# ÉLECTION
# CSA DREAL AuRA

VOTRE VOIX NOTRE ACTION — VOTEZ CFDT

**PROFESSION DE FOI 2026**

**CFDT • CONFÉDÉRATION FRANÇAISE DÉMOCRATIQUE DU TRAVAIL**

**À la DREAL Auvergne Rhône-Alpes, nous défendons un dialogue social qui part de vos réalités de travail et débouche sur des avancées concrètes. Sans corporatisme, nos propositions sont réalistes, argumentées et construites avec les agents.**

## DES AVANCÉES OBTENUES POUR LES AGENTS

**Des perspectives de promotion clarifiées.** Le processus de promotion est souvent opaque pour les agents, ce qui engendre de la frustration et de la colère avec un sentiment d'injustice pour ceux qui espèrent depuis longtemps ; nous avons demandé que le logigramme qui décrit les étapes et les différents acteurs soit remonté des profondeurs de l'intranet pour être accessible facilement. Chaque agent doit être informé de l'avancement de son dossier par son supérieur direct, avec un retour systématique en cas de réponse négative.

**Des mesures pour soulager les agents qui aident leurs proches.** Nous avons demandé et obtenu l'application du guide du proche-aidant du pôle ministériel au sein de la DREAL ; il concerne les agents qui prennent soin de leurs enfants, parents, grands-parents ou d'une personne à charge en situation de handicap, de maladie ou de perte d'autonomie. Ces nouveaux droits résultent des protocoles d'accord relatifs au handicap et au télétravail, signés par la CFDT.

**Une expertise reconnue dans tous les domaines de la vie au travail.** La CFDT s'investit dans les sujets fondamentaux de la santé au travail, de la politique « handicap » et de la qualité de vie et conditions de travail (QVCT). Nous avons négocié le plan handicap de la DREAL, inspiré par les travaux menés au niveau du pôle ministériel. À force d'interpeller les directions successives depuis plusieurs années, nous avons également obtenu des actions de sensibilisation en direction de l'encadrement et de tous les agents, pour que l'inclusion ne soit plus un vain mot mais s'inscrive naturellement dans le quotidien des collectifs de travail.

---

**Ces avancées constituent un point d'appui pour la prochaine mandature. Avec vous, nous voulons aller plus loin.**

## UNE ÉQUIPE OUVERTE

Notre liste rassemble des collègues aux parcours et aux sensibilités variés. Chacun reste libre de ses opinions et de son investissement. Cette diversité nourrit nos propositions pour l'ensemble des agents.

UFFA.CFDT.FR

# ÉLECTION
# CSA DREAL AuRA

VOTRE VOIX NOTRE ACTION — VOTEZ CFDT

**PROFESSION DE FOI 2026**

**CFDT • CONFÉDÉRATION FRANÇAISE DÉMOCRATIQUE DU TRAVAIL**

## NOS PRINCIPALES REVENDICATIONS POUR 2026–2030

**Une organisation du travail inclusive.** Reconnaître toutes les formes de handicap, y compris ceux provoqués ou aggravés par le travail. Mettre en place les compensations nécessaires, en mobilisant notamment les moyens du FIPHFP (fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique), pour garantir des conditions de travail dignes, adaptées et soutenables.

**La prévention est une obligation légale des employeurs.** Reconnaître l'épuisement professionnel et la souffrance psychologique comme des risques professionnels. Ce ne sont pas des fragilités individuelles, mais les conséquences d'un travail mal organisé, trop intense ou mal encadré.

**Une charge de travail adaptée aux moyens.** Agir sur les causes de l'écrêtage, adapter les missions des agents à temps partiel et tenir compte des contraintes de terrain. Fixer des objectifs proportionnés aux capacités des équipes et réinterroger les missions lorsque les moyens manquent.

**Des organisations qui valorisent les compétences.** Mieux reconnaître les fonctions techniques et d'expertise, limiter l'empilement hiérarchique et les réorganisations fondées sur de seules logiques d'effectifs. Former les encadrants et reconnaître l'investissement dans les projets collectifs. Défendre un mode de management fondé sur la confiance, la reconnaissance du travail et l'autonomie des équipes et des collectifs.

**Un environnement de travail modernisé sans perte de sens.** Accompagner l'arrivée de l'intelligence artificielle et des nouveaux outils, anticiper les besoins en compétences, sans imposer brutalement de nouvelles méthodes de travail. Les transformations doivent améliorer le travail, et non pas le rendre plus difficile.

**Un travail reconnu et valorisant, qu'on a les moyens de bien faire.** Mettre en place des organisations du travail ainsi que des moyens humains et financiers qui permettent de travailler efficacement, de se sentir utile, en étant satisfait de son travail. Mettre en place des espaces de dialogue professionnel sur le travail, permettant aux agents d'être écoutés et associés aux décisions.

---

## VOTRE VOIX DONNE DU POIDS À NOS REVENDICATIONS

**Pour un dialogue social utile et des avancées concrètes à la DREAL Auvergne Rhône-Alpes, votez CFDT.**

UFFA.CFDT.FR