ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

VOTRE VOIX NOTRE ACTION — VOTEZ CFDT

Cfdt:

CSA : le Comité Social d'Administration



L'enjeu de votre vote : quel est le rôle du CSA ?

Le CSA est **l'instance de dialogue** entre les représentants des personnels et l'Administration.

Les CSA traitent de questions collectives :

- temps de travail,
- fonctionnement et organisation des services,
- pilotage des ressources humaines,
- prévention des risques,
- qualité de vie au travail.

La **formation spécialisée** (FS) est consultée sur les sujets relatifs à la santé, sécurité et conditions de travail.

Pourquoi voter CFDT ?

Un syndicat pragmatique et proche de vous.

Avec les représentant-e-s du personnel CFDT Rhin Meuse

Écouter, comprendre, proposer pour défendre les collègues, leurs droits, leurs attentes et porter leurs revendications, qu'ils soient cadre, technicien-ne, secrétaire, ingénieur-e …

C'est s'engager à ne pas représenter que soi-même.

C'est prendre le temps de la consultation, de l'information et de l'échange !

Un syndicat présent à travers tout le pôle ministériel.

La diversité de **provenance de nos candidat-e-s** témoigne de la richesse de notre réseau.

Vos **représentants au sein des agences de l'eau et du ministère** ont des compétences sur l'ensemble des sujets (temps de travail, télétravail, égalité femmes/hommes, RIFSEEP, etc.).

Notre ligne de conduite ?

✓ Défendre l'intérêt collectif des agents au bon niveau.

✓ Travailler pour faire progresser les sujets en étant force de propositions.



Ne pas jeter sur la voie publique.

Pour nous contacter : syndicatcfdtenvironnement@eau-rhin-meuse.fr

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT

Cfdt:



VOS CANDIDAT-ES, HOMMES ET FEMMES, DÉFENDENT VOS DROITS EN INTERNE.

1- Juan Emilio RODRIGUEZ
2- Emmanuelle GASPAROTTO
3- Frédéric WEBER
4- Karine GOFFIN
5- Laurence HANSCH
6- Christine GUEPRATTE
7- Yohann BERGERET
8- Nathalie TAL

Nos engagements

Obtenir **une stratégie de l'agence en termes d'emplois et de compétences** qui passe par :

- affirmer que les compétences individuelles et collectives des agents sont un atout majeur pour l'agence ;
- anticiper la transformation des métiers, mieux prévoir les compétences dont l'agence aura besoin demain ;
- impliquer les agents dans leurs projets d'évolution professionnelle.
- assurer une veille nationale sur les politiques de l'Eau et de la Biodiversité

Continuer à œuvrer pour **l'amélioration des conditions de travail**, arriver à une véritable mise en place de la Qualité de vie au travail, **partout et dans tous les services**.

Nos revendications à porter collectivement !



VOS ÉLU-ES, HOMMES ET FEMMES, DÉFENDRONT VOS DROITS EN INTERNE. ET FERONT ENTENDRE VOTRE VOIX SUR LES QUESTIONS QUI VOUS IMPACTENT SOIT AUPRÈS DE NOTRE TUTELLE GRACE AUX ÉLUS CFDT AU COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION MINISTÉRIEL.