

# Les Essentielles de Janvier 2026

*Petite séance de rattrapage avec les informations à retenir du mois*

## SALAIRES, PRIMES, INDEMNITAIRE...

Même en l'absence d'évolution du point d'indice ou des grilles statutaires depuis janvier 2024, disposer d'une référence salariale à jour de l'année civile reste essentiel pour les agents. Voici donc les [44 grilles des salaires, par corps et grades, au 1er janvier 2026](#). C'est cette absence de revalorisation depuis 2 ans qui incite [les 8 organisations syndicales à écrire au Premier ministre](#) (16/01).



Au même moment, le Premier ministre lance une mission, confiée à trois inspections générales (IGF, IGA et IGAS), qui devra [évaluer l'ensemble des primes et indemnités versées aux agents publics](#). La révélation, par *Acteurs Publics*, de cette mission, qui mentionne explicitement la recherche d'économies « substantielles », aurait engendré un rétropédalage, avec une évaluation au périmètre plus restreint. Celle-ci serait recentrée sur les seules « évolutions catégorielles » intervenues depuis 2022.

Un certain nombre de restructurations dans divers services ouvrent droit aux dispositifs indemnitaires des agents concernés. C'est le cas ce mois-ci de la [DDT des Hautes-Pyrénées](#) (65), de la [DDT de la Saône-et-Loire](#) (71), de la [DDT de la Lozère](#) (48), de la [DDT de la Haute-Garonne](#) (31) et du [Centre ministériel de valorisation des ressources humaines](#) (CMVRH).

Côté Nouvelle bonification indiciaire (NBI), sont concernés certains agents du [Secrétariat général du ministère](#) (MTE), ainsi que de la [DDT du Bas-Rhin](#) (67).

Sur la [transparence des salaires](#), les discussions sur la transposition de la directive européenne dans le droit français reprennent, que ce soit pour le privé ou pour le public.

On continue volontiers d'opposer les fonctionnaires, censés vivre de l'impôt, et les salariés du privé, qui relèveraient de l'économie réelle. Une grande partie des activités économiques dépend de financements publics en France. La frontière entre public et privé s'efface. Entre 25 et 30 millions de personnes ont un revenu qui dépend directement de l'État. [Alors, les Français et Françaises seraient-ils tous fonctionnaires ?](#)

## AGENT DU PÔLE MINISTÉRIEL ...



Un CSAM s'est tenu le 29/01 avec un ordre du jour très fourni. Vous en trouverez [un compte rendu](#) ainsi que la [déclaration liminaire Cfdt](#).

Tenue également, le 16/01, de la [formation spécialisée ministérielle \(FSM\)](#), avec là aussi, un ordre du jour très conséquent, et au cours duquel il a été question du baromètre social ministériel, du plan d'action de l'OFB, de la prévention des risques spécifiques aux métiers de l'administration de la mer, des accidents graves, mortels et des suicides, ainsi que de rapports d'activité sur la santé et la sécurité au travail.

Lors du 2e Comité de suivi du Plan de prévention ministériel renforcé (PPMR) 2023-2027 du 30/01, pour les interventions sous circulation des agents des directions interdépartementales des routes (DIR), [la Cfdt a fait une déclaration préalable](#) (compte rendu à venir).

Sortie d'un arrêté (23/12) qui fixe la [liste et la localisation des emplois de conseiller d'administration de l'écologie, du développement et de l'aménagement durables](#) (CAEDAD).

Publication d'un arrêté (09/01) fixant la [liste des emplois d'ingénieur en chef des travaux publics de l'État](#) (ICTPE) du 1er et 2e groupe au sein de l'Université Gustave Eiffel.

Un autre arrêté (16/01) porte [attribution du diplôme d'ingénieur des travaux publics de l'État](#) (ITPE) aux élèves sortis en 2025.

Les modalités d'organisation, la nature et le programme des épreuves du concours externe sur titres et travaux pour le recrutement [dans le corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts](#) (IPEF) sont définis par un arrêté du 16/01.

L'UFETAM-CFDT a fait parvenir un courrier à Mme Debar, la DRH, demandant une [clarification des modalités des affectations post-concours / examen professionnel](#) dans notre ministère.

À Météo-France, peu satisfaits des négociations, [les syndicats ont déposé un nouveau préavis de grève](#) jusqu'au 31/01. Déjà mobilisés depuis le 24 décembre, ils dénoncent l'érosion de leur droit de grève après une décision de l'établissement public.

Deux arrêtés (03/12 et 04/12) listent les fonctions pouvant ouvrir droit à l'attribution de logement en NAS (nécessité absolue de service) ou à une convention d'occupation précaire avec astreinte (COP/A), d'une part, [dans les services du ministère de la Transition écologique](#) (MTE), et, d'autre part, [dans les établissements publics](#) du MTE.

À VNF, la CFDT propose un numéro spécial de sa newsletter [Les Eq'Eaux nationaux n°54](#), suivi quelques jours après de la newsletter [Les Eq'Eaux nationaux n°55](#).

Toujours à VNF, la CFDT vous propose un [bilan des avancées obtenues par le syndicat en 2025](#).

## AGENT DE LA FONCTION PUBLIQUE ...

Un Conseil commun de la fonction publique (CCFP) s'est tenu le 13/01, présidé par [le ministre de la Fonction publique, David Amiel, qui a fait quelques annonces](#).

La formation spécialisée « Santé et conditions de travail » (FS4) du Conseil commun de la fonction publique (CCFP) a mis en lumière des constats préoccupants : inégalités de santé, fragilités du bien-être psychologique, prévention des risques encore trop peu opérationnelle... [Il serait peut-être temps de passer de la parole à l'action !](#)

La [Commission centrale d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail](#) de la fonction publique de l'État (CCHSCT FPE) s'est réunie le 10/12/25, après plus d'un an sans réunion. Cette séance a permis d'examiner les bilans hygiène et sécurité 2022-2023, le bilan du Fonds interministériel pour l'amélioration des conditions de travail et les perspectives du Plan santé au travail.

Le [CSFPE s'est réuni le 15/01](#). A l'ordre du jour, un projet de décret concernant les personnels contractuels de l'Autorité de sûreté nucléaire et de radioprotection (ASNR), afin qu'ils puissent accéder à la fonction publique. Présentation également du bilan du corps interministériel à gestion ministérielle (CIGEM) des attachés de l'administration de l'État (AAE).

Lors du [Comité interministériel d'action sociale \(CIAS\)](#) du 15/01, la DGAFP a confirmé plusieurs orientations prioritaires pour l'année à venir, malgré l'absence de visibilité sur le budget 2026. La CFDT y a rappelé ses exigences.

Après plus de six ans d'attente, [le gouvernement s'apprête à revoir le régime des autorisations spéciales d'absence \(ASA\)](#) dans la fonction publique. C'est surtout la question des absences pour garde d'enfants malades ou en cas de fermeture d'école qui cristallise les inquiétudes. Le projet prévoit une modulation des droits en fonction de l'âge de l'enfant

Lancée à titre expérimental sur 5 ans, la rupture conventionnelle dans la fonction publique devait permettre de sécuriser des départs négociés entre les agents et leur administration. Le dispositif est arrivé à son terme le 31/12/25 et, [faute de budget 2026, n'a pas été relancé en janvier, laissant craindre un abandon définitif !](#)

Un décret vient [refondre et clarifier les règles applicables au rachat d'années d'études pour la retraite](#) des fonctionnaires, magistrats et militaires. Ce texte, très technique, mérite quelques explications que vous trouverez dans cet article.

Publication d'un décret visant à [harmoniser et simplifier les règles applicables aux élections professionnelles et aux instances de dialogue social](#) dans l'ensemble de la fonction publique (État, territoriale et hospitalière). L'objectif est double : rapprocher les règles entre les trois versants de la fonction publique ; sécuriser et fluidifier l'organisation des élections et le fonctionnement des instances.

Réunion d'un groupe de travail sur [l'intelligence artificielle dans la Fonction Publique](#) (16/12) avec la DGAFP.

## PROMOTIONS, MOBILITÉ, SOCIAL, SANTÉ...

### PROMOTIONS, MOBILITÉ, SOCIAL, SANTÉ ...

Les [résultats des PROMOTIONS 2026](#) des agents du pôle ministériel ont fait l'objet de plusieurs mises à jour en janvier, dont la dernière le 20/01.

Les [résultats des MOBILITÉS](#) sur le pôle ministériel ont fait l'objet de plusieurs mises à jour en janvier, dont la dernière le 30/01.

En janvier, la [campagne annuelle des entretiens professionnels 2025](#) a débuté, avec une mise à jour au 15/01.

Les [résultats des index de l'égalité professionnelle ont été publiés par les ministères](#) et leurs établissements publics administratifs (EPA). Comme les années précédentes, l'ensemble des ministères et la grande majorité de leurs

EPA obtiennent une note supérieure au seuil de 75 points. À noter que le MTE, le MAASA, le MI et la DGAC affichent les scores les plus faibles de l'ensemble des ministères, tout en restant au-dessus du seuil de 75 points.

Nous sont parvenus les deux comptes rendus du Comité national du Fonds pour l'insertion des personnes en situation de handicap dans la fonction publique (FIPHFP) : [comité du 16/10/25](#) et [comité du 18/12/25](#).

[L'évolution des droits des femmes](#) : mise à jour de la chronologie (20/01).

Publication d'un arrêté fixant les [taux de promotion dans le corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts \(IPEF\)](#) pour l'année 2026.

Publication d'un décret relatif à [l'avantage spécifique d'ancienneté et à la priorité de mutation accordés aux fonctionnaires de l'État et aux fonctionnaires hospitaliers affectés à Mayotte](#).

Si vous souhaitez vous inscrire à un concours pour nous rejoindre ou progresser dans votre carrière aux ministères de la Transition écologique, de l'Aménagement du territoire, des Transports, de la Ville et du Logement, vous pouvez consulter les [calendriers des concours et examens programmés en 2026](#).

## AUTRES LIENS EN JANVIER ...

[Fiche Repères \(mise à jour du 1er janvier 2026\)](#)

[Déchiffrage\[s\] : les chiffres-clés français, européens, grandes villes du monde à découvrir \(MàJ au 07-01-26\)](#)

[En 2026, restons un point d'ancrage](#)

[Laure REVEL élue à l'unanimité secrétaire générale de la CFDT Fonctions publiques](#)

[Férié et chômé : préserver l'exceptionnalité du 1er Mai](#)

[Autoroutes SAPN : l'agenda social 2026](#)

[Autoroutes SAOR-CFDT : Suspension réforme des retraites ... vraie victoire des travailleuses et travailleurs 2026 ... Nos meilleurs vœux pour cette nouvelle année ...](#)



-----  
-----  
*Les Essentielles n°114 - 2026-01*  
-----