Cfdt: 1er SYNDICAT DE FRANCE

Une DGAC unie protège tous les agents.

Élections professionnelles DGAC
3 au 10 décembre 2026
CAP des IESSA

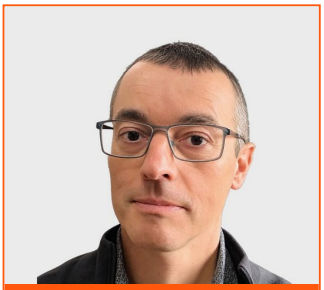
CONSERVER LA MAITRISE DES SYSTÈMES, OU LAISSER LA SÉCURITÉ AUX MAINS DU PRIVÉ ?

Les IESSA doivent rester leaders dans le développement et l'installation des grands projets techniques ; c'est la seule garantie du maintien d'un haut niveau de sécurité. Pour y arriver, tous les acteurs de la modernisation et de la sécurité doivent travailler ensemble.

VOS CANDIDATS CFDT À LA CAP DES IESSA



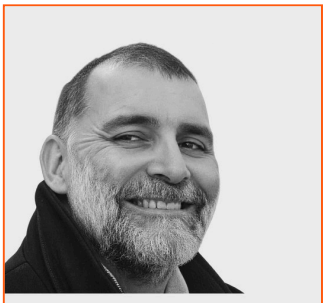
Marie CARIOU
Expert sénior - Pôle NAV | DTI



Frédéric PICHON
Ingénieur Maintenance – Cautra visu | CRNA Ouest



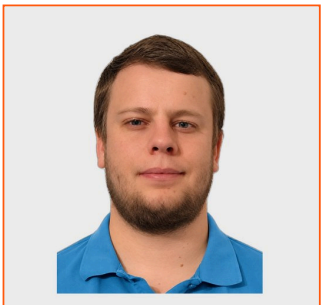
Dominique RUIZ
Chef de pôle ATM | DO EC



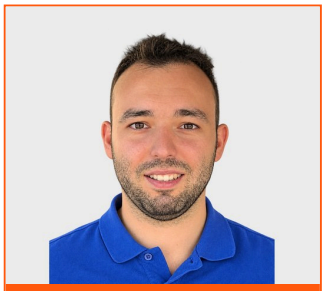
Yves ROUILLARD
Expert sénior - TVS | ENAC



Matthieu DEBRICON
Chef de subdivision radar | Bâle-Mulhouse



Yani FOUACHE
Ingénieur maintenance | Dijon



Allan MORIN
Ingénieur électronicien spécialisé - Pôle ATM | Nantes

Yvon SAINT-CHARLES
Gestionnaire de Ressources Techniques Senior - Section Info Télécom | Orly

La commission administrative paritaire (CAP) IESSA réunit à parts égales l'administration et des agents élus. Vous votez aussi au comité social d'administration (CSA) de votre service, pour l'organisation collective, et au CSA ministériel, pour les grandes orientations.
Trois votes, trois rôles : votre voix dans chacune des trois urnes.

À quoi sert l'instance ?

Depuis la loi du 6 août 2019, la CAP n'examine plus les demandes de mutations ni les promotions fixées par des lignes directrices de gestion. Elle reste le lieu où une décision individuelle défavorable est examinée contradictoirement, avec des représentants de votre corps. Exemples : révision du compte rendu d'entretien, refus de formation ou de temps partiel, refus de titularisation, procédure disciplinaire.

VOTER CFDT, C'EST VOTER POUR...

- **Obtenir un plan de recrutement IESSA sur plusieurs années**, cohérent avec les défis technologiques, et non décidé en fonction du budget.
- **Sécuriser nos parcours** : mobilité, accès à l'encadrement et aux fonctions transverses, avec des règles claires, connues de tous et appliquées à tous, quel que soit le type de service.
- Une participation active aux travaux relatifs à la formation, au recrutement, aux conditions de travail, etc.
- **Revaloriser les primes techniques et les fonctions d'expertise**, dans un **protocole négocié pour tous les corps de la DGAC et non corps par corps**.
- **Vous accompagner efficacement dans chaque recours**, du compte rendu d'entretien au refus de formation.

CE QUE LA CFDT A DÉJÀ OBTENU

- **Carrières** : le protocole 2023-2027 signé par la CFDT apporte 200 emplois fonctionnels supplémentaires, dont 40 chefs de service technique culminant au HEB.
- **Statut** : un recrutement externe à bac + 5 optimisé, et une QTS simplifiée.
- **Recrutements** : pendant des mois, la CFDT a demandé 70 IESSA par an ; le projet de budget 2027 en prévoit 74.

NOS ENGAGEMENTS / NOS COMBATS

- **Avant la séance** : conseil confidentiel, analyse du dossier, aide à la rédaction, dialogue avec votre service. **Pendant** : une défense fondée sur des faits et sur la réalité du métier. **Après** : le suivi de vos droits.
- **Formation** : une formation à l'ENAC dimensionnée pour les nouveaux recrutés, sans reporter la charge sur les équipes en poste ni retarder les qualifications.

COMMENT VOTER

Le vote est électronique, **du 3 au 10 décembre 2026**. Vous votez trois fois : CSA de votre service, CSA ministériel et CAP des IESSA. Un vote par scrutin : votez aux trois.

UNE TOUR NE VOLE PAS SANS IESSA. JE VOTE CFDT.

Cfdt: 1er SYNDICAT DE FRANCE

élections professionnelles 2026 3>10 DÉC. JE VOTE

Défendons des postes pour tous les métiers