



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE
TRANSPORTS
VILLE ET LOGEMENT**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE
TRANSPORTS
VILLE ET LOGEMENT**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

Réunion du 17 février 2026

Sommaire

- 1. Validation du relevé de conclusions de la réunion du 7-01-2026**
- 2. Transmission des listes électorales au 30-01-2026 : premiers retours des organisations syndicales**
- 3. Cartographie des instances : effectifs par instance, part femmes/hommes, nombre de sièges et nature du scrutin**
- 4. Elections test**
- 5. Plan de communication**
- 6. Rétroplanning détaillé**

Documents

- 1. Projet de relevé de conclusions de la réunion du 7-01-2026**
- 2. Cartographie des instances du pôle ministériel avec effectifs, part femmes/hommes, nombre de sièges et nature du scrutin**
- 3. Plan de communication**
- 4. Rétroplanning détaillé**

1- Validation du relevé de conclusions de la réunion du 7-01-2026

2- Transmission des listes électorales au 30-01-2026 : premiers retours des organisations syndicales

3- Cartographie des instances du pôle ministériel avec effectifs, part femmes/hommes, nombre de sièges et nature du scrutin

1. Les modifications proposées par rapport à la cartographie de 2022

- **Création d'une FS au CSA de la DMLC**
- **Création d'une FS au CSA spécial de la Direction interrégionale Antilles-Guyane (DIRAG) de Météo-France**
- **Fusion de la CAP des ATE avec la CAP des TE à l'OFB**
- **Parcs nationaux : abaissement du nombre de représentants au CSA de 6 à 4**
- **Création d'une FS à l'ANAH (Cf. élections intermédiaires de 2025)**
- **Création d'un CSA interministériel unique du territoire îles Wallis-et-Futuna** permettant une représentativité de tous les agents relevant d'un service de l'administration supérieure et des services rattachés au Préfet
- **Fusion de la CCP des agents Berkani** dans la CCP nationale des agents contractuels
- **Modification de la cartographie des CCOPA avec création de CCOPA régionales**

3- Cartographie des instances du pôle ministériel avec effectifs, part femmes/hommes, nombre de sièges et nature du scrutin

2. Barèmes du nombre de sièges

1/ CSA

Le barème n'a pas évolué depuis les élections de 2022 (Article R252-2 à R252-4 du CGFP)

- CSAM : 15 titulaires + 15 suppléants (R 252-2)
- CSA AC : 11 titulaires + 11 suppléants
- CSA des services déconcentrés (R 252-3)

Effectifs des services	Nombre de représentants du personnel
Effectif supérieur à 700 agents	10 titulaires + 10 suppléants au plus
Effectif compris entre 501 et 700 agents	8 titulaires + 8 suppléants au plus
Effectif compris entre 201 et 500 agents	7 titulaires + 7 suppléants au plus
Effectif inférieur et égal à 200 agents en l'absence de formation spécialisée	6 titulaires + 6 suppléants au plus
Effectif inférieur et égal à 200 agents s'il existe une formation spécialisée	5 titulaires + 5 suppléants au plus

- Pour les autres CSAM, le nombre des représentants du personnel titulaires ne peut excéder à dix (R252-4).
- A été appliqué aux CSA des EP en 2022 le barème ci-dessus, sauf exception

3- Cartographie des instances du pôle ministériel avec effectifs, part femmes/hommes, nombre de sièges et nature du scrutin

2. Barèmes du nombre de sièges

2/ CAP

Le barème n'a pas évolué depuis les élections de 2022 (Article R. 262-1 du code général de la fonction publique)

Effectifs relevant de la CAP	Nombre de représentants
5000 et plus	8 + 8
3000 à 4999	6 + 6
1000 à 2999	4 + 4
Moins de 1000	2 + 2

4- Élection test

Date : 22 au 29 avril 2026

Les objectifs : tester l'ensemble du déroulement de l'élection en conditions réelles :

- Dérouler toutes les procédures du scrutin réel, dépôt et intégration des listes électorales et des candidatures, vote, résultats, vérifiabilité ;
- Mobiliser un corps électoral suffisant pour que la charge de la plate-forme soit non négligeable (même si l'élection test ne se substitue pas aux tests de charge à réaliser par ailleurs) ;
- Mobiliser un corps électoral constitué de toute la variété de la population cible : acheminement de codes de vote, réassort, accès au vote, et tester les procédures correspondantes ;
- Tester les incidents et les procédures de résolution : il s'agit notamment de toutes les procédures de décision, d'action et de communication qui seront mises en œuvre en cas de crise ;
- Recueillir les retours de tous les acteurs : BVE, BVEC, électeurs, membres de la cellule de supervision technique, cellule support, organisations syndicales, ..., tant sur le fonctionnement et l'ergonomie que sur l'organisation.

4- Élection test : Liste des scrutins test et des bureaux de vote

Service ou établissement participant au test	BVE à constituer pour les scrutins nationaux	BVE à constituer pour les scrutins locaux
Niveau central	CSA-M, CAP-M-A+, CAP-M-A, CAP-M-A-CRDR, CAP-M-B, CAP-M-C, CCP-M, CCP-EP-QS, COMEVAL-CR, COMEVAL-DR	CSA-AC
DGALN (panel d'agents)		Néant
DRH (panel d'agents)		Néant
DIR Atlantique (panel d'agents)		CSA-DIR-ATL, CAP-C-PETPE-DIR-ATL
DIR Sud-Ouest		CSA-DIR-SO, CAP-C-PETPE-DIR-SO
DREAL-BFC		CSA-DREAL-BFC
DIRM Med		CSA-DIRM-MED
DEAL Martinique		CSA-DEAL-MAR, CAP-C-PETPE-DEAL-MAR

4- Élection test : Liste des scrutins test et des bureaux de vote

Service ou établissement participant au test	BVE à constituer pour les scrutins nationaux	BVE à constituer pour les scrutins locaux
DDI du Morbihan		Néant
DGAC (Panel d'agents)		CSA-SCB-DSNA, CSA-SCN-DSAC, CSA-P-SEAC-PF, CAP-A-ICNA, CAP-A- IEEAC, CAP-A-IESSA, CAP-B-TSEEAC, CAP-B-TSEEAC-CEAPF, CCP-DGAC (84/16), CCP-DGAC/ENAC-PNT, CAO-DGAC
CEREMA (DRH + DTREM)		CSA-CEREMA, CCP-CEREMA, CCOPA-CEREMA, CADM-CEREMA, CST-CEREMA
ENSM (Panel d'agents)		CSA-ENSM, CCP-ENSM
OFB (Panel d'agents)		CSA-OFB, CAP-TE/ATE-OFB, CADM-OFB
VNF (DTNPC)		CSA-VNF-PB, CSA-VNF-PV, CSAL-VNF-DTNPC, CAP-C-PE-VNF, CAP-C-PE-VNF-DTNPC, CCP-VNF, CCOPA-VNF-DTNPC

4- Élection test : L'association des organisations syndicales à l'élection test

1/ Participation des organisations syndicales représentatives au CSAM au bureau de vote central (BCVE) :

→ Désignation par chacune des OS représentatives de 2 représentants au BCVE qui sera mis en place pour l'élection de décembre. Ces représentants seront mobilisés pour l'élection test de juin

2/ Participation des organisations syndicales locales aux BVE des scrutins test (listés dans la slide précédente)

→ désignation par les 6 OS représentatives des représentants des BVE pour les scrutins tests

3/ Test de l'outil de gestion des candidatures

- Première prise en main test de l'outil la semaine précédant l'élection test si le recettage le permet
- Testé sur les scrutins nationaux.
- Les listes seront déposées en conditions réelles : choix des candidats parmi les électeurs, contrôles prévus par la réglementation (parité, présence de la déclaration individuelle de candidature, etc.), validation des listes par l'administration, dépôt de logos.
- Ces listes ne seront pas utilisées pour l'élection test, pour laquelle des listes fictives seront générées par le système de vote.

→ Désignation par les 6 OS représentatives des déposants et délégués de liste qui testeront le dépôt de listes en réel dans les mêmes délais, avec les mêmes contrôles.

4- Élection test : L'association des organisations syndicales à l'élection test

4/ Participation à l'élection au sein des bureaux de vote : scellement, suivi des scrutins, dépouillement, proclamation des résultats, etc.

5/ Participation au retour d'expérience

5- Plan de communication

6- Rétroplanning détaillé

Prochaine réunion de concertation : 7 avril 2026 à 9h30