Pour donner sa place au dialogue, votez CFDT-Météo !

CSA : le Comité Social d'Administration

L'enjeu de votre vote : quel est le rôle du CSA ?

Le CSA est l'**instance principale** de dialogue entre les représentants des personnels et la direction. Les CSA traitent de questions collectives sur le fonctionnement et l'organisation des services, le pilotage des ressources humaines, le budget, le temps de travail, la prévention des risques, la qualité de vie au travail.

Elections professionnelles décembre 2026

La CFDT recherche des solutions, dans l'écoute, la concertation, la proposition et le dialogue

Les 4 têtes de liste.


Lionel ALTHUSER


Marie-Andrée DUMOND


Ludovic BERNEDE


Manelle GOUAL

Des élu(e)s d'expérience engagé(e)s au quotidien dans leurs métiers et dans les groupes de travail.

Notre liste de candidates et candidats (20)

1. **ALTHUSER** Lionel, RH
2. **DUMOND** Marie-Andrée, RH
3. **BERNEDE** Ludovic, DSO
4. **GOUAL** Manelle, D2C
5. **TONDEUR** Max, DSO
6. **MICHAU** Yohanna, DSM
7. **PERFETTINI** Julien, DSM
8. **MACARI** Samuel, SG/LP
9. **DELAHAYE** François, DIRIF
10. **OGER** Niels, DSI



11. **HERLEM** Nicolas, SG/LP
12. **BAUDIER** Florence, DIRIF
13. **MARTINONI** Sophie, DCSC
14. **JOSSE** Béatrice, DESR
15. **BOURCY** Thomas, DirOp
16. **MAYER** Delphine, DSM
17. **SOREL** Matthieu, DCSC
18. **LAFLORENCIE** Sébastien, ENM
19. **CABANES** Olivier, DIRSO
20. **MONDIN** Bruno, DSI

VOTRE VOIX NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT

Cfdt: MÉTÉO
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NOS RESULTATS
NOS REVENDICATIONS

SOUTENIR ET PROTEGER LE POUVOIR D'ACHAT

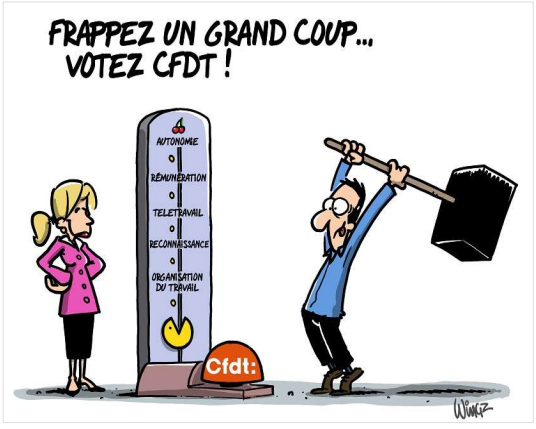
Ce que nous cherchons à négocier :
Un volet social sur plusieurs années, avec des revalorisations de salaire selon les corps et les fonctions

RENFORCER LE REGIME DE REMUNERATION

- **Le plan de convergence des primes avec les corps homologues du ministère est enfin engagé sous l'impulsion de la CFDT-Météo** : nous avons écrit à la DGAFP (DG de la Fonction Publique) pour obtenir un rattrapage des niveaux de primes des TSM et ITM.
  Fait très rare : la DGAFP nous a répondu et est allée dans notre sens. C'est parti pour 4 ans !

- Nous demandons plus de reconnaissance envers celles et ceux qui exercent sur **des postes à responsabilités**, envers les TSM qui occupent des postes d'ITM, ou des ITM sur postes IPEF. Dans tous nos corps techniques (ex. les IPEF), les Compléments Indemnitaires Annuels (CIA) sont ridiculement bas par rapport au ministère. Cela s'est amélioré en 2025 et 2026.

- Les personnels communs à la DGAC et à Météo-France ont droit au même protocole social. Nous vérifions que les agents des corps administratifs de Météo-France ont **un traitement équitable** par rapport à celles et ceux qui sont à la DGAC**.** Vigilance et équité !



AUGMENTER LA PARTICIPATION EMPLOYEUR SUR LA RESTAURATION COLLECTIVE

Avec l'inflation, les prix des aliments ont augmenté et certains restaurants administratifs ont revu le coût des repas à la hausse. La CFDT-Météo demande :

- une **hausse de la participation des employeurs** sur la restauration collective.

- pour les bénéficiaires de « tickets restaurant », la **hausse de la contribution de l'Etablissement. C'est possible : cf. la hausse valeur faciale du ticket restaurant à 10€** obtenue par la CFDT-VNF à Voies Navigable de France.



NOS RESULTATS
NOS REVENDICATIONS

SOUTENIR ET PROTEGER LE POUVOIR D'ACHAT

La CFDT-Météo défend les corps TSM et ITM auprès des ministères et a obtenu un plan pluriannuel de convergence des primes IFSE.

La CFDT Météo a obtenu l'alignement des IPHA sur les BHI. La mesure tarde à se concrétiser en paye mais elle arrive !



COMPLEMENTAIRE SANTE

La mutuelle obligatoire a quelques défauts (le tarif pour les enfants par exemple), cela va se traiter au niveau du ministère. Celui-ci peut forcer la société privée ALAN à réduire ce tarif.

Cependant, elle permet une couverture collective avec une prise en charge par agent de 35 € / mois par l'employeur.

CFDT-Météo

« Il faut à nouveau reconsidérer les primes de nuits. Nous souhaitons de nouveaux seuils, par ex. à 40 nuits. »

« Il faut aussi reconsidérer les primes des encadrants »

Le saviez-vous ?

Temps de travail : la CFDT-METEO a obtenu le système pivot **à 38h30 / 19 JRTT**. Il a mis du temps à être validé par les ministères de tutelle. Il a été mis en place en 2024 et est devenu 1er système pivot choisi par les agents. Il permet d'éviter des écrêtages et il sauve des JRTT.

Protocole contre les discriminations et plan handicap : la CFDT-Météo s'est engagée en approuvant les plans d'action. Elle reste très vigilante car des paroles aux actes, il y a parfois un gros écart, et il faut – malheureusement – intervenir.

Cfdt:
MÉTÉO
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NOS REVENDICATIONS

Recrutement : il faut faire mieux. Et considérer tous les personnels, y compris ceux sous contrat.

La CFDT-Météo s'engage en CSA et en CA pour obtenir des effectifs, et en CCP des Contractuels, pour améliorer le parcours et les conditions d'emploi des agents sous contrat, qui connaissent d'ailleurs notre implication à leurs côtés.

SURVEILLER LES RECRUTEMENTS, GARANTIR LA MEILLEURE EQUITE ENTRE TITULAIRES ET CONTRACTUELS

Une politique de recrutement dynamique est nécessaire.

Avec quelques recrutements en 2024 et 2025, la saignée d'emplois a été stoppée. 2026 est à l'équilibre, 2027 aussi. Nous approuvons les ambitions du Contrat d'Objectifs et de Performance, mais qui dit ambitions dit moyens. Il faut anticiper l'avenir, les prochains départs, les besoins sont là.

Enfin, **les recrutements importants de personnels sous contrat** ont entraîné des iniquités pour certains collègues. Nous avons obtenu des règles de gestion plus claires en travaillant avec la DRH. Ainsi, il y a du mieux sur le calcul des salaires à l'embauche. En revanche, les règles ne sont pas encore pleinement satisfaisantes concernant les « revoyures » (les augmentations) tous les 3 ans.



En 2021, la direction a dû faire appel quelques mois à des sortants d'ENM pour combler des trous dans les services DIR/Prévi, puis en 2024 bis repetita, recours à des TSM sortant d'ENM sur des postes ITM à la Prévi/Aéro en régions.



Et la charge de travail des personnels dans tout ça ?

Les réorganisations sont pour la plupart derrière nous mais le manque de moyens se fait parfois encore sentir.
Au premier rang les agents et les encadrants confrontés à des difficultés de gestion des services, voire des compétences.
Il est temps de mettre à plat la charge de travail et de mieux valoriser les fiches de postes. Une analyse « GPEEC » (Gestion Prévisionnelle des Emplois, Compétences) avec l'aide de professionnels est nécessaire.

La CFDT-Météo en action

Avec le dialogue au cœur de son action, la CFDT-Météo s'engage en étant à l'écoute des agent(e)s, en portant leurs voix

EVALUER ET TOUJOURS AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

La CFDT-Météo s'est impliquée dans l'enquête sur des conditions de travail. Il reste nécessaire d'en poursuivre l'étude, en tirer tous les enseignements utiles puis des pistes d'actions concrètes.
L'investissement des agents est à mieux reconnaître mais au sujet de la qualité de vie au travail, nous considérons que si tout le monde respectait bien **« la charte du bien travailler ensemble »,** ce serait un plus**.**



La CFDT-METEO DANS LE DIALOGUE AVEC LA DRH METEO-FRANCE ET LA DRH DGAC

La CFDT-METEO suit de près les campagnes de mobilité (mutations) et de promotions pour lesquelles nous précisons aux agents les calendriers, le nombre de promu(e)s attendu. Nous échangeons avec celles et ceux qui sont concerné(e)s pour les conseiller ou relayer leur cas auprès des DRH en charge d'instruire les dossiers.



Le saviez-vous ?

Télétravail : La CFDT-Météo a été pionnière sur le sujet. Celui-ci s'est développé avec la « crise Covid ». Le télétravail doit être bien guidé, mais il faut reconnaître qu'il évite des déplacements, ce qui est plutôt bon pour les agents et bon pour la planète !

La CFDT-Météo soutient le travail à distance pour ouvrir des perspectives de carrière aux agents mais il est bien sûr nécessaire de bien l'accompagner.

La CFDT-Météo en action

Pour un dialogue social large et dynamique !

Les liens tissés avec le ministère et notre connaissance des circuits de décision nous permettent de sensibiliser les tutelles de l'Etablissement sur des sujets majeurs.
Ainsi, nous avons contribué à obtenir le « booster » de promotions de TSM en ITM.
Pour autant, le sujet des carrières des TSM n'est pas clos.

L'union syndicale



La CFDT-Météo est favorable aux démarches « intersyndicales », elles permettent de porter une revendication d'une même voix, au nom des agents, auprès de la direction générale. Nous l'avons fait concernant la défense du droit de grève à Roissy / Orly, ou concernant la valorisation des agents soumis à la certification ATSEP. C'est l'intérêt des personnels.

DES ELUS A VOTRE ECOUTE

La CFDT-Météo écoute et accompagne les agents individuellement ou collectivement devant la Direction des Ressources Humaines ou la Direction Générale.
Que ce soit pour des questions de rémunérations, de mobilité ou de promotion mais aussi et surtout pour des sujets relatifs aux conditions de travail, aux risques psycho-sociaux.



La CFDT-Météo œuvre pour la transition écologique de l'établissement et au-delà

Nous soutenons les initiatives de la direction qui vont dans ce sens et faisons de nouvelles propositions.

La CFDT-Météo apporte son soutien à l'action non partisane « uncommunaccord.fr ». Il s'agit de se retrousser les manches face aux grands dilemmes de notre monde moderne.

Retrouvez toute l'actualité de la CFDT-Météo

http://www.cfdt-meteo.fr



