Élections professionnelles

du 3 au 10 décembre 2026

CSA : le Comité Social d'Administration de l'ANCOLS

L'enjeu de votre vote : le renouvellement de vos représentants au sein du CSA de l'ANCOLS

Le CSA traite des questions collectives relatives :

- **Au temps de travail,**
- **Au fonctionnement et à l'organisation des services,**
- **Au pilotage des ressources humaines,**
- **A la prévention des risques professionnels,**
- **A la qualité de vie au travail.**

Pourquoi voter CFDT ? Pour une agence pérenne plus collective et plus équitable.

- Vos élus ont répondu présent à toutes les séances de négociations durant la mandature et s'engagent à poursuivre leurs efforts.
- Nous avons fait bouger les lignes concernant **le maintien des antennes territoriales, le déploiement d'une charte de déontologie, la réalisation d'un baromètre social, l'accompagnement des nouveaux arrivants…**
- Parce que vous vous reconnaissez dans un collectif participatif, solidaire et démocratique !
- Parce que la CFDT est toujours présente pour écouter et accompagner les personnels qui en ont besoin.
- Parce que pour la CFDT, la qualité du service public implique des agents reconnus pour leurs compétences, respectés dans leurs missions et associés de manière transparente à la vie de l'agence.
- Parce que la CFDT prend ses responsabilités quand elle doit affronter la direction.



Notre ligne de conduite ?

- **Défendre l'intérêt collectif de tous les personnels au bon niveau,**
- **Privilégier un dialogue constructif et la recherche de solutions sans exclure la fermeté lorsqu'elle est nécessaire.**

Télétravail

Vos représentants

La liste paritaire présentée à vos suffrages associe des femmes et des hommes expérimentés, mais aussi de nouvelles recrues qui souhaitent s'engager pour le bien commun.

DELABIE Régis, IDTPE	ANCOLS DCS SE
ROUGE-ALBERI Nathalie, AAE	ANCOLS DCS C
LECLERCQ Fannie, AAE	ANCOLS DCS NE
GOUAL Nouredine, AAE	ANCOLS DCS C
HOYON Guy, AAE	ANCOLS DCS NE
MERLE Isabelle, AAE	ANCOLS DCS NE

Nos 5 revendications pour l'ANCOLS :

- **Protéger l'emploi public et les missions de service public**
- **Mieux évaluer, améliorer le fonctionnement et renforcer la transversalité**
- **Garantir l'équité et la reconnaissance des agents publics**
- **Valoriser les compétences et l'expertise de terrain**
- **Renforcer le collectif de travail et la performance du dialogue social**

Nos engagements

Dans un contexte incertain pour les agences de l'Etat, la CFDT constate une baisse importante de la proportion d'agents publics au sein de l'ANCOLS et souhaite préserver l'identité d'établissement public administratif de l'Agence. Elle défend une politique de recrutement plus transparente, fondée sur **des lignes directrices de gestion** tenant compte de ses spécificités, la valorisation des métiers et des compétences et le développement de parcours professionnels attractifs pour les agents publics.



La continuité des missions d'intérêt général doit être garantie, tout en offrant davantage de visibilité sur les carrières et les compétences recherchées.

La CFDT souhaite promouvoir une organisation plus transparente, cohérente et participative. Elle demande **une meilleure association des acteurs de terrain**, une clarification des responsabilités et une simplification des processus de contrôle et de validation. Elle défend également une meilleure articulation entre les métiers du contrôle, des études et des fonctions support afin de développer la transversalité et le partage d'expérience.

La CFDT revendique l'amélioration des conditions de rémunération et la mise en place d'une vraie politique d'action sociale en faveur des agents publics (tickets restaurant, chèques-vacances…) ainsi qu'une meilleure prise en compte de l'engagement professionnel. Elle milite pour davantage de transparence dans les parcours de carrière, les promotions et les critères d'évolution professionnelle.

La CFDT souhaite la mise en place d'une véritable politique RH valorisant l'expérience, les responsabilités exercées et la transmission des savoirs, notamment par une évolution du régime indemnitaire et un accompagnement plus actif des promotions.

Enfin, la CFDT veut contribuer au déploiement d'action valorisant le collectif de travail et la cohésion d'équipe : le développement des retours d'expérience, l'amélioration et la simplification des outils de travail, un meilleur accompagnement des nouveaux arrivants et un management fondé sur l'écoute et la confiance.

Tous ces défis, et bien d'autres encore, nous attendent au cours de cette nouvelle mandature.

Avec vous, nous pouvons y arriver. Entre le 3 et le 10 décembre prochain. Votez CFDT !