ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

VOTRE VOIX NOTRE ACTION — VOTEZ CFDT

CSA : le Comité Social d'Administration



L'enjeu de votre vote : quel est le rôle du CSA ?

Le CSA est **l'instance de dialogue** entre les représentants des personnels et l'Administration.

Les CSA traitent de questions collectives :

- temps de travail,
- fonctionnement et organisation des services,
- pilotage des ressources humaines,
- prévention des risques,
- qualité de vie au travail.

La **formation spécialisée** (FS), relevant du CSA, est consultée sur les sujets relatifs à la santé, sécurité et conditions de travail.

Pourquoi voter CFDT ?

Un syndicat pragmatique et proche de vous.

Avec les représentant-e-s du personnel CFDT Loire-Bretagne

Écouter, comprendre, proposer pour défendre les collègues, leurs droits, leurs attentes et porter leurs revendications, qu'ils soient cadre, technicien-ne, secrétaire, ingénieur-e …

C'est s'engager pour chacun, agir pour tous !

C'est prendre le temps de la consultation, de l'information et de l'échange !

La diversité de provenance de nos candidat-e-s témoigne de la richesse de notre réseau.

Un syndicat présent à travers tout le pôle ministériel, permettant de mobiliser de multiples compétences.

Notre ligne de conduite ?

- ✓ Défendre l'intérêt collectif des agents au bon niveau.
- ✓ Travailler pour faire progresser les sujets en étant force de propositions.



Pour nous contacter : syndicatcfdtenvironnement@eau-loire-bretagne.fr

CSA

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT

Cfdt:



VOS ÉLU-ES, HOMMES ET FEMMES, DÉFENDENT VOS DROITS EN INTERNE.



1- Rémi LE BESQ – délégation MLO
2- Agnès SAGET – DSIUN
3- Freddy HERVOCHON – DG
4- Laurent VIENNE - DPI
5- Nathalie LE LOEUFF – délégation MLO
6- Jean-Claude SOURDIN – délégation ARMO
7- Béatrice HUET – délégation MLO
8- Carole KERVÉVAN - délégation CL

Nos engagements

Obtenir **une stratégie de l'agence en termes d'emplois et de compétences** qui passe par :

- affirmer que les compétences individuelles et collectives des agents sont un atout majeur pour l'agence ;
- anticiper la transformation des métiers, mieux prévoir les compétences dont l'agence aura besoin demain ;

Continuer à œuvrer pour **l'amélioration des conditions de travail**, arriver à une véritable mise en place de la Qualité de vie au travail, **partout et dans tous les services**.

Décliner le **nouveau régime indemnitaire** (primes) et le **classement des agents** de manière équitable.

Nos revendications à porter collectivement !

Rémunérations / carrières

Égalité professionnelle

Télétravail / qualité de vie

Dialogue social

Gestion emplois, effectifs et compétences

Ne pas jeter sur la voie publique.

LA CFDT PORTE ÉGALEMENT VOTRE VOIX SUR LES QUESTIONS QUI VOUS CONCERNENT AUPRÈS DE NOTRE TUTELLE ET AU COMITÉ TECHNIQUE MINISTÉRIEL.