



Marylise LEON, nouvelle Secrétaire Générale de la Cfdt (au centre) soutient vos futur(e)s candidat(e)s Cfdt ASF



**Du 14 au 23 novembre 2023**, vous élirez vos nouveaux représentants du personnel pour 4 ans sur l'ensemble des établissements ASF. Malgré les difficultés pour obtenir de nouvelles avancées sociales, les élus Cfdt continueront à défendre activement vos intérêts en totale indépendance.

Réorganisations brutales, diminution des effectifs, non prise en compte du mal être au travail, mesures unilatérales... **la direction déroule son monologue social et l'applique de manière autoritaire.** Pas résignés pour autant **nous souhaitons, pour ce nouveau mandat, définir un socle de propositions incontestables**, cohérentes au regard de la solidité de notre entreprise, **pour lesquelles vous êtes en droit d'attendre des avancées fortes :**



### CONDITIONS DE TRAVAIL

**Manque d'effectifs et conditions de travail qui se dégradent. Pas à la hauteur des enjeux RH de bien-être au travail, d'évolution de carrière, de dynamique de l'emploi. Des mesures simples et efficaces sont demandées :**

- Mettre des moyens humains et matériels suffisants pour garantir la sécurité des salariés
- Prendre en compte l'âge des salariés dans leurs missions
- Embaucher dans les filières en tension
- Proposer un véritable accord de télétravail
- Ouvrir des négociations spécifiques sur des sujets sociétaux forts (semaine de 4 jours, droit à la déconnexion...)



### ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES

**Malgré de flatteurs indicateurs et de belles certifications, il reste beaucoup à faire dans ce domaine :**

- Favoriser une vraie égalité salariale H/F
- Favoriser l'accès des femmes aux postes de direction
- Faciliter l'articulation vie professionnelle / vie personnelle



### PARTAGE DES RICHESSES

**Le « gâteau » n'a jamais été aussi gros et la redistribution aussi faible. Aux vues des profits réalisés, une juste répartition des bénéfices doit s'opérer :**

- Assurer des augmentations salariales cohérentes avec la santé de l'entreprise
- Répondre aux incitations du gouvernement en systématisant une prime de partage de la valeur en cas de bons résultats
- Acter les primes sur la 2<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup>, et 4<sup>ème</sup> médaille du travail
- Introduire un supplément d'intéressement venant récompenser les efforts des salariés



### VALORISATION DES FILIÈRES

**Certaines conventions ne sont plus adaptées. Il faut :**

- Revaloriser la filière structure dans son ensemble
- Revaloriser la rémunération et les indemnités logement pour les filières qui prennent l'astreinte (TMO, ES, Viabilité)
- Recalculer la compensation de la suppression des nuits et les primes trafics dans la filière péage
- Ouvrir les droits aux congés ancienneté aux plus de 60 ans
- Définir de nouvelles possibilités d'alimentation du CET



La loi Climat et Résilience a ouvert des prérogatives aux CSE. Les enjeux environnementaux doivent être envisagés à tous les niveaux en y associant largement les salariés et représentants du personnel. Co-construire un plan global de mobilité des salariés intégrant notamment la révision des nouvelles règles d'attribution des véhicules pour les cadres, font notamment partie de nos revendications fortes.

# VOS CANDIDATS CFDT DRE PARA

DU 14 AU 23 NOVEMBRE 2023

VOTEZ CFDT !



Raphaël PLANTIER  
Délégué Syndical PCA

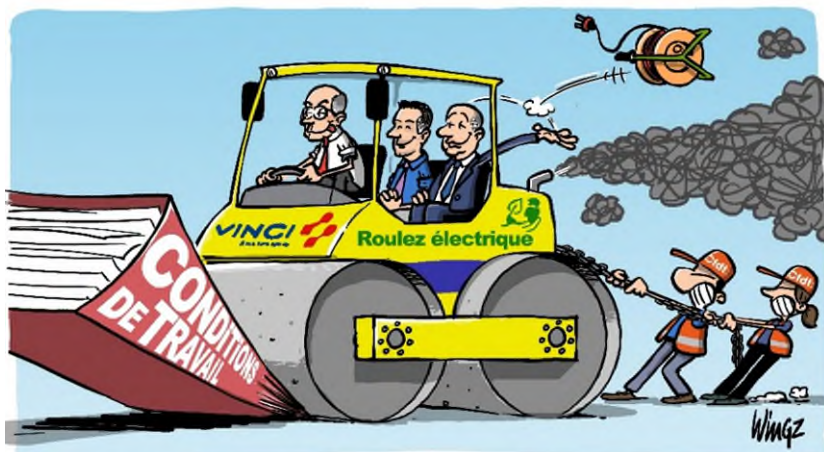


Hervé DEPALLE  
Délégué Syndical RAA

« Suite à la fusion des DRE PCA & RAA, les enjeux importants pour les salariés ont convaincu de nouveaux candidats à nous rejoindre pour ces élections professionnelles. Grâce à cet engagement, la CFDT PARA vous propose des candidatures équilibrées tant géographiquement que par filières et métiers. Les sujets à traiter seront nombreux, que ce soit pour vos conditions de travail ou pour les œuvres sociales qui resteront à reconstruire. Avec une solide expérience professionnelle et syndicale, vos candidats CFDT seront au plus près de vous et vos préoccupations.

La force de notre syndicat réside dans l'implication de chacun de ses élus, son indépendance vis-à-vis de la direction et par-dessus tout son ouverture d'esprit. Nous continuerons sans relâche à porter ces engagements en espérant vous associer davantage au dialogue social de l'entreprise. Nous avons développé des outils collaboratifs pour cela. **L'application CFDT ASF, en plus de vous informer, vous propose un espace de sondage pour faire remonter votre voix.** »

**EXPRIMEZ-VOUS !** 



[www.cfdt-asf.com](http://www.cfdt-asf.com)



[@cfdt\\_asf](https://twitter.com/cfdt_asf)



App CFDT ASF

## 2<sup>EME</sup> COLLÈGE - MAITRISE

8 candidats titulaires et 8 candidats suppléants à élire

**DEPALLE Hervé**, Conducteur Travaux, Les Salles  
**LACROIX Sandrine**, Superviseur Péage, Avignon  
**ETSCHMANN Christophe**, Superviseur Péage, Avignon  
**REYNAUD Muriel**, Conductrice Péage, Tarare  
**CESSENS Marc**, Superviseur Péage, Salon  
**DOUSSON Brigitte**, Secrétaire Administrative, Orange  
**LAHERRERE Patrick**, Magasinier Approvisionnement, Salon  
**CANTERO Pierre**, Superviseur Péage, Avignon  
**GENESTAS Sylviane**, Conductrice Péage, Thiers  
**DOITRAND Éric**, Conducteur Travaux, Feurs  
**AURAN Virginie**, Superviseur Péage, Avignon

## 1<sup>ER</sup> COLLÈGE - EXÉCUTION

5 candidats titulaires et 5 candidats suppléants à élire

**DEUTSCH Coralie**, Ouvrier Autoroutier, Tarare  
**ANDRIEUX Jérôme**, Ouvrier Autoroutier, Tarare  
**RIVIERE Thomas**, Ouvrier Autoroutier, Salon  
**DEBIBIE Pierre**, Ouvrier Autoroutier, Salon  
**DE CHAMPEAUX Rodolphe**, Technicien Péage, Salon  
**MENOUAIS Stéphane**, Ouvrier Autoroutier, Tarare  
**DESSAUD Hervé**, Ouvrier Autoroutier, Salon

## 3<sup>EME</sup> COLLÈGE - CADRE

1 candidat titulaire et 1 candidat suppléant à élire

**PLANTIER Raphaël**, Assistant DOE, Orange



Informations / Contacts / Sondages

SOYEZ ACTEUR DE VOTRE VIE  
DANS L'ENTREPRISE

TÉLÉCHARGEZ L'APPLICATION CFDT ASF

