



UFETAM

UNION FÉDÉRALE DE L'ENVIRONNEMENT,
DES TERRITOIRES, DES AUTOROUTES ET DE LA MER

Les Essentielles de Mai 2026

Petite séance de rattrapage avec les informations à retenir du mois

ARGENT, PRIMES, ET SMIC POUR TOUS ...

Hausse des carburants : [circulaire gouvernementale du 05/05](#) invitant les administrations à adapter temporairement l'organisation du travail (télétravail, visioconférences, limitation des déplacements, rappel des aides existantes).

Inflation : [une revalorisation du Smic de 2,4 %](#) est programmée au 1er juin. Conséquence immédiate pour près d'un million d'agents publics dont de [nombreux échelons des catégories C, B et certains agents de catégorie A se retrouvent sous le Smic](#) et bénéficient d'une indemnité différentielle qui ne comptera pas pour la retraite.

Face à cette situation, [la CFDT Fonctions publiques a saisi le ministre](#) (19/05) pour demander une revalorisation du point d'indice et une révision urgente des grilles indiciaires. L'intersyndicale Fonction publique a [également sollicité un rendez-vous auprès du Premier ministre](#).

[Des mesures temporaires sont annoncées](#) : revalorisation des frais de déplacement, renforcement de l'aide carburant pour les agents les plus modestes.

Attractivité de la fonction publique : avec la hausse du SMIC, [Johan Theuret \(Le Sens du service public\) alerte sur une situation devenue critique](#).

Les organisations syndicales représentatives ont [interpellé le Premier ministre \(27/05\) sur les enjeux économiques et sociaux](#).

La transposition de la directive européenne sur [la transparence salariale accuse un nouveau retard](#).

La réorganisation de l'unité d'exploitation de la route Boulogne-Nanterre (DIRIF) [ouvre droit à des mesures indemnitaires et d'accompagnement](#).



PÔLE MINISTÉRIEL, ET PLUS ENCORE ...

[Comité Social d'administration Ministériel \(CSAM\) des 28/04 et 06/05](#) consacré à l'article 7 du projet de loi sur le renforcement de l'État local, relatif au rapprochement des délégations régionales de l'ADEME et des DREAL.

Actualisation des [résultats « Mobilités »](#) et réunion du [comité de suivi des LDG Mobilités](#) (07/04).

Publication de la note DRH du 12/05 sur les [promotions des OPA au titre de 2026](#).

Décret [modifiant les statuts des syndic des gens de mer et des TSDD](#) de la spécialité maritime.

Arrêté du 20/04 fixant les [fonctions ouvrant droit à un logement de fonction ou à une COP/A](#).

Groupe de travail Mer (05/05) consacré à [l'exposition à l'amiante des inspecteurs de la sécurité des navires](#) : une avancée vers la reconnaissance de leurs droits.

Actualité du CEREMA : réorganisations territoriales, mise en œuvre du RIPEC des chercheurs, santé-sécurité au travail, handicap et prévention du risque amiante examinés lors du [CSA du 27/04](#), de la [FSC du 18/05](#) et du [CSA du 19/05](#).

Mise en ligne du [numéro 60 des Eq'Eaux nationaux](#) de la CFDT-VNF.

Côté DDI : réunion de la [formation spécialisée du CSA de réseau](#) (23/03) sur l'IA, la santé-sécurité au travail, la restauration et la QVCT ; compte rendu CFDT du [CSA de réseau des DDI](#) du 18/05.

AGENTS ET FONCTION PUBLIQUE ...

La CFDT publie son [baromètre sur l'état du travail dans les fonctions publiques](#) (2ème édition) : [un quart des agents envisagent de quitter la fonction publique](#) et le [mal-être progresse](#) malgré un fort attachement au service public.

Le conseil commun de la Fonction Publique (CCFP) du 07/05 a examiné l'article 5 d'un [projet de loi relatif à la protection des enfants](#).

Les effectifs de la fonction publique progressent en 2024 (+37 000 agents), mais [cette hausse masque des réalités contrastées et interroge les choix](#) en matière de services publics.



Sur [l'intelligence artificielle](#), la CFDT participera à la négociation annoncée par le ministre, sous réserve d'un accord de méthode préalable.

Déploiement d'une [formation obligatoire à la transition écologique](#) pour l'ensemble des agents d'ici fin 2027.

[Réforme du corps interministériel des attachés d'administration de l'État](#) : création d'un collège interministériel, évolution de l'accès au grade d'attaché hors classe et nouveaux taux de promotion.

Les anciens IRA deviennent des [Instituts du service public \(ISP\) avec des concours renouvelés](#).

Le [Livre IV du Code général de la fonction publique \(CGFP\)](#), consacré à la gestion des ressources humaines, entrera en vigueur le 1er août.

SOCIAL, SANTÉ, HANDICAP, RETRAITE ...



Les organisations syndicales [dénont la remise en cause des autorisations spéciales d'absence \(ASA\) parentales et familiales](#) ; au CCFP du 29/04, la [CFDT a voté contre le projet de décret « ASA »](#).

Nouvelle [circulaire relative au CESU garde d'enfant 0-6 ans](#) : suppression de la tranche minimale d'aide de 200 €.

La CFDT participe aux [travaux préparatoires du futur Plan Santé au Travail et réclame des moyens renforcés](#). Pour ce Plan Santé au Travail, [il est temps de passer du constat à l'action](#).

[Point d'étape sur le logement des agents publics](#) : proposition de loi, portail logement et application de la circulaire du 18/02.

Handicap : après le franchissement du seuil légal d'emploi, [la DGAFP lance une nouvelle phase de réflexion](#) sur les recrutements, les référents handicap et l'accompagnement des jeunes.

[Report du dispositif statutaire relatif à l'invalidité dans la fonction publique d'État](#) : une décision jugée inacceptable par la CFDT.

[Le chiffre ...](#) 18 236 !

Poursuite de [l'aide au maintien à domicile destinée aux retraités](#) de la fonction publique non éligibles aux aides départementales.

EN PLUS EN MAI ...

[Fiche Repères](#) (mise à jour du 1er mai 2026).

[Déchiffrage\[s\]](#) : chiffres-clés français et européens.

[Travail du 1er mai : une brèche toujours inacceptable](#) (communiqué intersyndical).

Chaleur au travail : [rappel du nouveau décret](#) et des [mesures de prévention](#).

[LGBT+ : soyons fiers de nous engager](#).

Mise à disposition de [l'attestation fiscale CFDT 2025](#) en ligne.



Les Essentielles n°118 - 2026-05