Election au Conseil d'Administration de Météo-France

MÉTÉO
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NOTRE ROLE AU CONSEIL d'ADMINISTRATION

Pourquoi voter CFDT-Météo pour le « CA »

Le Conseil d'Administration prend position sur des décisions majeures concernant Météo-France : son budget, sa politique générale, son organisation y sont votés ou discutés. Le CA valide les marchés supérieurs à 1 million d'€, les cessions de terrains, la politique en matière de produits et services.
Le Contrat d'Objectifs est discuté et validé au « CA ».

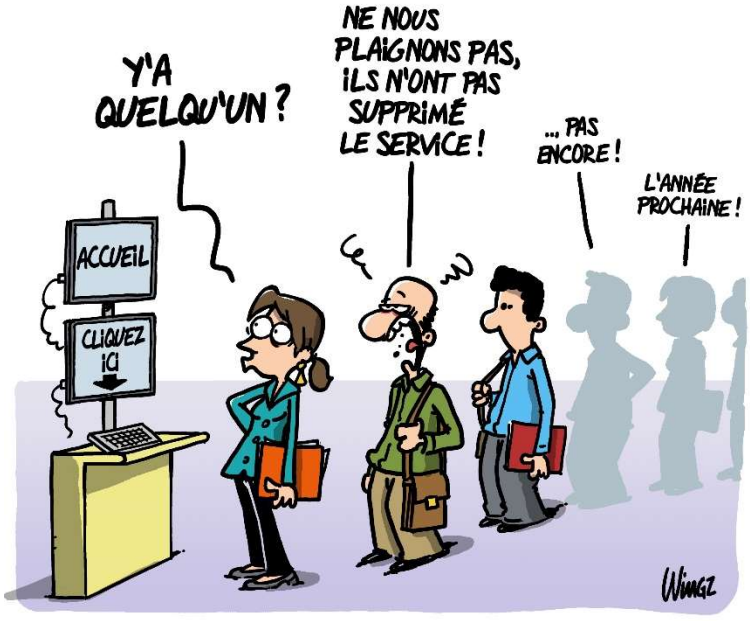
Les représentants des personnels y siègent aux côtés de ceux qui incarnent l'État, notamment les tutelles de l'Etablissement, ainsi que des personnalités qualifiées. Les six représentants élus du personnel ont un rôle important : nous sensibilisons les administrateurs sur le climat social ou sur les rémunérations. Il faut nous soutenir !

La CFDT-Météo maîtrise les circuits de décision qui concernent l'Etablissement et n'adoptent pas de posture particulière vis-à-vis des votes en CA (pas de vote systématiquement « Contre »). Grâce à cela, nous savons que nous sommes écoutés par les administrateurs, en particulier les représentants des tutelles de l'Etablissement.

Vos élus rendent compte des éléments essentiels discutés en Conseil.
Ils défendent particulièrement le budget de l'Etablissement et les crédits destinés à rémunérer le personnel. C'est ainsi que nous nous permettons de préparer des interventions vers la tutelle budgétaire (la Direction du Budget) : afin de **défendre l'intérêt de Météo-France mais aussi les droits collectifs et la reconnaissance des personnels.**

Notre liste de candidates et candidats :

ALTHUSER Lionel, ITM (CFDT-Météo)
DUMOND Marie-Andrée, ATT (CFDT-Météo)
OGER Niels, ITM (DSI)
DAVAL Vincent, ITM (DirSE)
BECOURT Nathalie, ITM (DIRCOM/DOC)
SOYER Renée, ITM (CRA95)
JOUAHRI Sabrina, Contract. (DRH)
ROUCAUTE Emeline, Contract. (DCSC)
ABEILLE Paul, ITM (DirSE)
COTTEREAU Julien, ITM (DIRAG)
SARRAT Jean-Philippe, TSM (DIRCOM)
GEORGEAULT Françoise, ITM (DSI)



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
VOTRE VOIX NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT

Election au Conseil d'Administration de Météo-France

MÉTÉO
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NOS COMBATS POUR LES AGENTS DE METEO-FRANCE

LA BATAILLE POUR LA RECONNAISSANCE

Comment est-il possible de ne recevoir que des augmentations systématiquement et durablement inférieures à l'inflation ?

C'est en Conseil d'Administration que nous portons le sujet des hausses de primes insuffisantes dans un contexte où chacun le sait bien, la valeur du point d'indice des fonctionnaires est gelée…

En plus, les corps propres à l'Etablissement sont en retard dans les niveaux de primes par rapport aux cartographes d'IGN par exemple . **Notre objectif : faire reconnaître la valeur, les compétences des agentes et agents à Météo-France.**

CONNAÎTRE LES DECIDEURS

C'est au sein du Conseil d'Administration que nous avons l'opportunité de rencontrer les tutelles. Pour un dialogue constructif avec celles-ci dans et hors CA, il faut s'écouter, se respecter.

L'index « égalité professionnelle » AJOUTÉ aux indicateurs du COP sous notre impulsion

La CFDT-Météo ne cherche pas des coupables, elle cherche des solutions.

UNE PARTICIPATION IMPORTANTE AUX DEBATS

La CFDT-Météo s'investit dans les groupes de travail pour protéger le collectif.

Dans le cadre des échanges sur le Contrat d'Objectifs et de Performance (COP) sur plusieurs mois, de fin 2025 à mi 2026, nous avons sensibilisé la Direction Générale sur les enjeux autour de l'arrivée de l'Intelligence Artificielle (IA), et avons largement contribué à renforcer la partie sur le volet social et environnemental.

Avec au final, en Conseil du 2 juillet 2026 une adoption du COP. Nous avons salué l'idée incluse dans le document qu'il fallait « maîtriser » l'IA. Et avons fait part de notre approbation sur les mesures RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises ou Responsabilité Sociale et Environnementale). L'indicateur portant sur la satisfaction au travail, issu du baromètre social, a été inclus après notre demande.

Enfin, l'hypothèse de stabilité des effectifs et des équilibres financiers a été intégré dans le COP, ce que nous approuvons.

Tout cela a demandé un gros investissement mais a permis d'améliorer le COP 2027-2031.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
VOTRE VOIX NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT