MINISTÈRE
DE L'ACTION PUBLIQUE,
DE LA FONCTION PUBLIQUE
ET DE LA SIMPLIFICATION

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction générale de
l'administration et de
la fonction publique

Formation spécialisée du CCFP – Conditions de travail, hygiène, santé et sécurité au travail – FS4

17 juin 2025

Département de l'organisation, des conditions et du temps de travail

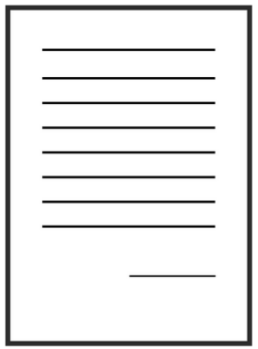
Ordre du jour

1. Approbation du compte-rendu de la formation spécialisée du 26 mars 2024

2. Plan Santé au travail dans la fonction publique (2022-2025) : bilan

3. Plan Santé au travail dans la fonction publique (2022-2025) : perspectives

APPROBATION DU COMPTE RENDU DE LA RÉUNION DE LA FORMATION SPÉCIALISÉE DU 26 MARS 2024



BILAN DES ACTIONS EFFECTUÉES DANS LE CADRE DU PLAN SANTÉ AU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE (2022-2025)

POINT 2 - BILAN DES ACTIONS EFFECTUÉES DANS LE CADRE DU PLAN SANTÉ AU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE (2022-2025)

AXE 1 : DÉVELOPPER LE DIALOGUE SOCIAL ET LE PILOTAGE DE LA SANTÉ AU TRAVAIL

ACTIONS RÉALISÉES

- ✓ Présentation des données relatives à la santé des agents publics dans les instances (AT-MP, bilan FIPHFP, bilan HS).
  - CCHSCT du 15/11/22 et 17/09/24
  - FS4 du 20/06/22 et 26/03/24

- ✓ Publication d'un guide relatif à la mise en place des CSA et FS (FPE) du 11 octobre 2023. Le guide a été téléchargé 12811 fois. Il est actuellement en cours d'actualisation.

- ✓ Point d'étape relatif à la mise en œuvre du PST présenté lors de la FS4 du 26 mars 2024.

- ✓ Travaux menés en collaboration avec l'ANSES et la DGT sur le livre blanc « *Pour une stratégie nationale de recherche en santé au travail* ».

- ✓ Recensement bibliographique des travaux de recherche portant sur la santé et sécurité au travail dans la fonction publique.

- ✓ Accompagnement sur le dialogue social et la négociation collective au travers de deux modules Mentor.
  - « *Vivre le dialogue social pour mieux le comprendre* »
  - « *Tout comprendre sur le dialogue social et le droit syndical* »

A venir :

- *Développement de l'offre de formation interministérielle pour les membres des instances de dialogue social (dont FS)*

Point 2 - Bilan des actions effectuées dans le cadre du Plan Santé au travail dans la fonction publique (2022-2025)

AXE 2 : PRIORISER LA PRÉVENTION PRIMAIRE ET DÉVELOPPER LA CULTURE DE LA PRÉVENTION

Actions réalisées

- ✓ Publication de la circulaire DUERP et d'un kit méthodologique. Le kit, composé de 6 fiches pratiques, vise à outiller les employeurs publics dans leur politique de prévention des risques professionnels.
- ✓ Publication du guide sur la mise en place et l'animation d'espace de discussion sur le travail, en collaboration avec l'ANACT.
- ✓ La FPH a inscrit plusieurs actions de formation à la prévention des RPS au catalogue de l'ANFH.
- ✓ Soutien financier via le FIACT au développement de projets d'activités physiques et sportives en milieu professionnel. 42 projets soutenus grâce à un budget d'un million d'euro (sur deux ans).
- ✓ Deux modules Mentor relatif à la prévention des violences sexuelles et sexistes.
  - ✓ « *Violences sexistes et sexuelles au travail : comprendre, agir et prévenir* »
  - ✓ « *Lutter contre le harcèlement sexuel au travail* »

A venir :

- *Organisation d'un colloque dédié à la santé mentale le 21 octobre 2025*
- *Bilan de l'accord relatif à la prévention des RPS dans la fonction publique de 2013*

POINT 2 - BILAN DES ACTIONS EFFECTUÉES DANS LE CADRE DU PLAN SANTÉ AU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE (2022-2025)

AXE 3 : FAVORISER LA QUALITE DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

ACTIONS RÉALISÉES

- ✓ Valorisation des projets FIACT et autres initiatives au sein de la BIRH.
- ✓ Publication du guide méthodologique relatif à la mise en place des Espaces de Discussion au Travail.
- ✓ Publication d'un référentiel pour la négociation d'accords sur la QVCT dans la fonction publique.
- ✓ Elaboration de chartes QVCT par les employeurs publics en lien avec les organisations syndicales.
- ✓ La FPH a mis en place au sein de chaque ARS un référent QVT. Des réunions trimestrielles sur le champ sanitaire et social/médico-social sont pilotés par la DGOS et DGCS.
- ✓ Proposition par la FHF d'un cahier technique à destination du management avec démarches et conseils.
- ✓ La direction générale de l'offre de soin (DGOS) concrétise la mise en place d'un "*parcours manager*". L'objectif est de former 70 000 managers des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux sur une période qui pourrait être circonscrite à quatre ans.

A venir :

- *Discussions lors des prochaines instances en lien avec l'appropriation des sujets de qualité de vie et des conditions de travail*

POINT 2 - BILAN DES ACTIONS EFFECTUÉES DANS LE CADRE DU PLAN SANTÉ AU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE (2022-2025)

AXE 4 : PRÉVENIR LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

ACTIONS RÉALISÉES

- ✓ Publication de la FAQ relative à la mise en œuvre du temps partiel thérapeutique.
- ✓ Publication du décret permettant de renforcer l'accompagnement des agents en situations de handicap.
- ✓ Publication de la circulaire relative à la mise en place des référents handicap dans la FPE.
- ✓ Publication du guide relatif au maintien dans l'emploi des agents publics de l'État, à la période de préparation au reclassement des fonctionnaires et au reclassement des agents publics de l'État.
- ✓ La FPH a mis en place plusieurs documents (Kits pratiques, guide, FAQ…) via le FIPHFP suite à la publication du décret relatif au reclassement des fonctionnaires hospitaliers reconnus inaptes à l'exercice de leur fonction.

A venir :

- *Poursuite des travaux relatifs à la prévention et à l'accompagnement des situations d'usure professionnelle dans la FPE (cf. chantier invalidité, notamment)*

Point 2 - Bilan des actions effectuées dans le cadre du Plan Santé au travail dans la fonction publique (2022-2025)

AXE 5 : RENFORCER ET AMÉLIORER LE SYSTÈME D'ACTEURS DE LA PRÉVENTION

- ✓ Publication du guide pour la mise en place d'un service mutualisé de médecine de prévention le 13 juillet 2021.

- ✓ Publication du décret n° 2022-1664 du 27 décembre 2022 relatif à la formation spécifique des infirmiers de santé au travail.

- ✓ Organisation annuelle du séminaire des ISST:
  - Du 14 octobre 2022 (mise en place des CSA et FS)
  - Du 27 septembre 2023 (risque climatique)
  - Du 2 octobre 2024 (prévention des risques)

- ✓ LA DGAFP anime plusieurs réseaux en sus des Inspecteurs santé et sécurité au travail :
  - Animation du réseau des chefs de bureau prévention ministériels
  - Animation du réseau des médecins coordonnateurs

A venir :

- *Lancement de la première enquête inter-versant sur les acteurs de la prévention en partenariat avec l'INTEFP. L'enquête permettra d'avoir une vision spécifique sur les conditions de travail des agents ayant des missions de prévention en santé au travail.*
- *Organisation du séminaire des ISST le 24 septembre 2025.*
- *Réflexion en lien avec l'INTEFP sur la refonte de la formation des ISST (certification de la formation).*

POINT 3 –PLAN SANTÉ AU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE : PERSPECTIVES

CONSOLIDATION DES OUTILS ET INDICATEURS EN SANTE AU TRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE

- Données et systèmes d'informations
  - AT-MP, données sinistralité,
  - travaux de recherche,
  - suivi et traçabilité des expositions
  - …
- Réflexions autour du fonctionnement des services des médecine de prévention
- Poursuite des travaux sur les risques émergents (impact de l'IA..)

TRAVAUX D'ANALYSE ET DE BILAN EN COURS DU PLAN SANTÉ AU TRAVAIL N° 4 DANS LE SECTEUR PRIVÉ