



MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE
TRANSPORTS
VILLE ET LOGEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*



SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE
TRANSPORTS
VILLE ET LOGEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*



LE PLAN D'ACTION TRIENNAL ÉGALITÉ

CSAM du 27 novembre 2025



Un plan ayant fait l'objet de 18 mois de négociation

- **9 réunions** de janvier 2024 à mars 2025
 - Des interruptions liées aux changements de gouvernement
 - **Puis 2 allers et retours par courriel** entre l'administration et les OS pour relecture de la version pré-définitive
 - Et enfin l'envoi par le SG en mai aux OS pour décision de signature
 - Le protocole ne sera pas signé faute de majorité
 - L'administration publiera le plan d'action sous sa forme de fin de négociation
-

Un plan d'action en 6 axes

- **Axe 1** : Renforcer la gouvernance transverse de la politique de l'égalité et du dialogue social
 - **Axe 2** : Créer les conditions d'un égal accès aux métiers et aux responsabilités
 - **Axe 3** : Supprimer les actions inégalitaires de rémunération et de déroulement de carrière
 - **Axe 4** : Mieux articuler les temps de vie professionnelle et privée et soutenir l'égalité par l'action sociale
 - **Axe 5** : Renforcer la prévention et la lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes
 - **Axe 6** : Expérimenter et innover en matière d'égalité Femmes-hommes
-



AXE 1 – Renforcer la gouvernance transverse de la politique d'égalité et le dialogue social

Mesures de consolidation:

- Présentation d'un bilan annuel en FSM
- Mise en place d'indicateurs de résultats
- Communication dédiée vers l'encadrement supérieur
- Formation cadres dirigeants et encadrants
- Consolidation du suivi de la mise en œuvre du plan d'action chez les EP
- Consolidation du suivi de la nomination des référents
- Campagnes de sensibilisation et de formation dans les écoles et post concours
- Mise en œuvre d'un plan de communication égalité

Mesures nouvelles :

- Démarches bilatérales avec les EP
 - Prise en compte de l'égalité dans les CREP des encadrants via la note de lancement de la campagne
 - Enquête auprès des référents sur leur moyens de réaliser leur mission
 - Déploiement d'un parcours de formation obligatoire pour les référents égalité
 - Déploiement d'un parcours de formation pour les acteurs de la prévention
-

AXE 2 – Créer les conditions d'un égal accès aux métiers et responsabilités

Mesures de consolidation et renforcement:

- Renforcement des actions d'incitation à la féminisation des filières techniques et à la masculinisation des filières administratives
- Partenariat avec associations
- Jurys : vivier diversifié, équilibre des présidences de jury
- Recherche de solutions avec écoles post concours pour les stagiaires ayant des contraintes individuelles
- Formation et/ou mobilisation des formateurs internes ou externes pour la préparation aux concours
- OSER! 1/an au moins
- Comités d'auditions mixtes

Mesures nouvelles :

- Étude sur les changements d'appellation de certains corps
-

AXE 3 – Supprimer les situations inégalitaires de rémunération et de déroulement de carrière

Mesures de consolidation et renforcement :

- Index des rémunérations (ministère et EP de plus de 50 agents)
- Lancement effectif de l'étude de cohortes genrées (lancée début 2025)
- Poursuite du rééquilibrage des montants indemnitaires techniques / administratifs

Mesures nouvelles :

- Introduction dans la BDS de données genrées de CIA et IFSE
 - Accompagnement des services et EP sur la mise au point du RSU et de l'état de situation comâree (organisation d'une formation dédiée)
 - Définition d'une liste de données structurantes à suivre pendant la durée du plan d'action
 - Toute nouvelle mesure catégorielle étudiée donnera lieu à une modélisation de son effet sur l'égalité
 - Lancement d'une réflexion sur la 2^{ème} partie de carrière
-

AXE 4 – Mieux articuler les temps de vie professionnelle et privée et soutenir l'égalité par l'action sociale

Mesures de consolidation et renforcement :

- Sensibiliser l'encadrement à l'accueil respectueux et sans a priori des demandes de congés de parentalités, qu'ils proviennent d'hommes ou de femmes
- renforcer la visibilité de l'information sur la parentalité, ainsi que celle de l'offre de réservation des places en crèche
- Mettre en place un suivi de la mise en place effective des entretiens avant / après congé de maternité
- Mettre en œuvre une approche genrée de l'évaluation des risques professionnel et de leur retranscription dans les DUERP
- Diffuser largement le guide pour l'accompagnement des personnes aidantes

Mesures nouvelles :

- Communiquer vers les acteurs de la prévention sur les questions de santé spécifiques aux femmes et leur impact sur la vie professionnelle
- Permettre aux femmes atteintes de pathologies menstruelles incapacitantes de recourir au télétravail, sur avis médical, et rechercher des solutions adaptées pour les missions non télétravaillables
- Étudier la possibilité de créer un indicateur de suivi des demandes d'accès à un dispositif de proche aidant

AXE 5 – Renforcer la prévention et la lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes

Mesures de consolidation et renforcement :

- Mise à jour et diffusion régulière des informations (guide sur les VSS, coordonnées de la plateforme de signalement et d'écoute...)

Mesures nouvelles :

- Inclure des actions de prévention des VSS dans les plans de prévention des DUERP
 - Mettre en place une communication adaptée sur les violences conjugales et intrafamiliales
 - Mettre en œuvre une formation sur la prise en charge du traitement des situations signalées
-

AXE 6 – Expérimenter et innover en matière d'égalité femmes-hommes

Mesures nouvelles :

- Expérimenter la journée ou demi-journée « enfants » en faisant appel à des services volontaires
 - Expérimenter le recours au télétravail pour les femmes souffrant de douleurs menstruelles
 - Faire un zoom sur la filière numérique dans le cadre des actions visant à faire progresser la mixité des filières et des emplois
-



MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE
TRANSPORTS
VILLE ET LOGEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Merci pour votre attention
