



UFETAM

UNION FÉDÉRALE DE L'ENVIRONNEMENT, DES TERRITOIRES, DES AUTOROUTES ET DE LA MER

Les Essentielles de Septembre 2026

Petite séance de rattrapage avec les informations à retenir du mois

J'AI DROIT À UNE RÉMUNÉRATION ...

Pour mieux comprendre les enjeux de la négociation sur les rémunérations et le pouvoir d'achat des fonctionnaires et des contractuels, voici un [VRAI / FAUX sur les rémunérations](#) dans la Fonction publique.

Le projet de loi transposant la directive européenne sur la [transparence salariale](#) a été présenté en Conseil des ministres. Même si le texte proposé par le Gouvernement ne va pas assez loin et comporte, en l'état, plusieurs dispositions que la CFDT conteste clairement.

Dans le cadre des mobilisations du 29/09, [l'intersyndicale fonction publique avait publié un communiqué](#) (03-09) pour les salaires des agent.es, pour les services publics, pour des choix budgétaires favorables à la fonction publique.

Alors que les dépenses du quotidien augmentent, il est temps de reconnaître l'engagement des agentes et agents, [par des mesures salariales à la hauteur](#).

Sur les salaires, [les agents publics ont de bonnes raisons de se faire entendre](#) ! Nous en détaillons quelques unes !

Toujours dans le cadre des manifestations du 29/09, l'intersyndicale fonction publique [CGT-FO-CFDT-UNSA-FSU-SOLIDAIRES-CFE/CGC-FA-FP a organisé une conférence de presse](#).

En cette rentrée sociale, le projet de budget qui se dessine envoie un signal alarmant pour l'ensemble des agents des trois versants de la fonction publique. Alors que l'inflation continue de peser sur le pouvoir d'achat, le gouvernement s'apprête à [imposer une nouvelle année blanche salariale](#) pour la quatrième année d'affilée.

Pour mémoire, c'est plus de [180 manifestations](#) qui se déroulaient sur le territoire, ce 29/09.

"[Le gouvernement choisit de laisser les agents publics s'appauvrir](#)" : dans un entretien, Laure Revel, secrétaire générale de la CFDT Fonctions publiques, appelle le gouvernement à prendre des mesures urgentes visant à améliorer les rémunérations, refondre les grilles indiciaires et renforcer l'attractivité de la fonction publique.

Côté primes, un arrêté daté du 23-04-26 fixe les [nouveaux montants de référence du RIFSEEP applicables aux ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts \(IPEF\)](#). les plafonds d'IFSE seront relevés et ceux du complément indemnitaire annuel (CIA) augmenteront de plus de 50 %.



JE SUIS DANS LA FONCTION PUBLIQUE ...



Des négociations d'envergure sont actuellement en cours avec le Ministre pour [aboutir à un accord-cadre inédit régulant le déploiement et l'utilisation de l'Intelligence artificielle \(IA\)](#) dans les trois versants de la fonction publique. Ceci avec un calendrier resserré pour une signature cet automne.

L'édition 2026 du [Guide de l'agent public](#) est disponible pour informer les fonctionnaires et les contractuels sur leurs droits et leur statut.

L'édition 2026 du [Guide de l'agent contractuel](#) est disponible pour informer les contractuels sur leurs droits et leur statut.

La loi de Finances pour 2026 a rendu pérenne la rupture conventionnelle pour les fonctionnaires. Mais cet été, le gouvernement a décidé de réduire drastiquement le plancher et le plafond de l'indemnité spécifique de rupture conventionnelle (ISRC). Une [pérennisation qui s'accompagne donc d'un net recul des droits des agents](#).

Pour la rentrée de la CFDT, organisée le 25/08, il a été question de « [pleins feux sur les services publics de demain](#) ».

Réuni le 10/09 dans le cadre d'un [groupe de travail consacré aux violences faites aux agents publics](#), la CFDT a réaffirmé ses exigences : agir en prévention primaire, renforcer les dispositifs de signalement, traiter enfin les violences entre agents et garantir une protection fonctionnelle déclenchée automatiquement.

Une circulaire du Premier ministre du 18/08 demande aux administrations de [renforcer la lutte contre les atteintes à la probité](#). Formation des agents, dispositifs d'alerte, contrôle des fichiers sensibles et sanctions disciplinaires sont au programme. Pour les agents, l'enjeu est aussi de mieux connaître leurs droits lorsqu'ils souhaitent signaler des faits graves.

La [Formation Spécialisée « Égalité, mobilité, parcours professionnels »](#) (FS3) s'est réunie le 03/09. A l'ordre du jour, le futur rapport 2026 sur l'égalité professionnelle, les résultats des index de rémunération 2025 pour les trois versants, et le rapport diversité du Défenseur des droits.

Logement des agents publics : lors de la réunion du 17/09, la [CFDT défend un droit au logement sécurisé et accessible](#).

« Près de deux tiers des agents publics sont propriétaires de leur logement ». Le titre du dernier Point Stat de la DGAFP pourrait laisser penser que les agents publics sont plutôt favorisés en matière de logement. [À y regarder de plus près, la réalité est nettement différente !](#)

Du 3 au 10 décembre, les agentes, les agents, et les contractuels, des trois versants de la fonction publique sont appelés à élire leurs représentantes et représentants syndicaux. [Élections fonctions publiques 2026 : voter CFDT, c'est voter pour vous !](#)

Le vote se fera exclusivement sur internet (vote électronique). Pour vous simplifier les choses, nous vous proposons [une fiche UFETAM-CFDT : COMMENT VOTER EN 3 ÉTAPES !](#)

JE TRAVAILLE AU PÔLE MINISTÉRIEL ...

[CAP des catégories A du 16/09](#) : Par l'intermédiaire d'un communiqué, les élus CFDT défendent une CAP utile, des évaluations objectives et des services en capacité d'agir. Bien utilisée, la CAP est un levier pour améliorer les pratiques managériales et les conditions de travail.

Nouvelle mise à jour des [résultats « MOBILITÉS »](#) sur le pôle ministériel

Le 6^e Comité de suivi du Plan de Prévention Ministériel Renforcé (PPMR) pour les interventions sous circulation des agents des DIR, s'est tenu le 22-09. Vous pourrez prendre connaissance de la [déclaration liminaire CFDT](#), ainsi que son [compte-rendu de cette réunion](#).



Quasi-statut des Agences de l'eau (QSAE) : Ce 14/09 se tenait la deuxième réunion ministérielle consacrée à l'évolution du quasi-statut. La CFDT a fait une [déclaration préalable](#) et proposé un [compte-rendu](#) de cette réunion.

Un décret du 26/08 acte les [nominations et titularisations d'un certain nombre d'ingénieurs-élèves](#) des ponts, des eaux et des forêts, à compter du 01/10.

Un autre décret du 08/09 acte les [nominations et titularisations d'un certain nombre d'agents](#) (ITPE, IAE, ITM, ...).

Depuis le 01/09, [Alexis Vuillemin est le nouveau Secrétaire Général](#) du ministère de la Transition écologique, de la Biodiversité et des Négociations internationales sur le climat et la nature. Portrait rapide du nouveau SG.

Sur le dossier « Réorganisation de l'administration centrale » :

- [Prenez la parole puisqu'on ne vous la donne pas !](#)
- [Webinaire superficiel, communication auto-satisfaite... Refusons le fait accompli !](#)
- [Un calendrier raccourci, des inquiétudes renforcées !](#)
- [Déclaration liminaire de la CFDT au CSA de l'administration centrale du 25/09.](#)

CEREMA : [ce que nous avons dit à Étienne Crépon](#), le nouveau Directeur Général de l'établissement (27/08).

[Que revendique la CFDT-Cerema ?](#) Ce document présente les principales orientations et revendications portées par la CFDT au Cerema.

[La transition n'attend pas](#) : cet été, l'urgence et le temps long se sont croisés. Il faut transformer le travail, protéger la santé des travailleurs, prévenir les risques, renforcer les solidarités et accompagner les mutations nécessaires.

[Pourquoi la transition écologique est-elle si difficile à gouverner ?](#) Pointer le manque de volonté politique pour l'expliquer, mais ce n'est pas suffisant.

POUR MA SANTÉ, MA VIE SOCIALE ET MA RETRAITE ...



Le comité interministériel de l'action sociale (CIAS) du 15/09 met en lumière les effets des restrictions budgétaires sur l'action sociale des agents de la fonction publique de l'État. Recul des chèques-vacances et du CESU, milliers de dossiers de l'aide à l'installation des personnels en attente, moyens en baisse pour les sections régionales interministérielles de l'action sociale : [la CFDT alerte sur une dégradation préoccupante des dispositifs de soutien aux agents](#).

La CFDT a profité du [groupe de travail consacré au Plan Santé au Travail pour alerter sur l'urgence d'agir](#) : renforcement des moyens humains et financiers, cartographie des

ressources dans les territoires, garantie d'une couverture médicale et préventive pour tous les agents. la DGAFP reconnaît les difficultés et promet quelques ajustements.

La [Commission Paritaire de Pilotage et de Suivi \(CPPS\) du dispositif de la Protection Sociale Complémentaire](#) (PSC) au ministère de l'Écologie s'est réunie le 07/09. La CFDT y a fait une déclaration.

Alors que les discussions pour un [nouvel accord sur l'égalité professionnelle dans la fonction publique](#) se poursuivent, les huit organisations syndicales dénoncent un projet initial sans ambition suffisante sur les moyens, les sanctions et les nouveaux droits. Face à un mandat contraint de la DGAFP, elles appellent unanimement le gouvernement à revoir sa copie pour ouvrir une véritable négociation.

[L'égalité entre les femmes et les hommes au cœur de l'actualité politique et parlementaire](#). Deux textes attendus s'imposent dans le débat : la transposition de la directive européenne relative à la transparence salariale et la proposition de loi intégrale contre les violences sexuelles et sexistes faites aux femmes et aux enfants.

Le chef de l'État a conclu, le 04-09, la septième Conférence nationale du handicap et fixé le cap des politiques publiques jusqu'en 2029. [La CFDT estime que l'enjeu est désormais de passer des déclarations aux actes](#).

Dispositif peu sollicité pendant nombre d'années, [la retraite progressive convainc aujourd'hui de plus en plus](#) de salariés, notamment grâce aux assouplissements obtenus par la CFDT en 2023 et 2025.

Conférence Travail, Emploi, Retraites : [ce qu'il faut retenir de la conférence qui vient de s'achever](#).

ÇA SE PASSE AUSSI EN SEPTEMBRE ...

[Ce qui change au 1er septembre 2026 : le tour d'horizon de la rentrée](#)

[L'action de groupe \(fiche juridique\)](#)

[Déchiffrage\[s\] : découvrez les chiffres-clés français, européens \(Màj : 09-09-26\)](#)

[Héritages et donations : une question de justice sociale et fiscale](#)

[Les quatre grandes priorités de la CFDT](#)



----- Les Essentielles n°122 – 2026-09 -----