



MINISTÈRE
DE LA TRANSFORMATION
ET DE LA FONCTION
PUBLIQUES

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction générale de
l'administration et de
la fonction publique

Logement des agents publics

Groupe de travail du 21 décembre
2023



MINISTÈRE
DE LA TRANSFORMATION
ET DE LA FONCTION
PUBLIQUES

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction générale de
l'administration et de
la fonction publique

Information sur le deuxième Comité du logement des agents publics

Ordre du jour

- Création d'une délégation pour le logement des agents publics**

- Suivi des décisions du premier CILAP**

- Focus sur la consultation FP+**

- Partenariats**

Création d'une délégation interministérielle pour le logement des agents publics

- Une délégation interministérielle portée par les Ministères en charge de la fonction publique, du logement et des comptes publics;
- Une structuration transversale pour mener ses missions et assurer une coordination interministérielle et une approche relevant des trois versants de la fonction publique;
- Nomination du délégué interministériel: Guillaume Decroix.

Missions de la délégation

- 1° Coordonner les politiques de logement des différents ministères employeurs publics ;
- 2° Définir les objectifs et priorités de la politique interministérielle du logement en termes de publics, de territoires et d'instruments ;
- 3° Développer des dispositifs favorisant l'entrée des agents publics dans le parc locatif, l'accession à la propriété et l'adéquation des parcours résidentiels avec les parcours professionnels ;
- 4° Animer, au regard des bassins d'emplois publics, une démarche de priorisation favorisant les agents publics exerçant des missions essentielles et de proximité ;

Missions de la délégation

5° Animer une démarche pluriannuelle d'identification et de mobilisation du foncier public en faveur du logement des agents publics;

6° Evaluer l'efficacité des dispositifs, ministériels ou interministériels, en faveur du logement des agents publics ;

7° Animer le suivi de la demande et des politiques d'attribution des logements pour les agents publics ;

8° Veiller à l'information des agents publics, notamment par des moyens numériques, concernant leurs droits en matière d'accès au logement et leur accès à des services ;

9° Conduire toute étude prospective permettant d'anticiper sur les besoins futurs en lien avec les cartographies des services, la démographie et les évolutions sociologiques.

Suivi des décisions du premier CILAP 1/2

1° Mission du député David Amiel

- Mission officiellement lancée. Une large consultation. Conclusions attendues en février 2024

2° Ouverture du mini-site Bienveo sur l'accèsion sociale à la propriété

- Ouverture effective depuis le 21 novembre 2023
- Premier support d'un partenariat durable avec l'USH et la Fédération des coopératives HLM

3° Mission de la DITP sur Balaé (gestion du 5% préfectoral en Ile-de-France)

- Eviter les tours perdus (+700 par an) / Revue et optimisation des process
- Réussir le passage à la gestion en flux
- Moderniser et étendre Balaé et les outils de location choisie (le demandeur choisit de postuler pour un ou plusieurs logements de son choix).

4° Plateforme d'informations et de service pour le logement des agents publics

- Mission d'assistance à maîtrise d'ouvrage en cours
- Premiers prototypes en cours d'élaboration
 - Une information accessible et intuitive
 - Un « hub » d'offres

Suivi des décisions du premier CILAP 2/2

5° Mobilisation du foncier public

- Projets franciliens en partenariat avec Grand Paris Aménagement (GPA) et La Résidence des Fonctionnaires (RLF)
- Mission d'Assistance à maîtrise d'ouvrage: modèles économiques de mobilisation du foncier

Focus sur la consultation Fonction Publique +

Chiffres clefs et thématiques fortes

90 760 répondants à la question « *Selon vous, quels leviers devraient être prioritairement mobilisés par votre employeur en matière de logement?* »

30% des répondants souhaitent davantage d'information et indiquent être en faveur de la création d'une plateforme d'offres de logements

21,8% demandent une priorité d'accès à des logements sociaux et intermédiaires

15,1% demandent un accès facilité ou une priorité d'attribution pour certains métiers

Synthèse qualitative (Analyse des questions ouvertes et de la boîte à idée)

- Plateforme d'offres répondant aux enjeux de transparence et de clarté des informations sur les aides et dispositifs existants
- Un accompagnement dans la recherche d'un logement et plus généralement dans les mobilités géographiques (aides au déménagement, logement temporaire, suivi des démarches etc.)
- Garantir la disponibilité et la qualité des logements et rapprocher le domicile/travail
- Egalité d'accès au logement mais priorisation d'attribution pour certains métiers
- Aides et garantie employeurs (crédits immobiliers, caution, aides à la rénovation, indemnité de résidence etc.)

Nouveau partenariat dans le cadre du deuxième CILAP

Dialogue avec un des grands acteurs institutionnels : CDC Habitat

- Un accord de confiance et de transparence
- Un accès privilégié et renforcé des agents publics à l'offre de logements LLI de CDCH (23000 logements en stock, en augmentation)
- Une attention particulière aux agents publics dans le cadre des attributions de logements sociaux (typologie et localisation adaptées dans les conventions de gestion en flux, contribution au suivi du 5% préfectoral, prise en compte des travailleurs « essentiels » de la fonction publique).
- Un dialogue partenarial sur des thématiques prioritaires (location choisie, couverture numérique, mobilisation du foncier, cadre juridique etc.)