

OFFICIER DE PORT ADJOINT

Les SALAIRES au 1er janvier 2026 (Document UFETAM-CFDT)

Échelons		durée moy	IM	Brut	Pension	Net	CSG + RDS	"à payer" * #
Lieutenant	1°	1a	373	1 836,17	203,81	1 632,35	174,99	1 457,36
De Port	2°	1a	375	1 846,08	204,92	1 641,17	175,94	1 465,23
Seconde classe	3°	2a	376	1 851,00	205,46	1 645,54	176,40	1 469,13
	4°	3a	399	1 964,17	218,02	1 746,14	187,19	1 558,95
	5°	3a	417	2 052,83	227,86	1 824,97	195,64	1 629,33
	6°	3a	437	2 151,25	238,79	1 912,46	205,02	1 707,44
	7°	4a	462	2 274,33	252,45	2 021,88	216,75	1 805,13
	8°	4a	485	2 387,58	265,02	2 122,56	227,54	1 895,02
	9°	4a	510	2 510,58	278,67	2 231,91	239,26	1 992,64
	10°	-	533	2 623,83	291,25	2 332,59	250,06	2 082,53
Lieutenant	1°	2a	427	2 102,00	233,32	1 868,68	200,33	1 668,35
De Port	2°	3a	457	2 249,75	249,72	2 000,03	214,41	1 785,62
Première classe	3°	3a	479	2 358,00	261,74	2 096,26	224,72	1 871,54
	4°	3a	499	2 456,50	272,67	2 183,83	234,11	1 949,72
	5°	3a	517	2 545,08	282,50	2 262,58	242,55	2 020,03
	6°	4a	537	2 643,50	293,43	2 350,07	251,93	2 098,14
	7°	4a	551	2 712,42	301,08	2 411,34	258,50	2 152,84
	8°	-	567	2 791,25	309,83	2 481,42	266,01	2 215,41
Lieutenant	1°	1a	515	2 535,25	281,41	2 253,84	241,62	2 012,22
De Port	2°	2a	525	2 584,50	286,88	2 297,62	246,31	2 051,31
Classe exceptionnelle	3°	2a	540	2 658,33	295,08	2 363,26	253,35	2 109,91
	4°	2a	555	2 732,17	303,27	2 428,90	260,38	2 168,51
	5°	3a	570	2 806,00	311,47	2 494,53	267,42	2 227,12
	6°	3a	585	2 879,83	319,66	2 560,17	274,46	2 285,72
	7°	-	605	2 978,25	330,59	2 647,66	283,83	2 363,83

EMPLOI DE RESPONSABLE DE CAPITAINERIE

Les SALAIRES au 1er janvier 2026 (Document UFETAM-CFDT)

Échelons		durée moy	IM	Brut	Pension	Net	CSG + RDS	"à payer" * #
Responsable de Capitainerie	1°	3a	552	2 717,42	301,63	2 415,78	258,98	2 156,81
	2°	3a	569	2 801,08	310,92	2 490,16	266,95	2 223,21
	3°	4a	587	2 889,67	320,75	2 568,91	275,39	2 293,52
	4°	-	605	2 978,25	330,59	2 647,66	283,83	2 363,83

Document UFETAM-CFDT

Salaires au 1er janvier 2026

Point brut = **4,923 €**

Point net**= **3,907 €**

* Le "à payer" correspond à un salaire indicé prenant en compte la retenue Pension (11,10%) ainsi que les CSG (9,2%) & CRDS (0,5%) appliqués sur 98,25% du salaire brut. Ne sont pas prises en compte les primes (IR, PFR, RIFSEEP, PSR, IAT, NBI, ISS,...), ni la RAFP, ni l'Indemnité de Résidence (1% et 3%), ni l'indemnité compensatrice de la hausse de la CSG, ni le prélèvement de l'impôt à la source (PAS)

** Le point net multiplié par l'indice (IM) vous permet de calculer le "NET à payer"