carole**, Direction d'Opérations Ouest, Ambarès  
**LOPEZ Richard**, Direction Informatique, Vedène  
**DESPREAUX Marc**, Direction Technique, Vedène  
**VERON Serge**, Direction Informatique, Vedène  
**COLARDELLE Sandra**, Direction Marketing, Vedène  
**MARTIN Thierry**, Direction Informatique, Vedène  
**GAUDIN Gwenaëlle**, Direction Technique, Vedène  
**PENOT Cyril**, Direction Informatique, Vedène  
**MIGLIORI Sonia**, Direction Marketing, Vedène  
**BOURDON Xavier**, Direction d'Opérations Ouest, Ambarès

## 2<sup>EME</sup> COLLÈGE - MAITRISE

4 candidats titulaires et 4 candidats suppléants à élire  
**MENCARELLI Sylvie**, Direction Viab. Prévention, Vedène  
**GOUPIL Pierre**, Direction d'Opérations, Ambarès  
**PASTORE Nadine**, Direction Maîtrise Ouvrage, Vedène  
**CHARDON Caroline**, Direction d'Opérations Est, Orange  
**BERNARD Yves**, Direction Exploitation Sécurité, Vedène

Pendant 4 ans, l'équipe CFDT Directions Support a travaillé sans relâche pour défendre vos intérêts en CSE et vous présenter toujours plus de services et d'offres sociales (vacances, voyages, CESU, cartes cadeaux...). Aujourd'hui, c'est avec une équipe renforcée que nous sollicitons une nouvelle fois votre confiance. **La force de notre syndicat réside dans l'implication de chacun de ses élus, son indépendance vis-à-vis de la direction et par-dessus tout son ouverture d'esprit.** Nous continuerons à porter ces engagements avec détermination en espérant vous associer davantage au dialogue social de l'entreprise. Nous avons développé des outils collaboratifs pour cela. **L'application CFDT ASF, en plus de vous informer, vous propose un espace de sondage pour faire remonter votre voix : **EXPRIMEZ-VOUS!****



[www.cfdt-asf.com](http://www.cfdt-asf.com)



[@cfdt\\_asf](https://twitter.com/cfdt_asf)



App CFDT ASF



Informations / Contacts / Sondages

SOYEZ ACTEUR DE VOTRE VIE  
DANS L'ENTREPRISE

TÉLÉCHARGEZ L'APPLICATION CFDT

