



UFETAM

UNION FÉDÉRALE DE L'ENVIRONNEMENT,
DES TERRITOIRES, DES AUTOROUTES ET DE LA MER

Les Essentielles de Février 2026

Petite séance de rattrapage avec les informations à retenir du mois

QUOI DE NEUF AU PÔLE ? ...

Un [CSAM s'est tenu le 29/01](#) avec, entre autres, à l'ordre du jour : la réforme de l'exercice de la mission CITES, l'expérimentation des mobilités 2026, les évolutions réglementaires pour les ouvriers des parcs et ateliers (OPA), l'échelonnement indiciaire des élèves ITPE.



Une mise à jour pour les [RÉSULTATS DES MOBILITÉS](#) sur le pôle ministériel. [À titre expérimental en 2026](#), le ministère déroge aux modalités de gestion des mobilités définies dans les Lignes directrices de gestion (LDG).

Mise à jour aussi des [RÉSULTATS DES PROMOTIONS 2026](#), avec notamment les promotions dans le corps des Officiers de port et des Officiers de port adjoints, ainsi que pour le corps des Secrétaires d'administration et de contrôle du développement durable (SACDD).

La [DRH répond au courrier CFDT](#) du 9 janvier 2026 relatif aux difficultés rencontrées par des agents promus ou lauréats de concours pour concrétiser leur réussite.

Les taux de promotion 2026 ont été publiés [pour le corps des architectes \(AUE\)](#) ainsi que [pour le corps des techniciens et agents techniques de l'Environnement](#).

Tenue du [1er comité de suivi \(Cosui\) chargé d'accompagner le transfert de compétences](#) de l'État vers les collectivités dans le cadre de la loi 3DS.

Pour les élections professionnelles de décembre 2026, [le ministère va procéder à un scrutin test fin avril](#) dans une dizaine de services. Toujours sur le même sujet, le 17/02, le [groupe de travail sur l'organisation de ces élections](#) s'est réuni.

Dans le domaine maritime, une [réunion de la DGAMPA avec les organisations syndicales](#) s'est tenue le 10/02.

À propos de l'[ADEME : la CFDT, la FSU et la CGT interpellent les parlementaires](#).

La CFDT de VNF propose sa newsletter [« Les Eq'Eaux nationaux » n°56](#).

ET À LA FONCTION PUBLIQUE ? ...



Le budget de l'État pour 2026 a finalement été adopté. Pour autant, les arbitrages budgétaires opérés sont [lourds de conséquences pour les ministères civils et la transition écologique](#).

Le télétravail dans la fonction publique : [ce que disent vraiment](#)

[les agents](#).

Après les interrogations suscitées par la préparation du budget 2026, c'est désormais acté : la rupture conventionnelle pour les fonctionnaires est maintenue dans le droit commun. [Le dispositif, expérimenté depuis 2020, devient pérenne](#).

Un groupe de travail s'est réuni le 27/01 pour une [remise à plat des autorisations spéciales d'absence \(ASA\)](#) liées à la parentalité et à certaines situations familiales. Le 19/02, la Fonction publique a présenté un projet de décret visant à limiter ces autorisations : [la CFDT refuse la réduction des droits liés à la parentalité](#).

L'[amélioration de l'accès au logement des agents publics](#) est aujourd'hui reconnue comme un enjeu majeur. La CFDT a réaffirmé sa volonté de participer activement aux travaux afin d'obtenir des avancées concrètes, durables et équitables pour tous les agents publics.

Sur l'emploi public en 2024, on assiste à une hausse plus modérée, [portée essentiellement par le recrutement de contractuels](#), qui représentent désormais 24 % des agents publics, soit près d'un quart des effectifs.

La [Conférence « Travail, Emploi, Retraites » \(privé et public\)](#) a réellement débuté le 30/01, avec l'objectif de produire un document d'ici l'été pouvant éclairer le prochain débat autour de la présidentielle.

Le [Conseil commun de la fonction publique \(CCFP\)](#) du 05/02 était saisi d'une partie du projet de loi de programmation militaire. Il s'agit de mesures accompagnant la création du service national volontaire et celles remplaçant les emplois réservés par les emplois de reconnaissance nationale.

La CFDT vous propose une fiche juridique concernant [les incitations financières à la mobilité dans la FPE et la FPT](#) : il s'agit de deux indemnités versées aux agents en cas de départ volontaire pour l'une et, en cas de mobilité temporaire, pour l'autre.

LES FINANCES ET LE CATÉGORIEL ? ...

Saisie par la commission des finances du Sénat, la Cour des comptes a réalisé une enquête qu'elle vient de publier (février 2026), consacrée à [la rémunération à la performance des agents de l'État](#). Derrière cette formule technocratique, il s'agit très concrètement des primes au mérite.

Un nouvel arrêté (03/02) précise les modalités de la procédure d'[attribution de la prime individuelle pour les chercheurs](#) (chargés de recherche et directeurs de recherche du développement durable).

Un arrêté du 28/01 précise le [forfait mensuel de rémunération des ouvriers de l'État de IGN](#).

L'arrêté du 29/01 fixe la liste des emplois ouvrant droit à la [nouvelle bonification indiciaire \(NBI\) au sein de la DGITM](#) (Direction générale des infrastructures, des transports et des mobilités). Un autre arrêté du 09/02 fixe la liste des emplois ouvrant droit à la [NBI au sein du CGDD](#) (Commissariat général au développement durable).

À la Direction départementale des territoires et de la mer du Morbihan (DDTM 56), un arrêté du 16/02 ouvre [droit aux dispositifs indemnitaires et d'accompagnement](#) des agents.

Nouvelle mise à jour (02/02) de la [liste des emplois d'ingénieur en chef des travaux publics de l'État](#) (ICTPE) du 1er et 2e groupe au sein des services du ministère de la Transition écologique.

Le [bilan de la gestion du corps interministériel des attachés d'administration de l'État](#) (CIGEM) a été présenté devant le Conseil supérieur de la fonction publique de l'État (CSFPE).



ET LA SANTÉ, CA VA ? ...



Une étude du Centre d'études de l'emploi et du travail (CEET) sur l'impact de la réintroduction, en 2018, d'un [jour de carence en cas de congé maladie confirme que c'est une très mauvaise idée !](#)

La [DGAFP veut réformer le temps partiel thérapeutique en réduisant les droits](#) des agents. Les syndicats ont suspendu leur

participation dans l'attente de données chiffrées, genrées et de la présence des employeurs.

Le [congé pathologique prénatal dans la fonction publique passe de 2 à 3 semaines](#). Une avancée concrète pour les agentes enceintes, qui bénéficieront d'un temps supplémentaire pour faire face aux complications liées à la grossesse, avec maintien intégral de leur rémunération.

Un groupe de travail avec la DGAFP a été consacré à l'[invalidité non professionnelle](#) : ça avance... à petits pas !

La [formation spécialisée « Action sociale »](#) s'est réunie (29/01) dans un contexte de tensions autour du budget et de l'avenir du CIAS. La CFDT y a porté la nécessité d'une action sociale ambitieuse, au service du quotidien des agents.

Le premier Plan de santé au travail a montré ses limites, tout en permettant de placer la santé au travail au cœur des priorités publiques. Un [nouveau plan 2026-2030 est en préparation](#), axé sur la prévention, une meilleure prise en compte des risques spécifiques, comme la santé des femmes, les risques psychosociaux et les violences au travail.

Loi Duplomb : le 11/02, les députés ont tenu [un débat – sans vote – autour de ce texte très contesté](#). Le sénateur Duplomb, lui, récidive en proposant un second texte, tout aussi dommageable pour la santé.

Pour la Cour des comptes, la [loi de 2005 « handicap » ne va « pas assez vite, assez loin, assez fort » !](#)

UN PETIT PLUS POUR FÉVRIER ...

[Ce qui change au 1er février 2026 ...](#)

[Fiche Repères \(mise à jour du 1er février 2026\)](#)

[Conscience contre violence](#)

[La facture de l'IA n'est pas soutenable du point de vue énergétique et climatique](#)

[Pour une paix juste et durable, solidarité avec l'Ukraine qui résiste ! \(Déclaration intersyndicale\)](#)

[ASF – Négociation sur les salaires 2026 : une 2^e réunion qui confirme le décalage entre la direction et les salariés](#)

[Autoroutes ASF – Négociation sur les salaires 2026 : retrouvez les détails de l'accord](#)



Les Essentielles n°115 - 2026-02

----- JAC