

Comité social d'administration du 8 octobre 2026

Point pour information

Situation des agents contractuels du Cerema

## Bilan de gestion 2025

### Agents en contrat à durée déterminée et en contrat à durée indéterminée Cerema

## Affaire suivie par

---

Fanélie VIGNE, DRH adjointe – Cheffe de service compétence et parcours professionnels

Lydia CAZAIN, Responsable du pôle recrutement-mobilité

Audrey ALIZÉ, Adjointe à la Responsable du pôle recrutement-mobilité

## Sommaire

---

### **1. LES EFFECTIFS**

- 1.1. Effectifs de l'ensemble des CDD et CDI**
- 1.2. Répartition des effectifs par service**
- 1.3. Répartition des effectifs par catégorie**
- 1.4. Pyramide des âges**
- 1.5. Répartition femmes/hommes**
- 1.6. Répartition en ETP**

### **2. LES FLUX D'ENTRÉES ET SORTIES**

- 2.1. Les flux d'entrées des CDD et CDI**
- 2.2. Les flux de sorties des CDD et CDI**

# 1. LES EFFECTIFS

Ce document présente l'état de la population des agents en contrat à durée déterminée et à durée indéterminée du Cerema au 31 décembre 2025.

Il comporte des informations sur les effectifs, les catégories d'emploi et les flux d'entrées et de sorties.

Ce bilan se compose d'informations et de statistiques permettant d'avoir une vision de l'ensemble de la population des contractuels de l'établissement (sous contrat Cerema, hors vacataires).

## Effectifs des CDI et CDD

Le présent bilan de gestion est établi sur la base des agents employés par le Cerema sous contrat à durée déterminée (CDD) ou à durée indéterminée (CDI) au 31 décembre 2025.

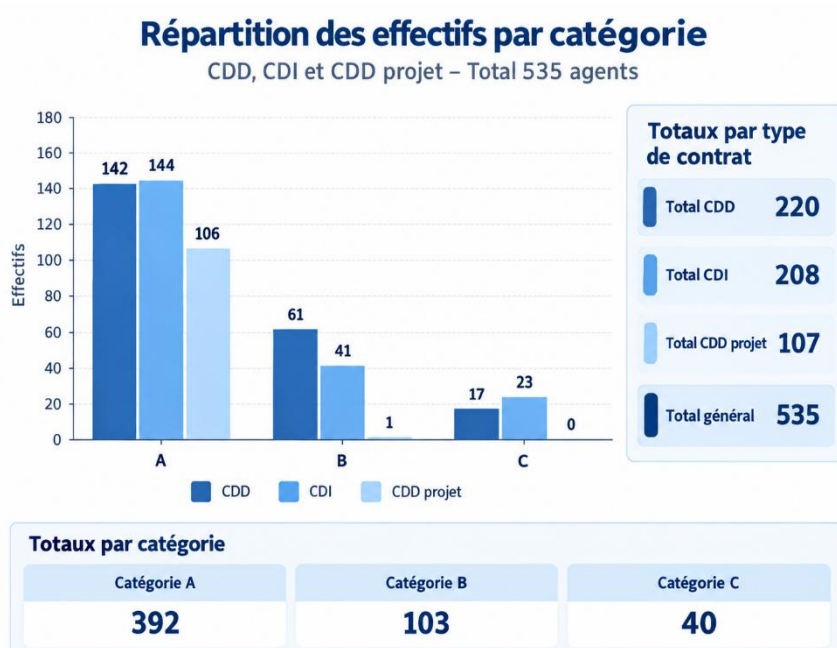
À cette date, cette population s'élève à 535 agents, contre 515 agents au 31 décembre 2024, soit une progression de 20 agents (+3,9 %) sur un an. Par rapport au 31 décembre 2023, où elle comptait 424 agents, l'augmentation atteint 111 agents (+26,2 %) en deux ans.

En 2025, la population contractuelle se compose de 327 agents en CDD et de 208 agents en CDI. En 2024, elle comptait respectivement 343 agents en CDD et 172 agents en CDI. L'évolution observée entre 2024 et 2025 se caractérise ainsi par une diminution de 16 agents en CDD, parallèlement à une augmentation de 36 agents en CDI.

Au sein des agents en CDD, 107 agents sont recrutés en appui à la réalisation de projets, contre 82 en 2024. Par ailleurs, 23 agents exercent leur activité dans le cadre d'un contrat doctoral, contre 18 en 2024.

Sur une période de deux ans, la population totale des agents en CDD et en CDI est ainsi passée de 424 agents au 31 décembre 2023 à 535 agents au 31 décembre 2025, soit une hausse de 26,2 %.

Cette évolution s'accompagne d'une modification progressive de la structure de l'emploi contractuel au Cerema, marquée notamment par le renforcement de la part des agents en CDI. Cette tendance traduit une dynamique de pérennisation d'une partie des emplois et des parcours professionnels des agents contractuels au sein de l'établissement.



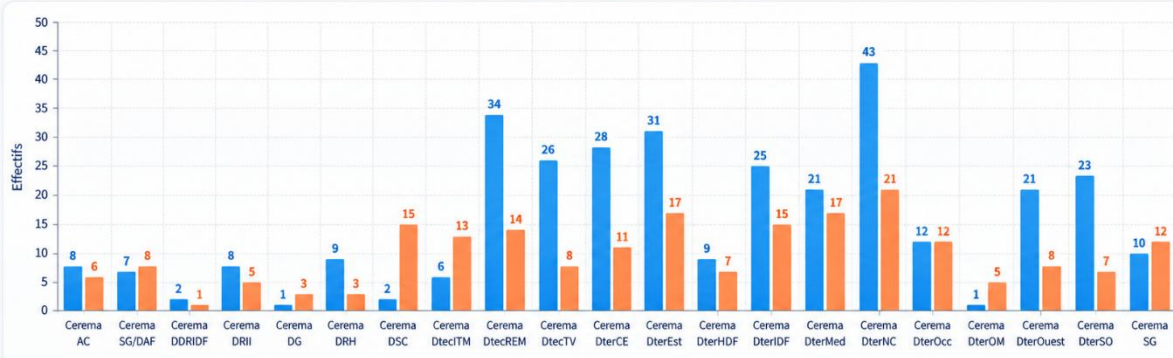
## 1.1. Répartition des effectifs par services

| Direction        | CDD                 |        | CDI                 |        | TOTAL               |        |
|------------------|---------------------|--------|---------------------|--------|---------------------|--------|
|                  | Effectifs physiques | %      | Effectifs physiques | %      | Effectifs physiques | %      |
| Cerema AC        | 8                   | 2,45%  | 6                   | 2,88%  | 14                  | 2,62%  |
| Cerema SG/DAF    | 7                   | 2,14%  | 8                   | 3,85%  | 15                  | 2,80%  |
| Cerema DDRIDF    | 2                   | 0,61%  | 1                   | 0,48%  | 3                   | 0,56%  |
| Cerema DRII      | 8                   | 2,45%  | 5                   | 2,40%  | 13                  | 2,43%  |
| Cerema DG        | 1                   | 0,31%  | 3                   | 1,44%  | 4                   | 0,75%  |
| Cerema DRH       | 9                   | 2,75%  | 3                   | 1,44%  | 12                  | 2,24%  |
| Cerema DSC       | 2                   | 0,61%  | 15                  | 7,21%  | 17                  | 3,18%  |
| Cerema DtecITM   | 6                   | 1,83%  | 13                  | 6,25%  | 19                  | 3,55%  |
| Cerema DtecREM   | 34                  | 10,40% | 14                  | 6,73%  | 48                  | 8,97%  |
| Cerema DtecTV    | 26                  | 7,95%  | 8                   | 3,85%  | 34                  | 6,36%  |
| Cerema DterCE    | 28                  | 8,56%  | 11                  | 5,29%  | 39                  | 7,29%  |
| Cerema DterEst   | 31                  | 9,48%  | 17                  | 8,17%  | 48                  | 8,97%  |
| Cerema DterHDF   | 9                   | 2,75%  | 7                   | 3,37%  | 16                  | 2,99%  |
| Cerema DterIDF   | 25                  | 7,65%  | 15                  | 7,21%  | 40                  | 7,48%  |
| Cerema DterMed   | 21                  | 6,42%  | 17                  | 8,17%  | 38                  | 7,10%  |
| Cerema DterNC    | 43                  | 13,15% | 21                  | 10,10% | 64                  | 11,96% |
| Cerema DterOcc   | 12                  | 3,67%  | 12                  | 5,77%  | 24                  | 4,49%  |
| Cerema DterOM    | 1                   | 0,31%  | 5                   | 2,40%  | 6                   | 1,12%  |
| Cerema DterOuest | 21                  | 6,42%  | 8                   | 3,85%  | 29                  | 5,42%  |
| Cerema DterSO    | 23                  | 7,03%  | 7                   | 3,37%  | 30                  | 5,61%  |
| Cerema SG        | 10                  | 3,06%  | 12                  | 5,77%  | 22                  | 4,11%  |
| TOTAL            | 327                 | 100%   | 208                 | 100%   | 535                 | 100%   |

## Répartition des CDD et CDI par direction

Effectifs physiques – 535 agents

CDD CDI



Total CDD  
**327**

Total CDI  
**208**

Total général  
**535**



Directions les plus représentées (CDD + CDI)

1 DterNC  
64 agents

2 DtecREM  
48 agents

3 DterEst  
48 agents

4 DterIDF  
40 agents

5 DterCE  
39 agents

Les effectifs contractuels restent principalement concentrés au sein de la DterNC (64 agents), de la DtecREM et de la DterEst (48 agents chacune). Cette situation s'explique notamment par des difficultés d'attractivité sur certains bassins d'emploi et par la recherche de compétences rares ou spécialisées.

La DtecREM, ainsi que la DtecTV, se caractérisent également par un recours important aux CDD et aux contrats de projet pour répondre aux besoins liés à des programmes spécifiques. La DterCE présente elle aussi un volume significatif d'agents contractuels, principalement en CDD, pour répondre aux besoins opérationnels.

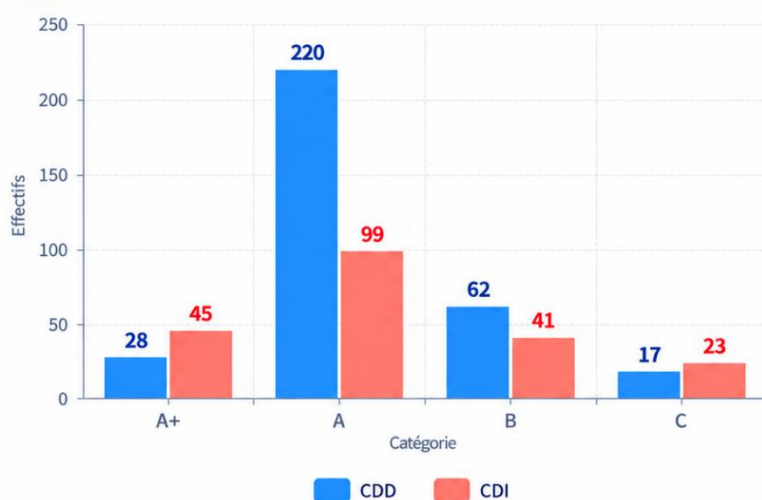
### 1.2. Répartition des effectifs par catégorie

| Catégorie | CDD                 |        | CDI                 |        | TOTAL               |        |
|-----------|---------------------|--------|---------------------|--------|---------------------|--------|
|           | Effectifs physiques | %      | Effectifs physiques | %      | Effectifs physiques | %      |
| A+        | 28                  | 8,56%  | 45                  | 21,63% | 73                  | 13,64% |
| A         | 220                 | 67,28% | 99                  | 47,60% | 319                 | 59,63% |
| B         | 62                  | 18,96% | 41                  | 19,71% | 103                 | 19,25% |
| C         | 17                  | 5,20%  | 23                  | 11,06% | 40                  | 7,48%  |
| TOTAL     | 327                 | 100%   | 208                 | 100%   | 535                 | 100%   |

## Répartition des effectifs par catégorie

Comparaison CDD / CDI – 535 agents

Effectifs par catégorie et par statut



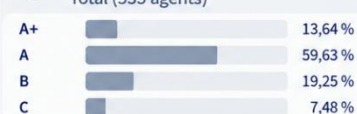
Poids de chaque catégorie – CDD  
CDD (327 agents)



Poids de chaque catégorie – CDI  
CDI (208 agents)



Poids de chaque catégorie – Total  
Total (535 agents)



Totaux des effectifs



Total CDD  
**327**  
(100 %)



Total CDI  
**208**  
(100 %)

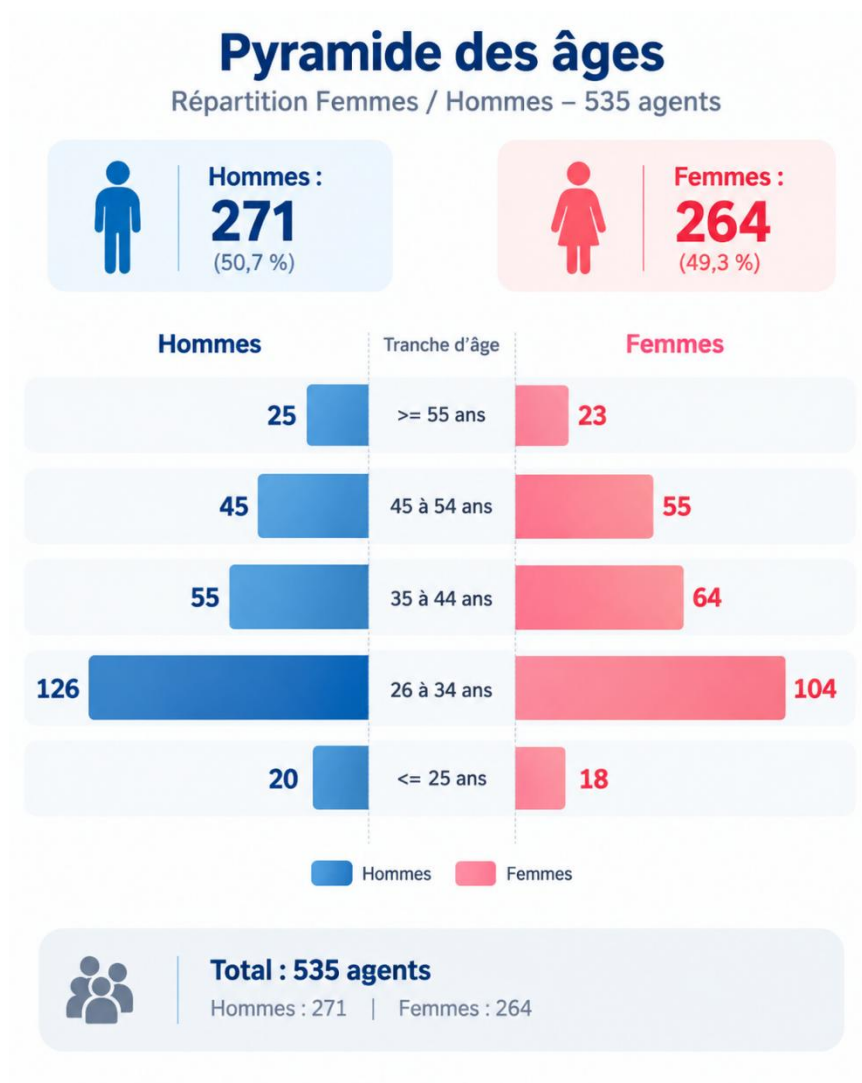


Total général  
**535**  
(100 %)

La catégorie A, incluant les agents de catégorie A et A+, demeure largement majoritaire parmi les agents contractuels employés par le Cerema au 31 décembre 2025. Elle représente 76 % de l'ensemble de la population contractuelle, soit une proportion stable par rapport à 2024.

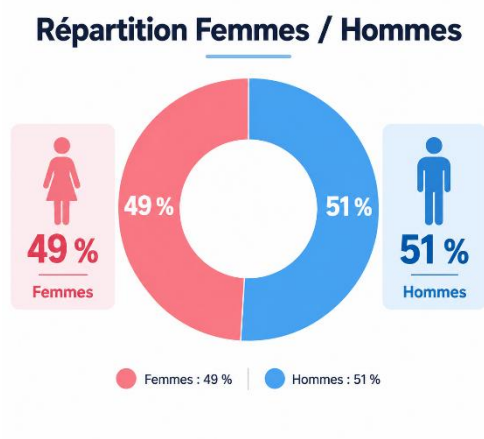
### 1.3. Pyramide des âges

| Tranches d'âge | Femmes | Hommes | TOTAL |
|----------------|--------|--------|-------|
| <= 25 ans      | 18     | 20     | 38    |
| de 26 à 34 ans | 104    | 126    | 230   |
| de 35 à 44 ans | 64     | 55     | 119   |
| de 45 à 54 ans | 55     | 45     | 100   |
| >= 55 ans      | 23     | 25     | 48    |
| TOTAL          | 264    | 271    | 535   |



La structure des effectifs demeure relativement jeune, avec 50% des agents âgés de moins de 35 ans en 2025. Les agents âgés de 55 ans et plus sont plus nombreux en 2025 avec 48 agents contre 40 en 2024, soit une progression de +20%. Leur part dans l'effectif total passe ainsi de 7.8% à 9% qui appelle une vigilance sur la gestion prévisionnelle des emplois, des compétences et la transmission des savoirs.

### 1.4. Répartition Hommes/Femmes



La répartition des effectifs entre les hommes et les femmes demeure stable et globalement équilibrée entre 2024 et 2025.

## 1.5. Répartition en ETP

ETP par type de contrat :

| Directions       | ETP          |              |
|------------------|--------------|--------------|
|                  | CDD          | CDI          |
| Cerema AC        | 8            | 6            |
| Cerema DAF       | 7            | 7,5          |
| Cerema DDRIDF    | 2            | 1            |
| Cerema DRII      | 8            | 4,9          |
| Cerema DG        | 1            | 3            |
| Cerema DRH       | 8,5          | 6            |
| Cerema DSC       | 2            | 15           |
| Cerema DtecITM   | 6            | 12,8         |
| Cerema DtecREM   | 33,9         | 13,8         |
| Cerema DtecTV    | 26           | 7,5          |
| Cerema DterCE    | 24,7         | 11           |
| Cerema DterEst   | 29,8         | 16,4         |
| Cerema DterHDF   | 9            | 7            |
| Cerema DterIDF   | 25           | 14,5         |
| Cerema DterMed   | 19,8         | 16,9         |
| Cerema DterNC    | 42,6         | 20,2         |
| Cerema DterOcc   | 9,6          | 12           |
| Cerema DterOM    | 1            | 5            |
| Cerema DterOuest | 21           | 8            |
| Cerema DterSO    | 23           | 7            |
| Cerema SG        | 9            | 11,1         |
| <b>TOTAL</b>     | <b>316,9</b> | <b>206,6</b> |

ETP Femmes/Hommes :

| Directions       | ETP CDD    |              | ETP CDI     |            |
|------------------|------------|--------------|-------------|------------|
|                  | Femmes     | Hommes       | Femmes      | Hommes     |
| Cerema AC        | 6          | 2            | 3           | 3          |
| Cerema DAF       | 1          | 6            | 3,5         | 4          |
| Cerema DDRIDF    | 0          | 2            | 1           | 0          |
| Cerema DRII      | 5          | 3            | 3,9         | 1          |
| Cerema DG        | 0          | 1            | 2           | 1          |
| Cerema DRH       | 5,5        | 3            | 3           | 3          |
| Cerema DSC       | 1          | 1            | 14          | 1          |
| Cerema DtecITM   | 1          | 5            | 2,8         | 10         |
| Cerema DtecREM   | 14,9       | 19           | 3           | 10,8       |
| Cerema DtecTV    | 14         | 12           | 5,5         | 2          |
| Cerema DterCE    | 12,4       | 12,3         | 4           | 7          |
| Cerema DterEst   | 9          | 20,8         | 6,6         | 9,8        |
| Cerema DterHDF   | 3          | 6            | 3           | 4          |
| Cerema DterIDF   | 15         | 10           | 8,5         | 6          |
| Cerema DterMed   | 11,8       | 8            | 5,9         | 11         |
| Cerema DterNC    | 17,6       | 25           | 9,2         | 11         |
| Cerema DterOcc   | 3,8        | 5,8          | 3           | 9          |
| Cerema DterOM    | 1          | 0            | 3           | 2          |
| Cerema DterOuest | 12         | 9            | 3           | 5          |
| Cerema DterSO    | 19         | 4            | 5           | 2          |
| Cerema SG/DSI    | 4          | 5            | 5,7         | 5,4        |
| <b>TOTAL</b>     | <b>157</b> | <b>159,9</b> | <b>98,6</b> | <b>108</b> |

Les deux tableaux montrent que la majorité des agents en CDD et CDI employés au Cerema exerce à temps plein. Les femmes bénéficient majoritairement d'une modulation de leur quotité de travail

## 2. LES FLUX D'ENTRÉES ET DE SORTIES

### 2.1. Répartition des entrées en 2025 par direction et par catégorie, sur des postes permanents

| Direction        | Catégorie |            |           |           |            |
|------------------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
|                  | A+        | A          | B         | C         | Total      |
| Cerema AC        |           | 0          | 0         | 3         | 3          |
| Cerema DAF       | 1         |            | 0         | 1         | 2          |
| Cerema DDRIDF    |           | 0          | 2         | 0         | 2          |
| Cerema DRII      | 1         | 11         | 1         | 0         | 13         |
| Cerema DG        |           | 0          | 0         | 1         | 1          |
| Cerema DRH       |           | 0          | 3         | 3         | 6          |
| Cerema DSC       |           | 2          | 0         | 0         | 2          |
| Cerema DtecITM   | 1         | 3          | 0         | 0         | 4          |
| Cerema DtecREM   |           | 18         | 1         | 0         | 19         |
| Cerema DtecTV    | 1         | 9          | 0         | 0         | 10         |
| Cerema DterCE    |           | 9          | 3         | 1         | 13         |
| Cerema DterEst   | 1         | 11         | 3         | 0         | 15         |
| Cerema DterHDF   |           | 3          | 1         | 0         | 4          |
| Cerema DterIDF   |           | 9          | 1         | 0         | 10         |
| Cerema DterMed   | 2         | 7          | 6         | 4         | 19         |
| Cerema DterNC    | 1         | 15         | 8         | 0         | 24         |
| Cerema DterOcc   | 1         | 5          | 0         | 0         | 6          |
| Cerema DterOM    |           | 1          | 0         | 0         | 1          |
| Cerema DterOuest |           | 7          | 3         | 0         | 10         |
| Cerema DterSO    | 1         | 5          | 3         | 0         | 9          |
| Cerema SG        |           | 1          | 7         | 0         | 8          |
| <b>TOTAL</b>     | <b>10</b> | <b>116</b> | <b>42</b> | <b>13</b> | <b>181</b> |

En 2025, le Cerema a enregistré l'entrée de 181 agents contractuels sur des postes permanents, contre 257 en 2024 et 205 en 2023. Après une progression des recrutements de contractuels entre 2023 et 2024, l'année 2025 se caractérise ainsi par une diminution du nombre d'entrées d'agents contractuels, avec 76 entrées de moins qu'en 2024, soit une baisse de 29,6 %.

Ceci s'explique par un volume de publication de postes en net diminution, s'élevant à 347 postes en 2025, contre 762 en 2024.

La majorité des agents contractuels recrutés relève de la catégorie A, confirmant le poids de cette catégorie dans les recrutements de contractuels au Cerema.

## 2.2. Répartition des sorties des CDD et CDI en 2025

| 3. Direction             | Fin de contrat |     |    |    |       | Démission |    |   |   |       | Autres | TOTAL (dont autres) |
|--------------------------|----------------|-----|----|----|-------|-----------|----|---|---|-------|--------|---------------------|
|                          | Catégorie      |     |    |    |       | Catégorie |    |   |   |       |        |                     |
|                          | A+             | A   | B  | C  | Total | A+        | A  | B | C | Total |        |                     |
| Cerema AC                |                |     |    |    |       |           |    |   |   |       | 1      | 1                   |
| Cerema DAF               |                |     | 5  | 1  | 6     |           | 2  | 1 |   | 3     |        | 9                   |
| Cerema DG                |                |     |    | 1  | 1     |           |    |   |   |       |        | 1                   |
| Cerema DP                |                | 2   |    |    | 2     |           |    |   |   |       |        | 2                   |
| Cerema DDRI <sup>2</sup> | 1              | 3   | 1  |    | 5     | 1         | 2  |   |   | 3     |        | 8                   |
| Cerema DRH               |                | 1   | 1  | 3  | 5     |           |    | 1 | 1 | 2     |        | 7                   |
| Cerema DSC               |                | 1   | 2  |    | 3     |           |    |   |   |       | 1      | 4                   |
| Cerema DtecITM           | 2              | 3   |    |    | 5     |           | 1  |   |   | 1     | 4      | 10                  |
| Cerema DtecREM           |                | 8   | 1  | 1  | 10    |           | 2  |   |   | 2     |        | 12                  |
| Cerema DtecTV            | 1              | 9   |    |    | 10    |           | 2  |   |   | 2     | 1      | 13                  |
| Cerema DterCE            |                | 10  | 5  |    | 15    |           | 2  | 1 |   | 3     | 4      | 22                  |
| Cerema DterEst           | 1              | 16  | 3  |    | 20    |           | 3  |   |   | 3     | 1      | 24                  |
| Cerema DterHDF           |                | 15  | 2  | 1  | 18    |           |    |   |   |       | 1      | 19                  |
| Cerema DterIDF           |                | 7   | 1  | 1  | 9     | 1         | 3  |   |   | 4     | 4      | 17                  |
| Cerema DterMed           |                | 6   | 3  | 3  | 12    | 2         | 1  | 1 |   | 4     | 2      | 18                  |
| Cerema DterNC            |                | 12  | 7  | 2  | 21    |           | 2  | 2 |   | 4     | 1      | 26                  |
| Cerema DterOcc           | 1              | 10  | 1  |    | 12    |           | 2  |   |   | 2     | 2      | 16                  |
| Cerema DterOM            |                | 3   |    |    | 3     |           |    |   |   |       |        | 3                   |
| Cerema DterOuest         |                | 11  | 3  | 1  | 15    |           | 2  |   |   | 2     | 1      | 18                  |
| Cerema DterSO            | 1              | 4   | 3  |    | 8     | 1         | 4  | 1 |   | 6     | 1      | 15                  |
| Cerema SG                |                |     | 6  |    | 6     |           |    | 1 |   | 1     | 4      | 11                  |
| TOTAL                    | 7              | 121 | 44 | 14 | 186   | 5         | 33 | 8 | 1 | 42    | 28     | 256                 |

En 2025, 256 sorties d'agents contractuels ont été enregistrées :

- 186 fins de contrat (dont 36 CDD projet, 62 CDD renforts)
- 42 démissions (dont démissions CDD par anticipation, avant signature CDI)
- 28 Autres : dont 1 licenciement, 2 ruptures conventionnelles ainsi que départ en retraite, congé pour convenances personnelles, réussite concours.

A noter que sur ces 256 sorties, 124 agents ont bénéficié d'un nouveau contrat au Cerema (dont 48 CDI, 62 CDD, 14 CDD renfort).