ÉLECTIONS CSA DREAL PdL

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Face aux défis d'aujourd'hui et de demain, vos représentants CFDT se sont pleinement investis dans les instances de dialogue social pour défendre les agents, améliorer les conditions de travail et faire progresser les dossiers qui impactent votre quotidien.

LES AVANCÉES OBTENUES LORS DES 4 DERNIÈRES ANNÉES POUR LES AGENTS DE LA DREAL PdL

Pour améliorer durablement la qualité et les conditions de vie au travail, au sein du CSA et de la F3SCT, nous avons porté de nombreux sujets :



Vigilance constante sur la charge de travail et ses conséquences sur les agents et le collectif : écrêtages, travail du week end, agents au forfait....

Interventions sur les conditions de travail, l'organisation des services et les évolutions de postes

Visite des sites distants : nous avons participé à des visites de sécurité des sites distants (UD 53, 72, 85 et UIDAM), en tant que représentants de la FS permettant ainsi de prendre en compte l'ensemble des conditions et de l'environnement de travail des agents de la DREAL

Suivi et amélioration du DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels) afin de renforcer la prévention des risques professionnels et des RPS



Télétravail et transformations du travail, nous avons participé activement :

Aux travaux sur la Charte Télétravail et à son intégration au règlement intérieur
Parce que le télétravail est désormais un mode d'organisation durable, il doit rester un outil au service des agents et des collectifs de travail.



L'équipe Cfdt a été fortement investie dès le début sur le projet de densification du Tripode en participant :

- ✔️Au réunions mensuelles avec la direction,
- ✔️Aux échanges en inter-syndical avec les collègues de la DRAAF et du SGCD et lors des réunions en préfecture

Action sociale : nous avons participé activement au fonctionnement du CLAS et de la CRCAS, en participant à la commission aides matérielles, en mettant en place une communication actualisée et en organisant le concours de dessins pour les enfants.



Carrières, CIA et promotions : nous avons demandé et obtenu la création de groupes de travail pour :

- ✔️ **Plus de transparence** sur les critères d'attribution du **CIA.**
- ✔️ Une **liste de critères pour définir les** postes éligibles à la **NBI**
- ✔️ Une **attention particulière** aux **parcours professionnels et aux promotions.**

Appui, défense et réponse personnalisée aux agents face à leurs difficultés, notamment en siégeant régulièrement aux conseils médicaux.

NOS PRIORITÉS POUR LES 4 PROCHAINES ANNÉES POUR LES AGENTS DE LA DREAL PdL

Améliorer durablement la qualité et les conditions de vie au travail. Nous agirons pour :



- ✔ Analyser les **impacts des réorganisations** des services en lien avec la densification du Tripode,
- ✔ Renforcer la prévention santé-sécurité,
- ✔ Mettre en place une vraie politique de **prévention face aux aléas climatiques,**
- ✔ Prévenir les **risques psychosociaux**,
- ✔ Mieux prendre en compte la **charge de travail,**
- ✔ Être **force de proposition** face à **la perte de sens du travail des agents.**

Accompagner les évolutions immobilières sans dégrader les conditions de travail



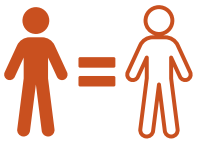
Face à la **densification des espaces de travail sur le site du Tripode** la Cfdt **défendra les conditions de travail des agents** et veillera notamment à garder des salles de réunion en nombre suffisant ainsi que des espaces collectifs de qualité

Nous serons vigilants :

- ✔ A l'organisation et la sécurisation des flux liés aux travaux
- ✔ Aux **conditions de travail des agents par rapport aux nuisances sonores**
- ✔ Aux conditions de stationnement (voitures et vélos)
- ✔ A l'accès au RIA CAN et l'aménagement de la cafétéria

Défendre l'équité et la reconnaissance professionnelle.

Nous continuerons à porter :



- ✔ Une plus grande **transparence sur le CIA** et les critères de promotion.
- ✔ L'**égalité professionnelle** entre les femmes et les hommes.
- ✔ La **lutte contre toutes les formes de discrimination.**
- ✔ La **reconnaissance de l'engagement des agents**
- ✔ **L'IA au service des agents et du service public.** Cet outil doit être un appui aux agents et non une raison pour augmenter les charges de travail et/ou de réduire les effectifs.

Une équipe engagée, des actions concrètes

VOTEZ CFDT

Ne pas jeter sur la voie publique.