ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

COMEVAL DES CHARGÉS ET DIRECTEURS DE RECHERCHE DU MTE

Une COMEVAL utile, des élus responsables.

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

JE VOTE CFDT du 3 au 10 décembre 2026

Forte d'un bilan et d'une expérience reconnue, la CFDT vous présente sa vision de la COMEVAL, son intérêt pour la carrière des agents et ses orientations.

2
corps de catégorie A

- Chercheurs
- Directeurs de recherche

01 L'ENJEU DE VOTRE VOTE : UN CONTRE-POUVOIR

Votre vote pèse directement sur des décisions qui structurent votre carrière : qualité et équité des avis d'évaluation, conditions d'accès aux promotions (CR2→CR1, hors classe, classe exceptionnelle ; DR2→DR1, DR exceptionnel).

Dans un contexte où des établissements peuvent parfois neutraliser un avis de la COMEVAL par des choix ou des procédures locales, l'enjeu est clair : préserver une évaluation de la recherche objective, protectrice et équitable.

02 POURQUOI VOTER CFDT ?

Sérieux et responsables

Nous défendons une évaluation de la recherche fondée sur des critères objectifs et scientifiques, ayant conscience que chaque avis de la COMEVAL engage concrètement la carrière et la reconnaissance des chercheurs.

Pour l'équité, sans corporatisme

Nous portons une vision de la recherche qui défend toutes les disciplines présentes et la diversité des productions des CR et DR du développement durable et ceci quelque soit leur établissement. Nous défendons une évolution des carrières permettant un plein épanouissement professionnel.

3 NOS ENGAGEMENTS 2026-2030

Nos engagements partent de ce que les dossiers examinés en COMEVAL révèlent.

1	**Faire respecter strictement le statut du chercheur : autonomie, indépendance, en accord avec les missions définies par le Code de la Recherche**	• Dans un contexte où certains établissements tendent à réintroduire un pilotage hiérarchique de l'activité des chercheurs, il est essentiel de rappeler et de faire appliquer strictement les garanties statutaires d'autonomie, d'indépendance en accord avec les missions définies par le Code de la Recherche.

2	**RIPEC C3 : Obtenir un bilan transparent et avis de la COMEVAL sur son application**	• Mise en œuvre très récemment (depuis le 25 juillet 2025) et avec un décalage important entre l'instruction des dossiers et le versement effectif, la RIPEC C3 (part individuelle) doit désormais faire l'objet d'un bilan transparent de son application (critères, classement, refus).
		• Nous demandons :
		  • Un bilan soumis à l'avis de la COMEVAL afin de garantir un traitement équitable, fondé sur l'évaluation scientifique et conforme au statut des chercheurs.
		  • L'harmonisation entre services/établissements pour éviter les « règles locales »
		  • Une harmonisation par le haut des niveaux indemnitaires à responsabilités comparables

3	**Promotions et gestion du corps : un bilan et des perspectives pour les chercheurs**	• Les promotions des chercheurs (CR et DR) sont gérées par le ministère et reposent sur l'avis scientifique de la COMEVAL. Mais il existe un goulot d'étranglement sur tous les grades et très peu de concours vers les grades de classe exceptionnelle CE 2 et CE1 et DR1 et DRCE1 Nous demandons : • La réalisation et la publication d'un bilan de gestion du corps des chercheurs (recrutements et concours, parcours et avancements, mobilités, répartition par disciplines/établissements), afin d'objectiver la situation et adapter la gestion RH aux évolutions institutionnelles intervenues depuis le décret statutaire de 2014 (notamment la disparition de l'IFSTTAR en 2020 et son intégration à l'Université Gustave Eiffel, qui regroupe l'essentiel des effectifs de chercheurs du périmètre MTE. • Davantage de possibilité de promotion des CR et DR ainsi que la possibilité pour les agents qui le souhaiteraient de se repositionner sur d'autres corps • Une revalorisation du déroulement de carrière

En votant pour la CFDT, vous choisissez des représentants COMEVAL qui agiront pour :

1. le respect strict du statut du chercheur,
2. une RIPEEC 3 sécurisée par une évaluation de sa mise en place dans chaque service/établissement
3. une meilleure reconnaissance des parcours et de possibilité de promotion, déconnectée des considérations d'opportunités administrative ou des arbitrages de court terme propres à un établissement ou à un service.

04 VOS CANDIDATS CFDT

Une équipe expérimentée, à l'image de la diversité des corps

Des chercheurs en établissement public et en université : vos candidats connaissent vos métiers et vos contraintes. Vos élus sortants connaissent l'instance de l'intérieur. Tous s'engagent à défendre chacun avec la même exigence, quel que soit son grade.

Nous vous invitons à retrouver nos candidat(e)s chargés de recherche et des directeurs de recherche pour la liste de la COMEVAL - en pièce annexe

Je vote CFDT pour tous les scrutins : CSA ministériel · CSA de service · CAP des Chercheurs et COMEVAL

La CFDT est présente sur tous les sujets et pour tous les agents.

Une voix CFDT, c'est plus de défense, d'équité et de contre-pouvoir.

NOUS CONTACTER

www.cfdt-ufetam.org

cfdt.syndicat@i-carre.net

01 40 81 24 00

Échanges confidentiels

S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

VOTEZ CFDT

du 3 au 10 décembre 2026

élections professionnelles 2026 3>10 DÉC. JE VOTE