Cfdt:

VOTRE VOIX NOTRE ACTION VOTEZ CFDT

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION DE LA DRIHL (CSA)

UNE BONNE REPRESENTATIVITE = DU POIDS DANS LES NEGOCIATIONS :



Nous, agents publics, représentons un actif sur 5. Nous sommes sont tous concernée par ces élections professionnelles ou nous allons élire les représentants syndicaux qui assureront, pour les 4 ans à venir, la défense collective des conditions de travail et le suivi de la situation individuelle des agents. **Leur assurer une bonne représentativité est un enjeu pour qu'ils pèsent dans les négociations !**

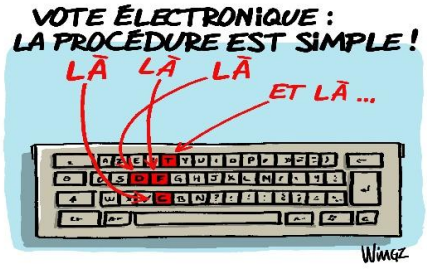
UN CONTEXTE DÉGRADE = UN COLLECTIF A RECONSTRUIRE :



Ne cédons pas à la déception et au défaitiste. Face aux cascades de réformes erratiques, à l'intensification du travail, à une organisation technocratique menant à l'isolement des agents, **l'action collective et solidaire sur le lieu du travail est la solution.**

VOTER CFDT C'EST CHOISIR :

- Un collectif participatif, solidaire et démocratique.
- La CFDT est, depuis 2018, la première organisation syndicale de France privé et public confondu !
- Des représentants du personnel soucieux de négocier toutes les questions relatives à l'évolution professionnelle et aux conditions de travail au niveau local, en vous associant à la réflexion des dossiers traités en instance.



A LA DRIHL, 2 PRINCIPAUX AXES DE TRAVAIL POUR LES 4 ANS A VENIR :

QUALITE DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Harmonisation des frais de **cantine** entre UD
- Rénovation énergétique et mise aux normes des **locaux**
- Pas de **déménagement ou de restructuration** sans dialogue social réel et études d'impact
- Garantir un accès réel à la **formation**
- Appliquer des règles transparentes, équitables et harmonisées entre agent.e.s /UD pour le **télétravail** et obtenir un 3ème jour
- Hausse de la participation à la **mutuelle et à la prévoyance**
- Cumul du forfait mobilité durable et du remboursement du Pass Navigo/frais kilométriques, remboursement du **trajet domicile-travail** à 100%
- Prévention des **Risques Psycho Sociaux** via des évaluations régulières et la mise en œuvre de plans d'actions suivis
- Améliorer l'accueil des **nouveaux arrivant.e.s**

CARRIERES, POUVOIR D'ACHAT ET SALAIRES :

- Hausse du **point d'indice** et indexation sur l'inflation. Revalorisation et refonte des grilles indiciaires pour garantir des débuts de carrière au-dessus du SMIC et une harmonisation interministérielle des salaires.
- **NBI, CIA, primes** : transparence et harmonisation interministérielle salariale et délai de versement raccourci
- Reduction de la précarité et généralisation des **contrats pérennes**
- Recrutements et gestion prévisionnelle des emplois et carrières à la hauteur de la **charge de travail** à traiter
- Faciliter les **mobilités et les détachements** via un traitement transparent et respectueux des règles applicables
- Obtenir de véritables perspectives d'évolution professionnelle : réévaluation des ratios promus/promouvables et des quotas de **promotion** pour tous les corps
- **Reconnaissance** du travail effectué et des identités professionnelles pour redonner du sens à nos métiers
- Renforcer **l'action sociale** au profit de tous les agent.e.s par la sanctuarisation des moyens dédiés
- Renforcer les politiques de **logement** pour les agents en Ile-de-France

Soutenez le projet porté par la CFDT !

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT



CONTACT CFDT

cfdt-serif.cfdt-serif.syndicats.oh.drieat-if@i-carre.net

cfdt-serif.cfdt-serif.syndicats.oh.drieat-if@i-carre.net