Cfdt: S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

COMITÉS SOCIAUX D'ADMINISTRATION Des parcs nationaux

Des représentants CFDT pour quoi faire ?

Pour porter une vision positive, constructive et réaliste du dialogue social. Défendre les droits, les conditions de travail, les missions et les métiers des agents

Ligne de conduite CFDT :

- **Être réaliste.** Les positions **CFDT** sont fixées après une analyse globale et lucide des problématiques, le recueil des ressentis des collègues concernés et un comparatif avec ce qui se passe en dehors du Cerema (services déconcentrés, autres établissements publics…)

- **Être pragmatique.** Les représentants syndicaux ou représentants du personnel, ont un pouvoir très limité en particulier dans des instances formelles qui ne sont que consultatives. En revanche, la **CFDT** est légitime pour interpeller la ou les directions pour remonter les problèmes, argumenter, négocier une modification des projets.

- **Être constructive.** La **CFDT** s'inscrit dans un dialogue social constructif qui ne soit, ni le refus de TOUT, ni l'acceptation du N'IMPORTE QUOI !

- **Être transparente.** La **CFDT** respecte ses engagements et vous en rend compte. Nos représentants tiennent le même discours face à l'administration qu'aux collègues.

- **Agir au bon niveau :** La **CFDT** est consciente des limites de la capacité d'action des directions locales ou de la direction générale. En tant qu'agents publics (fonctionnaires ou contractuels de droit public) les mesures impactantes sont souvent d'un niveau de décision extérieur à l'établissement (notre pole ministériel, la fonction publique, Bercy…). La **CFDT**, représentative dans ces entités, a la légitimité d'agir au bon niveau loin des corporatismes néfastes pour le collectif.





Aidez-nous à faire progresser le dialogue social local, aidez-nous à défendre votre avenir.

Du 3 au 10 décembre

VOTRE VOIX NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT