MINISTÈRE
DE L'INTÉRIEUR

Liberté
Égalité
Fraternité

RAPPORT SOCIAL UNIQUE

DIRECTIONS DÉPARTEMENTALES INTERMINISTÉRIELLES

2024

DRH
MINISTÉRIELLE

SOMMAIRE

AVANT-PROPOS 5

Note méthodologique 7

Nouveautés 9

1 – LES EMPLOIS 10

1. Les effectifs en fonction 12

1.1- Les effectifs en fonction par genre 13

1.2- Les effectifs en fonction par âge 14

1.3- Les effectifs en fonction par statuts d'emploi 16

1.4- Les effectifs en fonction par catégories hiérarchiques 17

2. Les contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée 18

2 – LES RECRUTEMENTS 24

1. Les recrutements d'agents titulaires 26

2. Les recrutements d'agents non-titulaires 28

3 – LES PARCOURS PROFESSIONNELS 31

1. La mobilité 33

2. Les départs 39

2.1- Les départs des agents titulaires 39

2.2- Les départs des agents non-titulaires 41

4 – LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL 47

1. Les risques professionnels 49

1.1- Les accidents de travail et de trajet des agents en DDI 49

a) Les accidents de travail 49

b) Les accidents de trajet 51

1.2- Les maladies professionnelles 53

1.3- Les bénéficiaires de temps partiel thérapeutique 56

1.4- Les violences physiques et verbales envers les personnels 57

1.5- Les mesures de protection fonctionnelle 61

1.6- Les tentatives de suicides et suicides 62

2. Les dispositifs de signalement 63

2.1- Le registre santé et sécurité au travail (SST) 64

2.2- Le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) 65

2.3- Le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRiPACT) 66
2.4- Les signalements 67
a) Les signalements liés aux dangers graves et imminents (DGI) 67
b) Les signalements liés aux risques psychosociaux (RPS) 69
3. Le réseau des professionnels de santé au sein des DDI 71
3.1- La répartition des acteurs de la prévention 71
3.2- Le temps de travail des acteurs de la prévention 73
3.3- La formation des acteurs de la prévention 76
3.4- La santé et la médecine préventive 77
a) La couverture des DDI par les services de médecine de prévention 77
b) Les visites médicales 79
c) Les aménagements de postes 81
d) L'inaptitude et les reclassements pour inaptitude 82
4. Le rôle des Formations Spécialisées (FS) des comités sociaux d'administration (CSA) 84
4.1- La formation en santé et sécurité des membres des FS 84
4.2- Les réunions des FS 86
4.3- Les activités des FS 87
5 – L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL 92
1. L'organisation du travail 94
2. Les temps de travail 96
2.1- Les astreintes 96
2.2- Les heures supplémentaires 99
3. Le télétravail 104
3.1- Les demandes de télétravail 104
3.2- Les agents en télétravail 106
3.3- Le télétravail exceptionnel 107
4. Le temps partiel 108
5. Les congés 112
6. Les comptes épargne-temps (CET) 116
7. Les absences au travail hors raison de santé 119
8. Les absences au travail pour raisons de santé 122
6 – L'ACTION SOCIALE 127
1. Les prestations sociales 129

7 – LE DIALOGUE SOCIAL 131

1. Les instances participantes au dialogue social et leurs représentants 133

1.1- Composition des comités sociaux d'administration (CSA) 135

1.2- Composition des Formations Spécialisées (FS) des CSA 135

1.3- Composition des commissions administratives paritaires (CAP) et des commissions consultatives paritaires (CCP) 136

1.4- Autres instances 137

2. Les réunions des instances 138

3. Nombre de jours d'autorisation d'absence et crédits de temps syndical utilisés 141

4. Les négociations et accords des instances 145

5. Les mouvements de grèves 150

8 – LES SANCTIONS DISCIPLINAIRES 151

1. Les sanctions disciplinaires des agents titulaires 153

2. Les sanctions disciplinaires des agents non-titulaires 157

ANNEXES 159

Répartition des DDI par département 159

RÉALISATION DU DOCUMENT 165

AVANT-PROPOS

Le rapport social unique dresse un état des lieux de l'ensemble des personnels des directions départementales interministérielles (DDI) ainsi que des évolutions marquantes en matière de gestion des ressources humaines. Il permet d'apprécier la situation des femmes et des hommes qui composent les DDI et offre un éclairage sur différents aspects de leur vie professionnelle : la répartition des effectifs, l'accès aux responsabilités d'encadrement, les promotions, l'organisation du travail etc.

Créées par le décret n°2009-1484 du 3 décembre 2009, les directions départementales interministérielles constituent, au niveau régional et départemental, l'administration territoriale de l'État.

Le décret n°2020-1050 du 14 août 2020 modifie le décret cité supra, pour transférer la responsabilité des DDI du Premier ministre au Ministre de l'intérieur. Ces services déconcentrés de l'État relèvent donc du Ministère de l'Intérieur et sont placés sous l'autorité des préfets de département.

Chaque département métropolitain comprend :

- Une direction départementale des territoires (DDT) ou une direction des territoires et de la mer (DDTM) s'il possède une façade maritime ;
- Une direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS) ;
- Une direction départementale de la protection des populations (DDPP) ;
- Dans les départements de moins de 400 000 habitants ou sur certains territoires en raison d'enjeux particuliers, une direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations (DDETSPP) se substituant à la DDETS et à la DDPP.

De même, le décret n°2020-1545 du 9 décembre 2020 modifie aussi l'une des DDI, plus précisément les DDETS, à compter du 1er avril 2021 afin de fusionner les UD-DIRECCTE[1] et les DDCS ou DDCS-PP[2]. Issues de la fusion d'anciennes directions départementales, les DDI se caractérisent donc par leur vocation interministérielle.

Sur le plan des ressources humaines, la nouvelle organisation des DDI depuis 2020, favorise une répartition claire des responsabilités opérationnelles : un pilotage central en étroite liaison avec la DGAFP et les ministères ; une coordination régionale assurée par le préfet de région avec les directeurs régionaux ; et une gestion locale par le préfet de département avec

[1] Unités départementales des directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi.
[2] Direction départementale de la cohésion sociale ou Direction départementale de la cohésion sociale et de la protection des populations.

les directeurs départementaux et leurs responsables RH (les secrétariats généraux communs départementaux pour la gestion RH de proximité depuis le 1er janvier 2021).

La Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP) a publié, le 13 mai 2025, un arrêté fixant, pour la fonction publique de l'État, la liste, la structuration et la présentation des données contenues dans les bases de données sociales (BDS) qui constituent le rapport social unique (RSU). Un premier enrichissement des indicateurs du RSU des DDI a été initiée en 2024.

Ce rapport présente les résultats de l'enquête annuelle conduite auprès des SGCD, en vue de l'élaboration du RSU pour le périmètre des DDI portant sur l'année 2024. Le taux de réponse (ou de couverture) des DDI s'élève à 84 % en 2024.

Note méthodologique

Le RSU des DDI comporte huit volets thématiques. Seul le premier volet, dédié aux effectifs, s'appuie sur des sources administratives : chaque ministère de l'ATE transmet ses effectifs à partir de son propre système d'information RH (SIRH). Les indicateurs de ce volet sont donc exhaustifs.

Pour les sept volets restants, les données proviennent des enquêtes RSU DDI et Télétravail, réalisées chaque année auprès des SGCD. Le ministère de l'Intérieur utilise les plateformes Lime Survey et RESANA pour interroger les contributeurs. La collecte de l'enquête RSU DDI, incluant une phase de relance, se déroule d'avril à octobre. Les réponses sont agrégées et un redressement limité corrige les incohérences entre sous-totaux et totaux. Le taux de couverture apparaît sous chaque tableau.

Pour les indicateurs quantitatifs qui mesurent un événement touchant l'ensemble des agents DDI (par exemple les congés), les données d'enquête sont sous-estimées lorsqu'elles ne bénéficient pas d'un taux de couverture de 100 % ou de données individuelles permettant de traiter la non-réponse totale par le biais de méthodes statistiques adaptées.

En 2024, 97 SGCD ont été sollicités pour fournir les informations relatives aux 235 DDI dont ils assurent le support (cf. annexe répartition des DDI par département). 11 SGCD (représentant 36 DDI) n'ont pas répondu (tableau A). Le taux de couverture des DDI s'élève à 84 % (tableau B). La part des DDI non couvertes varie de 22 % pour les DDETSPP à 11 % pour les DDETS. L'étude du taux de couverture des agents en DDI et non du nombre de DDI par type, par le biais des effectifs en fonction au sein de chaque DDI serait plus pertinente. L'information n'est pas disponible à ce jour.

Tableau A. Couverture des DDI par réponse des SGCD à l'enquête RSU DDI en 2024 (en effectifs)

Réponse des SGCD	Type de DDI					Ensemble
	DDETS	DDETSPP	DDPP	DDT	DDTM	
Complète	41	32	40	55	21	189
Incomplète	1	3	4	1	1	10
Non réponse	5	10	7	11	3	36
Ensemble	47	45	51	67	25	235

Lecture : Parmi les 47 DDETS, 41 sont couvertes dans l'enquête RSU DDI par des réponses complètes remontées par les SGCD interrogés. Pour 5, les SGCD n'ont remonté aucune information.
Source : Enquête RSU DDI 2024.
Champ : Ensemble des DDI en 2024 en France.

Tableau B. Taux de couverture des DDI par réponse des SGCD à l'enquête RSU DDI en 2024 (en %)

Réponse des SGCD	Type de DDI					Ensemble
	DDETS	DDETSPP	DDPP	DDT	DDTM	
Complète	87	71	78	82	84	80
Incomplète	2	7	8	1	4	4
Non réponse	11	22	14	16	12	15
Ensemble	100	100	100	100	100	100

Lecture : Parmi les DDETS, 87 % sont couvertes dans l'enquête RSU DDI par des réponses complètes remontées par les SGCD interrogés.
Source : Enquête RSU DDI 2024.
Champ : Ensemble des DDI en 2024 en France.

Nouveautés

Dans le cadre de l'évolution du RSU, dont les modalités ont été précisées par l'arrêté DGAFP du 13 mai 2025, plusieurs indicateurs ont été ajoutés ou détaillés dès 2024 afin d'anticiper ces nouvelles exigences. Les évolutions portent principalement sur les recrutements, les parcours professionnels, la santé et la sécurité au travail, le temps de travail, le dialogue social et les sanctions disciplinaires.

Les recrutements et parcours professionnels sont enrichis par de nouveaux indicateurs, notamment sur le statut d'emploi, la catégorie hiérarchique et les motifs de sortie, avec une attention particulière portée aux agents contractuels.

Le volet santé, sécurité et conditions de travail (SST) est renforcé par une ventilation plus fine des accidents et maladies professionnelles, une meilleure caractérisation des suicides et tentatives de suicide, ainsi que de nouveaux éléments sur les signalements, les visites médicales, les situations d'inaptitude et les reclassements.

Le temps de travail fait l'objet d'un approfondissement important, avec de nouveaux indicateurs sur le temps de travail, les congés, la consommation des jours et les absences, notamment la distinction entre les congés pour invalidité temporaire imputable au service (CITIS) et les congés maladies ordinaires (CMO).

Le dialogue social intègre désormais un volet consacré aux commissions administratives paritaires (CAP) et aux commissions consultatives paritaires (CCP) ainsi que de nouveaux indicateurs sur les autorisations d'absence, les crédits de temps syndical et les négociations et accords. Les sanctions disciplinaires sont également mieux détaillées, notamment selon le statut et la catégorie hiérarchique des agents.

Ces évolutions visent à renforcer la qualité et la comparabilité des données du RSU DDI et à en faire un outil plus précis de suivi et de pilotage des politiques de ressources humaines.

1 – LES EMPLOIS

1. Les effectifs en fonction

    1.1- Les effectifs en fonction par genre
    1.2- Les effectifs en fonction par âge
    1.3- Les effectifs en fonction par statuts d'emploi
    1.4- Les effectifs en fonction par catégories hiérarchiques

2. Les contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée

INTRODUCTION

Ce chapitre présente les effectifs au sein des Directions Départementales Interministérielles (DDI) au 31 décembre 2024. Les données sont ventilées par genre, par tranches d'âge, par catégories hiérarchiques ou encore par statut d'emploi.

Les politiques mises en œuvre par les DDI découlent des périmètres ministériels donneurs d'ordre de l'administration territoriale de l'État (ATE). Les agents des DDI relèvent donc de ces cinq ministères :

- Le Ministère de l'Intérieur (MI)
- Le Ministère de l'Économie et des Finances (MEF)
- Les Ministères Sociaux (MSO) : ils regroupent le Ministère du travail, le Ministère de la santé, des solidarités et des familles.
- Le Ministère de la Transition Écologique (MTE)
- Le Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-alimentaire et de l'alimentation (MAASA)

LES CHIFFRES CLES

26 979 agents en fonction au 31 décembre 2024.

Les femmes représentent **62 %** de l'effectif des agents en 2024.

En 2024, **167** CDD transformés en CDI.

38 % des agents en fonction ont entre 50 et 59 ans.

1. Les effectifs en fonction

Encadré n°1 :

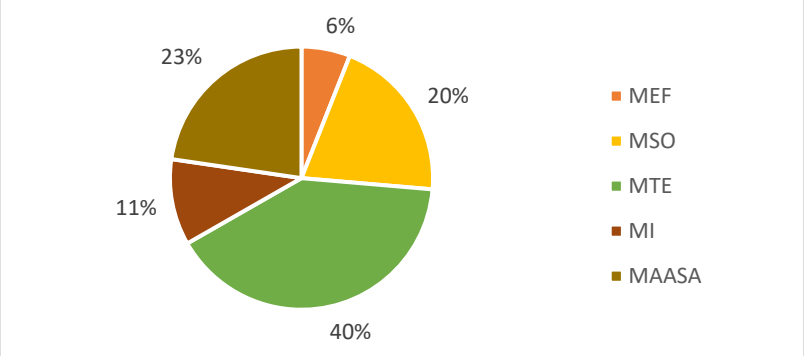
A l'exception du Ministère de l'Intérieur dont les effectifs en fonction sont calculés à partir du SIRH Dialogue 2, ils sont renseignés par les Ministères de l'ATE avec une ventilation par genre, tranches d'âge, catégorie hiérarchique et statut d'emploi.

Les effectifs en fonction sont les effectifs physiques affectés en DDI à la date du 31 décembre 2024. Les contractuels de droit public sur emploi non permanents ne sont pas inclus.

Les indicateurs relatifs aux effectifs sont exhaustifs.

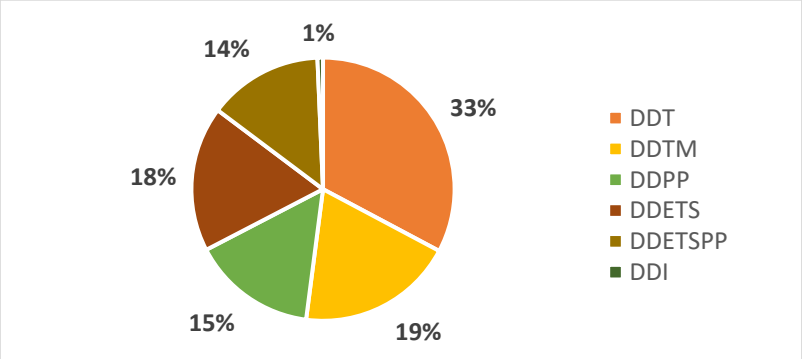
Les DDI emploient 26 979 agents au 31 décembre 2024. 40 % des agents en fonction en DDI sont des agents du Ministère de la Transition Écologique (MTE), (tableau 1 et graphique 1). Les DDT concentrent un tiers des agents en DDI en 2024 (33 %), (graphique 2).

Graphique 1. Effectifs en fonction par origine ministérielle au 31 décembre 2024



Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Ministères de l'ATE et SIRH Dialogue 2

Graphique 2. Effectifs en fonction par affectation au 31 décembre 2024

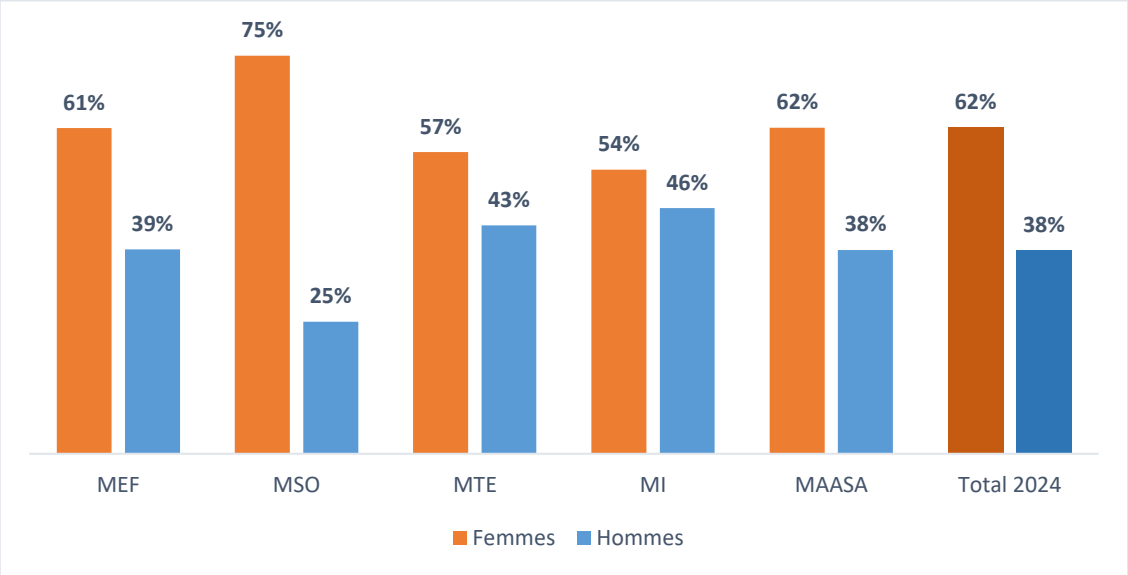


Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Ministères de l'ATE et SIRH Dialogue 2

1.1- Les effectifs en fonction par genre

Les femmes représentent plus de 60 % des effectifs en DDI (62 %), soit 16 617 agents (graphique 3 et tableau 1). Elles sont majoritaires quel que soit le type de DDI. Leur part varie de 54 % en DDTM à 75 % en DDETS.

Graphique 3. Effectifs en fonction par genre selon leur origine ministérielle au 31 décembre 2024



Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Ministères de l'ATE et SIRH Dialogue 2

Tableau 1. Effectifs en fonction par genre et par DDI au 31 décembre 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		DDI*		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
MEF	0	0	0	0	801	513	0	0	193	111	0	0	**994**	**624**	**1 618**
MSO	0	0	0	0	0	0	2 958	1 010	1 168	358	0	0	**4 126**	**1 368**	**5 494**
MTE	3 549	2 725	2 108	1 852	14	16	398	79	131	20	0	0	**6 200**	**4 692**	**10 892**
MI	546	555	294	379	141	105	292	84	167	109	91	92	**1 531**	**1 324**	**2 855**
MAASA	986	482	390	178	1 479	1 065	0	0	911	629	0	0	**3 766**	**2 354**	**6 120**
Total par genre	**5 081**	**3 762**	**2 792**	**2 409**	**2 435**	**1 699**	**3 648**	**1 173**	**2 570**	**1 227**	**91**	**92**	**16 617**	**10 362**	**26 979**
Total	**8 843**		**5 201**		**4 134**		**4 821**		**3 797**		**183**		**26 979**		

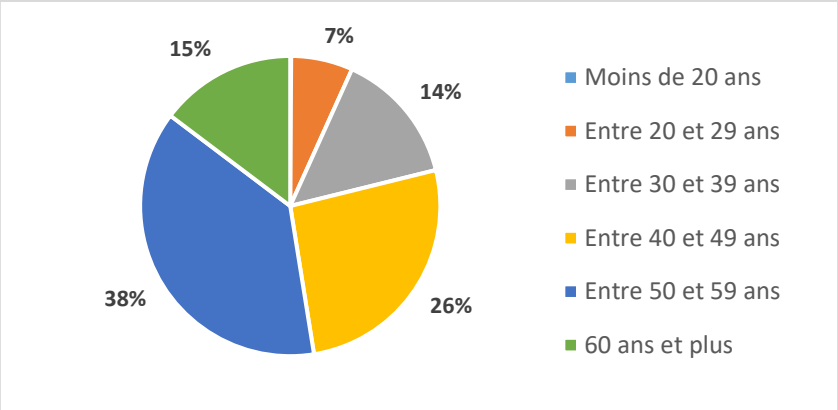
**L'affectation précise n'est pas disponible pour ces agents dans le SIRH Dialogue 2 (MI).*

Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Ministères de l'ATE et SIRH Dialogue 2

1.2- Les effectifs en fonction par âge

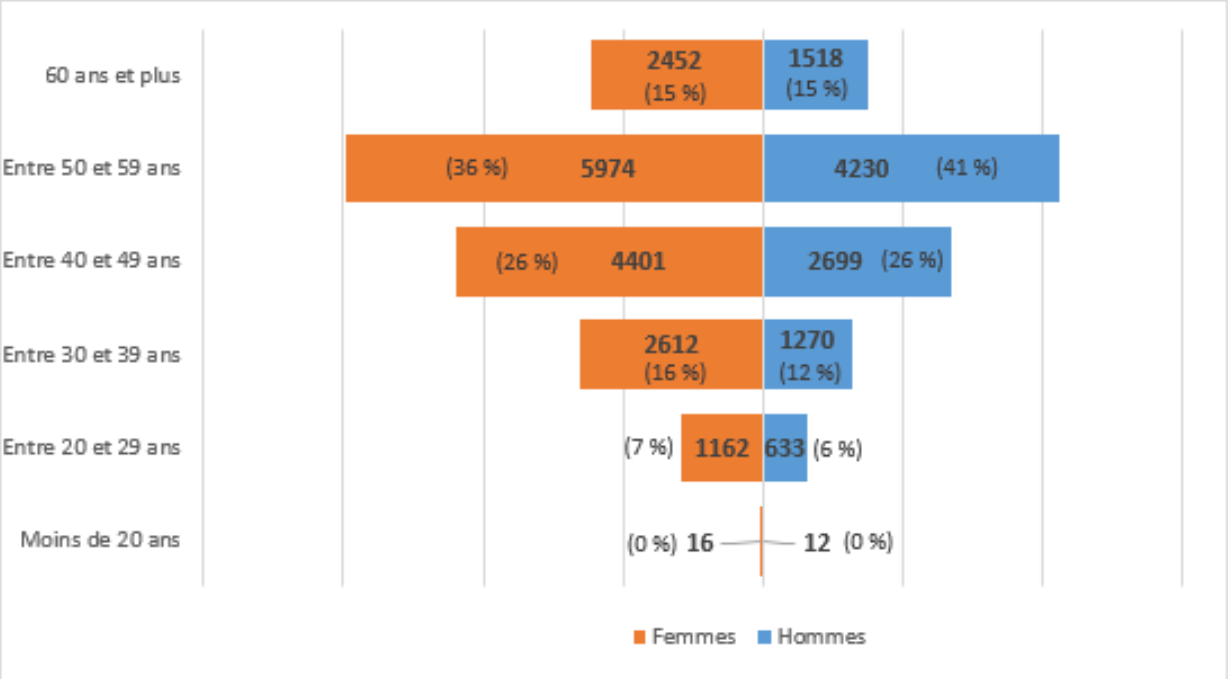
En 2024, les agents âgés de 50 à 59 ans constituent la part la plus importante (38 %) des agents en fonction en DDI (graphique 4) quel que soit le genre (respectivement 36 % des femmes et 41 % des hommes (graphique 5)).

Graphique 4. Tranches d'âges des agents en fonction en DDI au 31 décembre 2024



Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Ministères de l'ATE et SIRH Dialogue 2

Graphique 5. Pyramide des âges des agents en fonction en DDI au 31 décembre 2024



Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Ministères de l'ATE et SIRH Dialogue 2

Tableau 2. Effectifs en fonction par âge, par genre et par DDI au 31 décembre 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		DDI*		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Moins de 20 ans	3	4	1	1	3	1	6	4	3	2	0	0	**16**	**12**	**28**
Entre 20 et 29 ans	331	258	193	112	256	124	183	54	195	85	4	0	**1 162**	**633**	**1 795**
Entre 30 et 39 ans	666	403	360	241	558	272	561	165	447	175	20	14	**2 612**	**1 270**	**3 882**
Entre 40 et 49 ans	1 291	964	721	590	718	491	975	300	667	317	29	37	**4 401**	**2 699**	**7 100**
Entre 50 et 59 ans	1 994	1 579	1 071	1 098	661	582	1 329	472	886	470	33	29	**5 974**	**4 230**	**10 204**
60 ans et plus	796	554	446	367	239	229	594	178	372	178	5	12	**2 452**	**1 518**	**3 970**
Total par genre	**5 081**	**3 762**	**2 792**	**2 409**	**2 435**	**1 699**	**3 648**	**1 173**	**2 570**	**1 227**	**91**	**92**	**16 617**	**10 362**	**26 979**
Total	**8 843**		**5 201**		**4 134**		**4 821**		**3 797**		**183**		**26 979**		

**L'affectation précise n'est pas disponible pour ces agents dans le SIRH Dialogue 2 (MI).*

Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Ministères de l'ATE et SIRH Dialogue 2

Par Ministères également, la répartition par tranche d'âge demeure similaire. Les 50 à 59 ans représentent la part la plus importante des effectifs avec 2 042 agents des MSO (37 %), 1 243 agents du MI (44 %), 4 370 agents du MTE (40 %) et 2 216 agents du MAASA (36 %), à l'exception des agents du MEF dont la tranche d'âge 40 - 49 ans, relativement plus jeune, est la plus nombreuse (31 %) (tableau 3).

Tableau 3. Effectifs en fonction par âge, par genre et par origine ministérielle au 31 décembre 2024

	MEF		MSO		MI		MTE		MAASA		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Moins de 20 ans	0	0	6	1	1	0	4	7	5	4	**16**	**12**	**28**
Entre 20 et 29 ans	121	64	206	63	50	19	417	307	368	180	**1 162**	**633**	**1 795**
Entre 30 et 39 ans	298	149	628	207	186	90	812	519	688	305	**2 612**	**1 270**	**3 882**
Entre 40 et 49 ans	289	216	1 084	346	440	351	1 591	1 181	997	605	**4 401**	**2 699**	**7 100**
Entre 50 et 59 ans	185	148	1 500	542	626	617	2 371	1 999	1 292	924	**5 974**	**4 230**	**10 204**
60 ans et plus	101	47	702	209	228	247	1 005	679	416	336	**2 452**	**1 518**	**3 970**
Total par genre	**994**	**624**	**4 126**	**1 368**	**1 531**	**1 324**	**6 200**	**4 692**	**3 766**	**2 354**	**16 617**	**10 362**	**26 979**
Total	**1 618**		**5 494**		**2 855**		**10 892**		**6 120**		**26 979**		

Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Ministères de l'ATE et SIRH Dialogue 2

1.3- Les effectifs en fonction par statuts d'emploi

En 2024, les agents titulaires constituent 90 % des effectifs en DDI : soit 24 288 fonctionnaires contre 2 611 agents contractuels (tableau 4).

Les agents titulaires constituent entre 84 % des agents en DDETSPP (3 187 agents) et 93 % des agents en DDTM (4 829 agents) au 31 décembre 2024 (tableau 5). Les agents contractuels représentent, quant à eux, entre 6 % des agents en DDTM et 16 % des agents en DDETSPP (respectivement, 327 et 610 agents).

Tableau 4. Effectifs en fonction par statuts d'emploi selon le genre et l'origine ministérielle au 31 décembre 2024

	MEF		MSO		MI		MTE		MAASA		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Fonctionnaire	988	622	3 656	1 275	1 452	1 302	5 618	4 386	3 133	1 856	**14 847**	**9 441**	**24 288**
Non-titulaire	6	2	470	93	79	22	557	253	633	496	**1 745**	**866**	**2 611**
Ouvrier des parcs et ateliers	0	0	0	0	0	0	10	40	0	2	**10**	**42**	**52**
Militaire	0	0	0	0	0	0	15	13	0	0	**15**	**13**	**28**
Total par genre	**994**	**624**	**4 126**	**1 368**	**1 531**	**1 324**	**6 200**	**4 692**	**3 766**	**2 354**	**16 617**	**10 362**	**26 979**
Total	**1 618**		**5 494**		**2 855**		**10 892**		**6 120**		**26 979**		

Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Ministères de l'ATE et SIRH Dialogue 2

Tableau 5. Effectifs en fonction par statuts d'emploi et par type de DDI au 31 décembre 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		DDI*		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Fonctionnaire	4 641	3 520	2 542	2 287	2 119	1 440	3 279	1 094	2 178	1 009	88	91	**14 847**	**9 441**	**24 288**
Non-titulaire	436	212	229	98	316	259	369	78	392	218	3	1	**1 745**	**866**	**2 611**
Ouvrier des parcs et ateliers	4	29	6	12	0	0	0	1	0	0	0	0	**10**	**42**	**52**
Militaire	0	1	15	12	0	0	0	0	0	0	0	0	**15**	**13**	**28**
Total par genre	**5 081**	**3 762**	**2 792**	**2 409**	**2 435**	**1 699**	**3 648**	**1 173**	**2 570**	**1 227**	**91**	**92**	**16 617**	**10 362**	**26 979**
Total	**8 843**		**5 201**		**4 134**		**4 821**		**3 797**		**183**		**26 979**		

**L'affectation précise n'est pas disponible pour ces agents dans le SIRH Dialogue 2 (MI).*

Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Ministères de l'ATE et SIRH Dialogue 2

1.4- Les effectifs en fonction par catégories hiérarchiques

La moitié des agents en fonction en DDI sont des agents de catégorie B (51 %), (tableau 6). Cette répartition n'est pas uniforme au sein des DDI. Les agents de catégorie B représentent un tiers des effectifs en DDETS et 60 % en DDTM, tandis qu'au sein des DDETS, ce sont les agents de catégorie A qui sont majoritaires (52 %), (tableau 7).

Tableau 6. Effectifs en fonction par genre et par catégorie hiérarchique selon l'origine ministérielle au 31 décembre 2024

	MEF		MSO		MI		MTE		MAASA		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Catégorie A	860	569	2 066	1 022	403	460	1 545	1 435	771	687	**5 645**	**4 173**	**9 818**
Catégorie B	108	51	1 347	248	787	793	3 269	2 823	2 716	1 610	**8 227**	**5 525**	**13 752**
Catégorie C	26	4	713	98	319	65	1 386	434	279	57	**2 723**	**658**	**3 381**
Non catégorisé	0	0	0	0	22	6	0	0	0	0	**22**	**6**	**28**
Total par genre	**994**	**624**	**4 126**	**1 368**	**1 531**	**1 324**	**6 200**	**4 692**	**3 766**	**2 354**	**16 617**	**10 362**	**26 979**
Total	**1 618**		**5 494**		**2 855**		**10 892**		**6 120**		**26 979**		

Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Ministères de l'ATE et SIRH Dialogue 2

Tableau 7. Effectifs en fonction par genre et par catégorie hiérarchique selon le type de DDI au 31 décembre 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		DDI*		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Catégorie A	1 229	1 209	645	653	1 054	792	1 658	837	1 050	671	9	11	**5 645**	**4 173**	**9 818**
Catégorie B	2 898	2 271	1 555	1 555	1 275	880	1 249	224	1 189	519	61	76	**8 227**	**5 525**	**13 752**
Catégorie C	947	281	592	200	104	27	734	110	327	35	19	5	**2 723**	**658**	**3 381**
Non catégorisé	7	1	0	1	2	0	7	2	4	2	2	0	**22**	**6**	**28**
Total par genre	**5 081**	**3 762**	**2 792**	**2 409**	**2 435**	**1 699**	**3 648**	**1 173**	**2 570**	**1 227**	**91**	**92**	**16 617**	**10 362**	**26 979**
Total	**8 843**		**5 201**		**4 134**		**4 821**		**3 797**		**183**		**26 979**		

**L'affectation précise n'est pas disponible pour ces agents dans le SIRH Dialogue 2 (MI).*

Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Ministères de l'ATE et SIRH Dialogue 2

2. Les contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée

Encadré n°2 :

Les agents contractuels sont recrutés sur la base d'un contrat de travail au sein de l'administration. Leur statut est régi soit par le droit du travail, soit par le droit public, en fonction du type de contrat conclu. Ainsi, ils peuvent être recrutés sur différents fondements juridiques permettant de distinguer trois principales catégories d'agents contractuels selon le besoin auquel répond le poste occupé, indépendamment du statut d'emploi (CDD ou CDI) : **les contractuels sur emplois permanents et besoins temporaires, les contractuels sur emplois permanents et besoins permanents, et les autres types de contractuels** recrutés sur des emplois non permanents.

L'application de l'article L332-4 du code de la fonction publique, rend possible le recrutement en contrat à durée indéterminé (lorsque ces contrats sont conclus en application du 1° de l'article L.332-1 et des articles L.332-2 et L.332-3 du CGFP). Tout contrat conclu ou renouvelé pour une durée de service de plus de six ans dans des fonctions relevant de la même catégorie hiérarchique est conclu pour une durée indéterminée.

Taux de transformation : Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrat à durée indéterminée rapporté à l'ensemble des contrats

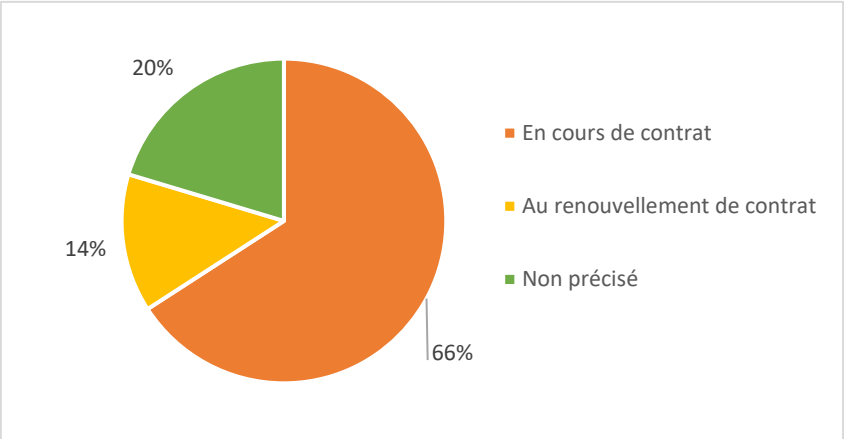
En 2024, 167 contrats à durée déterminée (CDD) ont été transformés en contrats à durée indéterminée (CDI) au sein des DDI (tableau 8). 66 % de ces transformations interviennent en cours de contrat (graphique 6) et 106 concernent des femmes et 61 des hommes. Quel que soit le besoin (permanent ou temporaire), 103 CDD conclus pour des emplois permanents ont donné lieu à une transformation en CDI.

Tableau 8. Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée par genre, fondements juridiques et période de renouvellement en 2024

Fondements juridiques	En cours de contrat		Au renouvellement de contrat		Non précisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Contractuels sur emplois permanents et besoins permanents	21	11	12	6	7	6	**40**	**23**	**63**
Contractuels sur emplois permanents et besoins temporaires	19	14	1	1	4	1	**24**	**16**	**40**
Contractuels sur emplois permanents (sans détail)	28	17	2	0	0	0	**30**	**17**	**47**
Autres types de contractuels	0	0	1	0	11	5	**12**	**5**	**17**
Total par genre	**68**	**42**	**16**	**7**	**22**	**12**	**106**	**61**	**167**
Total	**110**		**23**		**34**		**167**		

Taux de couverture : 62 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

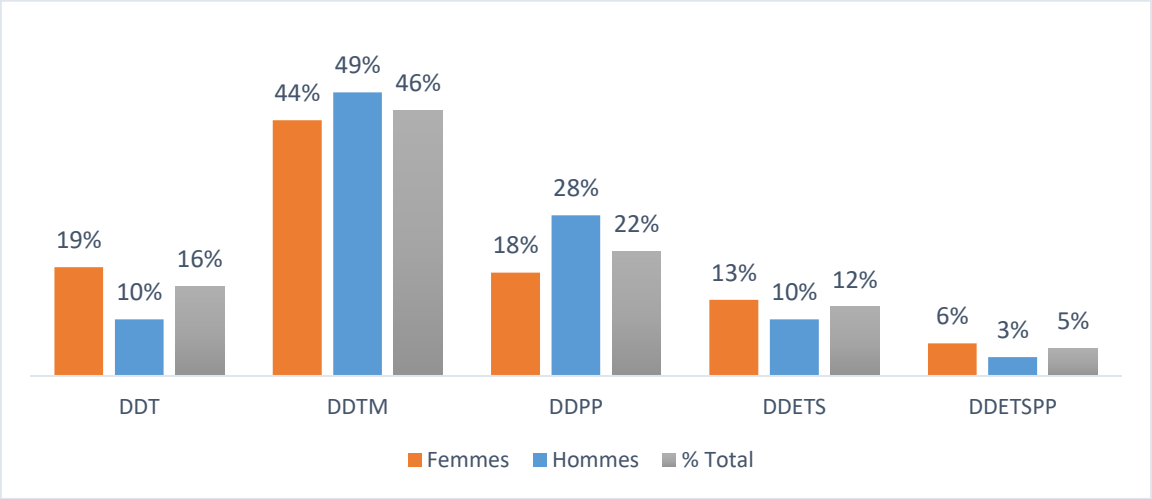
Graphique 6. Part des contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée par moment de renouvellement en 2024



Taux de couverture : 62 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Par type de DDI, les DDTM enregistrent le nombre le plus élevé de CDD transformés en CDI : 46 % des contrats en 2024 (graphique 7). Arrivent ensuite les DDPP (22 %), les DDT (16 %), les DDETS (12 %) et enfin les DDETSPP (5 %).

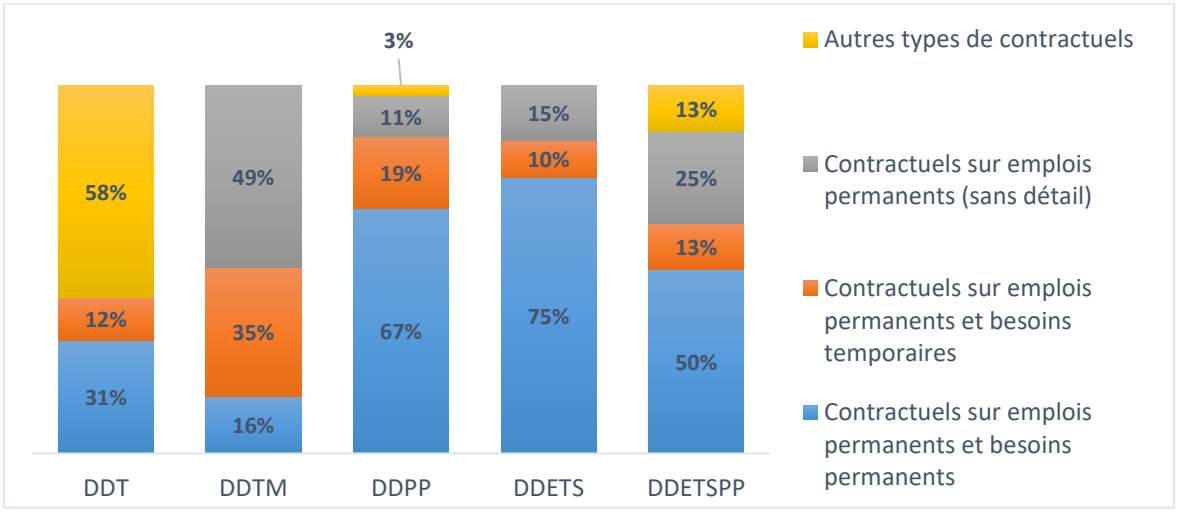
Graphique 7. Part des contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée par genre et type DDI en 2024



Taux de couverture : 62 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Par fondement juridique, les taux de transformation s'élèvent jusque 75 % au sein des DDETS et 67 % au sein des DDPP pour les contrats sur des emplois permanents et répondant à des besoins permanents (graphique 8).

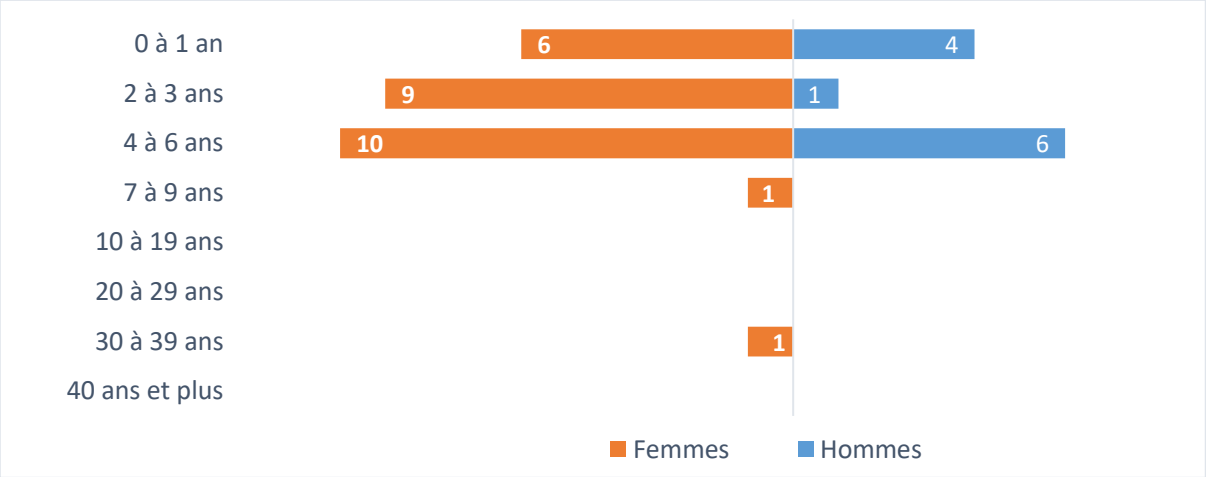
Graphique 8. Part des contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée par fondements juridiques et type de DDI en 2024



Taux de couverture : 62 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Parmi 38 des 167 agents en CDD ayant obtenu un CDI, 16 d'entre eux (dont 10 femmes), avaient 4 à 6 ans d'ancienneté et 20 avaient aux plus trois ans d'ancienneté dont la moitié entre 0 et 1 an (graphique 9).

Graphique 9. Pyramide des années d'ancienneté des agents ayant des contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée par genre en 2024



Taux de couverture : 57 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau détaillé 8 BIS. Contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée par genre, fondements juridiques, période de renouvellement et type de DDI en 2024

Fondements juridiques	Type de DDI	En cours de contrat		Au renouvellement de contrat		Non disponible		Total par genre		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	
Contractuels sur emplois permanents et besoins permanents	DDT	1	0	1	2	4	0	**6**	**2**	**63**
	DDTM	9	2	1	0	0	0	**10**	**2**	
	DDPP	8	6	1	3	2	4	**11**	**13**	
	DDETS	2	3	7	1	1	1	**10**	**5**	
	DDETSPP	1	0	2	0	0	1	**3**	**1**	
Total emplois permanents et besoins permanents		**21**	**11**	**12**	**6**	**7**	**6**	**40**	**23**	
Contractuels sur emplois permanents et besoins temporaires	DDT	0	0	0	0	3	0	**3**	**0**	**40**
	DDTM	14	13	0	0	0	0	**14**	**13**	
	DDPP	3	1	1	1	0	1	**4**	**3**	
	DDETS	1	0	0	0	1	0	**2**	**0**	
	DDETSPP	1	0	0	0	0	0	**1**	**0**	
Total emplois permanents et besoins temporaires		**19**	**14**	**1**	**1**	**4**	**1**	**24**	**16**	
Contractuels sur emplois permanents (sans détail)	DDT	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**47**
	DDTM	23	15	0	0	0	0	**23**	**15**	
	DDPP	3	1	0	0	0	0	**3**	**1**	
	DDETS	2	1	0	0	0	0	**2**	**1**	
	DDETSPP	0	0	2	0	0	0	**2**	**0**	
Total emplois permanents (sans détail)		**28**	**17**	**2**	**0**	**0**	**0**	**30**	**17**	
Autres types de contractuels	DDT	0	0	0	0	11	4	**11**	**4**	**17**
	DDTM	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	
	DDPP	0	0	1	0	0	0	**1**	**0**	
	DDETS	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	
	DDETSPP	0	0	0	0	0	1	**0**	**1**	
Total autres types de contractuels		**0**	**0**	**1**	**0**	**11**	**5**	**12**	**5**	
Total par genre		**68**	**42**	**16**	**7**	**22**	**12**	**106**	**61**	
Total		**110**		**23**		**34**		**167**		

Taux de couverture : 62 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau détaillé 8 TER. Agents ayant eu des contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée par genre, ancienneté, période et type de DDI en 2024

Type de DDI	Années d'ancienneté	En cours de contrat		Au renouvellement de contrat		Non disponible		Total par genre		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	
DDT	0 à 1 an	0	0	1	0	0	0	**1**	**0**	**1**
	2 à 3 ans	1	0	0	0	0	0	**1**	**0**	**1**
	4 à 6 ans	0	0	0	2	0	0	**0**	**2**	**2**
	7 à 9 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	10 à 19 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	20 à 29 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	40 ans et plus	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	Non disponible	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Total DDT		**1**	**0**	**1**	**2**	**0**	**0**	**2**	**2**	**4**
DDTM	0 à 1 an	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	2 à 3 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	4 à 6 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	7 à 9 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	10 à 19 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	20 à 29 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	30 à 39 ans	0	0	1	0	0	0	**1**	**0**	**1**
	40 ans et plus	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	Non disponible	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Total DDTM		**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**
DDPP	0 à 1 an	3	1	0	1	0	0	**3**	**2**	**5**
	2 à 3 ans	1	0	1	1	0	0	**2**	**1**	**3**
	4 à 6 ans	3	1	1	2	0	0	**4**	**3**	**7**
	7 à 9 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	10 à 19 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	20 à 29 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	40 ans et plus	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	Non disponible	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Total DDPP		**7**	**2**	**2**	**4**	**0**	**0**	**9**	**6**	**15**
DDETS	0 à 1 an	2	2	0	0	0	0	**2**	**2**	**4**
	2 à 3 ans	1	0	4	0	0	0	**5**	**0**	**5**
	4 à 6 ans	1	0	3	1	0	0	**4**	**1**	**5**
	7 à 9 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	10 à 19 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	20 à 29 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	40 ans et plus	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	Non disponible	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Total DDETS		**4**	**2**	**7**	**1**	**0**	**0**	**11**	**3**	**14**
DDETSPP	0 à 1 an	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	2 à 3 ans	1	0	0	0	0	0	**1**	**0**	**1**
	4 à 6 ans	0	0	2	0	0	0	**2**	**0**	**2**
	7 à 9 ans	0	0	1	0	0	0	**1**	**0**	**1**
	10 à 19 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	20 à 29 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	40 ans et plus	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	Non disponible	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Total DDETSPP		**1**	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**4**	**0**	**4**
Total par genre		**13**	**4**	**14**	**7**	**0**	**0**	**27**	**11**	
Total		**17**		**21**		**0**		**38**		

Taux de couverture : 57 %

Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024

Source : Enquête RSU DDI 2024

2 – LES RECRUTEMENTS

1. Les recrutements d’agents titulaires

2. Les recrutements d’agents non-titulaires

INTRODUCTION

Cette partie recense les entrées des agents au sein des Directions Départementales Interministérielles (DDI). Les entrées correspondent à des recrutements de personnels titulaires ou non-titulaires (divers types de contrats) sur des emplois permanents ou temporaires.

LES CHIFFRES CLES

1 872 fonctionnaires ont été recrutés au cours de l'année 2024, dont **64 %** de femmes et **36 %** d'hommes.

1 886 agents contractuels ont été recrutés au cours de l'année 2024, dont **40 %** pour des besoins permanents et **57 %** pour des besoins temporaires.

1. Les recrutements d'agents titulaires

En 2024, le nombre d'agents titulaires entrés en fonction au sein des DDI s'élève à 1 872 agents (tableau 10). Dans 52 % des entrées d'agents titulaires celles-ci font suite à une mobilité. Les accueils en détachements et intégrations en tant que nouveau fonctionnaire représentent respectivement 21 % et 16 % des recrutements d'agents titulaires en 2024.

Les postes de catégorie A et B constituent la quasi-totalité des recrutements de titulaires en DDI (respectivement 45 et 43 %). Les femmes représentent 64 % des recrutements d'agents titulaires.

Tableau 10. Agents titulaires entrés en fonction par genre, type de recrutement et catégories hiérarchiques en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Arrivés suite à une mobilité normale	25	25	282	189	215	164	51	12	2	2	**575**	**392**	**967**
Arrivés en mise à disposition	1	0	8	1	4	1	3	0	0	0	**16**	**2**	**18**
Arrivés en détachement	8	5	64	40	165	46	45	10	1	0	**283**	**101**	**384**
Arrivés en position normale d'activité	1	3	19	17	23	10	5	0	0	0	**48**	**30**	**78**
Intégration directe d'un agent déjà fonctionnaire	0	0	13	12	5	1	0	0	0	0	**18**	**13**	**31**
Réintégration suite à fin de détachement ou de mise à disposition	0	0	15	2	11	6	4	2	0	0	**30**	**10**	**40**
Réintégration suite à autre motif (disponibilité etc.)	0	1	8	10	8	11	7	1	0	0	**23**	**23**	**46**
Intégration d'un nouveau fonctionnaire	2	2	103	62	79	48	11	0	1	0	**196**	**112**	**308**
Total par genre	**37**	**36**	**512**	**333**	**510**	**287**	**126**	**25**	**4**	**2**	**1 189**	**683**	**1 872**
Total par catégorie	**73**		**845**		**797**		**151**		**6**		**1 872**		

Taux de couverture : 83 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Un tier des recrutements d'agents titulaires réalisés en 2024 l'était au sein des DDT (33 %) soit 610 nouveaux agents en DDT (tableau 11). Les DDTM concentrent 21 % des arrivées avec 397 recrutements et les DDETS 20 % avec 369 nouveaux arrivants.

Tableau 11. Agents titulaires arrivés en fonction par genre, type de recrutement et type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Arrivés suite à une mobilité normale	168	146	124	112	82	47	129	51	72	36	**575**	**392**	**967**
Arrivés en mise à disposition	4	0	1	1	0	0	7	0	4	1	**16**	**2**	**18**
Arrivés en détachement	109	43	46	17	20	13	71	15	37	13	**283**	**101**	**384**
Arrivés en position normale d'activité	22	15	12	9	6	1	5	3	3	2	**48**	**30**	**78**
Intégration directe d'un agent déjà fonctionnaire	4	6	2	2	0	1	11	3	1	1	**18**	**13**	**31**
Réintégration suite à fin de détachement ou de mise à disposition	7	3	8	5	2	0	9	1	4	1	**30**	**10**	**40**
Réintégration suite à autre motif (disponibilité etc.)	4	3	7	6	5	6	6	5	1	3	**23**	**23**	**46**
Intégration d'un nouveau fonctionnaire	41	35	25	20	64	26	40	13	26	18	**196**	**112**	**308**
Total par genre	**359**	**251**	**225**	**172**	**179**	**94**	**278**	**91**	**148**	**75**	**1 189**	**683**	**1 872**
Total par catégorie	**610**		**397**		**273**		**369**		**223**		**1 872**		

Taux de couverture : 83 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

2. Les recrutements d'agents non-titulaires

Encadré n°3 :

Le recours aux agents contractuels dans la fonction publique était, jusqu'à la réforme de 2019, encadré par la loi du 26 juillet 2005 et les textes qui la précédaient. Ces dispositions ne prévoyaient que des contrats à durée déterminée (CDD) ou à durée indéterminée (CDI) pour :

- des missions temporaires ;
- des besoins ponctuels ;
- des fonctions non pourvues par des fonctionnaires ;
- des expertises techniques spécifiques.

La loi de transformation publique du 6 août 2019 a élargi le champ d'application du dispositif contractuel : les contractuels peuvent désormais occuper des postes permanents, quel que soit le niveau hiérarchique, dès lors que le poste ne requiert pas une formation statutaire conduisant à la titularisation dans un corps de fonctionnaires. La loi précise également les situations dans lesquelles le recrutement direct en CDI est possible.

Conformément aux articles L.332-2 et L.332-22 du Code du travail, les agents contractuels de l'État peuvent être recrutés :

1. En l'absence de corps de fonctionnaires capables d'assurer les fonctions concernées.
2. Lorsque la nature des fonctions ou les besoins du service le justifient, notamment :
   a) pour des compétences techniques spécialisées ou nouvelles ;
   b) lorsque l'autorité de recrutement ne dispose pas d'un fonctionnaire disposant de l'expertise ou de l'expérience professionnelle requises, conformément à la procédure de l'article L.311-2.
3. Lorsque le poste ne nécessite pas une formation statutaire menant à la titularisation dans un corps de fonctionnaires.

Typologie des contrats :

Contrat Programme d'accès à la fonction publique (PrAB) : contrat à durée déterminée, limité à 18 mois, destiné à répondre à des besoins ponctuels ou temporaires lorsque le poste ne peut être pourvu par un fonctionnaire titulaire.

Emplois à la décision du Gouvernement : postes créés, pourvus ou modifiés par un décret, un arrêté ou une ordonnance, visant à satisfaire un besoin d'organisation, de politique publique ou de service.

Programme d'accès à la fonction publique (PACTE) : dispositif de recrutement d'agents contractuels pour des besoins temporaires ou ponctuels, sans obligation de formation menant à la titularisation, régi par les articles L.332-2 et L.332-22 du Code du travail.

Ouvriers des parcs et ateliers (OPA) : personnel affecté à l'entretien, la maintenance et la réparation des espaces verts (parcs, jardins) et des installations techniques (ateliers, dépôts, bâtiments) au sein des services de l'État ou des collectivités territoriales, afin d'assurer leur bon état de fonctionnement et leur sécurité.

1 886 agents non-titulaires ont été recrutés en 2024 au sein des DDI dont 1 073 agents contractuels recrutés pour des besoins temporaires, soit 57 % des recrutements de contractuels (tableau 12). 755 agents contractuels ont été recrutés pour des besoins permanents (40 % des recrutements).

Contrairement au recrutement des titulaires, les recrutements de contractuels sur des postes de catégorie A ne constituent qu'une faible part (15 % contre 45 % des recrutements titulaires), et la part des catégories C parmi les recrutements de contractuels s'élève à 38 % (contre 12 % des titulaires). Les postes de catégorie B restent les recrutements les plus nombreux y compris pour les contractuels (46 %).

Tableau 12. Agents contractuels recrutés par genre, type de recrutement et par catégories hiérarchiques en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Pour répondre à des besoins permanents	0	0	173	73	316	132	45	11	2	3	**536**	**219**	**755**
Pour répondre à des besoins temporaires	0	0	16	15	280	116	487	159	0	0	**783**	**290**	**1 073**
Contrat PrAB	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Emplois à la décision du Gouvernement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
PACTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Personnes en situation de handicap	0	0	1	0	2	2	2	2	0	0	**5**	**4**	**9**
Ouvriers des parcs et ateliers	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	**2**	**2**	**4**
Autre	0	0	4	1	15	6	5	3	7	4	**31**	**14**	**45**
Total par genre	**0**	**0**	**194**	**89**	**615**	**258**	**539**	**175**	**9**	**7**	**1 357**	**529**	**1 886**
Total par catégorie	**0**		**283**		**873**		**714**		**16**		**1 886**		

Taux de couverture : 83 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Concernant la répartition des recrutements de contractuels au sein des DDI, les DDT concentrent la part la plus élevée (40 %) avec 759 nouveaux contractuels (tableau 13). Les DDPP représentent 18 % des recrutements de non-titulaires, les DDETSPP 15 %, les DDTM 14 % et les DDETS 12 %.

Tableau 13. Agents contractuels recrutés par genre, type de recrutement et par type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Pour répondre à des besoins permanents	141	70	48	20	110	61	115	18	122	50	**536**	**219**	**755**
Pour répondre à des besoins temporaires	405	129	124	55	114	58	63	16	77	32	**783**	**290**	**1 073**
Contrat PrAB	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Emplois à la décision du Gouvernement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
PACTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Personnes en situation de handicap	1	1	1	1	0	1	1	1	2	0	**5**	**4**	**9**
Ouvriers des parcs et ateliers	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0	**2**	**2**	**4**
Autre	5	6	13	3	3	0	8	3	2	2	**31**	**14**	**45**
Total par genre	**552**	**207**	**188**	**80**	**227**	**120**	**187**	**38**	**203**	**84**	**1 357**	**529**	**1 886**
Total par catégorie	**759**		**268**		**347**		**225**		**287**		**1 886**		

Taux de couverture : 83 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Par statut d'emploi, les contractuels de droit public représentent 95 % des recrutements de non-titulaires et les contractuels de droit privé 5 % (tableau 14).

Tableau 14. Agents contractuels recrutés par statuts d'emploi et type de DDI en 2024

Statut d'emploi	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Contractuels de droit public sur emploi permanent	203	71	167	134	180	**755**
Contractuels de droit public sur emploi non-permanent	707	297	167	92	96	**1 359**
Ouvriers des parcs et ateliers	0	4	0	0	2	**6**
Contractuels droit privé (apprentis)	34	19	7	29	10	**99**
Contractuels droit privé sur emploi non-permanent	0	1	0	0	0	**1**
Total	**944**	**392**	**341**	**255**	**288**	**2 220**

Taux de couverture : 82 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

3 – LES PARCOURS PROFESSIONNELS

1. La mobilité

2. Les départs

    2.1- Les départs des agents titulaires
    2.2- Les départs des agents contractuels

INTRODUCTION

Ce chapitre se concentre sur les parcours professionnels des agents et notamment sur leur mobilité, leur promotion et leur départ.

Ces informations sont essentielles pour l'évaluation des besoins des DDI et le développement d'une politique de recrutement en adéquation.

LES CHIFFRES CLES

3 406 postes sont vacants ou susceptibles de l'être en 2024.

4 346 agents titulaires ou contractuels ont quitté leur poste au cours de l'année.

8 070 candidatures ont été reçues.

1. La mobilité

Encadré n°4 :

La mobilité désigne le changement de poste d'un fonctionnaire que ce soit au sein d'un même corps ou entre corps différents.

Un poste vacant correspond à un emploi ou à une fonction qui n'est occupé par aucun agent. Cette situation peut découler du départ du titulaire précédent ou de la création ou de la réorganisation d'un poste qui n'a pas encore été pourvu.

Un poste susceptible d'être vacant est un poste occupé qui présente une probabilité de devenir vacant par exemple en raison d'une retraite prévue, d'une mutation annoncée ou d'un détachement imminent. Cette qualification permet à l'administration d'anticiper le recrutement ou la réaffectation de personnel afin d'assurer la continuité du service.

L'attractivité des postes est mesurée au travers du ratio d'attractivité qui reflète l'intérêt des candidats pour les offres publiées. Plus le ratio est élevé, plus les postes sont jugés attractifs.

Le ratio d'attractivité calculé à partir des données agrégées remontées par les SGCD dans le cadre de l'enquête RSU 2024 est sous-estimé. Le taux de couverture à l'indicateur portant sur les candidatures reçues (65 %) est inférieur au taux de couverture sur le nombre d'offres publiées (80 %). Les résultats sont à nuancer mais permettent la comparaison à des niveaux agrégés (type de DDI, catégorie hiérarchique etc.).

Ratio d'attractivité : le nombre de candidatures reçues rapporté au nombre de postes vacants ou susceptibles de l'être.

En 2024, 2 821 postes étaient vacants en DDI et 585 postes susceptibles de le devenir au cours de l'année (tableau 15). 53 % concernent des postes de catégorie B.

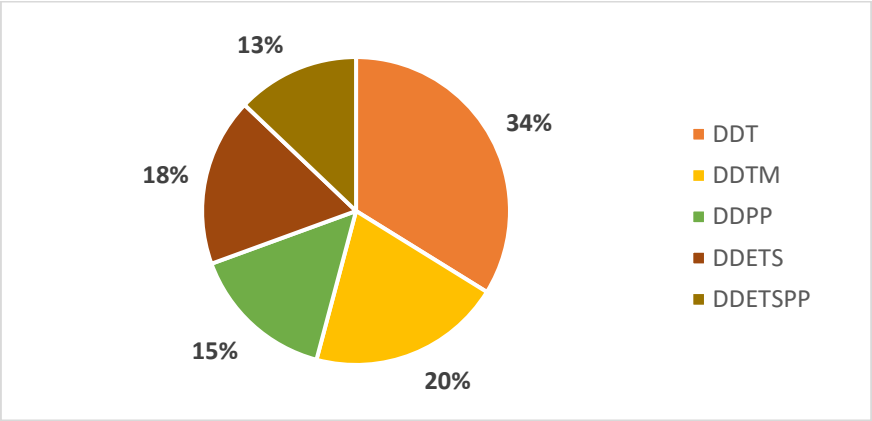
Tableau 15. Postes vacants ou susceptibles de l'être au sein des DDI par catégories hiérarchiques en 2024

	Type de DDI	A+	A	B	C	Non catégorisé	Total
Vacants au cours de l'année concernée	DDT	22	280	532	82	26	**942**
	DDTM	11	151	301	36	0	**499**
	DDPP	16	122	259	6	9	**412**
	DDETS	11	281	198	65	5	**560**
	DDETSPP	3	179	188	29	9	**408**
Total des postes vacants au cours de l'année		**63**	**1 013**	**1 478**	**218**	**49**	**2 821**
Susceptibles d'être vacants au cours de l'année concernée	DDT	1	78	106	11	14	**210**
	DDTM	11	62	108	12	0	**193**
	DDPP	3	27	75	2	2	**109**
	DDETS	0	26	8	8	0	**42**
	DDETSPP	1	10	17	0	3	**31**
Total des postes susceptibles d'être vacants au cours de l'année		**16**	**203**	**314**	**33**	**19**	**585**
Total des postes publiés		**79**	**1 216**	**1 792**	**251**	**68**	**3 406**

Taux de couverture : 80 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les DDT concentrent 34 % des postes vacants au cours de l'année (graphique 10). Elles sont suivies par les DDTM (20 %), puis par les DDETS (18 %) et enfin par les DDPP (15 %) et les DDETSPP (13 %). Ces postes vacants ou susceptibles de l'être ont conduit à 8 070 candidatures reçues en 2024 (tableau 16).

Graphique 10. Postes vacants ou susceptibles de l'être par type de DDI en 2024



Taux de couverture : 80 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les DDTM ont un ratio d'attractivité relativement élevé de 3,4 (encadré n°4). Soit, en moyenne 3 candidatures par offre publiée (tableau 16). À l'inverse, le ratio d'attractivité des DDPP est relativement faible : 1,3. 698 candidatures ont été reçues pour 521 postes publiés contre dans l'ensemble des DDI, 8 070 candidatures pour 3 506 offres.

Tableau 16. Postes vacants ou susceptibles de l'être au sein des DDI et nombre de candidatures reçues en 2024

DDI	Postes publiés	Candidatures reçues	*Ratio d'attractivité*
DDT	1 152	2 779	*2,4*
DDTM	692	2 351	*3,4*
DDPP	521	698	*1,3*
DDETS	602	1 067	*1,8*
DDETSPP	439	1 175	*2,7*
TOTAL	**3 406**	**8 070**	***2,4***

Taux de couverture : 80 % pour les postes publiés et 65 % pour le nombre de candidatures
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

59 % des postes vacants ont été pourvus par des agents externes au périmètre des DDI en 2024 (tableau 17). Les postes pourvus sont occupés à 72 % par des agents titulaires et plus d'un tiers se concentrent au sein des DDT (34 %). Les DDETS, les DDTM, les DDPP et les DDETSPP concentrent chacune entre 14 % et 19 % des postes pourvus.

Tableau 17. Postes pourvus suite à une publication par genre et par type de DDI au sein des DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Titulaires - extérieurs au périmètre DDI	208	153	99	73	58	43	146	58	67	31	**578**	**358**	**936**
Titulaires - internes au périmètre DDI	163	91	114	90	78	49	107	35	58	21	**520**	**286**	**806**
Total des agents titulaires	**371**	**244**	**213**	**163**	**136**	**92**	**253**	**93**	**125**	**52**	**1 098**	**644**	**1 742**
Contractuels - extérieurs au périmètre DDI	98	58	32	11	52	36	66	12	94	38	**342**	**155**	**497**
Contractuels - internes au périmètre DDI	29	15	7	0	39	30	21	6	33	10	**129**	**61**	**190**
Total des agents contractuels	**127**	**73**	**39**	**11**	**91**	**66**	**87**	**18**	**127**	**48**	**471**	**216**	**687**
Total par genre	**498**	**317**	**252**	**174**	**227**	**158**	**340**	**111**	**252**	**100**	**1 569**	**860**	**2 429**
Total par DDI	**815**		**426**		**385**		**451**		**352**		**2 429**		

Taux de couverture : 79 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

La moitié des postes pourvus sont des postes de catégorie B et 39 % de catégorie A (contre 53 % de postes vacants ou susceptibles de l'être en catégorie B et 38 % en catégorie A), (tableau 18). La répartition par catégorie hiérarchique des postes pourvus respecte celle des postes publiées.

Tableau 18. Postes pourvus suite à une publication par genre et catégories hiérarchiques au sein des DDI en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Titulaires - extérieures au périmètre DDI	16	15	257	181	244	145	61	17	0	0	**578**	**358**	**936**
Titulaires - internes au périmètre DDI	14	20	227	102	247	158	32	6	0	0	**520**	**286**	**806**
Total des agents titulaires	**30**	**35**	**484**	**283**	**491**	**303**	**93**	**23**	**0**	**0**	**1 098**	**644**	**1 742**
Contractuels - extérieures au périmètre DDI	0	0	95	40	194	100	51	12	2	3	**342**	**155**	**497**
Contractuels - internes au périmètre DDI	0	0	31	19	87	38	11	3	0	1	**129**	**61**	**190**
Total des agents contractuels	**0**	**0**	**126**	**59**	**281**	**138**	**62**	**15**	**2**	**4**	**471**	**216**	**687**
Total par genre	**30**	**35**	**610**	**342**	**772**	**441**	**155**	**38**	**2**	**4**	**1 569**	**860**	**2 429**
Total par catégorie	**65**		**952**		**1 213**		**193**		**6**		**2 429**		

Taux de couverture : 79 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

En 2024, 348 postes n'ont fait l'objet d'aucune candidature (tableau 19). Les DDPP dont le ratio d'attractivité est le plus faible, concentre le plus grand nombre de postes sans candidatures au cours de l'année : un peu moins d'un tiers des offres publiées (31 %).

Tableau 19. Postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature par catégories hiérarchiques et types de DDI au sein des DDI en 2024

DDI	A+	A	B	C	Total
DDT	1	26	56	5	**88**
DDTM	2	23	30	2	**57**
DDPP	3	30	75	1	**109**
DDETS	0	28	6	2	**36**
DDETSPP	0	28	29	1	**58**
Total	**6**	**135**	**196**	**11**	**348**

Taux de couverture : 65 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les postes de catégories A et B sont plus souvent sujets à l'absence de candidature. La part de postes de catégorie B publiée, la plus élevée avec 53 % enregistré, et 56 % des offres sans candidature (tableau 20). A l'inverse, les postes de catégorie C comptent un léger excédent d'offres publiés : la part des postes sans candidature des catégories C est inférieure de 4 points de pourcentage par rapport à la part des postes publiées de catégorie C (respectivement 3 % contre 7 %).

Tableau 20. Postes publiés et postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature par catégories hiérarchiques en 2024

	Postes publiés	% Postes publiés	Postes sans candidatures	% Postes sans candidatures
A+	79	2 %	6	2 %
A	1 216	36 %	135	39 %
B	1 792	53 %	196	56 %
C	251	7 %	11	3 %
Non catégorisé	68	2 %	0	0 %
Total	**3 406**	**100 %**	**348**	**100 %**

Taux de couverture : 80 % sur les postes publiés et 65 % sur les postes sans candidatures
Champ : Agents en fonction en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

2. Les départs

2.1- Les départs des agents titulaires

En 2024, 1 989 agents titulaires ont quitté leur poste en DDI (tableau 21). Les femmes représentent 67 % des sorties d'agents titulaires sur l'année, contre 33 % d'hommes.

La catégorie B regroupe 906 départs (46 %), la catégorie A, 703 départs (35 %) et la catégorie C, 325 départs (16 %).

Par motifs de sorties, plus de la moitié des départs des fonctionnaires (53 %) sont liés à une mobilité (détachement, position normale d'activité (PNA), mise à disposition (MAD) etc.). La retraite est le second motif de départ, représentant 38 % de l'ensemble des départs.

Tableau 21. Sorties des agents titulaires par genre, motifs de sorties et catégories hiérarchiques en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Retraite	7	6	91	65	265	118	175	30	1	0	**539**	**219**	**758**
Licenciement	0	0	1	3	1	5	1	4	0	0	**3**	**12**	**15**
Fin de contrat (hors démission/licenciement)	0	0	3	1	18	1	25	2	0	0	**46**	**4**	**50**
Démissions	0	0	3	0	18	2	1	0	0	0	**22**	**2**	**24**
Décès	0	0	2	4	3	5	5	1	0	0	**10**	**10**	**20**
Rupture conventionnelle	0	0	2	1	5	2	0	0	0	0	**7**	**3**	**10**
Départ dans le cadre d'une mobilité (dont détachement, PNA, MAD, etc.)	15	24	310	198	266	160	59	16	0	0	**650**	**398**	**1 048**
Départ dans une situation/position interruptive (congés hors raison de santé, pour raison de santé etc.)	1	1	14	5	27	10	4	2	0	0	**46**	**18**	**64**
Total par genre	**23**	**31**	**426**	**277**	**603**	**303**	**270**	**55**	**1**	**0**	**1 323**	**666**	**1 989**
Total par catégorie	**54**		**703**		**906**		**325**		**1**		**1 989**		

Taux de couverture : 82 %
Champ : Agents ayant quitté leur poste en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Trois départs sur dix ont eu lieu en DDT et deux départs sur dix en DDTM (tableau 22). Ce sont les DDI qui connaissent le plus de départs : principalement des départs à la retraite et des mobilités. Concernant les départs en retraite, les DDETSPP enregistrent la part la plus importante avec 41 % des départs en 2024.

Tableau 22. Sorties des agents titulaires par genre, motifs de sorties et type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Retraite	149	85	112	52	69	31	125	28	84	23	**539**	**219**	**758**
Licenciement	0	7	1	0	1	3	1	0	0	2	**3**	**12**	**15**
Fin de contrat (hors démission/licenciement)	31	1	2	0	4	1	7	1	2	1	**46**	**4**	**50**
Démissions	5	1	4	0	2	0	7	1	4	0	**22**	**2**	**24**
Décès	2	3	2	2	1	3	2	0	3	2	**10**	**10**	**20**
Rupture conventionnelle	2	1	1	0	1	2	2	0	1	0	**7**	**3**	**10**
Départ dans le cadre d'une mobilité (dont détachement, PNA, MAD, etc.)	187	134	120	119	96	46	161	55	86	44	**650**	**398**	**1 048**
Départ dans une situation/position interruptive (congés hors raison de santé, pour raison de santé etc.)	19	9	5	3	10	2	3	3	9	1	**46**	**18**	**64**
Total par genre	**395**	**241**	**247**	**176**	**184**	**88**	**308**	**88**	**189**	**73**	**1 323**	**666**	**1 989**
Total par DDI	**636**		**423**		**272**		**396**		**262**		**1 989**		

Taux de couverture : 82 %
Champ : Agents ayant quitté leur poste en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

2.2- Les départs des agents non-titulaires

En 2024, 1 660 agents non-titulaires ont quitté leur poste (tableau 23). Les contractuels de droit public sur emploi non-permanent représentent 62 % de ces départs. Les contractuels de droit public sur emploi permanent arrivent en seconde position avec 30 % des sorties. Cela peut s'expliquer en partie par des durées de contrat déterminées plus courtes sur des emplois, par définition, non-permanents. 1 407 sorties, soit 85 % des départs d'agents non-titulaires sont liés à des fins de contrat (hors démission et licenciement).

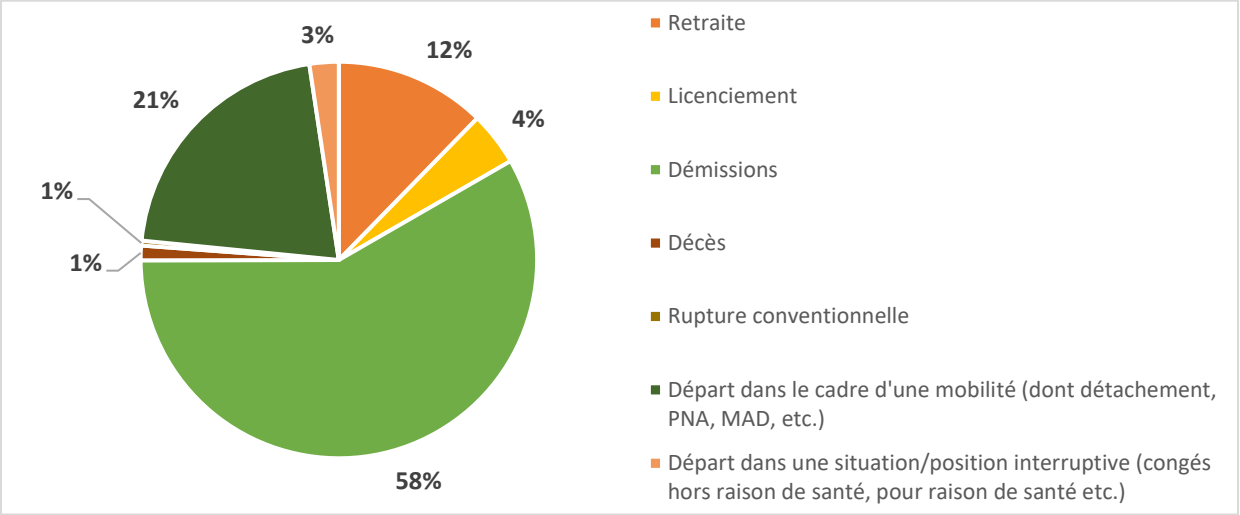
Tableau 23. Sorties des agents non-titulaires par genre et type de sorties en 2024

	Contractuels de droit public sur emploi permanent	Contractuels de droit public sur emploi non-permanent	Contractuels de droit privé sur emploi non-permanent	Contractuels de droit privé (apprentis)	Ouvriers des parcs et ateliers	Total
Retraite	17	0	2	0	12	**31**
Licenciement	8	3	0	0	0	**11**
Fin de contrat (hors démission/licenciement)	325	986	34	60	2	**1 407**
Démissions	102	31	7	7	1	**148**
Décès	3	0	0	0	0	**3**
Rupture conventionnelle	1	0	0	0	0	**1**
Départ dans le cadre d'une mobilité (dont détachement, PNA, MAD, etc.)	34	2	2	0	15	**53**
Départ dans une situation/position interruptive (congés hors raison de santé, pour raison de santé etc.)	2	1	1	0	2	**6**
Total	**492**	**1 023**	**46**	**67**	**32**	**1 660**

Taux de couverture : 82 %
Champ : Agents ayant quitté leur poste en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Parmi les sorties hors fin de contrat prévue, les démissions représentent 59 % des départs (graphique 11). C'est le principal motif de sortie qui ne soit pas lié à une fin de contrat prévue. Il est suivi par la mobilité et la retraite pour les contractuels sur emplois permanents.

Graphique 11. Part des motifs de sorties des agents contractuels en 2024 (hors fin de contrat prévue)



Taux de couverture : 82 %
Champ : Agents ayant quitté leur poste en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les départs des agents non-titulaires concernent majoritairement la catégorie C avec 914 départs au cours de l'année (55 %) puis la catégorie B avec 548 départs (33 %), (tableau 24). Par genre, le nombre de départs (hors fins de contrat prévues) pour les femmes est de 1 191 contre 469 pour les hommes : respectivement 71 % contre 29 % pour une répartition genrée des effectifs en fonction en DDI de 62 % et 38 %.

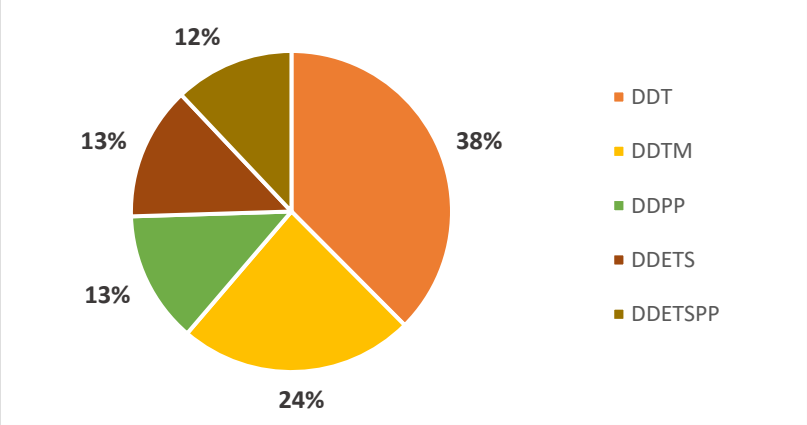
Tableau 24. Sorties des agents non-titulaires par genre, catégories hiérarchiques et motifs de sorties en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Retraite	0	0	6	6	6	8	1	4	0	0	**13**	**18**	**31**
Licenciement	0	0	0	1	3	1	5	1	0	0	**8**	**3**	**11**
Fin de contrat (hors démission/licenciement)	0	0	56	34	291	128	676	193	21	8	**1 044**	**363**	**1 407**
Démissions	0	0	16	15	59	26	21	7	4	0	**100**	**48**	**148**
Décès	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	**1**	**2**	**3**
Rupture conventionnelle	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	**0**	**1**	**1**
Départ dans le cadre d'une mobilité (dont détachement, PNA, MAD, etc.)	0	5	5	16	15	7	2	3	0	0	**22**	**31**	**53**
Départ dans une situation/position interruptive (congés hors raison de santé, pour raison de santé etc.)	0	0	1	2	2	1	0	0	0	0	**3**	**3**	**6**
Total par genre	**0**	**5**	**84**	**76**	**376**	**172**	**706**	**208**	**25**	**8**	**1 191**	**469**	**1 660**
Total par catégorie	**5**		**160**		**548**		**914**		**33**		**1 660**		

Taux de couverture : 82 %
Champ : Agents ayant quitté leur poste en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

38 % des départs de contractuels ont eu lieu au sein d'une DDT (graphique 12). Elles sont suivies par les DDTM qui regroupent 24 % des départs d'agents non-titulaire. Les parts restantes se répartissent uniformément entre les DDPP, DDETS et DDETSPP.

Graphique 12. Sorties des agents non-titulaires par type de DDI en 2024



Taux de couverture : 82 %
Champ : Agents ayant quitté leur poste en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les fins de contrats prévues demeurent le motif principal de sorties des agents non-titulaires quel que soit le type de DDI (tableau 25). Il est suivi par les démissions qui s'élèvent à 39 en DDT, et 34 en DDPP.

Tableau 25. Sorties des agents non-titulaires par genre, motifs de sorties et type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Retraite	7	6	0	4	2	4	2	2	2	2	**13**	**18**	**31**
Licenciement	0	1	1	0	0	2	6	0	1	0	**8**	**3**	**11**
Fin de contrat (hors démission/licenciement)	424	134	254	99	103	65	146	24	117	41	**1 044**	**363**	**1 407**
Démissions	25	14	11	7	20	14	27	3	17	10	**100**	**48**	**148**
Décès	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	**1**	**2**	**3**
Rupture conventionnelle	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	**0**	**1**	**1**
Départ dans le cadre d'une mobilité (dont détachement, PNA, MAD, etc.)	5	6	5	12	6	3	4	6	2	4	**22**	**31**	**53**
Départ dans une situation/position interruptive (congés hors raison de santé, pour raison de santé etc.)	1	0	0	1	0	1	0	1	2	0	**3**	**3**	**6**
Total par genre	**462**	**161**	**271**	**123**	**131**	**89**	**186**	**37**	**141**	**59**	**1 191**	**469**	**1 660**
Total par DDI	**623**		**394**		**220**		**223**		**200**		**1 660**		

Taux de couverture : 82 %
Champ : Agents ayant quitté leur poste en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les départs concernent principalement des contractuels de droit public sur emploi non-permanent pour les DDT et DDTM qui enregistrent les nombres les plus élevés de départs et notamment de démission (tableau 26). Pour les DDPP, DDETS et DDETSPP à l'inverse, le nombre de départs de contractuels de droit public sur emploi permanent est supérieur au nombre de départs sur emploi non-permanent.

Tableau 26. Sorties des agents non-titulaires par statuts d'emploi et type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Contractuels de droit public sur emploi permanent	120	45	113	106	108	**492**
Contractuels de droit public sur emploi non-permanent	447	315	93	85	83	**1 023**
Contractuels de droit privé sur emploi non-permanent	25	0	9	8	4	**46**
Contractuels de droit privé (apprentis)	16	18	5	23	5	**67**
Ouvriers des parcs et ateliers	15	16	0	1	0	**32**
Total	**623**	**394**	**220**	**223**	**200**	**1 660**

Taux de couverture : 82 %
Champ : Agents ayant quitté leur poste en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau 27. Récapitulatif du nombre de sorties des agents titulaires et contractuels par genre, statut et motifs de sorties en 2024

		Fonctionnaires	Contractuels de droit public sur emploi permanent	Contractuels de droit public sur emploi non-permanent	Contractuels de droit privé sur emploi non-permanent	Contractuels de droit privé (apprentis)	Ouvriers des parcs et ateliers	Total
Femmes	Retraite	539	7	0	2	0	4	**552**
	Licenciement	3	7	1	0	0	0	**11**
	Fin de contrat (hors démission/licenciement)	46	251	737	22	33	1	**1 090**
	Démissions	22	72	16	7	5	0	**122**
	Décès	10	1	0	0	0	0	**11**
	Rupture conventionnelle	7	0	0	0	0	0	**7**
	Départ dans le cadre d'une mobilité (dont détachement, PNA, MAD, etc.)	650	18	0	2	0	2	**672**
	Départ dans une situation/position interruptive (congés hors raison de santé, pour raison de santé etc.)	46	1	0	1	0	1	**49**
Total Femmes		**1 323**	**357**	**754**	**34**	**38**	**8**	**2 514**
Hommes	Retraite	219	10	0	0	0	8	**237**
	Licenciement	12	1	2	0	0	0	**15**
	Fin de contrat (hors démission/licenciement)	4	74	249	12	27	1	**367**
	Démissions	2	30	15	0	2	1	**50**
	Décès	10	2	0	0	0	0	**12**
	Rupture conventionnelle	3	1	0	0	0	0	**4**
	Départ dans le cadre d'une mobilité (dont détachement, PNA, MAD, etc.)	398	16	2	0	0	13	**429**
	Départ dans une situation/position interruptive (congés hors raison de santé, pour raison de santé etc.)	18	1	1	0	0	1	**21**
Total Hommes		**666**	**135**	**269**	**12**	**29**	**24**	**1 135**
Total		**1 989**	**492**	**1 023**	**46**	**67**	**32**	**3 649**

Taux de couverture : 82 %
Champ : Agents ayant quitté leur poste en DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

4 – LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

1. Les risques professionnels

- 1.1- Les accidents de travail et de trajet des agents en DDI
  - a) Les accidents de travail
  - b) Les accidents de trajet
- 1.2- Les maladies professionnelles
- 1.3- Les bénéficiaires de temps partiel thérapeutique
- 1.4- Les violences physiques et verbales envers les personnels
- 1.5- Les mesures de protection fonctionnelle
- 1.6- Les tentatives de suicides et suicides

2. Les dispositifs de signalements

- 2.1- Le registre santé et sécurité au travail (SST)
- 2.2- Le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
- 2.3- Le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRiPACT)
- 2.4- Les signalements
  - a) Les signalements liés aux dangers grave et imminent (DGI)
  - b) Les signalements liés aux risques psychosociaux (RPS)

3. Le réseau des professionnels de santé au sein des DDI

- 3.1- La répartition des acteurs de la prévention
- 3.2- Le temps de travail des acteurs de la prévention
- 3.3- La formation des acteurs de la prévention
- 3.4- La santé et la médecine préventive
  - a) La couverture des DDI par les services de médecine de prévention
  - b) Les visites médicales
  - c) Les aménagements de postes
  - d) Les reclassements pour inaptitude

4. Le rôle des Formations Spécialisées (FS)

- 4.1- La formation en santé et sécurité des membres des FS
- 4.2- Les réunions des FS
- 4.3- Les activités des FS

INTRODUCTION

La santé et la sécurité au travail est un enjeu essentiel. Elle est assurée par un réseau complet de professionnels ayant chacun un rôle et des compétences spécifiques pour accompagner les agents des DDI.

En application de l'article 4 du décret n°82-453 du 28 mai 1982, les conseillers de prévention (CP) et les assistants de préventions (AP) sont des agents désignés par le directeur départemental pour assurer des fonctions de conseil auprès de lui, ainsi que de mise en œuvre des mesures relatives à la santé et à la sécurité au travail. Les assistants « constituent le niveau de proximité du réseau institués lorsque l'importance des risques professionnels, ou des effectifs, ou lorsque l'organisation territoriale (…) le justifient ». De plus, les inspecteurs de l'inspection de santé et sécurité au travail (ISST) contrôlent les conditions d'application des mesures d'hygiène et de sécurité sur le lieu de travail, et la médecine de prévention se charge de la santé des agents au travail en leur assurant un suivi médical.

La loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a réorganisé les instances représentatives du personnel, notamment en fusionnant les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) et les comités techniques (CT) en une instance unique, le comité social d'administration (CSA). Cette instance a été créée afin de développer une vision intégrée des politiques de ressources humaines et des conditions de travail.

Les nouvelles instances régies par ce cadre législatif et réglementaire rénové ont été installées au 1er janvier 2023, à l'issue des élections professionnelles qui se sont déroulées du 1er au 8 décembre 2022. Le comité social d'administration doit obligatoirement instituer en son sein une formation spécialisée (FS) en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail lorsque les effectifs sont supérieurs ou égaux à un seuil fixé par décret en Conseil d'État à 200 agents (article 9 du décret du 20 novembre 2020)[3].

Par conséquent, tous ces acteurs sont mobilisés pour améliorer et garantir la santé et la sécurité au travail.

LES CHIFFRES CLES

20 502 agents sont couverts par un système de médecine de prévention en 2024.

5 752 agents ont bénéficié d'une visite médicale ou d'une surveillance médicale particulière au cours de l'année 2024.

309 agents ont eu un accident de travail

219 agents ont eu un accident de trajet en 2024.

[3] *Source* : Guide relatif aux comités sociaux d'administration et aux formations spécialisées de la fonction publique de l'État.

1. Les risques professionnels

Encadré n° 5 :

Un **accident de travail** est défini comme un évènement soudain qui, quelle qu'en soit la raison, a causé un dommage corporel ou psychologique et est arrivé pendant l'activité professionnelle.

Un **accident de trajet** est défini comme un évènement soudain et imprévu qui a causé un dommage corporel à l'agent et qui s'est produit entre sa résidence et son lieu de travail, ou encore entre son lieu de travail et son lieu habituel de restauration. Il n'est pas considéré comme un accident de trajet, lorsqu'il intervient au cours d'un déplacement professionnel.

Une **maladie professionnelle** est une maladie qui trouve son origine dans le travail habituel de l'agent ou dans les conditions habituelles de l'exécution de son travail. Pour être désignée comme telle, elle doit avoir fait l'objet d'une reconnaissance par l'administration. Le lien entre la maladie et le travail est présumé lorsque la pathologie figure dans le tableau des maladies professionnelles.

Le temps partiel thérapeutique consiste en une réduction du volume horaire de travail, fixée d'un commun accord entre l'administration et l'agent sur la base d'un avis médical, avec une rémunération proportionnelle et une durée temporaire réévaluée périodiquement selon l'évolution de l'état de santé.

Les violences verbales désignent tout propos, injure ou menace portant atteinte à la dignité ou à l'intégrité psychologique d'un agent ; les violences physiques regroupent tout acte de force ou de contrainte entraînant ou susceptible d'entraîner une blessure ou un dommage corporel. Les violences peuvent émaner des usagers, des collègues etc.

Les mesures de protection fonctionnelle permettent aux agents publics de bénéficier d'une protection et le cas échéant d'une réparation lorsqu'ils font ou risquent de faire l'objet, à l'occasion de leurs fonctions, de menaces, d'outrages, de voies de fait, d'injures ou de diffamations. Dans certaines circonstances, notamment en cas de poursuites pénales et civiles engagées par un tiers pour faute de service, les agents publics peuvent également disposer d'une protection.

1.1- Les accidents de travail et de trajet des agents en DDI

a) Les accidents de travail

La mesure du nombre d'accidents du travail et des arrêts engendrés fournit des indicateurs indirects de qualité sur la politique de santé et sécurité au travail.

Sur l'ensemble des DDI, 309 agents dont 196 femmes et 113 hommes, ont connu un accident de travail en 2024 (tableau 28). Aucun accident de travail n'a provoqué de décès au cours de l'année. Près de la moitié des accidents du travail n'ont pas donné lieu à un arrêt de

travail (151 accidents) tandis que 129 ont conduit à un arrêt supérieur à trois jours. Les agents de catégorie B ont connu 173 accidents de travail au cours de l'année. Les agents de catégorie A arrivent en seconde position avec 74 accidents.

Tableau 28. Agents ayant déclarés un accident de travail, avec ou sans arrêts de travail, par catégories hiérarchiques en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'agents ayant déclaré un accident du travail reconnu par l'administration au cours de l'année concernée	**1**	**0**	**47**	**27**	**115**	**58**	**22**	**7**	**11**	**21**	**196**	**113**	**309**
dont nombre d'accidents du travail sans arrêt de travail	0	0	30	11	52	20	8	3	8	19	98	53	151
dont nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail entre 1 et 3 jours déclarés	0	0	5	1	12	7	0	0	0	0	17	8	25
dont nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail supérieur à 3 jours déclarés	0	0	12	14	51	31	14	4	1	2	78	51	129
dont nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail ayant provoqué le décès de l'agent	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dont nombre d'accidents du travail sans précision sur l'arrêt de travail (hors décès)	1	0	0	1	0	0	0	0	2	0	3	1	4
Total d'agents par catégorie	**1**		**74**		**173**		**29**		**32**		**309**		

Taux de couverture : 71 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Concernant la répartition des accidents du travail survenus en 2024 au sein des DDI, les DDTM en comptent 77, suivis par les DDT (70 accidents), les DDPP (62 accidents), les DDETSPP (51 accidents) et enfin les DDETS (49 accidents), (tableau 29).

Tableau 29. Agents ayant déclarés un accident de travail selon le genre et le type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'agents ayant déclaré un accident du travail reconnu par l'administration au cours de l'année concernée	**49**	**21**	**34**	**43**	**38**	**24**	**41**	**8**	**34**	**17**	**196**	**113**	**309**
dont nombre d'accidents du travail sans arrêt de travail	23	6	17	26	17	10	22	5	19	6	98	53	**151**
dont nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail entre 1 et 3 jours déclarés	7	1	2	1	3	5	2	0	3	1	17	8	**25**
dont nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail supérieur à 3 jours déclarés	19	14	13	16	17	8	17	3	12	10	78	51	**129**
dont nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail ayant provoqué le décès de l'agent	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
dont nombre d'accidents du travail sans précision sur l'arrêt de travail (hors décès)	0	0	2	0	1	1	0	0	0	0	3	1	**4**
Total d'agents par DDI	**70**		**77**		**62**		**49**		**51**		**309**		

Taux de couverture : 71 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

b) Les accidents de trajet

En 2024, 219 agents ont déclaré un accident de trajet (dont 157 femmes et 62 hommes), (tableau 30). Aucun accident de trajet n'a entraîné le décès des agents. 125 des accidents de trajet n'ont pas conduit à un arrêt de travail tandis qu'un tiers ont conduit à des arrêts supérieurs à trois jours.

Tout comme les accidents de travail, les agents de catégorie B sont plus concernés avec 97 accidents de trajet, suivis par les agents de catégorie A avec 70 accidents de trajet en 2024.

Tableau 30. Agents ayant déclarés un accident de trajet, avec ou sans arrêts de travail, par catégories hiérarchiques en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'agents ayant déclaré un accident de trajet reconnu par l'administration au cours de l'année concernée	**0**	**0**	**48**	**22**	**70**	**27**	**23**	**7**	**16**	**6**	**157**	**62**	**219**
dont nombre d'accidents de trajet sans arrêt de travail	0	0	31	11	43	14	13	1	8	4	95	30	**125**
dont nombre d'accidents de trajet avec arrêt de travail entre 1 et 3 jours déclarés	0	0	5	1	5	2	3	0	2	1	15	4	**19**
dont nombre d'accidents de trajet avec arrêt de travail supérieur à 3 jours déclarés	0	0	12	10	22	11	7	6	4	1	45	28	**73**
dont nombre d'accidents de trajet avec arrêt de travail ayant provoqué le décès de l'agent	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
dont nombre d'accidents de trajet sans précision sur l'arrêt de travail (hors décès)	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	**2**
Total d'agents par catégories	**0**		**70**		**97**		**30**		**22**		**219**		

Taux de couverture : 68 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les accidents de trajet se répartissent au sein des DDI avec des proportions similaires proches pour les DDTM et DDT (respectivement 60 et 55 accidents), (tableau 31). Les DDETS comptent 46 accidents de trajet en 2024, suivi par les DDPP avec 30 accidents et les DDETSPP avec 28 accidents.

Tableau 31. Agents ayant déclarés un accident de trajet selon le genre et le type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'agents ayant déclaré un accident de trajet reconnu par l'administration au cours de l'année concernée	**39**	**16**	**38**	**22**	**23**	**7**	**35**	**11**	**22**	**6**	**157**	**62**	**219**
dont nombre d'accidents de trajet sans arrêt de travail	31	8	22	13	10	4	23	4	9	1	95	30	125
dont nombre d'accidents de trajet avec arrêt de travail entre 1 et 3 jours déclarés	1	0	5	0	4	1	3	2	2	1	15	4	19
dont nombre d'accidents de trajet avec arrêt de travail supérieur à 3 jours déclarés	7	8	11	9	8	2	8	5	11	4	45	28	73
dont nombre d'accidents de trajet avec arrêt de travail ayant provoqué le décès de l'agent	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dont nombre d'accidents de trajet sans précision sur l'arrêt de travail (hors décès)	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	2
Total d'agents par DDI	**55**		**60**		**30**		**46**		**28**		**219**		

Taux de couverture : 68 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

1.2- Les maladies professionnelles

27 agents ayant déclaré une maladie professionnelle ont été recensés au cours de l'année 2024 (tableau 32). Parmi eux, 15 ont été reconnus avec incapacité temporaire, 6 sans aucune incapacité et 3 avec une incapacité permanente partielle. Deux fois plus de femmes sont concernées : 18 cas contre 9 pour les hommes. Parmi l'ensemble des maladies professionnelles déclarées, plus de la moitié concernent des agents de catégorie B (15 agents). 7 concernent des agents de catégorie A et 4 des agents de catégorie C.

Tableau 32. Agents ayant déclaré une maladie professionnelle par genre et catégories hiérarchiques au cours de l'année 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'agents qui ont déclaré, au cours de l'année concernée, avoir contracté une maladie professionnelle	**0**	**0**	**3**	**4**	**11**	**5**	**4**	**0**	**0**	**0**	**18**	**9**	**27**
dont nombre de maladie professionnelle reconnue sans incapacité	0	0	0	1	4	1	0	0	0	0	4	2	6
dont nombre de maladie professionnelle reconnue avec incapacité temporaire	0	0	2	1	5	4	3	0	0	0	10	5	15
dont nombre de maladie professionnelle reconnue avec incapacité permanente partielle	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	3	0	3
dont nombre de maladie professionnelle reconnue avec incapacité permanente totale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dont nombre de maladie professionnelle reconnue ayant provoqué le décès de l'agent	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dont nombre de maladie professionnelle reconnue sans distinction d'incapacité disponible	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	1	2	3
Total d'agents par catégorie	**0**		**7**		**16**		**4**		**0**		**27**		

Taux de couverture : 51 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les DDETSPP et les DDTM sont les DDI qui comptent le plus d'agents ayant déclaré une maladie professionnelle avec 7 agents dans chaque structure (tableau 33). Pour la quasi-totalité, il s'agit de maladies professionnelles reconnues avec une incapacité temporaire que ce soit en DDETSPP ou en DDTM.

Tableau 33. Agents ayant déclaré une maladie professionnelle par genre et type de DDI au cours de l'année 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'agents qui ont déclaré, au cours de l'année concernée, avoir contracté une maladie professionnelle	**1**	**1**	**6**	**1**	**2**	**3**	**4**	**2**	**5**	**2**	**18**	**9**	**27**
dont nombre de maladie professionnelle reconnue sans incapacité	0	1	0	0	0	1	1	0	3	0	4	2	6
dont nombre de maladie professionnelle reconnue avec incapacité temporaire	1	0	5	1	1	2	1	0	2	2	10	5	15
dont nombre de maladie professionnelle reconnue avec incapacité permanente partielle	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	3	0	3
dont nombre de maladie professionnelle reconnue avec incapacité permanente totale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dont nombre de maladie professionnelle reconnue ayant provoqué le décès de l'agent	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dont nombre de maladie professionnelle reconnue sans distinction d'incapacité disponible	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	1	2	3
Total d'agents par DDI	**2**		**7**		**5**		**6**		**7**		**27**		

Taux de couverture : 51 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

1.3- Les bénéficiaires de temps partiel thérapeutique

En 2024, 549 agents ont recours au temps partiel thérapeutique (tableau 34). Les DDT concentrent le plus d'agents en temps partiel thérapeutique avec 166 agents recensés au cours de l'année. Elles sont suivies par les DDETS avec 134 agents, les DDTM avec 107 agents, les DDPP avec 81 agents et enfin les DDETSPP avec 61 agents.

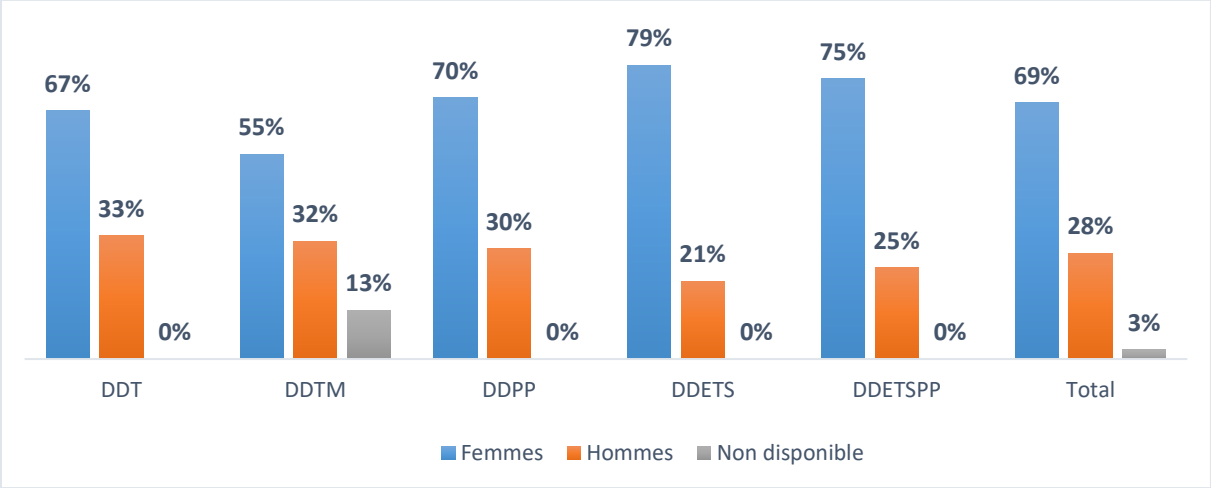
Tableau 34. Bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés en 2024, par genre et type de DDI

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Femmes	111	59	57	106	46	**379**
Hommes	55	34	24	28	15	**156**
Non disponible	0	14	0	0	0	**14**
Total par DDI	**166**	**107**	**81**	**134**	**61**	**549**

Taux de couverture : 71 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les femmes représentent 69 % de l'ensemble des agents bénéficiant d'un temps partiel thérapeutique (graphique 13).

Graphique 13. Bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés en 2024, par genre et type de DDI



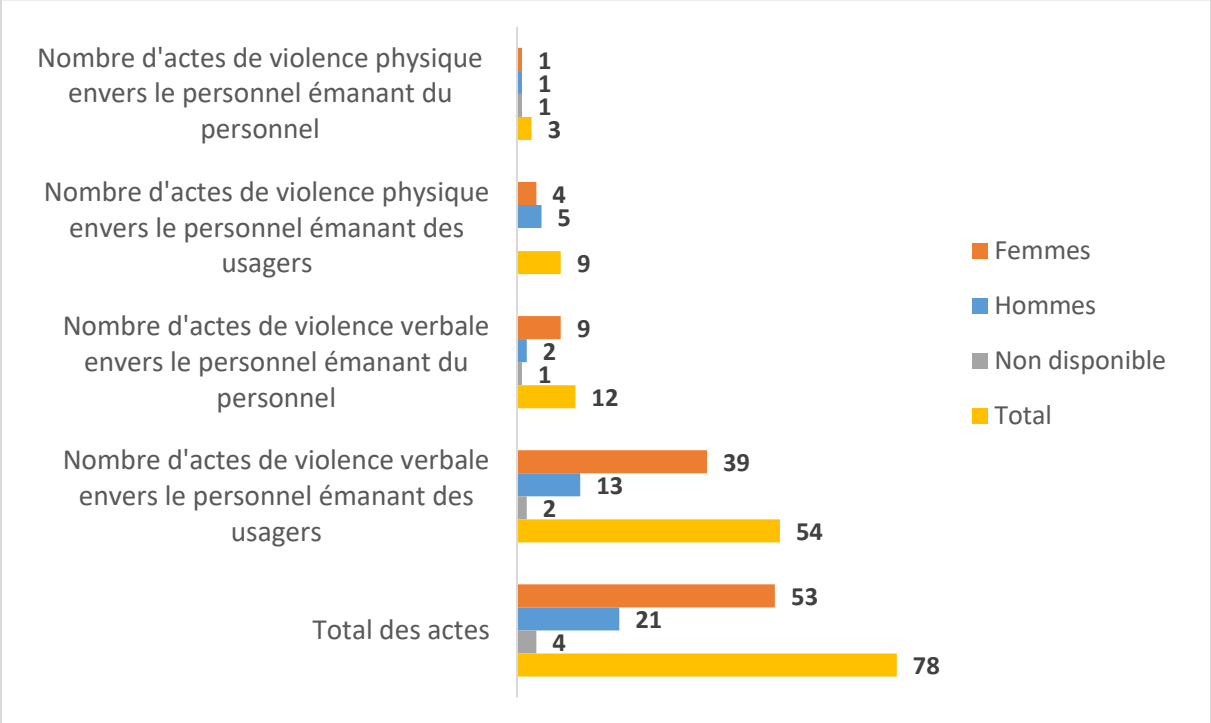
Taux de couverture : 71 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

1.4- Les violences physiques et verbales envers les personnels

78 actes de violences envers les personnels ont été recensés en 2024 au sein des DDI. 63 émanaient des usagers (graphiques 14). Les violences verbales constituent 66 cas et les violences physiques, 12 cas.

Les femmes sont les plus touchées par les violences : 53 des 78 cas de violences. Elles sont victimes dans 9 cas sur 12 d'actes de violence verbale émanant du personnel. À l'inverse, les hommes sont principalement victimes d'actes de violences physiques émanant des usagers, à hauteur de 5 cas sur 9.

Graphique 14. Actes de violences physiques et verbales par genre et type de violence en 2024



Taux de couverture : 47 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Par niveau de gravité des actes de violence, le nombre de violences n'entraînant pas d'arrêts de travail s'élève à 66 tandis que le nombre de violences entraînant un arrêt de travail est de 12 (tableau 35).

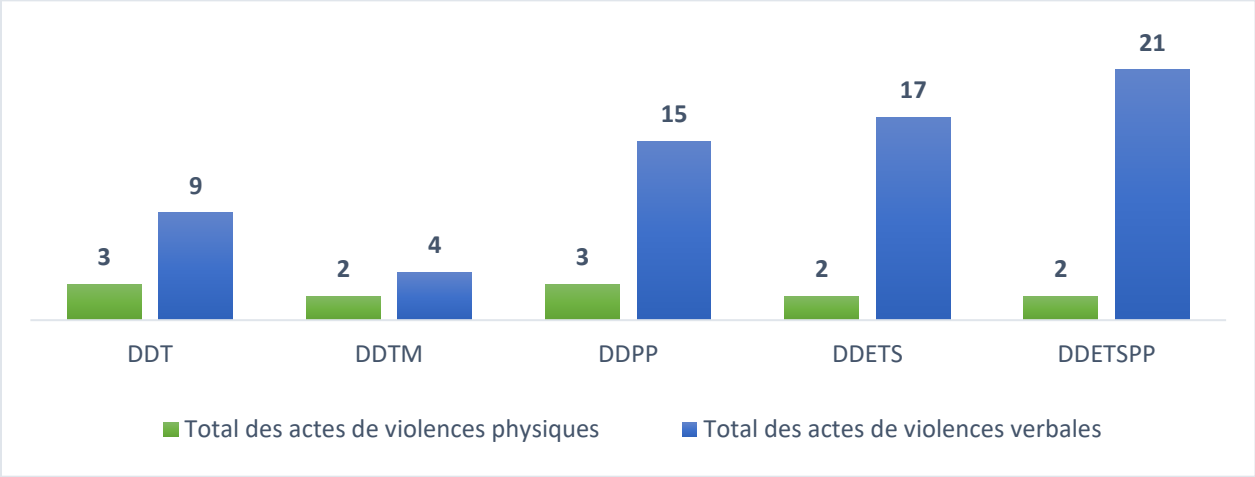
Tableau 35. Actes de violences physiques et verbales par genre en 2024

	Femmes	Hommes	Non disponible	Total	Total par type de violence
Nombre d'actes de violence physique envers le personnel émanant du personnel	**1**	**1**	**1**	**3**	**12**
dont nombre de violence physique sans arrêt de travail	1	0	0	1	
dont nombre de violence physique avec arrêt de travail	0	1	1	2	
Nombre d'actes de violence physique envers le personnel émanant des usagers	**4**	**5**	**0**	**9**	
dont nombre de violence physique sans arrêt de travail	3	4	0	7	
dont nombre de violence physique avec arrêt de travail	1	1	0	2	
Nombre d'actes de violence verbale envers le personnel émanant du personnel	**9**	**2**	**1**	**12**	66
dont nombre de violence verbale sans arrêt de travail	5	2	0	7	
dont nombre de violence verbale avec arrêt de travail	4	0	1	5	
Nombre d'actes de violence verbale envers le personnel émanant des usagers	**39**	**13**	**2**	**54**	
dont nombre de violence verbale sans arrêt de travail	37	13	1	51	
dont nombre de violence verbale avec arrêt de travail	2	0	1	3	
Total des violences sans arrêts de travail	**46**	**19**	**1**	**66**	
Total des violences avec arrêts de travail	**7**	**2**	**3**	**12**	
Total des violences par genre	**53**	**21**	**4**	**78**	

Taux de couverture : 47 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les DDETSPP recensent le plus grand nombre d'actes de violences (23 actes), suivies par les DDETS (19 actes), les DDPP (18 actes), les DDT (12 actes) et les DDTM (6 actes), (graphique 15).

Graphique 15. Actes de violences physiques et verbales par type de violence et type de DDI en 2024



Taux de couverture : 47 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau 35 BIS. Actes de violences physiques et verbales par genre, type de DDI et détails sur les arrêts de travail en 2024

	DDT			DDTM			DDPP			DDETS			DDETSPP			Total par genre			Total
	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND	
Nombre d'actes de violence physique émanant du personnel	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**1**	**3**
dont nombre de violence physique sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
dont nombre de violence physique avec arrêt de travail	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Nombre d'actes de violence physique émanant des usagers	**1**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**4**	**5**	**0**	**9**
dont nombre de violence physique sans arrêt de travail	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	3	4	0	7
dont nombre de violence physique avec arrêt de travail	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2
Nombre d'actes de violence verbale émanant du personnel	**3**	**0**	**1**	**1**	**1**	**0**	**2**	**0**	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**9**	**2**	**1**	**12**
dont nombre de violence verbale sans arrêt de travail	2	0	0	0	1	0	2	0	0	1	0	0	0	1	0	5	2	0	7
dont nombre de violence verbale avec arrêt de travail	1	0	1	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	4	0	1	5
Nombre d'actes de violence verbale émanant des usagers	**4**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**10**	**3**	**0**	**11**	**1**	**2**	**13**	**7**	**0**	**39**	**13**	**2**	**54**
dont nombre de violence verbale sans arrêt de travail	3	1	0	1	1	0	10	3	0	10	1	1	13	7	0	37	13	1	51
dont nombre de violence verbale avec arrêt de travail	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	1	3

Taux de couverture : 47 %
ND : Non disponible
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

1.5- Les mesures de protection fonctionnelle

En 2024, 26 demandes de protections fonctionnelles ont été recensées dont 14 demandes pour les femmes et 12 pour les hommes (tableau 36).

Les agents de catégorie B comptabilisent 14 demandes de protections fonctionnelles sur les 26 demandes enregistrées. Ils sont suivis par les agents de catégorie A (10 demandes) puis par les agents de catégorie A+ (2 demandes).

20 mesures de protection fonctionnelle ont été acceptées sur les 26 demandes (soit un taux d'acceptation de 77 %).

Tableau 36. Mesures de protections fonctionnelles par genre et par catégories hiérarchiques en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre de demandes de protections fonctionnelles	**0**	**2**	**7**	**3**	**7**	**7**	**0**	**0**	**0**	**0**	**14**	**12**	**26**
dont nombre de demandes de protections fonctionnelles acceptées	0	2	4	3	5	6	0	0	0	0	**9**	**11**	**20**
Total de demandes par catégorie	**2**		**10**		**14**		**0**		**0**		**26**		
Total de demandes acceptées par catégorie	**2**		**7**		**11**		**0**		**0**		**20**		

Taux de couverture : 48 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les DDTM recensent 7 demandes, suivies par les DDETS et les DDETSPP avec 6 demandes chacune (tableau 37). Les taux d'acceptation sont relativement élevés indépendamment de la DDI avec trois demandes acceptées sur trois en DDPP.

Tableau 37. Mesures de protections fonctionnelles par genre et par type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre de demandes de protections fonctionnelles	**2**	**2**	**2**	**5**	**3**	**0**	**4**	**2**	**3**	**3**	**14**	**12**	**26**
dont nombre de demandes de protections fonctionnelles acceptées	1	2	1	4	3	0	2	2	2	3	**9**	**11**	**20**
Total de demandes par DDI	**4**		**7**		**3**		**6**		**6**		**26**		
Total de demandes acceptées par DDI	**3**		**5**		**3**		**4**		**5**		**20**		

Taux de couverture : 48 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

1.6- Les tentatives de suicides et suicides

En 2024, 4 tentatives de suicides (dont 3 qui sont intervenus sur le lieu de travail et 1 en dehors de celui-ci) et 2 suicides (1 sur le lieu de travail et 1 en dehors) ont été enregistrés (tableau 38). Seuls des hommes étaient concernés.

Les DDT concentrent 3 tentatives de suicides et 1 suicide tandis que les DDETSPP comptabilisent les autres cas : 1 tentative de suicide et 1 suicide.

Tableau 38. Tentatives de suicides et suicides par genre et type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre de tentatives de suicides déclarés	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**4**	**4**
dont nombre de tentatives de suicides reconnus imputables au service	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dont nombre de tentatives de suicides intervenus sur le lieu de travail	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	3
dont nombre de tentatives de suicides intervenus hors du lieu de travail	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Nombre de suicides déclarés	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	**2**
dont nombre de suicides reconnus imputables au service	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dont nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
dont nombre de suicides intervenus hors du lieu de travail	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Total de tentatives de suicide par DDI	**3**		**0**		**0**		**0**		**1**		**4**		
Total de suicide par DDI	**1**		**0**		**0**		**0**		**1**		**2**		

Taux de couverture : 47 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

2. Les dispositifs de signalement

Encadré n°6 :

Les dispositifs de signalement en matière de santé et de sécurité au travail structurent le recueil des signalements concernant les risques professionnels, leur évaluation ainsi que la mise en œuvre d'actions correctives et de prévention dans les DDI.

Le registre santé et sécurité au travail (SST) contient les observations et suggestions des agents relatives à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail (art. 3-2 du décret n°82-453 du 28 mai 1982). Il peut être dématérialisé pour faciliter son appropriation par les agents et augmenter la réactivité dans la prise en compte des signalements.

Le Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) permet de consigner les risques présents dans les DDI, par unité de travail.

Le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRiPACT) prévu par l'article 61 du décret n°82-453 du 28 mai 1982, s'établit à partir de l'analyse des risques professionnels consignés dans le DUERP. Il décline des actions concrètes qui seront mises en œuvre au cours de l'année et les articulent entre elles pour optimiser leurs effets.

Le registre des signalements de dangers graves et imminents (DGI) prévu par l'article 5-8 du décret n°82-453 du 28 mai 1982 permet de consigner toute situation de travail pour laquelle l'agent a un motif raisonnable de penser qu'elle présente un danger grave et imminent pour sa vie ou sa santé ainsi que de toute défectuosité qu'il constate dans les systèmes de protection.
Le signalement des risques psychosociaux s'effectue via un processus structuré : détection, transmission à la hiérarchie ou au service de prévention, enquête, mise en place d'un plan d'action et suivi, le tout dans le respect de la confidentialité et de la protection des données. Ce dispositif vise à prévenir les situations de mal-être au travail, à protéger la santé des agents et à garantir le respect des obligations légales de l'employeur.

Parmi les dispositifs de santé et sécurité au travail, le registre santé et sécurité au travail (SST) est le dispositif le plus répandu au sein des DDI. Il couvre 701 services et 17 154 agents (tableau 39).

Le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP), arrive en seconde position avec 648 services couverts et 16 438 agents couverts. Le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRiPACT) est le troisième document au sein des DDI : 296 services et 8 067 agents couverts.

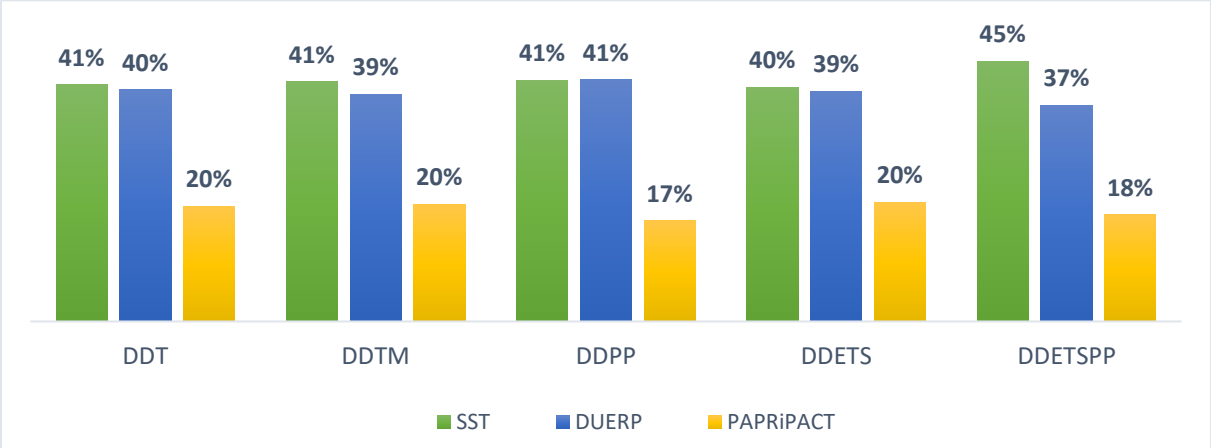
Tableau 39. Agents et services couverts par les registres, programmes et documents obligatoires en 2024

	Services couverts	Agents couverts
Couvert par un registre SST	701	17 154
Couvert par un DUERP	648	16 438
Couvert par un PAPRiPACT	296	8 067
Total des agents et/ou services par au moins l'un des registres	**1 645**	**41 659**

Taux de couverture : 74 %
Champ : Agents en fonction et services en DDI, couverts par un registre en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Cette répartition est respectée par type de DDI avec un classement et des taux de couvertures des agents similaires par dispositif de signalement quel que soit la structure (graphique 16).

Graphique 16. Part des agents couverts par les registres et documents relatifs à la santé et à la sécurité au travail au sein des DDI en 2024



Taux de couverture : 74 %
Champ : Agents en fonction couverts par un registre en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

2.1- Le registre santé et sécurité au travail (SST)

En 2024, pour les 17 154 agents couverts par un registre SST, 63 % incluent une démarche liée aux risques psychosociaux (RPS) et 51 % une démarche en lien avec les troubles musculosquelettiques (TMS), (tableau 40).

Tableau 40. Services et agents couverts par un registre SST par type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Services couverts	**184**	**105**	**150**	**132**	**130**	**701**
dont démarches RPS	115	72	100	100	55	**442**
dont démarches TMS	78	59	66	76	63	**342**
Agents couverts	**6 111**	**3 364**	**2 468**	**2 995**	**2 216**	**17 154**
dont démarches RPS	3 915	2 160	1 711	2 157	864	**10 807**
dont démarches TMS	2 960	1 723	1 246	1 858	978	**8 765**

Taux de couverture : 74 %
Champ : Agents en fonction et services en DDI, couverts par un registre SST en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les agents couverts par un registre SST représentent 64 % des agents en fonction au sein d'une DDI au 31 décembre 2024 (tableau 41).

Tableau 41. Agents en fonction en DDI et agents couverts par un registre SST par type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	DDI	Total
Agents en fonction au 31/12/24	**8 843**	**5 201**	**4 134**	**4 821**	**3 797**	**183**	**26 979**
Agents couverts	6 111	3 364	2 468	2 995	2 216	nd	**17 154**
% agents couverts RSST	69 %	65 %	60 %	62 %	58 %	nd	**64 %**

Taux de couverture : 74 %
Champ : Agents en fonction au 31/12/2024 et agents couverts par un registre SST en 2024
Source : Ministères de l'ATE, SIRH Dialogue 2 et enquête RSU DDI 2024

2.2- Le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

Pour les 16 438 agents couverts par un DUERP, 77 % incluent une démarche liée aux risques psychosociaux (RPS) et 63 % une démarche en lien avec les troubles musculosquelettiques (TMS), (tableau 42).

Tableau 42. Services et agents couverts par un DUERP par type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Services couverts	**172**	**103**	**156**	**115**	**102**	**648**
dont démarches RPS	133	69	121	103	59	**485**
dont démarches TMS	96	58	88	94	48	**384**
Agents couverts	**5 983**	**3 192**	**2 473**	**2 949**	**1 841**	**16 438**
dont démarches RPS	4 657	2 160	2 125	2 579	1 067	**12 588**
dont démarches TMS	3 697	1 887	1 554	2 480	757	**10 375**

Taux de couverture : 74 %
Champ : Agents en fonction et services en DDI, couverts par un registre DUERP en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les agents couverts par un DUERP représentent 61 % des agents en fonction au sein d'une DDI au 31 décembre 2024 (tableau 43).

Tableau 43. Agents en fonction en DDI et agents couverts par un DUERP par type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	DDI	Total
Agents en fonction au 31/12/24	**8 843**	**5 201**	**4 134**	**4 821**	**3 797**	**183**	**26 979**
Agents couverts par un DUERP	5 983	3 192	2 473	2 949	1 841	nd	**16 438**
% agents couverts DUERP	68 %	61 %	60 %	61 %	48 %	nd	**61 %**

Taux de couverture : 74 %
Champ : Agents en fonction au 31/12/2024 et agents couverts par un registre DUERP en 2024
Source : Ministères de l'ATE, SIRH Dialogue 2 et enquête RSU DDI 2024

2.3- Le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRiPACT)

Pour les 8 067 agents couverts par le PAPRiPACT, 74 % incluent une démarche liée aux RPS et 62 % une démarche en lien avec les TMS (tableau 44).

Tableau 44. Services et agents couverts par un PAPRiPACT par type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Services couverts	**68**	**47**	**73**	**64**	**44**	**296**
dont démarches RPS	63	41	51	67	24	**246**
dont démarches TMS	41	35	35	45	23	**179**
Agents couverts	**2 967**	**1 641**	**1 028**	**1 523**	**908**	**8 067**
dont démarches RPS	2 247	1 182	827	1 288	445	**5 989**
dont démarches TMS	1 708	1 077	656	1 163	370	**4 974**

Taux de couverture : 74 %
Champ : Agents en fonction et services en DDI, couverts par un PAPRiPACT en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les agents couverts par un PAPRiPACT représentent 30 % des agents en fonction au sein d'une DDI au 31 décembre 2024 (tableau 45).

Tableau 45. Agents en fonction en DDI et agents couverts par un PAPRiPACT par type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	DDI	Total
Agents en fonction au 31/12/24	**8 843**	**5 201**	**4 134**	**4 821**	**3 797**	**183**	**26 979**
Agents couverts PAPRiPACT	2 967	1 641	1 028	1 523	908	nd	**8 067**
% agents couverts PAPRIPACT	34 %	32 %	25 %	32 %	24 %	nd	**30 %**

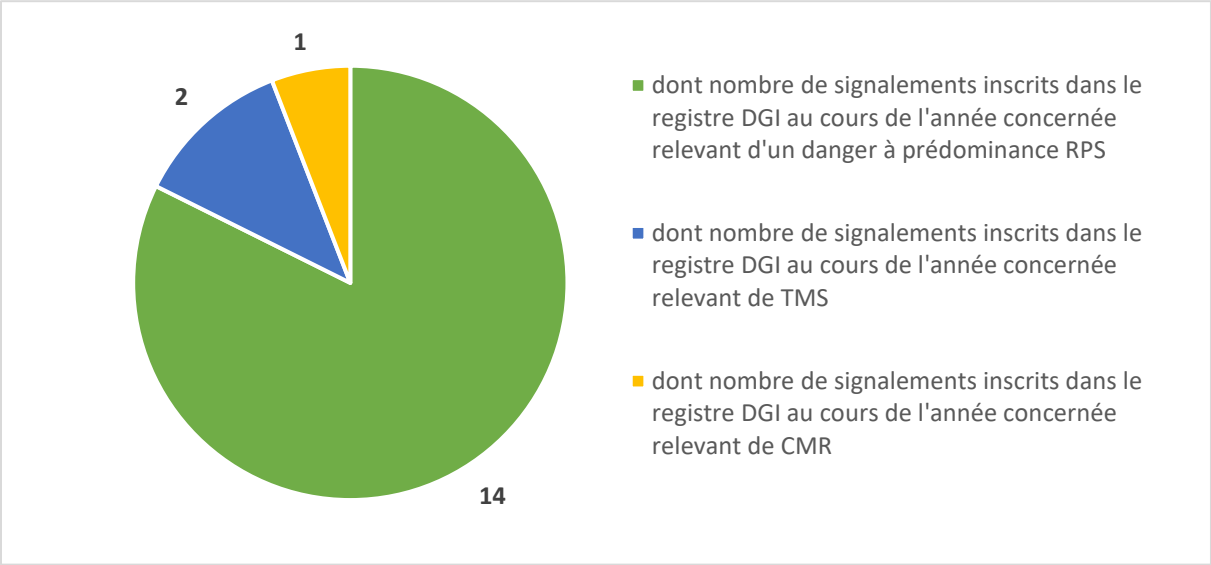
Taux de couverture : 74 %
Champ : Agents en fonction au 31/12/2024 et agents couverts par un registre PAPRiPACT en 2024
Source : Ministères de l'ATE, SIRH Dialogue 2 et enquête RSU DDI 2024

2.4- Les signalements

a) Les signalements liés aux dangers graves et imminents (DGI)

En 2024, 24 signalements de dangers graves et imminents ont été effectués. Dans 14 cas, le signalement relevait d'un danger à prédominance RPS (graphique 17).

Graphique 17. Types de signalements DGI par type de danger en 2024



Taux de couverture : 54 %
Champ : Nombre de signalements de danger grave et imminent en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

10 de ces signalements ont conduit à la réunion d'une formation spécialisée (FS) ou d'un comité social d'administration (CSA) spécial (tableau 46). Un seul cas a fait l'objet d'une saisie de l'inspection du travail.

La répartition des signalements DGI par type de DDI est relativement uniforme. Les DDETS concentrent 6 signalements, suivies par les DDTM et les DDPP avec 5 signalements chacune, de même que les DDETSPP comptent 4 signalements.

Tableau 46. Signalements de dangers grave et imminent (DGI) par type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Nombre total de signalements d'un danger grave et imminent inscrits au registre DGI	**4**	**5**	**5**	**6**	**4**	**24**
dont nombre de signalements relevant d'un danger à prédominance RPS	1	4	3	5	1	**14**
dont nombre de signalements relevant de TMS	1	0	1	0	0	**2**
dont nombre de signalements relevant de CMR	0	0	0	1	0	**1**
dont nombre de signalements relevant de VSS (violences sexuelles ou sexistes)	0	0	0	0	0	**0**
Nombre de signalements qui ont conduit à la réunion d'un FS (ou CSA) spécial	**1**	**3**	**1**	**4**	**1**	**10**
Nombre de signalements qui ont fait l'objet d'une saisie de l'inspection du travail	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**

Taux de couverture : 54 %
Champ : Nombre de signalements de danger grave et imminent en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

b) Les signalements liés aux risques psychosociaux (RPS)

178 signalements de RPS sont recensés en 2024 (tableau 47). Les DDT regroupent 59 des 178 signalements, les DDETS 37 signalements, les DDETSPP 36 signalements, les DDPP 25 et les DDTM 21 signalements.

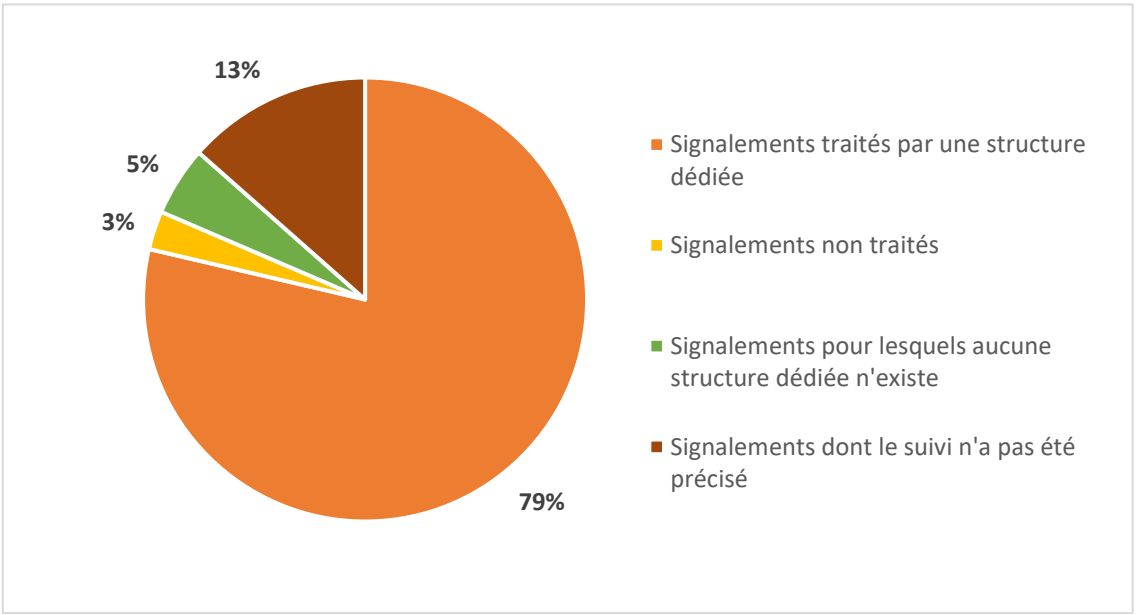
Tableau 47. Signalements de RPS par type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Nombre de signalements de risques psychosociaux (RPS) au cours de l'année	**59**	**21**	**25**	**37**	**36**	**178**
dont nombre de signalements traités par une structure dédiée	47	18	19	29	27	**140**
dont nombre de signalements non traités	0	1	0	1	3	**5**
dont nombre de signalements pour lesquels aucune structure dédiée n'existe	4	0	0	0	5	**9**
dont nombre de signalements dont le suivi n'a pas été précisé	8	2	6	7	1	**24**

Taux de couverture : 57 %
Champ : Nombre de signalements de RPS en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

79 % des signalements ont été traités par des structures dédiées (graphique 18). Seuls 8 % des signalements n'ont pas été traités dont 5 % faute de structure dédiée existante. Pour 13 % des signalements, le suivi n'a pas été précisé dans le cadre de l'enquête RSU DDI.

Graphique 18. Signalements de RPS par type de traitement en 2024



Taux de couverture : 57 %
Champ : Nombre de signalements de RPS en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

3. Le réseau des professionnels de santé au sein des DDI

Conformément aux dispositions de l'article 4 du décret N°82-453 du 8 mai 1982 relatif à l'hygiène, à la sécurité du travail et à la prévention médicale dans la fonction publique, les assistants de prévention (AP) et les conseillers de préventions (CP), assurent une mission de coordination auprès des agents de prévention. Ils sont mis en place lorsque l'importance des risques professionnels, l'ampleur des effectifs ou l'organisation des services le justifient.

Le réseau des professionnels de santé est constitué des inspecteurs de santé et de sécurité au travail (ISST) ou encore du médecin du travail et son équipe pluridisciplinaire.

3.1- La répartition des acteurs de la prévention

Au 31 décembre 2024, 533 acteurs de prévention composent le réseau des professionnels de santé en DDI dont : 226 AP (tableau 48). Parmi eux, 11 % ont pris leur fonction au cours de l'année.

174 agents ont reçu une lettre de cadrage leur indiquant les moyens mis à leur disposition pour l'exercice de leur mission, le périmètre de leurs fonctions et les modalités de leurs interventions.

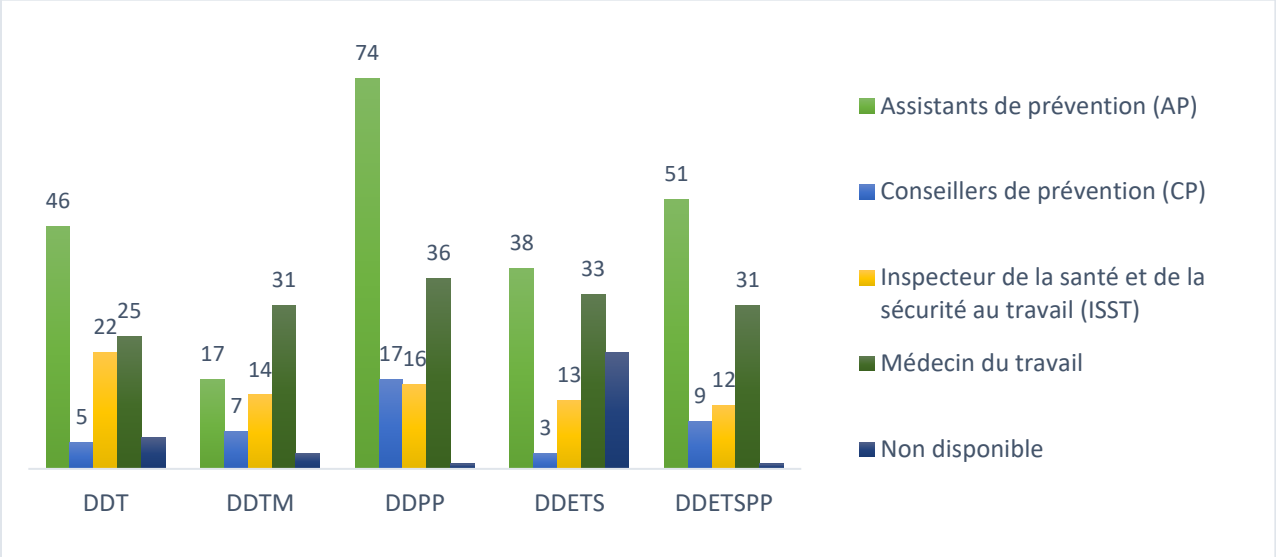
Tableau 48. Acteurs de prévention au 31 décembre 2024

	Tout type d'acteur de prévention	Dont Assistants de prévention (AP)	Dont Conseillers de prévention (CP)	Dont Inspecteur de la santé et de la sécurité au travail (ISST)	Dont Médecin du travail	Non disponible
Nombre d'agents en fonction au 31 décembre de l'année concernée	**533**	**226**	**41**	**77**	**156**	**33**
Nombre d'agents ayant pris leur fonction au cours de l'année	**60**	35	3	5	12	5
Nombre d'agent ayant cessé leur fonction au cours de l'année	**40**	19	7	2	8	4
Nombre d'agents en fonction au 31 décembre qui ont reçu une lettre de cadrage	**174**	123	20	nd	nd	31

Taux de couverture : 79 %
nd : non disponible
Champ : Acteurs de prévention au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Bien que les AP et les médecins de prévention représentent les acteurs de prévention les plus nombreux quel que soit la DDI, la répartition par type de DDI n'en demeure pas moins hétérogène avec 74 AP en DDPP et 17 en DDTM (graphique 19).

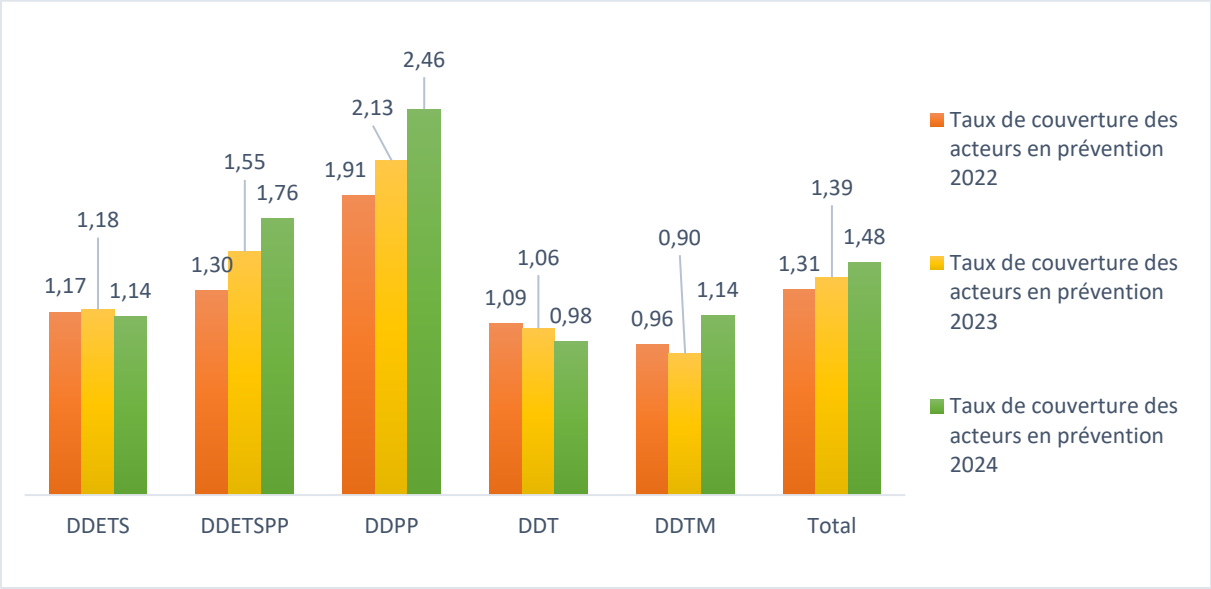
Graphique 19. Acteurs de prévention au 31 décembre 2024 par type de DDI



Taux de couverture : 79 %
Champ : Acteurs de prévention au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Parmi les DDI ayant indiqué disposer d'au moins un AP ou un CP, le taux de couverture moyen s'établit à 1,5 acteurs de prévention par DDI en 2024 (graphique 20). Ce taux augmente progressivement depuis 2022 à l'exception des DDT et des DDETS qui enregistrent une faible baisse. Au sein des DDT ce ratio du nombre d'acteurs de prévention et du nombre de structures concernées est inférieur à 1 en 2024.

Graphique 20. Évolution du taux de couverture par type de DDI au 31 décembre 2022 à 2024



Taux de couverture : 79 %
Champ : Évolution du taux de couverture des AP et des CP au sein des DDI au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2021, Enquête RSU DDI 2022-2023, Enquête RSU DDI 2024

3.2- Le temps de travail des acteurs de la prévention

En 2024, plus de la moitié des AP consacrent moins de 20 % de leur temps de travail à cette fonction (53 %), (tableau 49). Ils sont un tiers à l'occuper entre 20 % et 49 % de leur temps de travail, soit au total 80 % des AP qui exercent moins qu'un mi-temps.

Pour les CP, 22 % exercent cette fonction à temps-plein tandis que 39 % y consacrent moins de 50 % de leur temps.

L'information n'est pas disponible pour les inspecteurs de santé et de sécurité au travail ainsi que les médecins du travail.

Tableau 49. Quotité de travail des acteurs de prévention en 2024

Quotité de travail	Tout type d'acteur de prévention	Dont Assistants de prévention (AP)	Dont Conseillers de prévention (CP)	Non disponible
à 100 % de leur temps de travail	**107**	14	9	84
entre 99 % et 51 % de leur temps de travail	**14**	6	1	7
à 50 % de leur temps de travail	**15**	9	2	4
entre 49 % et 20 % de leur temps de travail	**95**	70	11	14
à moins de 20 % de leur temps de travail	**154**	119	13	22
Information non disponible	**100**	8	2	90
Total des acteurs	**485**	**226**	**38**	**221**

Taux de couverture : 78 %
Champ : Acteurs de prévention au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Par type de DDI, les quotités de travail des AP sont relativement similaires. Les AP exercent principalement entre 20 et 49 % de leur temps de travail, à l'exception des DDPP et des DDETSPP dans lesquelles ils sont essentiellement à moins de 20 % (tableau 50). Dans l'ensemble, ils sont à moins d'un mi-temps quel que soit la DDI. Pour les CP, ils sont plus souvent à temps plein que les AP, sauf au sein des DDPP ou des DDETSPP où ils sont également à moins d'un mi - temps dans leur fonction.

Tableau 50. Quotité de travail des acteurs de prévention par type de DDI en 2024

Type de DDI	Quotité de travail	Tout type d'acteur de prévention	Dont Assistants de prévention (AP)	Dont Conseillers de prévention (CP)	Non disponible
DDT	à 100 % de leur temps de travail	**20**	5	2	13
	entre 99 % et 51 % de leur temps de travail	**2**	2	0	0
	à 50 % de leur temps de travail	**5**	5	0	0
	entre 49 % et 20 % de leur temps de travail	**31**	25	2	4
	à moins de 20 % de leur temps de travail	**9**	7	2	0
	Information non disponible	**2**	2	0	0
Total des acteurs en fonction au 31 décembre en DDT		**69**	**46**	**6**	**17**
DDTM	à 100 % de leur temps de travail	**39**	3	5	31
	entre 99 % et 51 % de leur temps de travail	**2**	2	0	0
	à 50 % de leur temps de travail	**3**	1	2	0
	entre 49 % et 20 % de leur temps de travail	**7**	7	0	0
	à moins de 20 % de leur temps de travail	**3**	3	0	0
	Information non disponible	**0**	0	0	0
Total des acteurs en fonction au 31 décembre en DDTM		**54**	**16**	**7**	**31**
DDPP	à 100 % de leur temps de travail	**25**	3	0	22
	entre 99 % et 51 % de leur temps de travail	**0**	0	0	0
	à 50 % de leur temps de travail	**2**	2	0	0
	entre 49 % et 20 % de leur temps de travail	**24**	17	7	-4
	à moins de 20 % de leur temps de travail	**57**	50	7	0
	Information non disponible	**19**	3	0	16
Total des acteurs en fonction au 31 décembre en DDPP		**123**	**75**	**14**	**34**
DDETS	à 100 % de leur temps de travail	**15**	2	1	12
	entre 99 % et 51 % de leur temps de travail	**3**	2	0	1
	à 50 % de leur temps de travail	**0**	0	0	0
	entre 49 % et 20 % de leur temps de travail	**20**	16	0	4
	à moins de 20 % de leur temps de travail	**35**	17	0	18
	Information non disponible	**27**	1	2	24
Total des acteurs en fonction au 31 décembre en DDETS		**100**	**38**	**3**	**59**
DDETSPP	à 100 % de leur temps de travail	**11**	1	1	9
	entre 99 % et 51 % de leur temps de travail	**1**	0	1	0
	à 50 % de leur temps de travail	**1**	1	0	0
	entre 49 % et 20 % de leur temps de travail	**7**	5	2	0
	à moins de 20 % de leur temps de travail	**49**	42	4	3
	Information non disponible	**25**	2	0	23
Total des acteurs en fonction au 31 décembre en DDETSPP		**94**	**51**	**8**	**35**
Total des acteurs		**440**	**226**	**38**	**176**

Taux de couverture : 78 %
Champ : Acteurs de prévention au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

3.3- La formation des acteurs de la prévention

Selon l'arrêté du 29 janvier 2015, les AP, les CP et les agents chargés des fonctions d'inspection dans le domaine de la santé et de la sécurité doivent bénéficier d'une formation au préalable.

Les CP et les AP suivent une formation spécifique dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail leur permettant d'acquérir une professionnalisation dans la prise en compte des risques émergents.

En 2024, 56 % des AP ont suivi une formation initiale tandis que 25 % n'ont bénéficié d'aucune formation au cours de l'année (tableau 51). Concernant les CP, 54 % d'entre eux ont suivi une formation et 30 % n'ont reçu aucune formation dans l'année.

Pour les ISST et les médecins du travail, l'information n'est pas disponible.

Tableau 51. Formation des acteurs de la prévention en fonction par type de DDI au 31 décembre 2024

	Quotité de travail	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP
AP	ayant suivi une formation initiale	20	7	22	19	14
	n'ayant pas suivi de formation initiale mais dont la formation initiale est programmée	3	1	11	1	2
	ayant suivi une formation continue	4	3	9	0	6
	ayant suivi une formation initiale ET une formation continue	4	0	0	3	4
	n'a reçu aucune formation	7	4	29	6	9
	non disponible	8	2	3	9	16
Total AP		**46**	**17**	**74**	**38**	**51**
CP	ayant suivi une formation initiale	2	3	1	1	2
	n'ayant pas suivi de formation initiale mais dont la formation initiale est programmée	0	0	0	0	0
	ayant suivi une formation continue	0	1	4	0	1
	ayant suivi une formation initiale ET une formation continue	0	0	1	0	2
	n'a reçu aucune formation	2	0	7	0	1
	non disponible	1	3	4	2	3
Total CP		**5**	**7**	**17**	**3**	**9**

Taux de couverture : 71 %
Champ : Acteurs de prévention au 31/12/2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

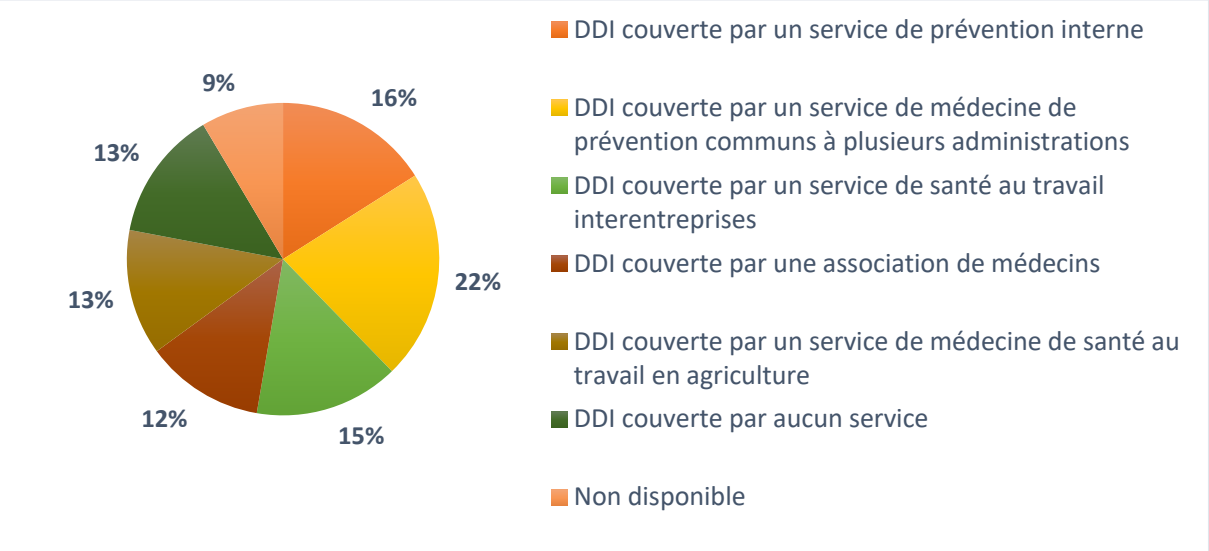
3.4- La santé et la médecine préventive

a) La couverture des DDI par les services de médecine de prévention

Le service médical de prévention s'appuie sur le plan santé au travail dans la fonction publique 2021-2026 tout en s'ajustant autant que possible aux spécificités organisationnelles des DDI. La médecine de prévention est pilotée par les ministères de l'ATE et cette organisation conduit à une couverture parfois par plusieurs services de médecine de prévention au sein d'une DDI.

78 % des DDI sont couvertes par un service médical de prévention dont 22 % par un service de prévention commun à plusieurs administrations (graphique 21). 13 % des DDI ne disposent pas de couverture médicale.

Graphique 21. Nature de la couverture des DDI par un service de médecine de prévention au 31 décembre 2024



Taux de couverture : 78 %
Champ : Nombre de DDI répondantes à la question sur les services de médecine de prévention au 31.12.2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

En effectifs couverts cela représente 18 778 agents suivis par un service de médecine de prévention, soit 70 % des agents en fonction en DDI au 31 décembre 2024 (tableau 52).

Tableau 52. Agents dont la DDI est couverte par un service de médecine de prévention au 31 décembre 2024 par type de DDI

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Agents dont la DDI couverte par un service de prévention interne	1 056	585	702	446	520	**3 309**
Agents dont la DDI couverte par un service de médecine de prévention communs à plusieurs administrations	2 646	2 678	1 611	2 166	1 270	**10 371**
Agents dont la DDI couverte par un service de santé au travail interentreprises	950	653	309	1 010	606	**3 528**
Agents dont la DDI couverte par une association de médecins	529	0	88	73	72	**762**
Agents dont la DDI couverte par un service de médecine de santé au travail en agriculture	91	113	381	0	223	**808**
Total d'agents couverts	**5 272**	**4 029**	**3 091**	**3 695**	**2 691**	**18 778**
Agents dont la DDI couverte par aucun service	856	189	293	218	111	**1 667**
Agents dont l'information est non disponible	16	8	12	11	10	**57**
Total d'agents non couverts et dont l'information n'est pas disponible	**872**	**197**	**305**	**229**	**121**	**1 724**

Taux de couverture : 78 %
Champ : Nombre d'agents couverts, et non couverts, par un service de médecine de prévention au 31.12.2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

b) Les visites médicales

Encadré n°7 :

Les visites médicales constituent une procédure obligatoire afin d'assurer l'aptitude physique et psychologique des agents à exercer leurs fonctions. Elles sont organisées à plusieurs reprises durant la carrière (exemple : visite d'aptitude médicale, visite de suivi, visite de reclassement etc.).

Les différentes visites médicales possibles sont les suivantes :

La visite statutaire : visite obligatoire prévue par le statut de fonctionnaire qui comprend la visite d'information et de prévention, la visite d'aptitude médicale ainsi que la visite médicale périodique qui permet de vérifier que l'agent possède toujours les capacités physiques et psychologiques requises pour exercer ses fonctions.

La visite quinquennale : visite médicale périodique réalisée tous les cinq ans pour les agents dont le poste n'est pas classé comme « à risque élevé ». Elle permet de suivre l'évolution de l'état de santé de l'agent, de détecter d'éventuelle pathologies liées à l'activité et de proposer des mesures de prévention ou d'aménagement.

La visite médicale à la demande de l'agent : visite sollicitée par l'agent lui-même lorsqu'il estime que son état de santé nécessite un contrôle, un avis ou un ajustement de son poste.

La visite médicale dans le cadre d'une surveillance particulière : visite réalisée pour les agents exposés à des risques spécifiques (agents de la santé, agents travaillant avec des produits dangereux, postes à horaires atypiques etc.). Elle peut être plus fréquente que la visite quinquennale et permet de prévenir des effets sanitaires liés à l'exposition professionnelle.

En 2024, 5 752 agents ont bénéficié d'au moins une visite médicale (tableau 53).

Parmi eux, 2 101 agents ont effectué des visites médicales quinquennales (soit 37 % des visites médicales en 2024) et 1 280 agents des visites médicales dans le cadre d'une surveillance particulière (soit 22 %).

La répartition par DDI montre que les DDT regroupent 26 % des agents ayant bénéficié d'une visite médicale au cours de l'année. Arrivent ensuite les agents en DDETS (23 %), en DDTM (20 %), en DDPP (16 %) et en DDETSPP (14 %).

Tableau 53. Agents ayant réalisés des visites médicales par genre et type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total des agents ayant effectué ces visites médicales
Visites statutaires (entrée dans la fonction publique, dans un corps…)						
Femmes	126	76	44	90	69	**405**
Hommes	91	78	22	38	30	**259**
Non disponible	19	41	9	83	87	**239**
Total des visites statutaires	**236**	**195**	**75**	**211**	**186**	**903**
Visites quinquennales						
Femmes	306	193	174	228	194	**1 095**
Hommes	204	157	100	81	72	**614**
Non disponible	28	218	29	116	1	**392**
Total des visites quinquennales	**538**	**568**	**303**	**425**	**267**	**2 101**
Visites à la demande de l'agent						
Femmes	67	37	35	104	40	**283**
Hommes	32	13	11	21	9	**86**
Non disponible	0	49	3	79	5	**136**
Total des visites à la demande de l'agent	**99**	**99**	**49**	**204**	**54**	**505**
Visites dans le cadre d'une surveillance médicale particulière						
Femmes	161	74	206	158	107	**706**
Hommes	117	55	160	58	55	**445**
Non disponible	5	51	33	18	22	**129**
Total des visites dans le cadre d'une surveillance particulière	**283**	**180**	**399**	**234**	**184**	**1 280**
Visites médicales réalisées dans l'année sans précision						
Femmes	90	49	49	126	73	**387**
Hommes	79	23	39	38	42	**221**
Non disponible	188	34	0	108	25	**355**
Total des visites dans l'année sans précision	**357**	**106**	**88**	**272**	**140**	**963**
Total des agents	**1 513**	**1 148**	**914**	**1 346**	**831**	**5 752**

Taux de couverture : 75 %
Champ : Nombre d'agents ayant bénéficié de visites médicales en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Le taux de réalisation des visites médicales, quel que soit le type de DDI, s'élève à 21 % (tableau 54). Le taux le plus élevé est observé au sein des DDETS, avec 28 % des agents en fonction au 31 décembre 2024 qui ont réalisé une visite médicale.

Tableau 54. Agents en fonction au 31.12.2024 au sein des DDI et agents ayant bénéficié de visites médicales au cours de l'année

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	DDI*	Total
Agents en fonction au 31/12/2024 au sein des DDI	8 843	5 201	4 134	4 821	3 797	183	**26 979**
Agents ayant bénéficié de visites médicales	1 513	1 148	914	1 346	831	NC	**5 752**
Taux de réalisation de visites médicales	17 %	22 %	22 %	28 %	22 %	NC	**21 %**

**L'affectation précise n'est pas disponible pour ces agents dans le SIRH Dialogue 2 (MI).*

Taux de couverture : 75 %
NC : non concerné
Champ : Agents en fonction en DDI au 31.12.2024 et agents ayant bénéficié de visites médicales en 2024
Source : Ministères de l'ATE, SIRH Dialogue 2 et Enquête RSU DDI 2024

c) Les aménagements de postes

En 2024, 901 aménagements de postes ont été prescrits par un médecin du travail (tableau 55). Parmi eux, 697 ont été acceptés et mis en œuvre (77 %), 107 ont été acceptés mais non mis en œuvre par l'administration au 31 décembre (12 %) et 18 n'ont pas encore été acceptés par l'administration (2 %). L'information n'est pas disponible pour 77 cas (9 %) et 2 cas ont été refusé par l'administration.

Un tiers des aménagements prescrits le sont pour des agents en fonction en DDETS contre seulement 10 % des agents en DDETSPP.

Tableau 55. Propositions d'aménagement de poste par les médecins du travail et leur état de mis œuvre au 31 décembre 2024 par type de DDI

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Nombre total d'aménagements de postes proposés par un médecin du travail au cours de l'année	**237**	**169**	**138**	**270**	**87**	**901**
dont nombre d'aménagements de postes proposés, qui ont été acceptés et mis en œuvre par l'administration au 31.12	204	118	92	221	62	697
dont nombre total d'aménagements de postes proposés, qui ont été acceptés mais non mis en œuvre par l'administration au 31.12	24	19	27	18	19	107
dont nombre total d'aménagements de postes proposés, non encore acceptés par l'administration	2	9	0	4	3	18
dont nombre total d'aménagements de postes proposés, refusés par l'administration	0	0	1	0	1	2
dont l'information n'est pas disponible	7	23	18	27	2	77

Taux de couverture : 69 %
Champ : Aménagements de postes proposés au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

68 agents ont bénéficié d'un aménagement horaire ou d'un aménagement de poste, dont 47 femmes (tableau 56). Parmi eux, 18 cas ont été soumis pour avis aux instances médicales.

Tableau 56. Agents ayant bénéficié d'un aménagement horaire ou d'un aménagement du poste de travail par genre et type de DDI en 2024

	DDT			DDTM			DDPP			DDETS			DDETSPP			Total par genre			Total
	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND	
Nombre d'agents bénéficiant d'un aménagement d'horaire ou d'un aménagement du poste de travail	8	3	1	0	0	0	36	8	0	3	3	5	0	1	0	**47**	**15**	**6**	**68**
dont nombre de cas soumis pour avis aux instances médicales au cours de l'année	0	2	1	0	0	0	5	0	0	2	3	5	0	0	0	**7**	**5**	**6**	**18**
Total par DDI	**12**			**0**			**44**			**11**			**1**			**68**			

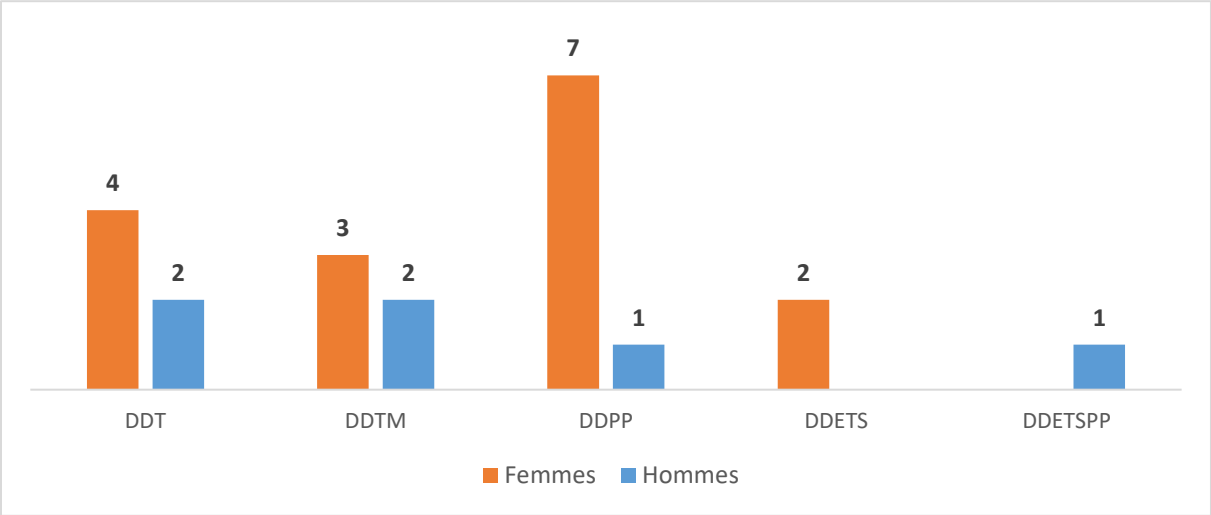
Taux de couverture : 53 %
ND : Non disponible
Champ : Agents ayant bénéficié d'un aménagement de postes en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

d) L'inaptitude et les reclassements pour inaptitude

Suite à un examen médical et à l'évaluation des capacités de l'agent à exercer ses fonctions, le médecin du travail peut déclarer l'agent inapte à son emploi. Cela entraîne généralement la mise en place d'un aménagement de poste, d'un reclassement ou d'une mise en disponibilité.

En 2024, 22 agents sont déclarés inaptes à leur emploi (dont 16 femmes et 6 hommes) (graphique 22) et 7 agents ont demandé à être reclassés pour inaptitude (tableau 57). Parmi eux, 3 agents se sont vu proposer une période de préparation au reclassement (dont 1 femme et 2 hommes).

Graphique 22. Agents considérés inaptes à leur emploi par genre et type de DDI en 2024



Taux de couverture : 53 %
Champ : Agents en fonction inaptes à leur emploi en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau 57. Reclassements pour inaptitude par genre et type de DDI en 2024

	Genre	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Nombre d'agents ayant demandé à être reclassé	Femmes	0	0	3	0	0	**3**
	Hommes	1	2	0	0	1	**4**
Total des agents ayant demandé à être reclassé		**1**	**2**	**3**	**0**	**1**	**7**
Nombre d'agents ayant accepté d'être reclassé	Femmes	0	0	3	0	0	**3**
	Hommes	1	2	0	0	1	**4**
Total des agents ayant accepté d'être reclassé		**1**	**2**	**3**	**0**	**1**	**7**
Nombre d'agents ayant refusé d'être reclassé	Femmes	0	0	0	0	0	**0**
	Hommes	0	0	0	0	0	**0**
Total des agents ayant refusé d'être reclassé		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Nombre d'agents s'étant vu proposer une période de préparation au reclassement au cours de l'année	Femmes	0	0	1	0	0	**1**
	Hommes	1	0	0	0	1	**2**
Total des agents s'étant vu proposer une période de préparation au reclassement		**1**	**0**	**1**	**0**	**1**	**3**
Nombre d'agents qui ont effectivement été reclassés au cours de l'année	Femmes	0	0	1	0	0	**1**
	Hommes	0	2	0	0	0	**2**
Total des agents qui ont été reclassés		**0**	**2**	**1**	**0**	**0**	**3**

Taux de couverture : 50 %
Champ : Reclassements pour inaptitude en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

4. Le rôle des Formations Spécialisées (FS) des comités sociaux d'administration (CSA)

En accord avec la nouvelle organisation des instances prévue à l'article 9 du décret du 20 novembre 2020, le Comité Social d'Administration (CSA) est une instance consultative issue de la fusion du Comité Technique (CT) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT). Il est chargé de l'examen des questions collectives de travail ainsi que des conditions de travail au sein de la fonction publique.

Émane de ce CSA, une Formation Spécialisée en santé, sécurité et des conditions de travail (FS). Elle exerce ses attributions à l'égard du personnel du périmètre fixé par son acte de création mais aussi du personnel mis à la disposition et placé sous la responsabilité du chef de service par une entreprise ou une administration.

4.1- La formation en santé et sécurité des membres des FS

En 2024, 955 membres des FS ont reçu une formation en santé et sécurité au travail (tableau 58). 517 membres titulaires et 438 suppléants ont été formés.

Les DDT sont les structures qui ont le plus de membres de FS formés à la santé et à la sécurité au travail au cours de l'année. Elles regroupent 31 % des membres formés. Les DDPP arrivent en seconde position avec 20 % des agents formés, suivies par les DDETS (18 %), les DDETSPP (17 %) et les DDTM (15 %).

Tableau 58. Membres, titulaires et suppléants, siégeant au sein des instances FS ayant suivi une formation en santé et sécurité au travail par genre et type de DDI en 2024

	DDT			DDTM			DDPP			DDETS			DDETSPP			Total		
	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND
Nombre de membres titulaires	92	58	5	40	33	2	64	45	0	51	35	5	53	29	5	**300**	**200**	**17**
Nombre de membres suppléants	68	61	7	35	32	1	48	34	0	54	18	5	38	29	8	**243**	**174**	**21**
Total des membres	**160**	**119**	**12**	**75**	**65**	**3**	**112**	**79**	**0**	**105**	**53**	**10**	**91**	**58**	**13**	**543**	**374**	**43**
Total par DDI	**291**			**143**			**191**			**168**			**162**			**955**		

Taux de couverture : 69 %
Champ : Membres siégeant au sein des FS ayant suivi une formation SST en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Pour plus de la moitié des membres de FS ayant suivi une formation santé et sécurité en 2024, l'information relative à la durée de formation n'est pas disponible. Pour les autres, les formations se répartissent quasi équitablement entre celle d'une durée de moins de 5 jours et celle égale à 5 jours (tableau 59). Les formations supérieures à 5 jours sont plus rares.

Tableau 59. Membres siégeant au sein des instances FS ayant suivi, une formation en santé et sécurité au travail par genre et durée de formation en 2024

	Femmes	Hommes	Non disponible	Total
Nombre de membres ayant bénéficié d'une formation inférieure à 5 jours	139	96	6	**241**
Nombre de membres ayant bénéficié d'une formation de 5 jours	122	82	0	**204**
Nombre de membres ayant bénéficié d'une formation supérieure à 5 jours	5	6	0	**11**
Nombre de membres formés pour lesquels l'information n'est pas disponible	277	190	32	**499**
Total des membres formés	**543**	**374**	**38**	**955**

Taux de couverture : 66 %
Champ : Membres siégeant au sein des FS ayant suivi une formation SST en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Par type de DDI, la répartition des durées de formation est plus contrastée. Les formations de 5 jours sont plus nombreuses en DDT, avec 82 membres formés, et en DDETS avec 45 membres formés (tableau 60).

Tableau 60. Membres siégeant au sein des instances FS ayant suivi une formation en santé et sécurité au travail par genre et type, durée de formation et type de DDI en 2024

	Genre	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Nombre de membres ayant bénéficié d'une formation inférieure à 5 jours	Femmes	41	26	30	19	23	**139**
	Hommes	34	20	17	9	16	**96**
	Non disponible	0	0	0	0	6	**6**
Total des membres formés - inférieur à 5 jours		**75**	**46**	**47**	**28**	**45**	**241**
Nombre de membres ayant bénéficié d'une formation de 5 jours	Femmes	50	4	20	28	20	**122**
	Hommes	32	1	19	17	13	**82**
	Non disponible	0	0	0	0	0	**0**
Total des membres formés - 5 jours		**82**	**5**	**39**	**45**	**33**	**204**
Nombre de membres ayant bénéficié d'une formation supérieure à 5 jours	Femmes	4	0	0	0	1	**5**
	Hommes	1	1	2	1	1	**6**
	Non disponible	0	0	0	0	0	**0**
Total des membres formés - supérieur à 5 jours		**5**	**1**	**2**	**1**	**2**	**11**
Nombre de membres pour lesquels l'information n'est pas disponible	Femmes	65	45	62	58	47	**277**
	Hommes	52	43	41	26	28	**190**
	Non disponible	12	3	0	10	7	**32**
Total des membres dont l'information n'est pas disponible		**129**	**91**	**103**	**94**	**82**	**499**

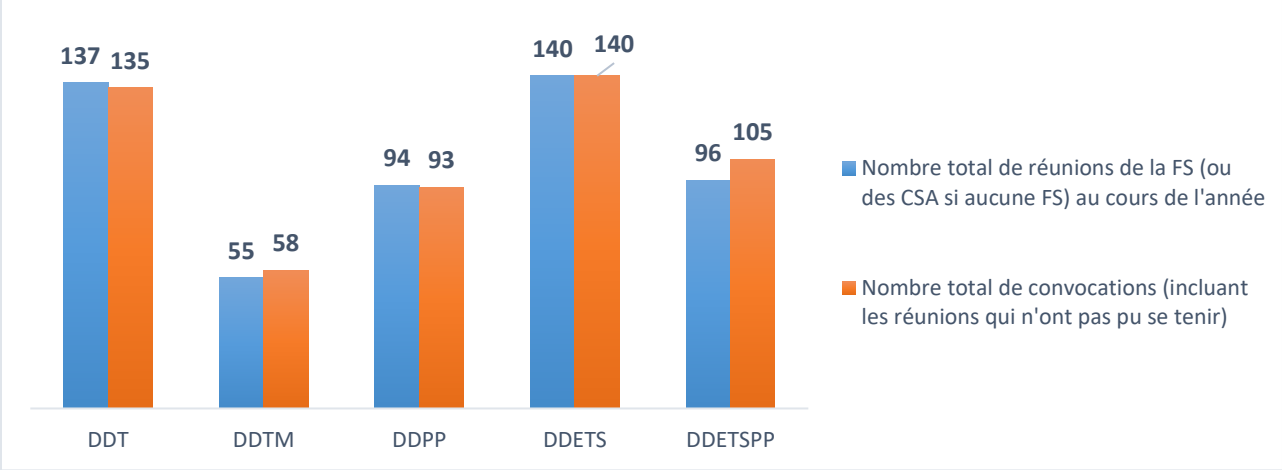
Taux de couverture : 66 %
Champ : Membres siégeant au sein des FS ayant suivi une formation SST en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

4.2- Les réunions des FS

En 2024, 531 convocations ont été émises dont 522 donnaient lieu à des réunions effectives (graphique 23).

C'est au sein des DDETS et des DDT, que sont recensé le plus de réunions FS, suivies par les DDETS et les DDPP. À l'inverse, les DDTM sont les structures avec le moins de réunions FS tenues en 2024.

Graphique 23. Réunions tenues par les FS par type de DDI en 2024



Taux de couverture : 78 %
Champ : Réunions des FS en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les FS sont très majoritairement convoqués par le président de l'instance, représentant 93 % de l'ensemble des réunions. Les réunions tenues suite à la demande d'au moins la moitié des représentants des personnels représentent 3 % des réunions des FS en 2024 (tableau 61). 5 réunions FS ont eu lieu à la suite d'un signalement d'un danger grave et imminent (1 % des réunions) et 5 réunions se sont tenues suite à un accident grave (1 % des réunions).

Les AP et les CP ont été les principaux acteurs du réseau des professionnels de santé qui ont été amenés à participer aux FS, quel que soit la DDI (tableau 62).

Tableau 61. Réunions tenues par les FS par raison selon le type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Nombre de réunions tenues à l'initiative du président	126	53	88	128	91	**486**
Nombre de réunions tenues sur demande de la moitié (au moins) des représentants du personnel	2	1	1	8	3	**15**
Nombre de réunions tenues suite à un accident grave	2	0	1	1	1	**5**
Nombre de réunions tenues suite au signalement d'un danger grave et imminent	0	3	0	2	0	**5**
Autres raisons	0	0	2	6	2	**10**
Information non disponible	7	0	2	0	0	**9**

Taux de couverture : 77 %
Champ : Réunions des FS en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau 62. Réunions avec la participation des acteurs de prévention par type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Nombre de réunions avec l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail (ISST)	34	23	29	9	12	**107**
Nombre de réunions avec la présence de l'assistant ou le conseiller de prévention	103	39	78	102	84	**406**
Nombre de réunions avec la présence d'un médecin du travail	35	20	40	36	28	**159**

Taux de couverture : 78 %
Champ : Réunions des FS en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

4.3- Les activités des FS

Au-delà des réunions plénières de l'instance, la FS réalise également des travaux ponctuels comme des visites de sites qui permettent d'échanger avec les agents et de se rendre compte de l'environnement et des conditions de travail. 108 visites de sites ont été réalisées en 2024 (tableau 63).

La FS peut également demander à entendre l'employeur d'un établissement voisin dont l'activité expose les agents de son ressort à des nuisances particulières. 7 auditions ont été recensées en 2024. Elles se sont toutes tenues au sein des DDETSPP.

Tableau 63. Activité de la FS par type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Nombre de visite de sites réalisées au cours de l'année	23	20	26	25	14	**108**
Nombre d'auditions de chefs d'établissements voisins	0	0	0	0	7	**7**

Taux de couverture : 61 %
Champ : Activités des FS en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Dans le cadre de leurs missions, les FS doivent également effectuer une enquête en cas d'accident de service ou de maladie professionnelle présentant un caractère grave et/ou répété (art. 53 du décret n°82-453 du 28 mai 1982). L'analyse des évènements doivent permettre de proposer des actions correctives pour que la nuisance rencontrée puisse être évitée.

En 2024, 19 enquêtes ont été réalisées à la suite d'un accident de service ou de travail (tableau 64). Parmi elles, 17 résultats d'enquêtes ont été communiqués aux membres de la FS. 15 enquêtes ont été menées pour d'autres raisons, dont 12 résultats ont été transmis aux membres de la FS. Une seule enquête a été conduite en 2024, à la suite d'une maladie professionnelle, et ses conclusions ont été communiquées aux membres de la FS.

Tableau 64. Enquêtes réalisées par la FS des CSA par type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Nombre d'enquêtes à la suite d'une maladie professionnelle	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**
Nombre de résultats communiqués aux membres de la FS (ou des CSA)	0	1	0	0	0	**1**
Nombre d'enquêtes réalisées suite à un accident de service ou de travail	**8**	**3**	**4**	**1**	**3**	**19**
Nombre de résultats communiqués aux membres de la FS (ou des CSA)	8	3	4	0	2	**17**
Nombre d'enquêtes réalisées pour d'autres raisons	**7**	**1**	**1**	**4**	**2**	**15**
Nombre de résultats communiqués aux membres de la FS (ou des CSA)	5	1	1	4	1	**12**

Taux de couverture : 53 %
Champ : Enquêtes des FS en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Dans le cadre du décret n° 2024-1038 du 6 novembre 2024[4], relatif aux dispositions réglementaires des livres Ier et II du code général de la fonction publique, lorsque la FS ne dispose pas des éléments nécessaires à l'évaluation des risques professionnels, des conditions de santé et de sécurité des conditions de travail, son président peut, à son initiative ou suite à une délibération des membres de la formation, faire appel à un expert certifié conformément aux dispositions des articles R2315-51 et R2315-52 du code du travail.

Au cours de l'année, 7 demandes de recours ont été acceptées (dont 3 sont toujours en cours au 31 décembre 2024) et une seule a été refusée (tableau 65). L'information relative au statut de la demande n'est pas disponible pour 3 d'entre elles.

Les DDETSPP sont les structures qui ont le plus sollicité le recours à un expert certifié dans l'année, suivies des DDETS, des DDT et des DDPP.

Le décret n° 82-453 du 28 mai 1982 donne aux FS la mission d'étudier et de débattre à partir de divers documents relatifs à la santé et à la sécurité au travail, et notamment les registres. En 2024, 162 registres SST, 123 DUERP et 55 registres PAPRiPACT ont ainsi été étudiés en FS. Cette répartition est respectée par type de DDI (tableau 66).

Tableau 65. Recours à une expertise formulée par la FS par type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Nombre total des demandes de recours à une expertise formulées par la FS (ou les CSA)	**2**	**0**	**1**	**3**	**5**	**11**
dont nombre de demandes pour risque grave	1	0	0	1	1	3
dont nombre de demandes pour désaccord sérieux et persistant	0	0	0	1	0	1
dont nombre de demandes pour une autre raison	1	0	1	1	4	7
Nombre de demandes acceptées et achevées dans l'année	**1**	**0**	**0**	**0**	**3**	**4**
Nombre de demandes acceptées et toujours en cours au 31.12	**0**	**0**	**1**	**2**	**0**	**3**
Nombre de demandes refusées	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**
Nombre de demandes dont la décision de l'administration n'est pas disponible	**1**	**0**	**0**	**0**	**2**	**3**

Taux de couverture : 50 %
Champ : Recours des FS en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

[4] *Source* : Code général de la fonction publique, section 2 : attributions des formations spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail au sein des comités sociaux (Art. R253-18 à R253-65)

Tableau 66. Types de documents étudiés et débattu au sein des instances FS par type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Le registre SST	45	19	35	32	31	**162**
Le registre DUERP	35	13	28	26	21	**123**
Le registre PAPRiPACT	15	11	12	8	9	**55**

Taux de couverture : 77 %
Champ : Documents étudiés en FS en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Au total, 398 consultations des FS ont été recensées dont 105 en DDT et 100 en DDETS (tableau 67). Les aménagements impactant la santé et la sécurité représente la catégorie la plus étudiée avec 128 consultations. 107 consultations concernent les projets de règlements et de consignes. Aucune audition de chef d'établissement n'a eu lieu.

Parmi les 207 avis rendus par la FS, 103 concernent les aménagements affectant la santé et la sécurité et 64 concernent les projets de règlements et de consignes (tableau 68). Les DDT et les DDETS concentrent respectivement 62 et 48 avis rendus par les FS.

Tableau 67. Consultations des FS par types de projet en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Nombre de consultations sur des projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail	34	12	26	30	26	**128**
Nombre de consultations sur des projets importants d'introduction de nouvelles technologies	3	0	2	1	1	**7**
Nombre de consultations sur des projets de règlement et de consignes	31	19	8	33	16	**107**
Nombre de consultations sur des mesures générales prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidentés du travail, des invalides de guerre, des invalides civils et des travailleurs handicapés, notamment sur l'aménagement des postes de travail	2	2	5	2	1	**12**
Nombre de rapports ISST	7	2	6	2	3	**20**
Nombre de rapports annuel du/des médecin(s) du travail	18	9	9	12	8	**56**
Nombre de rapports de visite de site	10	9	23	20	6	**68**
Nombre de rapports d'audition de chef d'établissement voisin	0	0	0	0	0	**0**
Total du nombre des consultations de la FS (ou CSA)	**105**	**53**	**79**	**100**	**61**	**398**

Taux de couverture : 61 %
Champ : Consultations en FS en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau 68. Avis rendus par les membres des FS par types de projet en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Nombre de consultations sur des projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail	27	9	24	23	20	**103**
Nombre de consultations sur des projets importants d'introduction de nouvelles technologies	0	0	1	0	1	**2**
Nombre de consultations sur des projets de règlement et de consignes	24	7	2	18	13	**64**
Nombre de consultations sur des mesures générales prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidentés du travail, des invalides de guerre, des invalides civils et des travailleurs handicapés, notamment sur l'aménagement des postes de travail	1	2	0	0	1	**4**
Nombre de rapports ISST	3	0	0	1	0	**4**
Nombre de rapports annuel du/des médecin(s) du travail	3	3	1	1	0	**8**
Nombre de rapports de visite de site	4	4	8	5	1	**22**
Nombre de rapports d'audition de chef d'établissement voisin	0	0	0	0	0	**0**
Total du nombre d'avis rendus par la FS (ou CSA)	**62**	**25**	**36**	**48**	**36**	**207**

Taux de couverture : 61 %
Champ : Avis rendus en FS en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

5 – L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

1. L'organisation du travail

2. Les temps de travail

   2.1- Les astreintes
   2.2- Les heures supplémentaires

3. Le télétravail

   3.1- Les demandes de télétravail
   3.2- Les agents en télétravail
   3.3- Le télétravail exceptionnel

4. Le temps partiel

5. Les congés

6. Les comptes épargne-temps (CET)

7. Les absences au travail hors raisons de santé

8. Les absences au travail pour raisons de santé

INTRODUCTION

Cette partie permet de mettre en lumière les éléments qui organisent le travail des agents au quotidien comme le télétravail et de rendre compte du temps de travail au travers notamment de la durée du temps de travail, des comptes épargne-temps (CET) et des absences hors raisons de santé et celles pour raisons de santé.

LES CHIFFRES CLES

15 765 agents sont en horaires variables en 2024.

11 638 agents bénéficient d'au moins un jour de télétravail hebdomadaire.

2 113 agents ont effectué une demande de temps partiel en 2024.

15 741 agents possèdent un CET.

61 243,6 jours d'absence ont été pris hors raisons de santé au cours de l'année.

418 agents ayant eu recours, au moins une fois, à un CMO[5] en 2024.

[5] CMO : Congé de maladie ordinaire

1. L'organisation du travail

Il existe différentes formes d'organisations du temps de travail : cycles de travail, horaires variables ou encore régime au forfait.

Les cycles de travail (d'une ou plusieurs semaines, de plusieurs mois, voire de plusieurs années) constituent la période de référence sur laquelle s'appliquent les modalités d'organisation du temps de travail.

Le cycle de travail hebdomadaire est le plus répandu dans l'organisation du travail au sein des DDI. Il concerne 84 % des agents en 2024, soit 17 208 agents (tableau 69).

Tableau 69. Agents en fonction au 31 décembre 2024 par cycles de travail et type de DDI

	DDT			DDTM			DDPP			DDETS			DDETSPP			Total par genre			Total
	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND	F	H	ND	
Cycle hebdomadaire	3 279	2 307	233	1 767	1 324	235	1 427	936	167	2 310	734	116	1 633	691	49	10 416	5 992	800	**17 208**
Cycle mensuel ou pluri-hebdomadaire	134	100	0	0	0	0	66	48	0	210	58	0	7	7	0	417	213	0	**630**
Cycle annuel	139	94	0	129	107	0	255	162	0	40	19	0	105	30	0	668	412	0	**1 080**
Hors-cycle (Forfait)	91	189	3	153	119	0	133	129	0	57	61	9	165	115	0	599	613	12	**1 224**
Autres cycles	30	40	0	22	61	0	25	17	0	4	2	6	25	23	0	106	143	6	**255**
Total par genre	**3 673**	**2 730**	**236**	**2 071**	**1 611**	**235**	**1 906**	**1 292**	**167**	**2 621**	**874**	**131**	**1 935**	**866**	**49**	**12 206**	**7 373**	**818**	**20 397**
Total par DDI	**6 639**			**3 917**			**3 365**			**3 626**			**2 850**			**20 397**			

Taux de couverture : 77 %
ND : non disponible
Champ : Agents en fonction en DDI au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les modalités d'organisation du travail représentent le cadre et les latitudes des horaires de travail de l'agent au sein de son cycle. Dans ce cadre, 78 % des agents sont en horaires variables, soit 15 765 agents (tableau 70).

Certains agents peuvent être « au forfait » (art. 10 du décret 2000-815), hors d'un cycle. Ils ont pour seule contrainte de réaliser le nombre de jours prévus dans l'année. Ces agents sont majoritairement des hauts-fonctionnaires : 59 % sont des femmes de catégorie A+ et 64 % sont des hommes de catégorie A+.

La répartition des modalités d'organisation du temps de travail est identique par type de DDI avec une majorité d'agents en horaires variables (tableau 71).

Tableau 70. Agents en fonction au 31 décembre 2024 par modalités d'organisation du temps de travail, par genre et catégorie hiérarchique

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Horaires fixes	7	0	560	395	816	465	360	72	175	164	**1 918**	**1 096**	**3 014**
Horaires variables	63	56	2 514	1 689	4 342	2 850	1 505	361	1 585	800	**10 009**	**5 756**	**15 765**
Article 10 (Forfait)	108	111	366	376	66	103	6	3	55	63	**601**	**656**	**1 257**
Autres	4	6	6	14	49	73	3	2	27	37	**89**	**132**	**221**
Total par genre	**182**	**173**	**3 446**	**2 474**	**5 273**	**3 491**	**1 874**	**438**	**1 842**	**1 064**	**12 617**	**7 640**	**20 257**
Total par catégorie	**355**		**5 920**		**8 764**		**2 312**		**2 906**		**20 257**		

Taux de couverture : 77 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

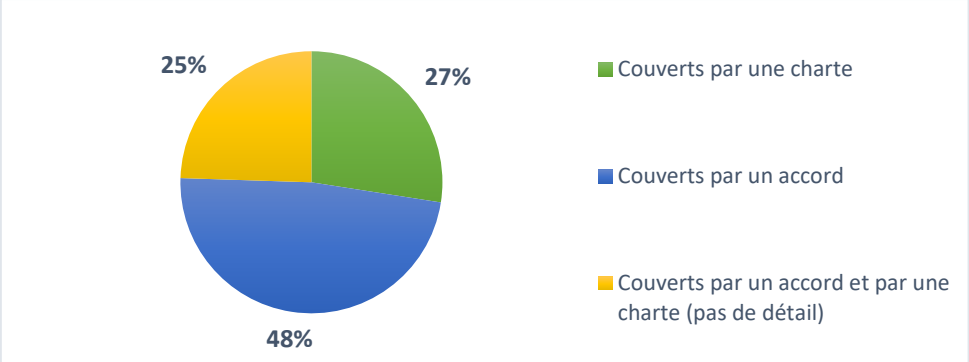
Tableau 71. Agents en fonction au 31 décembre 2024 par modalités d'organisation du temps de travail, par genre et type de DDI

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Horaires fixes	689	432	261	216	262	211	586	190	120	47	**1 918**	**1 096**	**3 014**
Horaires variables	2 920	2 068	1 757	1 314	1 557	991	2 122	644	1 653	739	**10 009**	**5 756**	**15 765**
Article 10 (Forfait)	98	170	63	137	160	138	90	80	190	131	**601**	**656**	**1 257**
Autres	23	32	18	49	21	23	10	4	17	24	**89**	**132**	**221**
Total par genre	**3 730**	**2 702**	**2 099**	**1 716**	**2 000**	**1 363**	**2 808**	**918**	**1 980**	**941**	**12 617**	**7 640**	**20 257**
Total par DDI	**6 432**		**3 815**		**3 363**		**3 726**		**2 921**		**20 257**		

Taux de couverture : 77 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Dans l'application des modalités d'organisation dont le télétravail, 15 223 agents sont couverts par au moins une charte, un accord ou bien les deux (graphique 24).

Graphique 24. Agents couverts par une charte ou un accord relatif au temps de travail en 2024



Taux de couverture : 66 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

2. Les temps de travail

Encadré n°8 :

Le temps de travail désigne l'ensemble des périodes pendant lesquelles les agents se trouvent à la disposition de l'employeur afin d'exécuter les tâches qui lui sont confiées. Le temps de travail est organisé selon des modalités et des spécificités tels que :

L'astreinte est une modalité d'organisation du travail permettant à l'employeur de disposer, en cas de besoin, de ses agents afin d'assurer la continuité du service. L'agent en situation d'astreinte n'est pas tenu d'être présent sur son lieu de travail pendant la période d'astreinte mais il peut être amené à se rendre sur site et doit donc demeurer à une distance raisonnable de son lieu de travail.

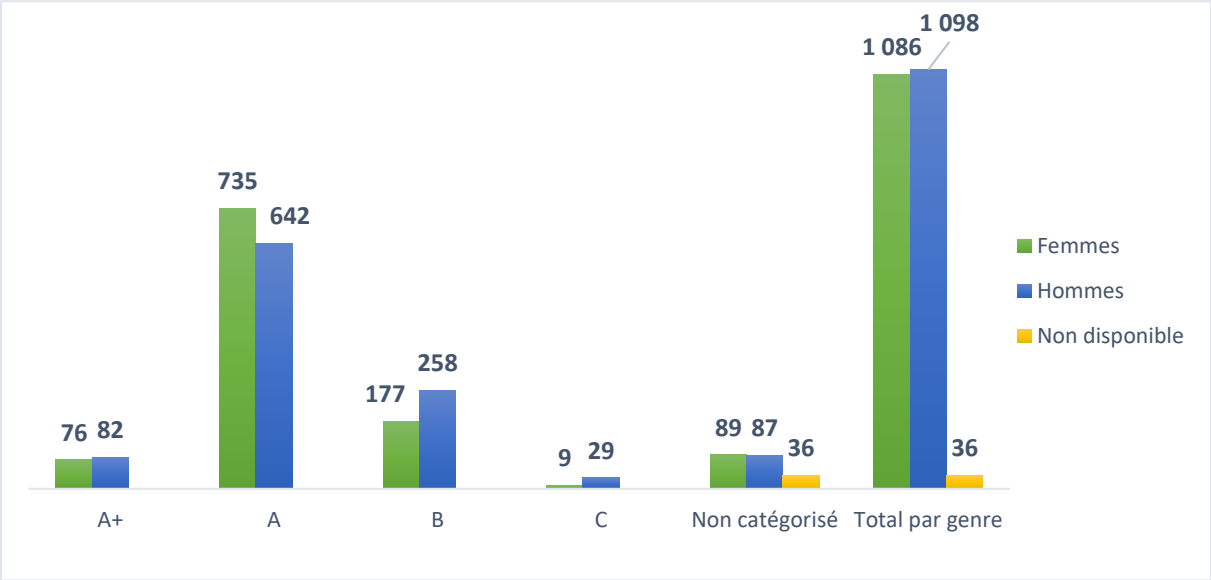
Les heures supplémentaires constituent une modalité permettant de répondre à un besoin ponctuel du service par l'accomplissement d'heures de travail au-delà de la durée réglementaire ou prévue pour l'agent (dans le respect des plafonds communautaires fixés par la directive 2003/88/CE du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail). Elles donnent lieu à une majoration de la rémunération ou à un repos compensateur.

Les heures écrêtées désignent les périodes de travail réalisées mais qui ne sont pas prises en compte dans le calcul de la durée du travail ou de la rémunération en raison d'un plafond fixé par la réglementation. Cet écrêtage s'applique généralement aux heures supplémentaires, lorsqu'elles dépassent le plafond autorisé, les heures excédentaires sont exclues du droit à la majoration financière ou au repos compensateur.

2.1- Les astreintes

En 2024, 2 220 agents ont été en situation d'astreinte au sein des DDI (graphique 25). La répartition entre les femmes et les hommes est équilibrée. Les agents de catégorie A constituent 62 % de l'ensemble des agents en situation d'astreinte au cours de l'année.

Graphique 25. Agents en situation d'astreinte par genre et catégorie hiérarchique en 2024



Taux de couverture : 73 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les DDT et les DDPP sont les structures qui recensent le plus d'agents en situation d'astreinte avec respectivement 740 agents et 575 agents (tableau 72).

Au total, 24 627,8 heures d'interventions sont comptabilisées (tableau 73). Ces heures sont effectuées à 71 % au sein des DDT.

À l'exception des DDPP et des DDETSPP, où les écarts sont moins marqués, ce sont principalement des hommes qui ont été concernés par les heures d'intervention en dépit d'une répartition genrée uniforme pour les astreintes.

Tableau 72. Agents en situation d'astreinte par genre, catégorie hiérarchique et type de DDI en 2024

	Genre	A+	A	B	C	Non catégorisé	Total
DDT	Femmes	21	188	58	1	0	**268**
	Hommes	46	275	115	12	0	**448**
	Non disponible	0	0	0	0	24	**24**
Total DDT		**67**	**463**	**173**	**13**	**24**	**740**
DDTM	Femmes	13	113	11	1	5	**143**
	Hommes	9	143	64	7	4	**227**
	Non disponible	0	0	0	0	0	**0**
Total DDTM		**22**	**256**	**75**	**8**	**9**	**370**
DDPP	Femmes	22	132	84	6	80	**324**
	Hommes	6	83	61	9	80	**239**
	Non disponible	0	0	0	0	12	**12**
Total DDPP		**28**	**215**	**145**	**15**	**172**	**575**
DDETS	Femmes	15	118	1	0	3	**137**
	Hommes	14	53	1	0	3	**71**
	Non disponible	0	0	0	0	0	**0**
Total DDETS		**29**	**171**	**2**	**0**	**6**	**208**
DDETSPP	Femmes	5	184	23	1	1	**214**
	Hommes	7	88	17	1	0	**113**
	Non disponible	0	0	0	0	0	**0**
Total DDETSPP		**12**	**272**	**40**	**2**	**1**	**327**
Total par catégorie		**158**	**1 377**	**435**	**38**	**212**	**2 220**

Taux de couverture : 73 %
Champ : Agents en fonction en DDI au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau 73. Heures d'intervention par genre, catégorie hiérarchique et type de DDI en 2024

	Genre	A+	A	B	C	Non catégorisé	Total
DDT	Femmes	321,00	2 175,14	1 093,59	0,00	0,00	**3 589,73**
	Hommes	165,00	9 514,83	4 192,50	0,00	0,00	**13 872,33**
	Non disponible	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Total DDT		**486,00**	**11 689,97**	**5 286,09**	**0,00**	**0,00**	**17 462,06**
DDTM	Femmes	52,00	408,50	108,50	0,00	15,00	**584,00**
	Hommes	57,00	563,50	1 314,50	0,00	0,00	**1 935,00**
	Non disponible	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Total DDTM		**109,00**	**972,00**	**1 423,00**	**0,00**	**15,00**	**2 519,00**
DDPP	Femmes	1,00	228,15	151,00	0,00	0,00	**380,15**
	Hommes	23,30	53,30	187,00	0,00	0,00	**263,60**
	Non disponible	7,00	12,00	19,00	0,00	0,00	**38,00**
Total DDPP		**31,30**	**293,45**	**357,00**	**0,00**	**0,00**	**681,75**
DDETS	Femmes	0,00	2 522,50	0,00	0,00	0,00	**2 522,50**
	Hommes	0,00	606,50	0,00	0,00	0,00	**606,50**
	Non disponible	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Total DDETS		**0,00**	**3 129,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**3 129,00**
DDETSPP	Femmes	0,00	399,00	9,00	0,00	0,00	**408,00**
	Hommes	0,00	417,00	0,00	0,00	0,00	**417,00**
	Non disponible	0,00	7,00	4,00	0,00	0,00	**11,00**
Total DDETSPP		**0,00**	**823,00**	**13,00**	**0,00**	**0,00**	**836,00**
Total par catégorie		**626,30**	**16 907,42**	**7 079,09**	**0,00**	**15,00**	**24 627,81**

Taux de couverture : 54 %
Champ : Heures d'astreintes des agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

2.2- Les heures supplémentaires

En 2024, 7 902 agents ont effectué des heures supplémentaires (tableau 74). Plus de la moitié d'entre eux ont effectué des heures écrêtées (à hauteur de 53 % des agents).

Les agents de catégorie B représentent 42 % des agents ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année, suivis par les agents de catégorie A à hauteur de 40 %.

Tableau 74. Agents ayant effectués des heures supplémentaires par genre et catégorie hiérarchique en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'agents ayant effectué des heures supplémentaires rémunérées	0	0	5	3	31	56	0	0	0	3	**36**	**62**	**98**
Nombre d'agents ayant effectué des heures supplémentaires annualisées	0	0	58	34	50	20	25	4	13	10	**146**	**68**	**214**
Nombre d'agents ayant effectué des heures supplémentaires récupérées	17	5	623	372	938	542	266	69	101	45	**1 945**	**1 033**	**2 978**
Nombre d'agents ayant effectué des heures écrêtées (pour les agents en horaires variables)	25	23	984	719	988	621	390	59	219	156	**2 606**	**1 578**	**4 184**
Nombre d'agents ayant effectué des heures supplémentaires non compensées (en dehors du cas horaires variables)	0	0	1	339	3	85	0	0	0	0	**4**	**424**	**428**
Total par genre	**42**	**28**	**1 671**	**1 467**	**2 010**	**1 324**	**681**	**132**	**333**	**214**	**4 737**	**3 165**	**7 902**
Total par catégorie	**70**		**3 138**		**3 334**		**813**		**547**		**7 902**		

Taux de couverture : 55 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les DDT regroupent 29 % des agents ayant effectués des heures supplémentaires, suivies par les DDETS avec 23 %, les DDETSPP avec 17 %, les DDTM avec 16 % et enfin par les DDPP avec 15 % (tableau 75).

Tableau 75. Agents ayant effectués des heures supplémentaires par genre et type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'agents ayant fait des heures supplémentaires rémunérées	0	9	2	17	5	5	0	0	29	31	**36**	**62**	**98**
Nombre d'agents ayant fait des heures supplémentaires annualisées	0	0	13	10	0	5	84	27	49	26	**146**	**68**	**214**
Nombre d'agents ayant fait des heures supplémentaires récupérées	603	399	374	286	245	103	389	133	334	112	**1 945**	**1 033**	**2 978**
Nombre d'agents ayant fait des heures écrêtées (pour les agents en horaires variables)	718	590	319	233	534	216	783	434	252	105	**2 606**	**1 578**	**4 184**
Nombre d'agents ayant fait des heures supplémentaires non compensées (en dehors du cas horaires variables)	0	0	0	0	4	52	0	0	0	372	**4**	**424**	**428**
Total par genre	**1 321**	**998**	**708**	**546**	**788**	**381**	**1 256**	**594**	**664**	**646**	**4 737**	**3 165**	**7 902**
Total par catégorie	**2 319**		**1 254**		**1 169**		**1 850**		**1 310**		**7 902**		

Taux de couverture : 55 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

En 2024, les agents ont effectué un total de 237 138,6 heures supplémentaires (tableau 76). Les femmes en ont réalisé 60 %, soit 142 331,3 heures. La moitié des heures supplémentaires effectuées, sont des heures supplémentaires qui ont été récupérées.

Les agents de catégorie A concentrent 44 % des heures supplémentaires effectuées, suivis des agents de catégorie B avec 42 %.

Par type de DDI, les DDTM et les DDT concentrent plus de la moitié des heures supplémentaires effectuées en 2024 avec respectivement 27 % et 26 % (tableau 77).

Tableau 76. Heures supplémentaires par genre et catégorie hiérarchique en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'heures supplémentaires rémunérées	0,00	0,00	296,00	69,00	1 905,75	4 743,80	0,00	0,00	0,00	19,00	**2 201,75**	**4 831,80**	**7 033,55**
Nombre d'heures supplémentaires annualisées	0,00	0,00	5 658,40	3 733,17	5 734,07	3 648,11	1 808,44	318,04	290,00	222,00	**13 490,91**	**7 921,32**	**21 412,23**
Nombre d'heures supplémentaires récupérées	706,10	463,00	25 879,83	16 081,76	33 792,01	27 066,71	10 984,59	3 409,02	227,00	206,00	**71 589,53**	**47 226,49**	**118 816,02**
Nombre d'heures écrêtées (pour les agents en horaires variables)	1 175,08	1 283,66	33 926,32	18 303,23	12 015,09	9 802,78	3 279,58	1 102,07	4 642,00	4 122,00	**55 038,07**	**34 613,74**	**89 651,81**
Nombre d'heures supplémentaires non compensées (en dehors du cas horaires variables)	0,00	0,00	3,00	119,00	8,00	95,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**11,00**	**214,00**	**225,00**
Total par genre	1 881,18	1 746,66	65 763,55	38 306,16	53 454,92	45 356,40	16 072,61	4 829,13	5 159,00	4 569,00	**142 331,26**	**94 807,35**	**237 138,61**
Total par catégorie	**3 627,84**		**104 069,71**		**98 811,32**		**20 901,74**		**9 728,00**		**237 138,61**		

Taux de couverture : 55 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau 77. Heures supplémentaires par genre et type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'heures supplémentaires rémunérées	0,00	105,00	4,00	1 159,05	241,75	434,75	0,00	0,00	1 956,00	3 133,00	**2 201,75**	**4 831,80**	**7 033,55**
Nombre d'heures supplémentaires annualisées	0,00	0,00	290,00	222,00	0,00	61,00	5 573,91	2 360,32	7 627,00	5 278,00	**13 490,91**	**7 921,32**	**21 412,23**
Nombre d'heures supplémentaires récupérées	16 014,65	12 294,21	20 836,00	15 705,50	11 365,11	5 317,12	12 504,88	5 829,62	10 868,89	8 080,04	**71 589,53**	**47 226,49**	**118 816,02**
Nombre d'heures écrêtées (pour les agents en horaires variables)	17 263,83	16 291,79	17 661,71	8 357,40	4 834,38	2 765,51	9 435,14	4 136,14	5 843,01	3 062,90	**55 038,07**	**34 613,74**	**89 651,81**
Nombre d'heures supplémentaires non compensées (en dehors du cas horaires variables)	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	214,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**11,00**	**214,00**	**225,00**
Total par genre	33 278,48	28 691,00	38 791,71	25 443,95	16 452,24	8 792,38	27 513,93	12 326,08	26 294,90	19 553,94	**142 331,26**	**94 807,35**	**237 138,61**
Total par catégorie	**61 969,48**		**64 235,66**		**25 244,62**		**39 840,01**		**45 848,84**		**237 138,61**		

Taux de couverture : 55 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

3. Le télétravail

Conformément à l'article 2 du décret n°2016-151 du 11 février 2016 relatif aux conditions de mise en œuvre du télétravail dans la fonction publique, le télétravail désigne toute forme d'organisation du travail dans laquelle des fonctions qui auraient pu être exercées par un agent dans les locaux où il est affecté sont réalisées hors de ces locaux en utilisant les technologies de l'information et de la communication.

Suite à la généralisation de ce mode de travail lors de la crise sanitaire, un accord relatif au télétravail dans la fonction publique a été signé le 31 juillet 2021 pour inscrire le télétravail en tant que mode d'organisation du travail à part entière. Cet accord définit le cadre juridique et opérationnel du télétravail dans la fonction publique.

3.1- Les demandes de télétravail

En 2024, 3 878 demandes de télétravail ont été formulées par les agents en DDI (tableau 78). Parmi ces demandes, 3 853 ont été acceptées soit la quasi-totalité des demandes formulées. Les DDT regroupent 30 % des demandes de télétravail au cours de l'année, suivies par les DDETS avec 26 %.

2 796 demandes de télétravail sont à l'initiative des femmes et 1 066 des hommes. Cette répartition se retrouve au sein de l'ensemble des DDI, et davantage au sein des DDETS (tableau 79).

Tableau 78. Demandes de télétravail par décisions et type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Nombre de demandes acceptées	1 156	708	416	992	581	**3 853**
Nombre de demandes refusées	14	3	2	2	4	**25**
Total par DDI	**1 170**	**711**	**418**	**994**	**585**	**3 878**

Taux de couverture : 80 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête dans le cadre du Comité Télétravail, données redressées pour le RSU DDI

Tableau 79. Demandes de télétravail par genre et type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Femmes	791	459	285	801	460	**2 796**
Hommes	370	252	132	191	121	**1 066**
Non disponible	9	0	1	2	4	**16**
Total par DDI	**1 170**	**711**	**418**	**994**	**585**	**3 878**

Taux de couverture : 80 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête dans le cadre du Comité Télétravail, données redressées pour le RSU DDI

Près de la moitié des demandes de télétravail ont été effectuées par des agents de catégorie B (tableau 80). Ils sont suivis par les agents de catégorie A, dont la part s'élève à 36 %.

Tableau 80. Demandes de télétravail par catégorie hiérarchique et type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
A+	22	20	2	5	4	**53**
A	292	173	199	478	254	**1 396**
B	676	408	194	316	255	**1 849**
C	155	105	20	178	65	**523**
Non disponible	25	5	3	17	7	**57**
Total par DDI	**1 170**	**711**	**418**	**994**	**585**	**3 878**

Taux de couverture : 80 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête dans le cadre du Comité Télétravail, données redressées pour le RSU DDI

Un tiers des demandeurs de télétravail sont des agents âgés entre 50 à 59 ans (tableau 81). Ils sont suivis par les agents âgés de 40 à 49 ans qui représentent 26 % des demandeurs de télétravail.

Tableau 81. Demandes de télétravail par tranches d'âge et type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Moins de 20 ans	0	1	0	0	1	**2**
de 20 à 29 ans	73	81	49	56	45	**304**
de 30 à 39 ans	168	128	98	175	98	**667**
de 40 à 49 ans	304	189	109	257	133	**992**
de 50 à 59 ans	371	234	103	323	151	**1 182**
60 ans et plus	102	71	38	138	41	**390**
Non disponible	152	7	21	45	116	**341**
Total par DDI	**1 170**	**711**	**418**	**994**	**585**	**3 878**

Taux de couverture : 80 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête dans le cadre du Comité Télétravail, données redressées pour le RSU DDI

3.2- Les agents en télétravail

Au 31 décembre 2024, 11 638 agents bénéficient du télétravail. Parmi ces agents, 88 % disposent d'un ou deux jours hebdomadaires de télétravail (respectivement 43 % et 46 % des télétravailleurs), (tableau 82). Seuls 12 % des agents télétravailleurs disposent de trois jours par semaine. Les femmes constituent 67 % des agents bénéficiant d'au moins un jour de télétravail au cours de l'année. Les agents de catégorie B regroupent 48 % des télétravailleurs au 31 décembre 2024, suivis par les agents de catégorie A (37 %) puis par les agents de catégorie C (15 %). Les DDT concentrent le plus d'agents télétravailleurs.

Tableau 82. Agents bénéficiant d'au moins un jour de télétravail hebdomadaire par genre, par catégories hiérarchiques et type de DDI en 2024

		A		B		C		Total par genre		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	
1 jour hebdomadaire	DDT	357	291	456	339	159	56	**972**	**686**	**1 658**
	DDTM	160	141	265	191	114	32	**539**	**364**	**903**
	DDPP	225	167	222	103	28	5	**475**	**275**	**750**
	DDETS	292	149	157	36	144	15	**593**	**200**	**793**
	DDETSPP	280	124	245	76	100	20	**625**	**220**	**845**
	Total 1 jour	**1 314**	**872**	**1 345**	**745**	**545**	**128**	**3 204**	**1 745**	**4 949**
2 jours hebdomadaires	DDT	177	131	649	380	202	46	**1 028**	**557**	**1 585**
	DDTM	152	134	407	302	153	26	**712**	**462**	**1 174**
	DDPP	206	108	186	106	20	2	**412**	**216**	**628**
	DDETS	496	180	338	54	214	35	**1 048**	**269**	**1 317**
	DDETSPP	184	78	218	51	75	16	**477**	**145**	**622**
	Total 2 jours	**1 215**	**631**	**1 798**	**893**	**664**	**125**	**3 677**	**1 649**	**5 326**
3 jours hebdomadaires	DDT	33	31	172	114	74	17	**279**	**162**	**441**
	DDTM	53	19	178	120	64	18	**295**	**157**	**452**
	DDPP	21	9	16	12	2	0	**39**	**21**	**60**
	DDETS	50	21	133	10	73	7	**256**	**38**	**294**
	DDETSPP	37	5	46	8	20	0	**103**	**13**	**116**
	Total 3 jours	**194**	**85**	**545**	**264**	**233**	**42**	**972**	**391**	**1 363**
Total par genre		**2 723**	**1 588**	**3 688**	**1 902**	**1 442**	**295**	**7 853**	**3 785**	**11 638**
Total par catégories		**4 311**		**5 590**		**1 737**		**11 638**		

Taux de couverture : 79 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête dans le cadre du Comité Télétravail, données redressées pour le RSU DDI

3.3- Le télétravail exceptionnel

Les agents peuvent également être concernés par du télétravail exceptionnel dans l'année, à la demande de l'employeur en cas de circonstances particulières. En 2024, 418 agents ont été en télétravail exceptionnel, dont 285 femmes (tableau 83). Les DDTM et les DDPP sont les structures qui recensent le moins de télétravail exceptionnel dans l'année. À l'inverse, les DDT et les DDETSPP sont celles qui ont eu le plus recours au télétravail exceptionnel.

Tableau 83. Agents ayant recours au télétravail exceptionnel par genre et type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Femmes	75	16	29	75	90	**285**
Hommes	52	7	23	21	30	**133**
Total par DDI	**127**	**23**	**52**	**96**	**120**	**418**

Taux de couverture : 80 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête dans le cadre du Comité Télétravail, données redressées pour le RSU DDI

Le télétravail exceptionnel a concerné principalement les agents de catégorie B et de catégorie A (tableau 84).

Tableau 84. Agents ayant recours au télétravail exceptionnel par catégorie hiérarchique et type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
A+	1	0	0	4	0	**5**
A	27	4	20	40	53	**144**
B	68	12	24	29	49	**182**
C	18	6	0	18	18	**60**
Non catégorisé	4	0	1	5	0	**10**
Information non disponible	9	1	7	0	0	**17**
Total par DDI	**127**	**23**	**52**	**96**	**120**	**418**

Taux de couverture : 80 %
Champ : Agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête dans le cadre du Comité Télétravail, données redressées pour le RSU DDI

4. Le temps partiel

Encadré n°9 :

Le temps partiel est une modalité d'organisation du temps de travail permettant à un agent de réduire sa durée de travail selon une quotité déterminée, tout en conservant son activité professionnelle. Ainsi, un agent peut demander à travailler à temps partiel.

Les conditions d'organisation varient selon le motif pour lequel le temps partiel est demandé. L'autorisation de travailler à temps partiel est accordée ou refusée par l'administration, notamment selon le motif évoqué.

Temps partiel sur autorisation : modalité de travail choisie par l'agent, soumise à l'accord préalable de l'administration, qui peut la refuser pour des motifs liés aux nécessités de service.

Temps partiel de droit : modalité accordée automatiquement à l'agent qui remplit les conditions réglementaires, notamment pour certaines situations familiales ou en cas de handicap.

Temps partiel pour raison thérapeutique (TPT) : dispositif permettant à un agent, pour des raisons liées à son état de santé, de travailler à temps partiel afin de favoriser l'amélioration de son état de santé, son maintien ou son retour à l'emploi.

En 2024, 2 113 demandes de temps partiel ont été enregistrées (tableau 85). Plus de 83 % des demandes de temps partiel sont soumises à une autorisation dont 24 % pour raisons thérapeutiques. Le temps partiel de droit est minoritaire parmi les demandes.

Les femmes représentent 79 % des demandes de temps partiel et 40 % d'entre elles sont des agents de catégorie B.

Tableau 85. Demandes liées au temps partiel par sexe et catégorie hiérarchique en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Temps partiel de droit	4	0	110	22	148	27	36	5	6	1	**304**	**55**	**359**
Temps partiel sur autorisation	9	3	297	82	500	129	199	17	1	2	**1 006**	**233**	**1 239**
Temps partiel sur autorisation (thérapeutique)	5	2	94	51	187	70	75	19	6	6	**367**	**148**	**515**
Total par genre	**18**	**5**	**501**	**155**	**835**	**226**	**310**	**41**	**13**	**9**	**1 677**	**436**	**2 113**
Total par catégorie	**23**		**656**		**1 061**		**351**		**22**		**2 113**		

Taux de couverture : 78 %
Champ : Demandes de temps partiel en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Par type de DDI, les DDT regroupent 32 % des demandes de temps partiel au cours de l'année (tableau 86).

Tableau 86. Demandes liées au temps partiel par sexe et type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Temps partiel de droit	81	19	61	14	58	7	72	8	32	7	**304**	**55**	**359**
Temps partiel sur autorisation	334	97	170	42	169	56	203	18	130	20	**1 006**	**233**	**1 239**
Temps partiel sur autorisation (thérapeutique)	97	48	86	32	52	21	85	29	47	18	**367**	**148**	**515**
Total par genre	**512**	**164**	**317**	**88**	**279**	**84**	**360**	**55**	**209**	**45**	**1 677**	**436**	**2 113**
Total par DDI	**676**		**405**		**363**		**415**		**254**		**2 113**		

Taux de couverture : 78 %
Champ : Demandes de temps partiel en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

En 2024, 1 733 demandes de temps partiel ont été acceptées (tableau 87). Dans 53 % des cas, il s'agit d'un renouvellement mais pour plus d'un tiers (38 %), il s'agit d'un nouvel accord (passage de temps pleins à temps partiel).

Tableau 87. Demandes de temps partiel acceptées par genre et type de temps partiel en 2024

	Temps partiel de droit		Temps partiel sur autorisation		Temps partiel sur autorisation (thérapeutique)		Total accepté par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Passage de temps pleins à temps partiel	132	21	188	73	186	60	**506**	**154**	**660**
Renouvellement	100	20	525	118	122	36	**747**	**174**	**921**
Modification/renouvellement avec changement de quotité	16	9	68	8	44	7	**128**	**24**	**152**
Total acceptées	**248**	**50**	**781**	**199**	**352**	**103**	**1 381**	**352**	**1 733**
Retour à temps plein	19	7	83	16	63	27	**165**	**50**	**215**
Total des retours à temps pleins	**19**	**7**	**83**	**16**	**63**	**27**	**165**	**50**	**215**

Taux de couverture : 74 %
Champ : Demandes de temps partiel en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

En s’intéressant aux structures, et proportionnellement aux demandes, les DDETS sont celles qui acceptent le plus de demandes de temps partiel (tableau 88).

Tableau 88. Demandes de temps partiel et taux d’acceptation par type de DDI

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Toutes demandes de temps partiel en 2024	676	405	363	415	254	**2 113**
Demandes de temps partiel acceptées en 2024	533	336	303	357	204	**1 733**
Taux d'acceptation	79 %	83 %	83 %	86 %	80 %	**82 %**

Taux de couverture : 78 % pour les demandes et 74 % pour les demandes acceptées
Champ : Demandes de temps partiel en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau détaillé 87 BIS : Demandes de temps partiel acceptées par genre, type de DDI et type de temps partiel en 2024

	Motifs	Temps partiel de droit		Temps partiel sur autorisation		Temps partiel sur autorisation (thérapeutique)		Total par genre		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	
DDT	Passage de temps pleins à temps partiel	26	5	63	27	66	18	**155**	**50**	**205**
	Renouvellement	20	4	172	54	35	12	**227**	**70**	**297**
	Modification/renouvellement avec changement de quotité	1	0	20	2	7	1	**28**	**3**	**31**
	Total demandes acceptées	47	9	255	83	108	31	**410**	**123**	**533**
	Retour à temps plein	6	1	23	8	17	11	**46**	**20**	**66**
DDTM	Passage de temps pleins à temps partiel	32	6	36	17	18	5	**86**	**28**	**114**
	Renouvellement	23	6	89	16	32	9	**144**	**31**	**175**
	Modification/renouvellement avec changement de quotité	4	1	17	4	16	5	**37**	**10**	**47**
	Total demandes acceptées	59	13	142	37	66	19	**267**	**69**	**336**
	Retour à temps plein	3	1	17	5	15	9	**35**	**15**	**50**
DDPP	Passage de temps pleins à temps partiel	31	3	43	13	34	11	**108**	**27**	**135**
	Renouvellement	15	2	91	30	10	2	**116**	**34**	**150**
	Modification/renouvellement avec changement de quotité	2	0	11	1	4	0	**17**	**1**	**18**
	Total demandes acceptées	48	5	145	44	48	13	**241**	**62**	**303**
	Retour à temps plein	4	2	18	3	5	1	**27**	**6**	**33**
DDETS	Passage de temps pleins à temps partiel	36	6	26	9	46	16	**108**	**31**	**139**
	Renouvellement	24	4	111	6	22	8	**157**	**18**	**175**
	Modification/renouvellement avec changement de quotité	8	7	13	1	14	0	**35**	**8**	**43**
	Total demandes acceptées	68	17	150	16	82	24	**300**	**57**	**357**
	Retour à temps plein	6	3	15	0	17	3	**38**	**6**	**44**
DDETSPP	Passage de temps pleins à temps partiel	7	1	20	7	22	10	**49**	**18**	**67**
	Renouvellement	18	4	62	12	23	5	**103**	**21**	**124**
	Modification/renouvellement avec changement de quotité	1	1	7	0	3	1	**11**	**2**	**13**
	Total demandes acceptées	26	6	89	19	48	16	**163**	**41**	**204**
	Retour à temps plein	0	0	10	0	9	3	**19**	**3**	**22**
Total des demandes acceptées par genre		**248**	**50**	**781**	**199**	**352**	**103**	**1 381**	**352**	**1 733**
Total demandes acceptées		**298**		**980**		**455**		**1 733**		
Total des retours à temps pleins par genre		**19**	**7**	**83**	**16**	**63**	**27**	**165**	**50**	**215**
Total des retours à temps pleins		**26**		**99**		**90**		**215**		

Taux de couverture : 74 %

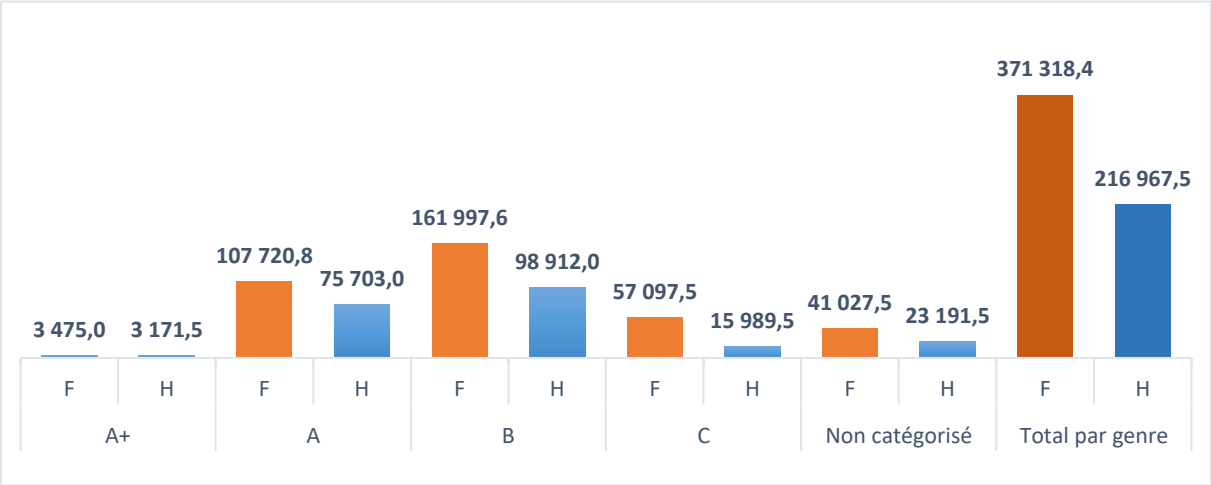
Champ : Demandes de temps partiel en 2024

Source : Enquête RSU DDI 2024

5. Les congés

Au cours de l'année 2024, 588 285,9 jours de congés ont été pris. Les répartitions par genre, par catégorie hiérarchique respectent avec de faibles écarts, la structure des effectifs au sein des DDI. Les femmes représentent 63 % des jours de congés pris, contre 37 % d'hommes (graphique 26). Les agents de catégorie B concentrent 44 % des jours de congés pris contre 51 % des effectifs en DDI. Ils sont suivis par les agents de catégorie A : 31 % des congés pris en 2024 contre 36 % des effectifs en DDI.

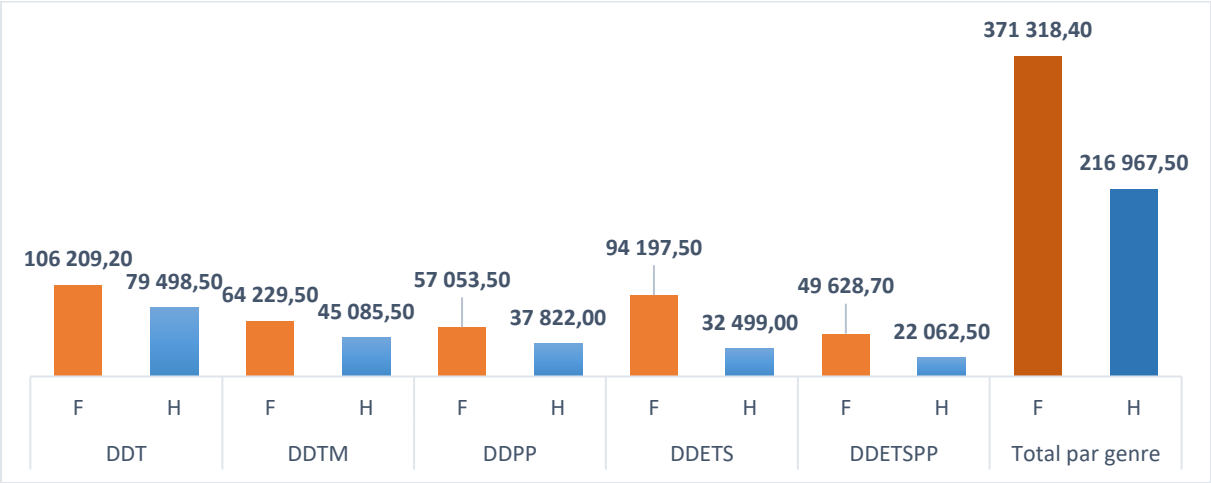
Graphique 26. Jours de congés pris par genre et catégorie hiérarchique en 2024



Taux de couverture : 70 %
Champ : Jours de congés pris en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les DDT regroupent 32 % de l'ensemble des jours de congés pris au cours de l'année. Elles sont suivies par les DDETS (22 %), puis les DDTM (19 %), les DDPP (16 %) et enfin les DDETSPP (12 %) (graphique 27).

Graphique 27. Jours de congés pris par genre et type de DDI en 2024



Taux de couverture : 70 %
Champ : Jours de congés pris en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Environ 3 000 jours de congés n'ont pas été pris en 2024 et 762 jours ont été perdus (tableau 89). 49 % des jours non pris concernent des agents de catégorie B et 31 % des agents de catégorie A.

Les DDPP sont les structures qui comptent le plus de jours non pris, à hauteur de 27 %, soit 791 jours, dont la moitié sont perdus (tableau 90).

Tableau 89. Jours de congés non pris par genre et catégorie hiérarchique en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Jours de congés pris au cours de l'année	3 475,0	3 171,5	107 720,8	75 703,0	161 997,6	98 912,0	57 097,5	15 989,5	41 027,5	23 191,5	**371 318,4**	**216 967,5**	**588 285,9**
Total par catégorie	6 646,5		183 423,8		260 909,6		73 087,0		64 219,0		588 285,9		
Jours non pris (tous types) et non versés au CET au cours de l'année	0,0	0,5	360,5	288,0	538,5	501,0	157,5	21,5	219,5	31,0	**1 276,0**	**842,0**	**2 118,0**
Total par catégorie	0,5		648,5		1 039,5		179,0		250,5		2 118,0		
Jours non pris (tous types) et ayant été donnés	0,0	1,0	22,5	0,0	0,5	6,0	25,5	0,0	0,0	1,0	**48,5**	**8,0**	**56,5**
Total par catégorie	1,0		22,5		6,5		25,5		1,0		56,5		
Jours non pris et n'ayant eu aucun usage (perdu pour l'agent)	0,0	0,5	195,0	55,0	217,5	181,0	70,0	10,5	21,5	11,0	**504,0**	**258,0**	**762,0**
Total par catégorie	0,5		250,0		398,5		80,5		32,5		762,0		

Taux de couverture : 70 %
Champ : Jours de congés non pris en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau 90. Jours de congés non pris par genre et type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Jours de congés pris au cours de l'année	106 209,20	79 498,50	64 229,50	45 085,50	57 053,50	37 822,00	94 197,50	32 499,00	49 628,70	22 062,50	**371 318,40**	**216 967,50**	**588 285,90**
Total par DDI	185 707,7		109 315,0		94 875,5		126 696,5		71 691,2		588 285,9		
Jours non pris (tous types) et non versés au CET au cours de l'année	208,50	269,50	180,00	233,00	287,00	109,50	229,50	30,50	371,00	199,50	**1 276,00**	**842,00**	**2 118,00**
Total par DDI	478,0		413,0		396,5		260,0		570,5		2 118,0		
Jours non pris (tous types) et ayant été donnés	24,50	4,00	24,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	3,00	**48,50**	**8,00**	**56,50**
Total par DDI	28,5		24,0		1,0		0,0		3,0		56,5		
Jours non pris et n'ayant eu aucun usage (perdu pour l'agent)	25,00	34,00	62,00	32,50	267,00	126,50	143,50	48,50	6,50	16,50	**504,00**	**258,00**	**762,00**
Total par DDI	59,0		94,5		393,5		192,0		23,0		762,0		

Taux de couverture : 70 %
Champ : Jours de congés non pris en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

6. Les comptes épargne-temps (CET)

Le compte épargne-temps (CET) permet à un agent d'épargner les jours de congés acquis et non utilisés, dans une certaine limite.

Au 31 décembre 2024, 15 741 agents détenaient un CET dont 853 ont été ouvert au cours de l'année (tableau 91). Les femmes représentent 61 % des agents ayant un CET.

Les agents de catégorie B constituent 46 % des agents ayant un CET en 2024, suivis par les agents de catégorie A à hauteur de 32 %.

31 % des agents ayant un CET en 2024 sont affectés en DDT (tableau 92).

Tableau 91. Agents possédant un compte épargne-temps (CET) par genre et catégorie hiérarchique au 31 décembre 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Agents ayant un CET	79	85	2 896	2 105	4 130	3 050	1 395	300	1 055	646	**9 555**	**6 186**	**15 741**
Dont agents ayant ouvert un CET au cours de l'année	7	9	201	125	252	131	57	16	43	12	**560**	**293**	**853**
Total par catégorie	**164**		**5 001**		**7 180**		**1 695**		**1 701**		**15 741**		

Taux de couverture : 77 %
Champ : Agents en fonction au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau 92. Agents possédant un compte épargne-temps (CET) par genre et type de DDI au 31 décembre 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Agents ayant un CET	2 599	2 239	1 821	1 474	1 530	1 036	2 209	805	1 396	632	**9 555**	**6 186**	**15 741**
Dont agents ayant ouvert un CET au cours de l'année	159	108	56	23	103	72	180	62	62	28	**560**	**293**	**853**
Total par DDI	**4 838**		**3 295**		**2 566**		**3 014**		**2 028**		**15 741**		

Taux de couverture : 77 %
Champ : Agents en fonction au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

10 094 agents ont alimenté leur CET pour un total de 74 168 jours déposés au 31 décembre 2024 (tableau 93). Le nombre de jours consommés s'élève à 16 495,5 jours.

Les agents de catégorie B sont ceux qui ont le plus utilisé de jours de CET (34 %).

Tableau 93. Utilisation des comptes épargne-temps (CET) par genre et catégories hiérarchiques au 31 décembre 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET	51	45	2 018	1 492	2 520	1 669	740	157	841	561	**6 170**	**3 924**
Total d'agents	**96**		**3 510**		**4 189**		**897**		**1 402**		**10 094**	
Nombre de jours déposés au 31/12	463,0	300,0	14 921,5	13 109,5	16 199,0	12 629,5	4 839,5	1 223,0	6 157,0	4 326,0	**42 580,0**	**31 588,0**
Total de jours déposés au 31/12	**763,0**		**28 031,0**		**28 828,5**		**6 062,5**		**10 483,0**		**74 168,0**	
Nombre d'agents ayant utilisés des jours de CET	10	14	353	243	460	345	248	45	351	302	**1 422**	**949**
Total d'agents	**24**		**596**		**805**		**293**		**653**		**2 371**	
Nombre de jours utilisés au 31/12	111,0	153,5	2 902,5	2 051,0	3 608,0	3 179,0	1 593,5	195,0	1 521,0	1 181,0	**9 736,0**	**6 759,5**
Total de jours utilisés au 31/12	**264,5**		**4 953,5**		**6 787,0**		**1 788,5**		**2 702,0**		**16 495,5**	
Nombre de jours non pris et non utilisés au 31/12	1 799,5	2 603,0	47 187,0	33 888,5	52 526,0	41 904,0	17 282,8	4 189,5	13 052,5	8 587,0	**131 847,8**	**91 172,0**
Total de jours non pris et non utilisés au 31/12	**4 402,5**		**81 075,5**		**94 430,0**		**21 472,3**		**21 639,5**		**223 019,8**	

Taux de couverture : 78 %
Champ : Agents en fonction au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Parmi les agents ayant utilisé des jours de CET, la majorité exerce en DDTM (36 %) alors qu'ils ne représentent que 19 % des effectifs en DDI (tableau 94). Les DDTM sont également les structures qui recensent la proportion la plus élevée de jours non pris et non utilisés au 31 décembre 2024 (32 %).

Tableau 94. Utilisation des comptes épargne-temps (CET) par genre et type de DDI au 31 décembre 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET	1 825	1 484	1 152	927	928	640	1 389	471	876	402	**6 170**	**3 924**
Total d'agents	**3 309**		**2 079**		**1 568**		**1 860**		**1 278**		**10 094**	
Nombre de jours déposés au 31/12	12 396,0	12 454,0	7 326,5	7 112,5	6 018,5	4 618,5	10 603,5	4 060,0	6 235,5	3 343,00	**42 580,0**	**31 588,0**
Total de jours déposés au 31/12	**24 850,0**		**14 439,0**		**10 637,0**		**14 663,5**		**9 578,5**		**74 168,0**	
Nombre d'agents ayant utilisés des jours de CET	299	209	408	448	155	98	338	114	222	80	**1 422**	**949**
Total d'agents	**508**		**856**		**253**		**452**		**302**		**2 371**	
Nombre de jours utilisés au 31/12	2 560,0	1 897,5	1 495,50	1 716,5	1 705,0	1 601,0	2 431,0	1 063,0	1 544,5	481,5	**9 736,0**	**6 759,5**
Total de jours utilisés au 31/12	**4 457,5**		**3 212,0**		**3 306,0**		**3 494,0**		**2 026,0**		**16 495,5**	
Nombre de jours non pris et non utilisés au 31/12	34 582,5	31 262,0	40 710,0	31 419,5	17 635,0	11 701,5	24 373,3	9 472,5	14 547,0	7 316,5	**131 847,8**	**91 172,0**
Total de jours non pris et non utilisés au 31/12	**65 844,5**		**72 129,5**		**29 336,5**		**33 845,8**		**21 863,5**		**223 019,8**	

Taux de couverture : 78 %
Champ : Agents en fonction au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

7. Les absences au travail hors raison de santé

En 2024, 61 243,6 jours d'absences ont été pris hors raison de santé pour 10 941 agents (tableau 95). 67 %étaient de femmes.

Pour la moitié des agents, il s'agit d'une autorisation spéciale d'absence (ASA). Les congés liés à l'arrivée d'un enfant représentent un peu plus d'un tiers (33 %) des absences en 2024. 43 % des agents ayant eu au moins une absence au cours de l'année et 40 % des jours d'absences en 2024 étaient des agents de catégorie B.

Les DDT sont les structures qui recensent le plus d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année (34 %), ainsi que la majorité du nombre de jours d'absence (34 %) (tableau 96).

Tableau 95. Agents et jours d'absence par genre et catégorie hiérarchique en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Agents en congés liés à l'arrivée d'un enfant	**3**	**nd**	**83**	**50**	**65**	**35**	**18**	**2**	**35**	**13**	**204**	**100**	**304**
Jours d'absence liés à l'arrivée d'un enfant	403,0	15,0	7 653,5	969,5	5 779,5	655,0	1 305,0	11,0	2 944,0	181,0	18 085,0	1 831,5	19 916,5
Agents en congés pour raisons familiales	**6**	**4**	**201**	**118**	**324**	**160**	**91**	**20**	**303**	**115**	**925**	**417**	**1 342**
Jours d'absence pour raisons familiales	59,0	9,0	1 047,0	304,5	1 864,0	557,0	1 220,0	61,0	433,0	226,5	4 623,0	1 158,0	5 781,0
Agents en ASA non détaillées	**7**	**9**	**843**	**490**	**1 636**	**803**	**561**	**109**	**756**	**307**	**3 803**	**1 718**	**5 521**
Jours d'absence ASA non détaillées	15,0	20,5	2 746,0	2 191,0	4 624,6	2 574,0	1 523,5	445,5	2 576,5	872,0	11 485,6	6 103,0	17 588,6
Agents en congés non rémunérés des contractuels	**0**	**0**	**24**	**3**	**8**	**3**	**0**	**0**	**3**	**1**	**35**	**7**	**42**
Jours d'absence non rémunérés des contractuels	0,0	0,0	nd	29,0	14,0	7,0	0,0	0,0	77,0	3,0	91,0	39,0	130,0
Agents en absences non justifiées	**1**	**0**	**2**	**3**	**8**	**nd**	**2**	**1**	**0**	**0**	**13**	**4**	**17**
Jours d'absence non justifiées	0,5	0,0	2,0	5,0	20,0	93,0	2,0	2,0	0,0	0,0	24,5	100,0	124,5
Agents en absences pour grèves	**2**	**4**	**331**	**257**	**425**	**338**	**109**	**33**	**154**	**119**	**1 021**	**751**	**1 772**
Jours d'absence pour grèves	2,0	5,0	422,5	361,0	564,0	427,5	135,0	50,0	202,0	155,0	1 325,5	998,5	2 324,0
Agents en absences suite à une sanction disciplinaire	**0**	**0**	**2**	**0**	**2**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	**6**	**0**	**6**
Jours d'absence suite à une sanction disciplinaire	0,0	0,0	nd	0,0	nd	0,0	366,0	0,0	120,0	0,0	486,0	0,0	486,0
Agents en absences pour études et recherches	**0**	**0**	**1**	**nd**	**1**	**nd**	**2**	**nd**	**0**	**1**	**4**	**1**	**5**
Jours d'absence pour études et recherches	0,0	0,0	365,0	62,0	57,0	18,0	94,0	3,0	0,0	51,0	516,0	134,0	650,0
Agents en autre absences	**10**	**1**	**254**	**159**	**432**	**264**	**142**	**32**	**201**	**145**	**1 039**	**601**	**1 640**
Jours d'absence pour d'autres motifs	62,5	0,5	2 291,0	706,0	6 118,5	875,5	1 729,5	323,0	1 209,0	711,0	11 410,5	2 616,0	14 026,5
Absence non précisée	**3**	**0**	**26**	**16**	**178**	**23**	**25**	**6**	**15**	**nd**	**247**	**45**	**292**
Jours d'absence sans précision	2,0	0,0	nd	24,0	nd	120,0	nd	12,5	nd	58,0	2,0	214,5	216,5

Taux de couverture : 78 %
Nd : non disponible
Champ : Agents en fonction au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau 96. Agents et jours d'absence par genre et type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Agents en congés liés à l'arrivée d'un enfant	**49**	**32**	**32**	**nd**	**46**	**20**	**41**	**16**	**36**	**11**	**204**	**79**	**283**
Jours d'absence liés à l'arrivée d'un enfant	3 350,0	612,5	3 515,0	391,0	4 452,0	349,0	4 158,0	301,0	2 610,0	178,0	18 085,0	1 831,5	19 916,5
Agents en congés pour raisons familiales	**181**	**97**	**244**	**152**	**125**	**58**	**218**	**52**	**157**	**58**	**925**	**417**	**1 342**
Jours d'absence pour raisons familiales	1 504,0	335,0	1 046,5	263,0	695,5	129,5	628,0	157,5	749,0	273,0	4 623,0	1 158,0	5 781,0
Agents en ASA non détaillées	**1 209**	**783**	**944**	**372**	**328**	**176**	**838**	**222**	**484**	**165**	**3 803**	**1 718**	**5 521**
Jours d'absence ASA non détaillées	3 930,6	2 265,0	1 359,0	750,0	1 233,5	956,0	3 306,0	1 477,0	1 656,5	655,0	11 485,6	6 103,0	17 588,6
Agents en congés non rémunérés des contractuels	**1**	**2**	**3**	**0**	**31**	**5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**35**	**7**	**42**
Jours d'absence non rémunérés des contractuels	4,0	7,0	77,0	0,0	nd	32,0	0,0	0,0	0,0	0,0	81,0	39,0	120,0
Agents en absences non justifiées	**2**	**1**	**1**	**7**	**4**	**nd**	**0**	**2**	**6**	**2**	**13**	**12**	**25**
Jours d'absence non justifiées	2,0	3,0	0,5	24,0	4,0	2,0	0,0	67,0	18,0	4,0	24,5	100,0	124,5
Agents en absences pour grèves	**313**	**242**	**161**	**182**	**117**	**113**	**312**	**142**	**118**	**72**	**1 021**	**751**	**1 772**
Jours d'absence pour grèves	371,5	313,0	261,0	236,0	156,0	104,0	381,0	234,5	156,0	111,0	1 325,5	998,5	2 324,0
Agents en absences suite à une sanction disciplinaire	**4**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**6**	**0**	**6**
Jours d'absence suite à une sanction disciplinaire	nd	0,0	120,0	0,0	0,0	0,0	366,0	0,0	0,0	0,0	486,0	0,0	486,0
Agents en absences pour études et recherches	**2**	**nd**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**4**	**1**	**5**
Jours d'absence pour études et recherches	62,0	76,0	0,0	0,0	89,0	0,0	365,0	58,0	0,0	0,0	516,0	134,0	650,0
Agents en autre absences	**408**	**267**	**174**	**123**	**143**	**102**	**241**	**80**	**73**	**29**	**1 039**	**601**	**1 640**
Jours d'absence pour d'autres motifs	7 413,5	674,5	493,0	356,5	1 058,5	451,0	2 036,0	1 047,5	409,5	86,5	11 410,5	2 616,0	14 026,5
Agents en absence non précisée	**58**	**23**	**3**	**1**	**132**	**4**	**22**	**nd**	**32**	**13**	**247**	**41**	**288**
Jours d'absence sans précision	nd	127,0	3,0	0,5	nd	3,0	342,0	70,5	42,0	13,5	387,0	214,5	601,5

Taux de couverture : 78 %
Nd : non disponible
Champ : Agents en fonction au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

8. Les absences au travail pour raisons de santé

Encadré n°10 :

Les données relatives notamment à l'indemnisation des absences pour raisons de santé permettent de suivre l'état de santé des agents et le taux d'absentéisme. 4 types d'absences sont distinguées :

Le congé de maladie ordinaire (CMO) est un arrêt de travail prescrit par le médecin pour une affection bénigne ne nécessitant pas d'intervention spécialisée. La durée est limitée à 30 jours calendaires pour le premier congé et d'un an maximum avec les renouvellements. La rémunération de l'agent est assurée par l'État à 90 %.

Le congé temporaire d'invalidité imputable au service (CITIS) est une période d'absence liée à une incapacité temporaire résultant d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle, dont le coût est porté par l'administration.

Le congé de longue maladie (CLM) est un arrêt prolongé attribué lorsqu'une maladie nécessite un traitement et des soins prolongés et présente un caractère invalidant confirmé. La prise en charge financière de l'agent est assurée par l'État, dont au maximum 3 ans avec des taux de prise en charge dégressif (exemple : 100 % la première année et 60 % la deuxième et la troisième année).

Le congé de longue durée (CLD) est un dispositif d'absence prolongée pour raisons de santé grave ou de handicap, permettant la mise en disponibilité du fonctionnaire tout en maintenant ses droits à la retraite et à la protection sociale. Il est accordé sur décision de l'autorité administrative.

En 2024, 6 418 agents ont été au moins une fois en CMO au cours de l'année dont 4 420 femmes (69 %) et 1 998 hommes (31 %), (tableau 97). 2 032 CMO étaient inférieurs à 3 jours (soit 17 %) contre 10 233 CMO de 4 jours ou plus (83 %), (graphique 28). Certains agents cumulent plusieurs CMO dont le nombre total s'élève ainsi à 12 265 en 2024. Les agents de catégorie B représentent 47 % des agents absents pour raison de santé au cours de l'année (tableau 97). Les agents de catégorie A regroupent 24 % des agents absents. Les agents de catégorie C en représentent 15 %.

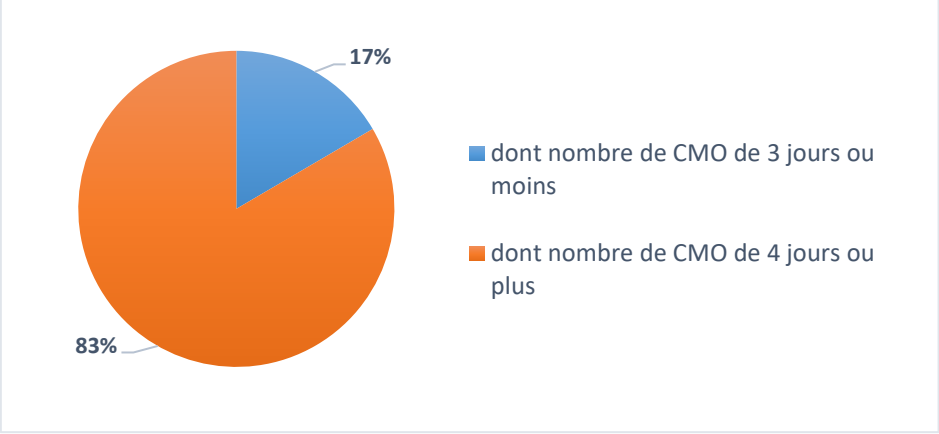
19 237,5 jours de CITIS ont été enregistrés au cours de l'année dont 13 945,5 jours concernant des femmes (65 %). Ce sont également les agents de catégorie B qui sont les plus concernés par les CITIS (63 % des agents en CITIS).

Tableau 97. Agents en CMO et en CITIS par genre et catégorie hiérarchique en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'agents en CMO	**22**	**21**	**1 051**	**509**	**1 965**	**1 046**	**811**	**167**	**571**	**255**	**4 420**	**1 998**	**6 418**
dont nombre de CMO de 3 jours ou moins	7	10	341	174	673	312	255	77	130	53	1 406	626	**2 032**
dont nombre de CMO de 4 jours ou plus	128	14	1 605	1 203	3 180	1 385	1 866	445	314	93	7 093	3 140	**10 233**
Nombre d'agents en congé d'invalidité temporaire imputable au service (CITIS)	**2**	**1**	**38**	**18**	**95**	**64**	**21**	**4**	**8**	**2**	**164**	**89**	**253**
Nombre de jours pour CITIS	137,0	10,0	3 864,0	1 318,5	6 258,5	3 462,5	2 188,0	381,0	1 498,0	120,0	13 945,5	5 292,0	**19 237,5**

Taux de couverture : 80 %
Champ : Agents en fonction en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Graphique 28. Répartition des CMO en plus ou moins de 4 jours consécutifs en 2024



Taux de couverture : 80 %
Champ : Agents en fonction en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les agents ayant eu une absence pour raison de santé se concentrent principalement en DDT (33 %), (tableau 98). C'est également le cas des agents en CITIS (30 %).

Tableau 98. Agents en CMO et en CITIS par genre et type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'agents en CMO	**1 403**	**689**	**860**	**510**	**614**	**353**	**972**	**228**	**571**	**218**	**4 420**	**1 998**	**6 418**
dont nombre de CMO de 3 jours ou moins	411	212	279	168	193	82	332	89	191	75	1 406	626	**2 032**
dont nombre de CMO de 4 jours ou plus	1 665	1 001	2 029	980	627	391	1 085	202	1 687	566	7 093	3 140	**10 233**
Nombre d'agents en congé d'invalidité temporaire imputable au service (CITIS)	**46**	**30**	**25**	**17**	**33**	**24**	**31**	**9**	**29**	**9**	**164**	**89**	**253**
Nombre de jours pour CITIS	3 980,0	1 696,5	2 319,0	666,0	2 105,5	1 957,0	3 173,0	376,5	2 368,0	596,0	13 945,5	5 292,0	**19 237,5**

Taux de couverture : 80 %
Champ : Agents en fonction en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Concernant les autres congés de santé, 266 agents ont été en congé de longue maladie (CLM) et 196 agents en congé de longue durée (CLD) en 2024 au sein des DDI (tableau 99). Les femmes constituent, respectivement, 61 % et 66 % des absences en CLM et en CLD. Cela représente 53 168 jours de CLM et 52 089 jours de CLD au cours de l'année 2024.

Dans 31 % des cas de CLM, les agents exercent en DDT et dans 23 % des cas, ils exercent en DDETS (tableau 100). Les DDTM se retrouvent en troisième position avec 18 % d'agents en CLM puis 15 % en DDETSPP, et 12 % en DDPP.

Les CLD se retrouvent à 26 % des cas dans les DDT et les DDETS. Viennent ensuite les DDTM avec 22 %, puis les DDP avec 14 % et enfin les DDETSPP avec 13 %.

Tableau 99. Agents en CLM et CLD, ainsi que le nombre de jours d'absences, par genre et catégorie hiérarchique en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'agents en CLM au cours de l'année	**1**	**3**	**33**	**26**	**78**	**54**	**35**	**13**	**16**	**7**	**163**	**103**	**266**
Nombre de jours de CLM au cours de l'année	334,0	715,0	6 005,0	4 222,0	13 488,5	9 947,5	7 010,0	2 765,0	7 466,0	1 215,0	34 303,5	18 864,5	**53 168,0**
Nombre d'agents en CLD au cours de l'année	**2**	**1**	**23**	**16**	**57**	**27**	**36**	**12**	**12**	**10**	**130**	**66**	**196**
Nombre de jours de CLD au cours de l'année	585,0	366,0	6 181,0	3 772,0	15 250,0	7 614,0	9 598,0	3 022,0	3 006,0	2 695,0	34 620,0	17 469,0	**52 089,0**

Taux de couverture : 75 %
Champ : Agents en fonction en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau 100. Agents en CLM et CLD, ainsi que le nombre de jours d'absences, par genre et type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'agents en CLM au cours de l'année	**44**	**38**	**27**	**21**	**24**	**11**	**43**	**19**	**25**	**14**	**163**	**103**	**266**
Nombre de jours de CLM au cours de l'année	8 536,0	7 721,0	9 690,0	2 651,0	4 472,5	2 393,5	7 357,0	3 515,0	4 248,0	2 584,0	34 303,5	18 864,5	**53 168,0**
Nombre d'agents en CLD au cours de l'année	**34**	**16**	**27**	**16**	**20**	**7**	**30**	**20**	**19**	**7**	**130**	**66**	**196**
Nombre de jours de CLD au cours de l'année	9 393,0	4 948,0	5 929,0	4 372,0	6 130,0	2 025,0	8 525,0	4 376,0	4 643,0	1 748,0	34 620,0	17 469,0	**52 089,0**

Taux de couverture : 75 %
Champ : Agents en fonction en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

La durée moyenne des CLM s'élève à 199,9 jours en 2024 avec une moyenne de 210,5 jours pour les femmes et de 183,2 jours pour les hommes (tableau 101). Pour les CLD, la durée moyenne est de 265,8 jours avec en moyenne 266,3 jours pour les femmes et 264,7 jours pour les hommes.

Tableau 101. Agents en CLM et CLD ainsi que le nombre de jours d'absences par genre en 2024

	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents en CLM au cours de l'année	**163**	**103**	**266**
Nombre de jours de CLM au cours de l'année	34 303,5	18 864,5	**53 168,0**
Jours moyens CLM par agents	*210,5*	*183,2*	***199,9***
Nombre d'agents en CLD au cours de l'année	**130**	**66**	**196**
Nombre de jours de CLD au cours de l'année	34 620,0	17 469,0	**52 089,0**
Jours moyens CLD par agents	*266,3*	*264,7*	***265,8***

Taux de couverture : 75 %
Champ : Agents en fonction en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

6 – L’ACTION SOCIALE

1. Les prestations sociales

INTRODUCTION

Cette partie permet de faire le bilan des prestations sociales dont bénéficient les agents en DDI. L'action sociale a pour but d'améliorer les conditions de vie des agents et de leurs familles. Elle permet également de les accompagner face à des situations particulières.

Les données recueillies sont ventilées selon le sexe, les catégories hiérarchiques et le type de prestations sociales.

LES CHIFFRES CLES

Plus de **71 %** des prestations sociales en **2024** concernent la restauration.

38 % des bénéficiaires sont des agents de catégorie B.

51 % des bénéficiaires d'offres sociales sont des hommes.

32 % des bénéficiaires sont en fonction au sein d'une DDT.

1. Les prestations sociales

L'action sociale s'adresse aux agents mais également à leurs proches. Elle met à la disposition des agents une grande variété de prestations (restauration, logement, enfant, loisirs) pour faciliter leur quotidien et des aides pour les accompagner face à des situations difficiles.

En 2024, 16 301 agents ont bénéficié d'une prestation sociale en DDI (tableau 102)[6]. 51 % des agents ayant bénéficié de prestations sociales en 2024 (soit 8 307 agents) sont des hommes.

La restauration demeure la prestation la plus largement répandue avec 11 535 agents concernés. Les prestations liées à la famille arrivent en seconde position avec 2 490 agents, suivies par les prestations de loisirs qui concernent 1 119 agents.

6 148 bénéficiaires sont des agents de catégorie B et 4 701 sont des agents de catégorie A. 1 918 agents de catégorie C sont bénéficiaires de prestations sociales.

Tableau 102. Agents bénéficiant de prestations sociales par genre et catégories hiérarchiques en 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Logement	0	0	40	48	21	41	9	23	1	6	**71**	**118**	**189**
Restauration	56	53	1 459	1 529	2 190	2 109	626	607	1 441	1 465	**5 772**	**5 763**	**11 535**
Loisirs (vacances, sport, culture)	0	3	187	278	231	224	86	94	8	8	**512**	**607**	**1 119**
Famille (garde d'enfants, aide enfant handicapé, aide à la scolarité, arbre de Noël)	3	2	442	511	500	540	171	155	60	106	**1 176**	**1 314**	**2 490**
Divers (prêts, secours, soutien psychologique, aides BAFA etc.)	0	1	16	16	47	46	28	44	25	15	**116**	**122**	**238**
Autres	0	0	78	96	90	107	39	36	19	22	**226**	**261**	**487**
Non disponible	0	0	0	1	0	2	0	0	121	119	**121**	**122**	**243**
Total par genre	**59**	**59**	**2 222**	**2 479**	**3 079**	**3 069**	**959**	**959**	**1 675**	**1 741**	**7 994**	**8 307**	**16 301**
Total par catégorie	**118**		**4 701**		**6 148**		**1 918**		**3 416**		**16 301**		

Taux de couverture : 80 %
Champ : Agents en fonction au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

[6] Bien qu'un agent puisse bénéficier de plusieurs prestations sociales, afin de simplifier la lecture et permettre la distinction par genre, par catégorie et type de DDI, les indicateurs sont présentés par agent et non par prestation.

Un peu moins de 32 % des bénéficiaires de prestations sociales sont en fonction au sein des DDT (tableau 103) et 22 % en DDETS.

Tableau 103. Agents bénéficiant de prestations sociales par genre et type de DDI en 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Logement	5	15	1	6	1	2	50	75	14	20	**71**	**118**	**189**
Restauration	1 979	1 988	1 117	1 170	883	814	631	1 069	1 162	722	**5 772**	**5 763**	**11 535**
Loisirs (vacances, sport, culture)	67	61	62	35	47	25	236	298	100	188	**512**	**607**	**1 119**
Famille (garde d'enfants, aide enfant handicapé, aide à la scolarité, arbre de Noël)	266	355	171	184	38	63	526	450	175	262	**1 176**	**1 314**	**2 490**
Divers (prêts, secours, soutien psychologique, aides BAFA etc.)	72	58	20	26	2	6	9	24	13	8	**116**	**122**	**238**
Autres	62	105	18	3	12	8	119	118	15	27	**226**	**261**	**487**
Non disponible	63	65	2	2	0	0	0	0	56	55	**121**	**122**	**243**
Total par genre	**2 514**	**2 647**	**1 391**	**1 426**	**983**	**918**	**1 571**	**2 034**	**1 535**	**1 282**	**7 994**	**8 307**	**16 301**
Total par DDI	**5 161**		**2 817**		**1 901**		**3 605**		**2 817**		**16 301**		

Taux de couverture : 80 %
Champ : Agents en fonction au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

7 – LE DIALOGUE SOCIAL

1. Les instances participantes au dialogue social et leurs représentants

    1.1- Composition des comités sociaux d'administration (CSA)
    1.2- Composition des formations spécialisées (FS)
    1.3- Composition des commissions administratives paritaires (CAP) et des commissions consultatives paritaires (CCP)
    1.4- Autres instances

2. Les réunions des instances

3. Nombre de jours d'autorisation d'absence et crédits de temps syndical utilisés

4. Les négociations et accords des instances

5. Les mouvements de grèves

INTRODUCTION

Ce chapitre porte sur l'organisation du dialogue social au sein des DDI et les mouvements de grèves recensés en cours d'année. Le dialogue social comprend tous types de négociations, de consultations ou d'échanges d'informations entre les organismes et les administrations.

Différentes instances consultatives permettent la mise en place du dialogue social. Au 1er janvier 2023, les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) et les comités techniques (CT) ont fusionné en une instance unique, le comité social d'administration (CSA). Le CSA doit obligatoirement instituer en son sein une formation spécialisée (FS) en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail lorsque les effectifs sont supérieurs ou égaux à un seuil fixé par décret en Conseil d'État à 200 agents.

LES CHIFFRES CLES

3 380 agents siègent au sein d'une instance en 2024.

1 115 réunions des instances se sont tenues dont : **606** réunions des Comités Sociaux d'Administration (CSA) et **492** en Formation Spécialisée (FS).

18 recours ont été examinés en CAP/CCP en 2024.

2 509 jours de grèves pour mot d'ordre local et national ont été enregistrés.

1. Les instances participantes au dialogue social et leurs représentants

En 2024, 3 380 agents siègent au sein d'une instance participant au dialogue social en 2024 (tableau 104). Les femmes sont plus nombreuses en CSA et en FS.

Par type de DDI, les DDT comptent le plus de représentants du personnel (tableau 105).

Tableau 104. Représentants du personnel qui siègent au sein d'une instance par genre en 2024

		CAP/CCP	CSA	FS	Autres instances	Total
Femmes	Nombre de membres titulaires	2	504	502	6	**1 014**
	Nombre de membres suppléants	2	493	482	6	**983**
Hommes	Nombre de membres titulaires	2	368	364	6	**740**
	Nombre de membres suppléants	2	321	314	6	**643**
Total		**8**	**1 686**	**1 662**	**24**	**3 380**

Taux de couverture : 81 %
Champ : Représentants des personnels au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau 105. Représentants du personnel qui siègent au sein d'une instance par genre et type de DDI en 2024

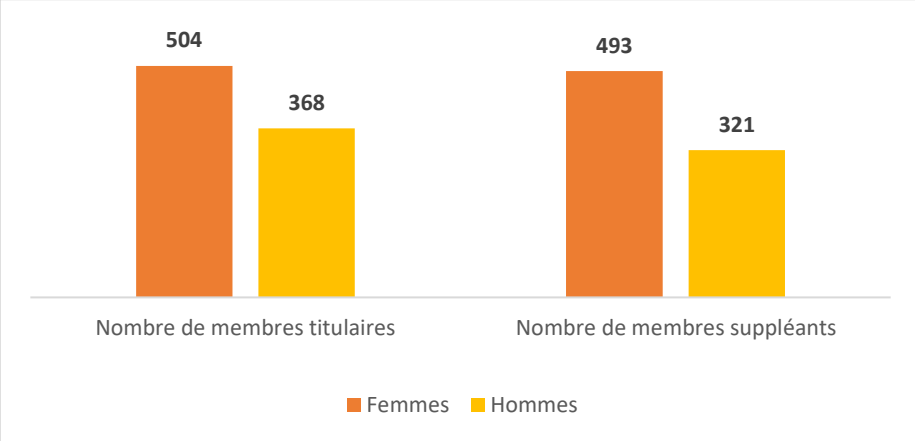
		CAP/CCP	CSA	FS	Autres instances	Total
DDT	Femmes titulaires	0	143	140	0	**283**
	Femmes suppléantes	0	139	130	0	**269**
	Hommes titulaires	0	118	112	0	**230**
	Hommes suppléants	0	108	106	0	**214**
Total DDT		**0**	**508**	**488**	**0**	**996**
DDTM	Femmes titulaires	0	65	63	0	**128**
	Femmes suppléantes	0	66	63	0	**129**
	Hommes titulaires	0	62	65	0	**127**
	Hommes suppléants	0	60	62	0	**122**
Total DDTM		**0**	**253**	**253**	**0**	**506**
DDPP	Femmes titulaires	2	95	102	0	**199**
	Femmes suppléantes	2	106	98	0	**206**
	Hommes titulaires	2	81	76	0	**159**
	Hommes suppléants	2	53	57	0	**112**
Total DDPP		**8**	**335**	**333**	**0**	**676**
DDETS	Femmes titulaires	0	117	112	6	**235**
	Femmes suppléantes	0	113	115	6	**234**
	Hommes titulaires	0	62	63	6	**131**
	Hommes suppléants	0	54	47	6	**107**
Total DDETS		**0**	**346**	**337**	**24**	**707**
DDETSPP	Femmes titulaires	0	84	85	0	**169**
	Femmes suppléantes	0	69	76	0	**145**
	Hommes titulaires	0	45	48	0	**93**
	Hommes suppléants	0	46	42	0	**88**
Total DDETSPP		**0**	**244**	**251**	**0**	**495**
Total		**8**	**1 686**	**1 662**	**24**	**3 380**

Taux de couverture : 81 %
Champ : Représentants des personnels au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

1.1- Composition des comités sociaux d'administration (CSA)

En 2024, les CSA se composent de 1 686 représentants des personnels dont 872 titulaires et 814 suppléants (graphique 29). 59 % sont des femmes et 41 % des hommes.

Graphique 29. Représentants des personnels qui siègent au sein des CSA par genre en 2024



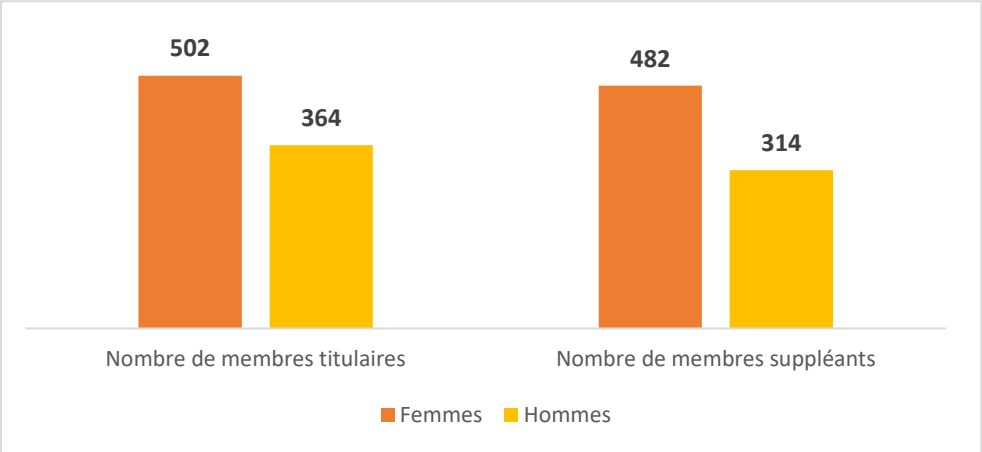
Taux de couverture : 81 %
Champ : Représentants des personnels au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

1.2- Composition des Formations Spécialisées (FS) des CSA

Les formations spécialisées (FS) ne sont pas une instance à part entière, mais une émanation du ou des comités sociaux auxquels elles sont rattachées pour exercer ses missions au nom du comité. Elles ont pour objectif de maintenir un cadre dédié à l'examen des sujets relatifs à la santé et sécurité au travail, en mobilisant les consultations, les pouvoirs d'enquêtes, de visites ou encore d'expertises.

Les FS se composent de 1 662 représentants des personnels, dont 866 titulaires et 796 suppléants avec la même répartition genrées des effectifs de DDI qu'en CSA, soit 59 % de femmes et 41 % d'hommes (graphique 30).

Graphique 30. Représentants du personnel qui siègent au sein des FS par genre en 2024



Taux de couverture : 81 %
Champ : Représentants des personnels au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

1.3- Composition des commissions administratives paritaires (CAP) et des commissions consultatives paritaires (CCP)

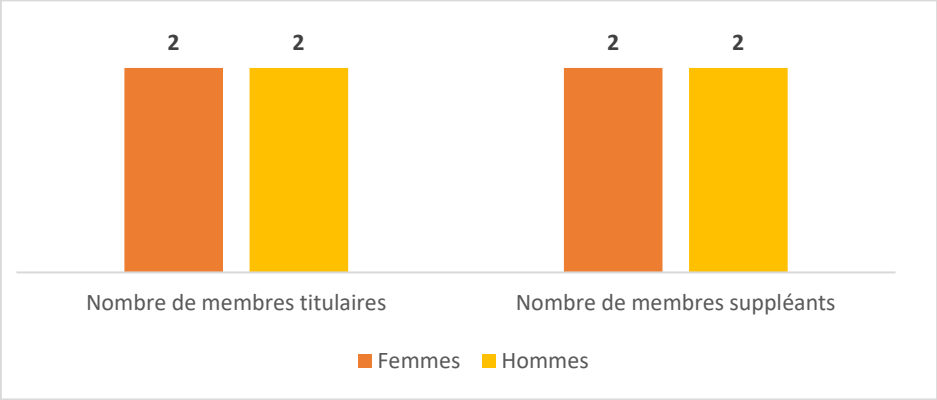
La commission administrative paritaire (CAP) est une instance consultative paritaire, compétente pour connaître certaines décisions relatives à la situation individuelle des fonctionnaires.

La loi du 6 août 2019 a recentré les compétences des CAP sur l'examen des décisions individuelles défavorables des fonctionnaires. Leur compétence en matière de mutation et de mobilité a été supprimé à compter du 1er janvier 2020, et en matière d'avancement et de promotion dès le 1er janvier 2021.

La commission consultative paritaire (CCP) est une instance consultative, compétente pour connaître certaines décisions relatives à la situation individuelle des agents contractuels. Le nombre de représentants du personnel à la CCP dépend du nombre de contractuels qui relèvent de la commission.

En 2024, 8 agents siègent au sein des CAP/CCP et exercent tous au sein des DDPP (graphique 31).

Graphique 31. Représentants du personnel qui siègent au sein des CAP/CCP par genre en 2024

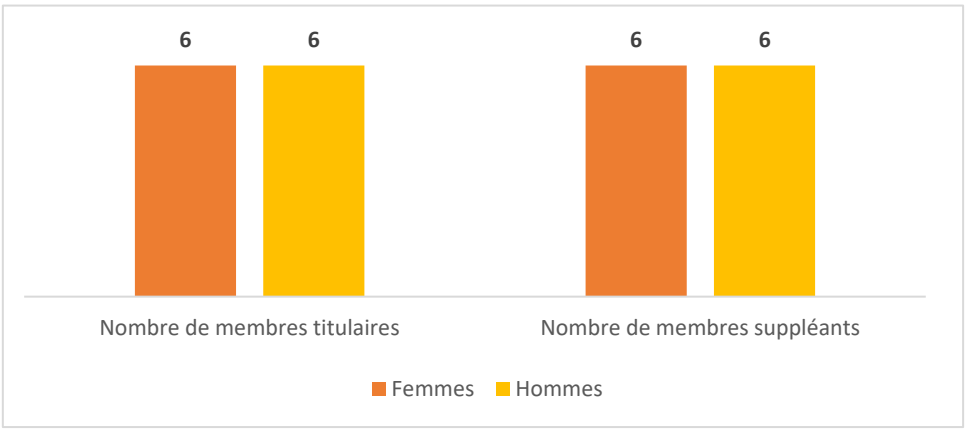


Taux de couverture : 81 %
Champ : Représentants des personnels au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

1.4- Autres instances

En 2024, 24 agents siègent en tant que membres au sein d'autres instances (graphique 32). Les femmes en représentent 50 %. Ils exercent tous au sein des DDETS.

Graphique 32. Représentants du personnel qui siègent au sein d'autres instances par genre en 2024



Taux de couverture : 81 %
Champ : Représentants des personnels au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

2. Les réunions des instances

En 2024, 1 115 réunions sont comptabilisées pour l'ensemble des instances dont 54 % sont des réunions CSA, 44 % des réunions FS et 2 % des réunions d'autres instances (tableau 106).

Tableau 106. Réunions des instances et leurs convocations en 2024

	CAP/CCP	CSA	FS	Autres instances	Total
Nombre de réunions	0	606	492	17	**1 115**
Nombre de convocations	0	740	639	12	**1 391**
dont nombre de reconvocations (défaut de quorum ou vote défavorable unanime)	*0*	*35*	*16*	*9*	***60***
Nombre de pré-CSA, réunions de travail etc.	0	118	81	13	**212**

Taux de couverture : 79 %
Champ : Réunions des instances en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Concernant les réunions des CSA, 28 % des réunions se sont déroulées au sein des DDT, 25 % au sein des DDETS, 18 % au sein des DDPP et 16 % au sein des DDETSPP (tableau 107). Les DDTM sont les structures qui recensent le moins de réunions de CSA en 2024.

Les réunions FS se sont déroulées pour 25 % au sein des DDT, mais aussi au sein des DDETS. Les DDPP arrivent en troisième position avec 19 %, suivies par les DDETSPP avec 18 % puis par les DDTM avec 12 %.

Enfin, 71 % des réunions d'autres instances se sont déroulées au sein des DDT et 29 % au sein des DDETS.

Les DDTM sont les structures qui déclarent avoir effectué le moins de réunions d'instances au cours de l'année. À l'inverse, les DDT et les DDETS sont celles qui en recensent le plus en 2024.

Tableau 107. Réunions des instances et leurs convocations par type de DDI en 2024

		CAP/CCP	CSA	FS	Autres instances	Total
DDT	Nombre de réunions	0	170	123	12	**305**
	Nombre de convocations	0	168	122	12	**302**
	dont nombre de reconvocations (défaut de quorum ou vote défavorable unanime)	0	7	2	0	**9**
	Nombre de pré-CSA, réunions de travail etc.	0	67	41	6	**114**
DDTM	Nombre de réunions	0	76	59	0	**135**
	Nombre de convocations	0	138	121	0	**259**
	dont nombre de reconvocations (défaut de quorum ou vote défavorable unanime)	0	7	2	0	**9**
	Nombre de pré-CSA, réunions de travail etc.	0	12	9	0	**21**
DDPP	Nombre de réunions	0	112	94	0	**206**
	Nombre de convocations	0	137	136	0	**273**
	dont nombre de reconvocations (défaut de quorum ou vote défavorable unanime)	0	4	0	0	**4**
	Nombre de pré-CSA, réunions de travail etc.	0	16	9	7	**32**
DDETS	Nombre de réunions	0	151	125	5	**281**
	Nombre de convocations	0	202	167	0	**369**
	dont nombre de reconvocations (défaut de quorum ou vote défavorable unanime)	0	6	1	9	**16**
	Nombre de pré-CSA, réunions de travail etc.	0	11	6	0	**17**
DDETSPP	Nombre de réunions	0	97	91	0	**188**
	Nombre de convocations	0	95	93	0	**188**
	dont nombre de reconvocations (défaut de quorum ou vote défavorable unanime)	0	11	11	0	**22**
	Nombre de pré-CSA, réunions de travail etc.	0	12	16	0	**28**

Taux de couverture : 79 %
Champ : Réunions des instances en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

En 2024, 18 recours examinés en CAP/CCP ont été recensés dont un recours automatique de droit, un recours à la demande de l'agent et 16 recours pour une autre raison (tableau 108).

Tableau 108. Recours examinés en CAP/CCP par type de DDI en 2024

	Recours automatique de droit	Recours suite à la demande de l'agent	Autre	Non précisé	Total
DDT	0	0	16	0	**16**
DDTM	0	0	0	0	**0**
DDPP	1	1	0	0	**2**
DDETS	0	0	0	0	**0**
DDETSPP	0	0	0	0	**0**
Total	**1**	**1**	**16**	**0**	**18**

Taux de couverture : 39 %
Champ : Réunions des instances en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

3. Nombre de jours d’autorisation d’absence et crédits de temps syndical utilisés

Encadré n°11 :

Les crédits de temps syndical désignent les heures de travail pendant lesquelles les agents peuvent être dispensés afin d’exercer leurs fonctions syndicales, sans perte de rémunération ni d’avancement.

Ces dispensations couvrent l'ensemble des situations d'absence liées à l'activité syndicale : les congés de formation syndicale, les formations à l'hygiène et sécurité pour les participants aux formations spécialisées (ou à des CSA) ou les autorisations d'absences principales prévues par les accords collectifs.

Le contingent syndical désigne l’ensemble des crédits de temps d’absence, de congés de formation et d’autorisations d’absence attribués aux représentants syndicaux. Le montant du contingent syndical est fixé chaque année par les accords collectifs et est réparti entre les différents représentants.

Le total des journées d’autorisation d’absence et de congés liées à l’activité syndicale consommé en 2024 au sein des DDI s’élève à 5 045 jours (tableau 109). Les femmes cumulent 2 440 jours (48 % des journées d’absences), les hommes 2 266 jours (45 %) et pour 339 journées, l’information sur le genre n’est pas disponible.

Les autorisations d’absence destinées à la participation à des réunions d’un organisme directeur ou à des congrès d’un syndicat représentent 23 % des journées d’absence accordées en 2024 (1 161 jours). Dans le même ordre de grandeur, les instances de concertation et les réunions de négociation ont conduit à 1 172 jours de congés. La formation représente 500 jours du total. Les nombres de jours d’ASA pour activité syndicale s’est élevé à 2 214,5 journées d’absence (soit 44 %).

Tableau 109. Journées d'activités syndicales par genre en 2024

	Femmes	Hommes	Non disponible	Total
Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour assister une instance de concertation (1er alinéa art 15 du décret 82-447)	342,0	366,5	168,5	**877,0**
Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour assister à une réunion/négociation (2eme alinéa art 15 du décret 82-447)	174,0	106,5	14,5	**295,0**
Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou congrès d'un syndicat (art 13 du décret 82-447)	634,0	434,0	93,0	**1 161,0**
Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour activité syndicale - non détaillé	934,0	1 226,5	54,0	**2 214,5**
Nombre de congé de formation syndicale	338,0	122,5	4,0	**464,5**
Nombre de congé accordé aux représentants du personnel au FS pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité	18,0	10,0	5,0	**33,0**
Total	**2 440,0**	**2 266,0**	**339,0**	**5 045,0**

Taux de couverture : 59 %
Champ : Journées d'activités syndicales des agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Par type de DDI, 1 342 journées d'absences ont été accordées pour des agents en fonction au sein des DDETS (tableau 110). Principalement pour des actions syndicales et des réunions d'un organisme directeur ou congrès d'un syndicat. Les jours accordés dans le cadre d'une formation concernent également des agents exerçant en DDETS mais plus particulièrement ceux en DDPP et DDT. Les représentants syndicaux en DDPP sont aussi ceux ayant bénéficié du plus grand nombre de jours de congés pour des réunions d'instances de concertation ou de négociation. 547 jours ont été accordées aux agents en DDETSPP au total.

Tableau 110. Journées d'activités syndicales par genre et type de DDI en 2024

	Genre	Journées d'autorisation d'absence accordées pour assister une instance de concertation (1er alinéa art 15 du décret 82-447)	Journées d'autorisation d'absence accordées pour assister à une réunion/négociation (2ème alinéa art 15 du décret 82-447)	Journées d'autorisation d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou congrès d'un syndicat (art 13 du décret 82-447)	Journées d'autorisation d'absence accordées pour activité syndicale - non détaillé	Congé de formation syndicale	Congé accordé aux représentants du personnel au FS pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité	Total
DDT	Femmes	44,0	14,5	159,0	221,0	71,0	3,0	**512,5**
	Hommes	105,5	16,0	111,0	409,5	40,0	1,0	**683,0**
	Non disponible	0,0	12,0	8,0	6,5	0,0	0,0	**26,5**
Total DDT		**149,5**	**42,5**	**278,0**	**637,0**	**111,0**	**4,0**	**1 222,0**
DDTM	Femmes	93,5	50,5	125,0	238,5	31,0	2,0	**540,5**
	Hommes	57,0	39,0	91,0	226,5	2,0	1,0	**416,5**
	Non disponible	48,0	0,0	6,0	44,5	0,0	0,0	**98,5**
Total DDTM		**198,5**	**89,5**	**222,0**	**509,5**	**33,0**	**3,0**	**1 055,5**
DDPP	Femmes	115,0	62,0	121,0	81,5	99,5	8,0	**487,0**
	Hommes	116,0	23,5	39,0	120,0	15,0	6,0	**319,5**
	Non disponible	39,0	1,0	20,0	3,0	4,0	5,0	**72,0**
Total DDPP		**270,0**	**86,5**	**180,0**	**204,5**	**118,5**	**19,0**	**878,5**
DDETS	Femmes	78,0	30,0	204,5	298,5	128,5	2,0	**741,5**
	Hommes	68,5	21,5	142,5	250,0	46,0	0,0	**528,5**
	Non disponible	35,0	1,5	35,5	0,0	0,0	0,0	**72,0**
Total DDETS		**181,5**	**53,0**	**382,5**	**548,5**	**174,5**	**2,0**	**1 342,0**
DDETSPP	Femmes	11,5	17,0	24,5	94,5	8,0	3,0	**158,5**
	Hommes	19,5	6,5	50,5	220,5	19,5	2,0	**318,5**
	Non disponible	46,5	0,0	23,5	0,0	0,0	0,0	**70,0**
Total DDETSPP		**77,5**	**23,5**	**98,5**	**315,0**	**27,5**	**5,0**	**547,0**
Total		**877,0**	**295,0**	**1 161,0**	**2 214,5**	**464,5**	**33,0**	**5 045,0**

Taux de couverture : 59 %
Champ : Journées d'activités syndicales des agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

En 2024, le contingent global de crédit de temps syndical utilisé s'élève à 353,63 ETP dont 217,9 ETP utilisés sous forme de décharges de service impliquant un remplacement sur le poste ou une réorganisation de l'activité du service pendant l'absence, et 135,7 ETP utilisés sous forme de crédits d'heures impliquant que l'agent travaille moins d'heures pendant la période concernée et que le service continu d'être assuré par le même personnel sans remplacement (tableau 111).

Tableau 111. Contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n° 82- 447 du 28 mai 1982 (en ETP) en 2024

	Nombre d'ETP
Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés sous forme de décharges de service	217,92
Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés sous forme de crédits d'heures	135,71
Total d'ETP utilisés	**353,63**
Nombre d'ETP de crédits de temps syndical non utilisé	1,00

Taux de couverture : 36 %
Champ : Crédit de temps syndical en ETP pour les agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Seul un ETP n'a pas été utilisé au cours de l'année 2024, au sein d'une DDETSPP (tableau 112). Plus de la moitié des ETP utilisés exercent leurs fonctions en DDPP (61 % des ETP utilisés).

Tableau 112. Contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n° 82- 447 du 28 mai 1982 (en ETP) par type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés sous forme de décharges de service	16,35	10,20	175,86	7,61	7,90	**217,92**
Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés sous forme de crédits d'heures	9,83	25,00	40,15	60,23	0,50	**135,71**
Total d'ETP utilisés par DDI	**26,18**	**35,20**	**216,01**	**67,84**	**8,40**	**353,63**
Nombre d'ETP de crédits de temps syndical non utilisé	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	**1,00**

Taux de couverture : 36 %
Champ : Crédit de temps syndical en ETP pour les agents en fonction en DDI en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

4. Les négociations et accords des instances

Les négociations sont menées dans les CSA et l'article 222-3 du code de la fonction publique, mentionne les domaines sur lesquels peuvent porter les accords.

Dans ce cadre, ce sont 90 négociations qui ont été engagées par les organisations syndicales et 135 négociations engagées par d'autres instances, soit un total de 225 négociations au cours de l'année 2024 au sein des DDI (tableau 113). 77 ont eu lieu au sein des DDT et 64 au sein des DDETSPP, soit près d'un tiers des négociations réalisées en 2024. Pour les autres DDI, le nombre de négociations oscille entre 26 et 30.

Tableau 113. Négociations engagées par types de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Négociations à l'initiative des organisations syndicales	24	16	13	12	25	**90**
Négociations à l'initiative d'autres instances	53	14	15	14	39	**135**
Total	**77**	**30**	**28**	**26**	**64**	**225**

Taux de couverture : 39 %
Champ : Négociations en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Quel que soit l'instance à l'initiative des négociations, les conditions et l'organisation du travail constitue le domaine le plus fréquemment abordé : 77 négociations ont été enregistrées en 2024 dont 28 initiés par les organisations syndicales et 49 menées par d'autres instances sur cette thématique (tableaux 114 et 115). Le temps de travail arrive en seconde position avec 66 négociations dont 34 initiées par les organisations syndicales et 32 par d'autres instances.

Tableau 114. Négociations engagées à la suite d'une initiative des organisations syndicales par domaines de négociations et types de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Aux conditions et à l'organisation du travail (notamment aux actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail)	8	3	2	5	10	**28**
Au temps de travail, au télétravail, à la qualité de vie au travail, les déplacements domicile-travail, et impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail	6	5	10	3	10	**34**
Accompagnement social des mesures de réorganisation des services	0	2	0	1	1	**4**
Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le changement climatique, de la préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations	1	0	0	0	0	**1**
A l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	0	0	0	0	0	**0**
A la promotion de l'égalité des chances, à la reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et la gestion des carrières	0	0	0	0	1	**1**
A l'insertion professionnelle, au maintien dans l'emploi et à l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	0	0	0	0	2	**2**
Au déroulement des carrières et à la promotion professionnelle	2	0	0	0	0	**2**
A l'apprentissage	0	0	0	0	0	**0**
A la formation professionnelle et à la formation tout au long de la vie	0	1	0	1	0	**2**
A l'intéressement collectif et aux modalités de mise en œuvre de politiques indemnitaires	3	1	1	0	1	**6**
A l'action sociale	3	1	0	1	0	**5**
A la protection sociale complémentaire	1	2	0	1	0	**4**
A l'évolution des métiers et la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	0	1	0	0	0	**1**
Autres	0	0	0	0	0	**0**
Total des négociations demandées / engagées par les OS	**24**	**16**	**13**	**12**	**25**	**90**

Taux de couverture : 39 %
Champ : Négociations en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau 115. Négociations engagées par d'autres instances, par domaines de négociations et types de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Aux conditions et à l'organisation du travail (notamment aux actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail)	23	3	6	5	12	**49**
Au temps de travail, au télétravail, à la qualité de vie au travail, les déplacements domicile-travail, et impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail	10	2	6	3	11	**32**
Accompagnement social des mesures de réorganisation des services	7	4	1	3	4	**19**
Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le changement climatique, de la préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations	1	0	0	0	0	**1**
A l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	1	0	0	0	0	**1**
A la promotion de l'égalité des chances, à la reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et la gestion des carrières	1	0	0	1	1	**3**
A l'insertion professionnelle, au maintien dans l'emploi et à l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	0	0	0	0	1	**1**
Au déroulement des carrières et à la promotion professionnelle	2	1	0	0	0	**3**
A l'apprentissage	0	0	0	0	0	**0**
A la formation professionnelle et à la formation tout au long de la vie	0	0	0	0	1	**1**
A l'intéressement collectif et aux modalités de mise en œuvre de politiques indemnitaires	2	0	0	0	1	**3**
A l'action sociale	0	1	0	1	0	**2**
A la protection sociale complémentaire	1	2	1	1	0	**5**
A l'évolution des métiers et la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	0	0	0	0	0	**0**
Autres	5	1	1	0	8	**15**
Total des négociations demandées / engagées par d'autres instances	**53**	**14**	**15**	**14**	**39**	**135**

Taux de couverture : 39 %
Champ : Négociations en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les négociations ont donné lieu à 69 accords conclus et signés en 2024 (tableau 116).

Les DDETS concentrent 24 accords au terme de 26 négociations. Les DDT et les DDPP comptent chacune 13 accords signés.

Tableau 116. Accords conclus et signés par types de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Négociations par DDI	77	30	28	26	64	**225**
Conclus et signés	13	10	13	24	9	**69**
Taux d'accords conclus	*17 %*	*33 %*	*46 %*	*92 %*	*14 %*	*31 %*

Taux de couverture : 40 %
Champ : Accords conclus et signés en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

À l'instar des thématiques de négociation, les accords ont porté sur les deux principaux domaines que sont le temps de travail et les conditions de travail. Toutefois, les négociations plus nombreuses concernant les conditions de travail ont abouti à un nombre d'accords inférieur à celui des négociations, relativement moins fréquentes, relatives au temps de travail. Ainsi, 31 accords ont été conclus sur le temps de travail, contre 20 accords concernant les conditions de travail (voir tableau 117).

Tableau 117. Accords conclus et signés par domaines de négociations et types de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total
Aux conditions et à l'organisation du travail (notamment aux actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail)	3	3	3	9	2	**20**
Au temps de travail, au télétravail, à la qualité de vie au travail, les déplacements domicile-travail, et impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail	8	2	8	8	5	**31**
Accompagnement social des mesures de réorganisation des services	0	3	0	3	1	**7**
Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le changement climatique, de la préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations	0	0	0	0	0	**0**
A l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	0	0	0	0	0	**0**
A la promotion de l'égalité des chances, à la reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et la gestion des carrières	0	1	0	1	1	**3**
A l'insertion professionnelle, au maintien dans l'emploi et à l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	0	0	0	0	0	**0**
Au déroulement des carrières et à la promotion professionnelle	1	0	0	1	0	**2**
A l'apprentissage	0	0	0	0	0	**0**
A la formation professionnelle et à la formation tout au long de la vie	0	0	0	1	0	**1**
A l'intéressement collectif et aux modalités de mise en œuvre de politiques indemnitaires	1	0	0	0	0	**1**
A l'action sociale	0	1	0	1	0	**2**
A la protection sociale complémentaire	0	0	1	0	0	**1**
A l'évolution des métiers et la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	0	0	0	0	0	**0**
Autres	0	0	1	0	0	**1**
Total des accords conclus et signés	**13**	**10**	**13**	**24**	**9**	**69**

Taux de couverture : 40 %
Champ : Accords conclus et signés en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

5. Les mouvements de grèves

Le nombre de jours non travaillés pour faits de grève peut correspondre à un mot d'ordre national et/ou à un mot d'ordre local.

En 2024, le nombre de jours non travaillés s'élève à 2 509 jours, dont 98 % de jours non travaillés pour mot d'ordre national contre 2 % pour mot d'ordre local (tableau 118). Près d'un tiers des jours non travaillés pour faits de grèves ont été enregistrés au sein des DDETS, tandis que les DDPP concentrent le plus faible nombre de jours de grève.

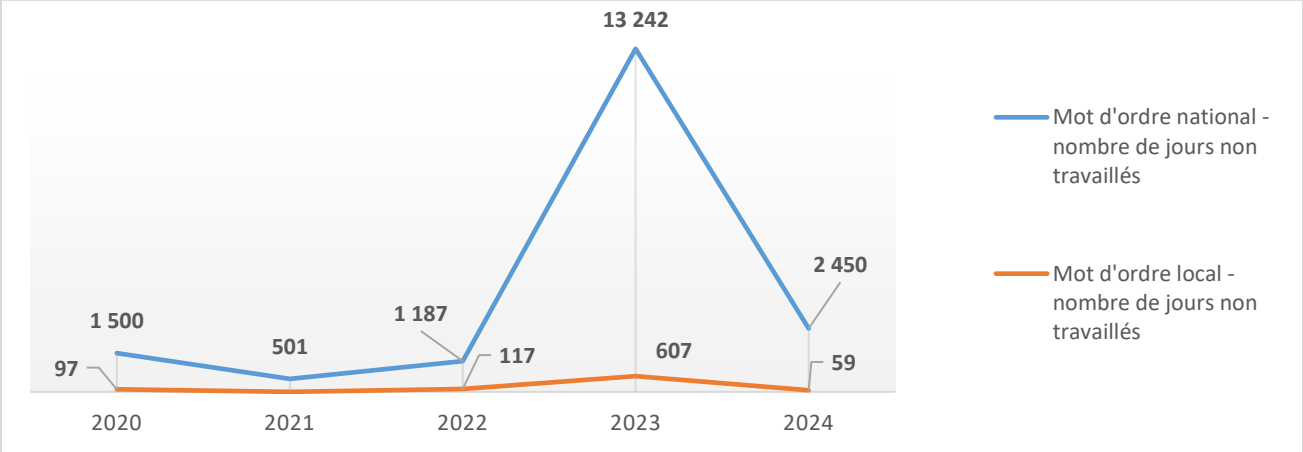
Tableau 120. Jours non travaillés par type de DDI en 2024

	DDT	DDTM	DDPP	DDETS	DDETSPP	Total	Total
Nombre de jours non travaillés pour mot d'ordre local	15	0	37	0	7	**59**	**2 509**
Nombre de jours non travaillés pour mot d'ordre national	669	452	231	768	330	**2 450**	
Total par DDI	**684**	**452**	**268**	**768**	**337**	**2 509**	

Taux de couverture : 72 %
Champ : Jours non travaillés pour faits de grèves en 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Comparé à l'année 2023 qui s'est caractérisée par un contexte social tendu et de nombreux mouvements de grèves interprofessionnels notamment contre le projet de réforme des retraites, les 2 509 jours enregistrés en 2024 montrent un retour à un niveau comparable tout en restant supérieur à celui de 2022 (graphique 33).

Graphique 33. Évolution des nombres de jours non travaillés de 2020 à 2024



Taux de couverture : 83 % en 2021, 87 % en 2022, 80 % en 2023, 72 % en 2024
Champ : Jours non travaillés pour faits de grèves de 2020 à 2024
Source : RSU de la DMAT 2020[7], Enquête RSU DDI 2021, Enquête RSU DDI 2022-2023 et Enquête RSU DDI 2024

[7] Les RSU des DDI qui précèdent celui de 2021 étaient effectués par le service de la DMATES. Les données sont issues pour ces millésimes du rapport publié celle-ci.

8 – LES SANCTIONS DISCIPLINAIRES

1. Les sanctions disciplinaires des agents titulaires

2. Les sanctions disciplinaires des agents non-titulaires

INTRODUCTION

Cette partie recense les sanctions disciplinaires prises à l'encontre des agents en DDI au cours de l'année 2024.

LES CHIFFRES CLES

24 sanctions disciplinaires en **2024** ont été prises à l'encontre des agents en DDI dont 21 sanctions pour des agents titulaires et 3 pour des agents non-titulaires.

54 % des sanctions prises concernent des agents de catégorie B.

58 % des agents sanctionnés en **2024** sont des hommes.

1. Les sanctions disciplinaires des agents titulaires

Encadré 12 :

En cas de faute disciplinaire, tout agent de la fonction publique peut faire l'objet de sanctions. Le pouvoir disciplinaire appartient à l'autorité ayant le pouvoir de nomination pour les agents titulaires et à l'autorité qui procède au recrutement pour les agents non-titulaires.

Les sanctions disciplinaires applicables sont classées en quatre groupes allant de la plus légère à la plus sévère en fonction des faits reprochés aux agents concernés.

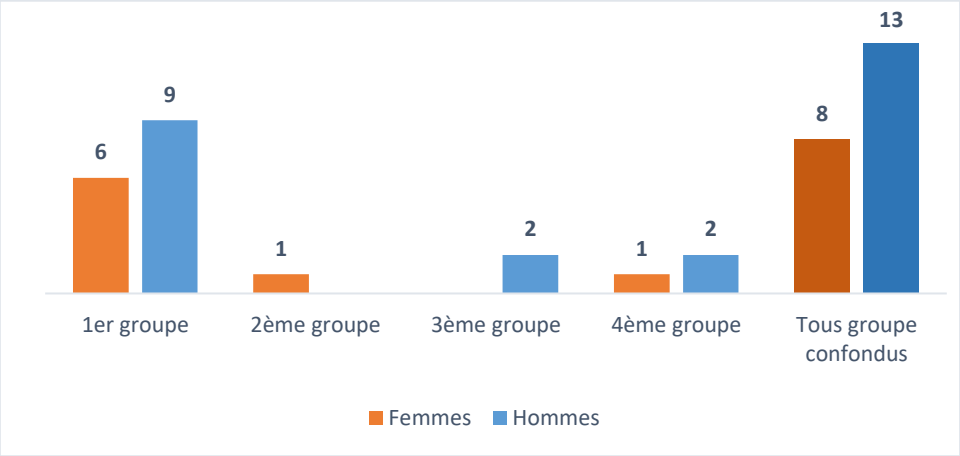
Groupe de sanction	Nature des sanctions	
	Titulaires	Non-titulaires
1er groupe	Avertissement	Avertissement
	Blame	Blame
	Exclusion temporaire de fonctions (max. 3 jours)	Exclusion temporaire de fonctions (max. 3 jours)
2ème groupe	Radiation du tableau d'avancement	Exclusion temporaire de fonctions (4 jours à 6 mois pour CDD / 1 an pour CDI)
	Abaissement d'échelon	
	Exclusion temporaire de fonctions (4 à 15 jours)	
	Déplacement d'office	
3ème groupe	Rétrogradation de grade	
	Exclusion temporaire de fonctions (16 jours à 2 ans)	
4ème groupe	Mise à la retraite d'office	Licenciement sans préavis ni indemnité
	Révocation	

Les sanctions disciplinaires relevant du premier groupe ont un caractère de réprimande et ne retirent pas d'avantages à l'agent sanctionné (sauf pour l'exclusion temporaire de fonction de 1 à 3 jours). Ces sanctions peuvent être prises sans consultation préalable du conseil de discipline.
Les sanctions du deuxième, troisième et quatrième groupe ne peuvent être prononcées sans consultation au préalable de la commission administrative paritaire (CAP) pour les agents titulaires et de la commission consultative paritaire (CCP) pour les agents non-titulaires.
Depuis la loi de la transformation publique du 6 août 2019, les sanctions disciplinaires ont été harmonisées. Les changements apportés sont les suivants :

- Une seule sanction spécifique demeure : le déplacement d'office pour les fonctionnaires d'État.
- Une sanction d'exclusion temporaire commune est créée dans les trois premiers groupes de sanctions en proportionnant sa sévérité.
- L'administration doit retirer du dossier individuel toute mention d'une sanction du deuxième ou troisième groupe si dans les dix ans suivant cette mesure, l'agent n'a pas de nouveau été sanctionné.
- Les instances supérieures de recours en matière disciplinaire sont supprimées. L'agent sanctionné doit directement saisir le juge administratif.

En 2024, 21 sanctions disciplinaires ont été adressées aux agents titulaires (graphique 34). Parmi elles, 15 relevaient du premier groupe, une du deuxième groupe, deux du troisième groupe et trois du quatrième groupe.

Graphique 34. Sanctions disciplinaires adressés aux agents titulaires en fonction au sein des DDI en 2024



Taux de couverture : 44 %
Champ : Agents en fonction au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Parmi les 21 sanctions recensées à l'égard d'agents titulaires en DDI en 2024, 13 concernent des hommes. Ils sont plus nombreux que les femmes à être sanctionnés dans quasi toutes les catégories hiérarchiques à l'exception de la catégorie A (tableau 119).

Tableau 119. Sanctions disciplinaires adressés aux agents titulaires des DDI par sexe, type de sanctions et catégories hiérarchiques au cours de l'année 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
1er groupe - Avertissement	0	0	4	1	1	3	0	1	0	0	**5**	**5**	**10**
1er groupe - Blâme	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	**1**	**3**	**4**
1er groupe - Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	**0**	**1**	**1**
2e groupe - Radiation du tableau d'avancement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
2e groupe - Abaissement d'échelon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
2e groupe - Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	**1**	**0**	**1**
2e groupe - Déplacement d'office	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
3e groupe - Rétrogradation de grade	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**1**	**1**
3e groupe - Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 16 jours à 2 ans	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	**0**	**1**	**1**
4e groupe - Mise à la retraire d'office	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
4e groupe - Révocation	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	**1**	**2**	**3**
Total par genre	**0**	**1**	**5**	**3**	**3**	**7**	**0**	**2**	**0**	**0**	**8**	**13**	**21**
Total par catégories	**1**		**8**		**10**		**2**		**0**		**21**		

Taux de couverture : 44 %
Champ : Agents en fonction au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Les DDT concentrant plus du tiers des effectifs en DDI comptent 8 sanctions d'agents titulaires sur les 21 prononcées en 2024 (tableau 120). Les DDPP elles, représentent 15 % des effectifs en DDI et 6 sanctions en 2024.

Tableau 120. Sanctions disciplinaires adressés aux agents des DDI par sexe, type de sanctions et DDI au cours de l'année 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
1er groupe - Avertissement	2	1	1	0	0	2	2	1	0	1	**5**	**5**	**10**
1er groupe - Blâme	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	**1**	**3**	**4**
1er groupe - Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**1**	**1**
2e groupe - Radiation du tableau d'avancement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
2e groupe - Abaissement d'échelon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
2e groupe - Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	**1**	**0**	**1**
2e groupe - Déplacement d'office	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
3e groupe - Rétrogradation de grade	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**1**	**1**
3e groupe - Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 16 jours à 2 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	**0**	**1**	**1**
4e groupe - Mise à la retraire d'office	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
4e groupe - Révocation	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	**1**	**2**	**3**
Total par genre	**2**	**6**	**2**	**0**	**2**	**4**	**2**	**1**	**0**	**2**	**8**	**13**	**21**
Total par DDI	**8**		**2**		**6**		**3**		**2**		**21**		

Taux de couverture : 44 %
Champ : Agents en fonction au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

2. Les sanctions disciplinaires des agents non-titulaires

En 2024, 3 sanctions disciplinaires ont été enregistrées à l'encontre d'agents non-titulaires (tableau 121). Celles-ci sont exclusivement des avertissements et concernent uniquement des agents de catégorie B : deux femmes et un homme ; deux agents en DDETSPP et un agent en DDTM (tableau 122).

Tableau 121. Sanctions disciplinaires adressés aux agents contractuels des DDI par sexe, type de sanctions et catégories hiérarchiques au cours de l'année 2024

	A+		A		B		C		Non catégorisé		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Avertissement	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	**2**	**1**	**3**
Blâme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Exclusion temporaire de fonctions de 4 jours à 6 mois maximum (CDD) ou de 4 jours à 1 an maximum (CDI)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Licenciement sans préavis, ni indemnité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Autres sanctions	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Total par genre	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**1**	**3**
Total par catégories	**0**		**0**		**3**		**0**		**0**		**3**		

Taux de couverture : 41 %
Champ : Agents en fonction au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

Tableau 122. Sanctions disciplinaires adressés aux agents contractuels des DDI par sexe, type de sanctions et DDI au cours de l'année 2024

	DDT		DDTM		DDPP		DDETS		DDETSPP		Total par genre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Avertissement	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	**2**	**1**	**3**
Blâme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Exclusion temporaire de fonctions de 4 jours à 6 mois maximum (CDD) ou de 4 jours à 1 an maximum (CDI)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Licenciement sans préavis, ni indemnité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Autres sanctions	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
Total par genre	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**2**	**1**	**3**
Total par DDI	**0**		**1**		**0**		**0**		**2**		**3**		

Taux de couverture : 41 %
Champ : Agents en fonction au 31 décembre 2024
Source : Enquête RSU DDI 2024

ANNEXES

Répartition des DDI par département

Département	Code département	Type de DDI
AIN	01	DDT
		DDPP
		DDETS
AISNE	02	DDT
		DDPP
		DDETS
ALLIER	03	DDT
		DDETSPP
ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE	04	DDT
		DDETSPP
HAUTES-ALPES	05	DDT
		DDETSPP
ALPES MARITIMES	06	DDPP
		DDTM
		DDETS
ARDÈCHE	07	DDT
		DDETSPP
ARDENNES	08	DDT
		DDETSPP
ARIÈGE	09	DDETSPP
		DDT
AUBE	10	DDT
		DDETSPP
AUDE	11	DDTM
		DDETSPP
AVEYRON	12	DDETSPP
		DDT
BOUCHES DU RHÔNE	13	DDPP
		DDTM
		DDETS
CALVADOS	14	DDTM
		DDPP
		DDETS
CANTAL	15	DDT
		DDETSPP
CHARENTE	16	DDT
		DDETSPP
CHARENTE MARITIME	17	DDETS
		DDTM
		DDPP
CHER	18	DDT
		DDETSPP

CORREZE	19	DDT
		DDETSPP
CORSE DU SUD	2A	DDETSPP
		DDTM

HAUTE CORSE	2B	DDETSPP
		DDT
COTE D'OR	21	DDETS
		DDT
		DDPP
COTES D'ARMOR	22	DDTM
		DDETS
		DDPP
CREUSE	23	DDETSPP
		DDT
DORDOGNE	24	DDETSPP
		DDT
DOUBS	25	DDT
		DDETSPP
DRÔME	26	DDETS
		DDPP
		DDT
EURE	27	DDPP
		DDETS
		DDTM
EURE-ET-LOIRE	28	DDT
		DDETSPP
FINISTÈRE	29	DDPP
		DDTM
		DDETS
GARD	30	DDETS
		DDPP
		DDTM
HAUTE-GARONNE	31	DDT
		DDETS
		DDPP
GERS	32	DDT
		DDETSPP
GIRONDE	33	DDETS
		DDPP
		DDTM
HERAULT	34	DDETS
		DDPP
		DDTM
ILLE ET VILAINE	35	DDETS
		DDPP

		DDTM
INDRE	36	DDETSPP
		DDT
INDRE ET LOIRE	37	DDT
		DDPP
		DDETS

ISERE	38	DDETS
		DDPP
		DDT
JURA	39	DDT
		DDETSPP
LANDES	40	DDETSPP
		DDTM
LOIR ET CHER	41	DDT
		DDETSPP
LOIRE	42	DDPP
		DDT
		DDETS
HAUTE-LOIRE	43	DDETSPP
		DDT
LOIRE ATLANTIQUE	44	DDTM
		DDETS
		DDPP
LOIRET	45	DDT
		DDPP
		DDETS
LOT	46	DDETSPP
		DDT
LOT ET GARONNE	47	DDT
		DDETSPP
LOZERE	48	DDETSPP
		DDT
MAINE ET LOIRE	49	DDT
		DDETS
		DDPP
MANCHE	50	DDETS
		DDTM
		DDPP
MARNE	51	DDT
		DDETSPP
HAUTE MARNE	52	DDT
		DDETSPP
MAYENNE	53	DDT
		DDETSPP
MEURTHE ET MOSELLE	54	DDETS

		DDPP
		DDT
MEUSE	55	DDT
		DDETSPP
MORBIHAN	56	DDETS
		DDPP
		DDTM

MOSELLE	57	DDT
		DDPP
		DDETS
NIEVRE	58	DDT
		DDETSPP
NORD	59	DDTM
		DDPP
		DDETS
OISE	60	DDT
		DDPP
		DDETS
ORNE	61	DDETSPP
		DDT
PAS DE CALAIS	62	DDPP
		DDETS
		DDTM
PUY DE DÔME	63	DDT
		DDPP
		DDETS
PYRENEES ATLANTIQUES	64	DDETS
		DDPP
		DDTM
HAUTES PYRENEES	65	DDT
		DDETSPP
PYRENEES ORIENTALES	66	DDTM
		DDETS
		DDPP
BAS-RHIN	67	DDPP
		DDT
		DDETS
HAUT-RHIN	68	DDT
		DDETSPP
RHÔNE	69	DDT
		DDPP
		DDETS
HAUTE SAONE	70	DDETSPP
		DDT
SAONE ET LOIRE	71	DDPP

		DDT
		DDETS
SARTHE	72	DDT
		DDETS
		DDPP
SAVOIE	73	DDETSPP
		DDT
HAUTE-SAVOIE	74	DDPP
		DDT
		DDETS

PARIS	75	DDPP
SEINE MARITIME	76	DDPP
		DDETS
		DDTM
SEINE ET MARNE	77	DDT
		DDPP
		DDETS
YVELINES	78	DDETS
		DDPP
		DDT
DEUX-SEVRES	79	DDT
		DDETSPP
SOMME	80	DDPP
		DDTM
		DDETS
TARN	81	DDT
		DDETSPP
TARN ET GARONNE	82	DDT
		DDETSPP
VAR	83	DDTM
		DDPP
		DDETS
VAUCLUSE	84	DDT
		DDETS
		DDPP
VENDEE	85	DDETS
		DDTM
		DDPP
VIENNE	86	DDT
		DDETS
		DDPP
HAUTE-VIENNE	87	DDT
		DDETSPP
VOSGES	88	DDETSPP
		DDT

YONNE	89	DDT
		DDETSPP
TERRITOIRE DE BELFORT	90	DDETSPP
		DDT
ESSONNE	91	DDT
		DDETS
		DDPP
HAUTS-DE-SEINE	92	DDPP
SEINE SAINT DENIS	93	DDPP
VAL DE MARNE	94	DDPP
VAL D'OISE	95	DDT
		DDETS
		DDPP

RÉALISATION DU DOCUMENT

Réalisation et conception

Secrétariat général / Direction des ressources humaines / Mission de gouvernance ministérielle des ressources humaines (MGMRH) / Mission des études et des statistiques (MES)

Remerciements à l'ensemble des contributeurs à l'enquête RSU DDI :

- Aux secrétariats généraux communs départementaux (SGCD)
- Aux directions départementales interministérielles (DDI)
- Aux ministères de l'ATE (MTE, MAASA, MSO et MEF)

Pour toute demande d'information, merci de vous adresser à la MGMRH/MES à l'adresse suivante : **rsu-ddi@interieur.gouv.fr**

Directeur de la publication :
Christophe MAROT, Chef de service, Adjoint de la DRH

Rédactrice en chef :
Hatice YILDIZ, Cheffe de la mission des études et des statistiques

Rédaction et conception graphique :
Mary GODEFROY THIBAUT, Chargée de mission études et statistiques